

Які Ваші права у разі припинення трудових відносин?

Коли трудові відносини з вашим роботодавцем порушуються, оскільки закон забороняє йому наймати вас, ви маєте право:

Якщо ви задекларовані



✓ Всі ваші зарплати і зарплатні аксесуари (преміуми, пільги в натуральному вигляді і оплачувана відпустка і т.д.);



✓ Фіксована компенсація за розірвання трудових відносин, що відповідає заробітній платі 3 місяці.



Якщо ви не задекларовані

✓ Всі ваші зарплати і зарплатні аксесуари (преміуми, пільги в натуральному вигляді і оплачувана відпустка і т.д.);

✓ Одноразова компенсація за припинення роботи, що відповідає 6-місячній зарплаті, коли ваш роботодавець навмисно приховував вашу зайнятість;

АБО

✓ Виплата 3 місячної зарплати + 3 місяці фіксованої компенсації за розірвання трудових відносин, коли роботодавець не може надати підтвердження фактичної дати найму.

Ви можете претендувати на додаткову компенсацію до Трудового суду, якщо вважаєте, що ви зазнали некомпенсованої шкоди



Корисні контакти

✓ Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII)

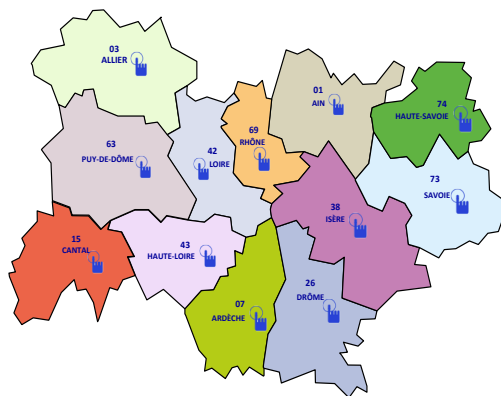
✓ Інспекції праці (DDETS та DREETS)

Контактні дані відрізняються залежно від відділу, в якому ви працюєте.

✓ Асоціації, які можуть допомогти вам:

- CIMADE
- РЕСУРСИ ЛЮДЕЙ
- ФОРУМ БІЖЕНЦІВ
- ЛІГА ПРАВ ЛЮДИНИ
- КОМІТЕТ ПРОТИ СУЧАСНОГО РАБСТВА

Натисніть на відділ за вашим вибором



Див. трудові об'єднання та інспекції щоб зв'язатися з вашим відділом



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

ІНОЗЕМНІ РОБІТНИКИ

(За винятком ЄС, ЄЕЗ та Швейцарської Конфедерації)

ВАШІ ПРАВА

У Франції,
Якою б не була ситуація,
у вас є права!





Які ваші права як працівника?

- Вам не доведеться платити суму грошей, щоб отримати трудовий договір або на роботу.
- Ви повинні бути оплачені щомісяця.
- Ви не можете працювати більше 10 годин на день (якщо інше не вказано).
- Ви не можете працювати більше 6 днів на тиждень.
- Ваш роботодавець не може утримати частину вашої заробітної плати за надані послуги або з вини.
- Наявність письмового договору захищає вас.
- Ваша зарплата виплачується відповідно до відпрацьованих годин, а не по відношенню до виконаного завдання.
- Ваш роботодавець повинен надавати вам зарплату щомісяця.
- Коли ви працюєте, ви маєте право на перерви і оплачувану відпустку.



Незадекларована робота — це робота, яка не була предметом декларування перед трудовою діяльністю (PDAE) з Urssaf або MSA. Або коли працівник не має платіжних посвідчень або вони містять неправдиву або неточну інформацію.



Як відстоювати свої права, отримані через роботу?*

1. Якщо Ви не позбавлені волі або виїзд після припинення трудових відносин:

І якщо ваш роботодавець або клієнт не виплачують Вам сплачені суми протягом 30-денного періоду, ви можете звернутися до Conseil de prud'hommes через:

- Від адвоката
- Від профспілкової організації
- можливе пряме направлення співробітником

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>



2. Якщо ви перебуваєте під домашнім арештом або поміщені в адміністративний слідчий центр (CRA):



OFII OFI може втрутитися для вас. Ви повинні повідомити співробітника OFII, що ви не отримали вашої зарплати і надбавки.

OFII подбає про те, щоб отримати їх для вас.

<https://www.ofii.fr/>



* навіть у разі добровільного або примусового повернення



Хто платить за ваші права, отримані через роботу?

Роботодавець повинен виплатити заробітну плату і допомогу протягом 30 днів з дня припинення трудових відносин.

Вони також повинні надати вам документи, що стосуються вашого періоду роботи (платні квитанції та свідоцтво про роботу).

У певних ситуаціях закон дозволяє вимагати суми не від роботодавця, а від клієнта або клієнта.

Якщо ви були піддані образливим умовам праці або стали жертвою принизливого або нелюдського поводження, або якщо роботодавець прихистить вас в недостойних умовах, ви можете подати скаргу до служби поліції або жандармерії і передати справу до системи кримінального правосуддя.

В рамках цих правопорушень можна звернутися до префектури за картою тимчасового проживання на час проведення процедури.

