

Care sunt drepturile dumneavoastră în cazul încetării raportului de muncă?

În cazul în care relația de muncă cu angajatorul dvs. este încălcată deoarece legea îi interzice să vă angajeze, aveți dreptul:

Dacă sunteți declarat



- ✓ Toate salariile și accesoriile salariale (prime, prestații în natură și concedii plătite etc.);
- ✓ Indemnizația forfetară pentru încetarea raportului de muncă corespunzătoare salariului pe trei luni.

Dacă nu sunteți declarat



- ✓ Toate salariile și accesoriile salariale (prime, prestații în natură și concedii plătite etc.);
- ✓ indemnizație forfetară pentru încetarea contractului de muncă corespunzătoare salariului pe 6 luni, în cazul în care angajatorul dumneavoastră v-a ascuns în mod intenționat locul de muncă;

SAU

- ✓ Plata salariului pe trei luni + a indemnizației forfetare pe trei luni pentru încetarea raportului de muncă, în cazul în care angajatorul nu poate face dovada datei efective a recrutării.

Puteți solicita despăgubiri suplimentare de la Tribunalul pentru Litigii de Muncă în cazul în care considerați că ați suferit daune necompensate



Contacte utile

- ✓ **Oficiul Francez pentru Imigrație și Integrare (OFII)**

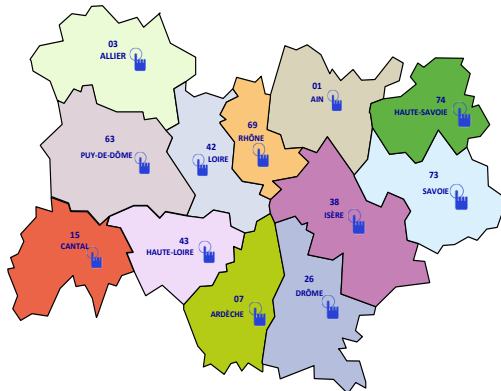
Inspectoratele de muncă (DDETS și DREETS)

Datele de contact diferă în funcție de departamentul în care lucrați.

Asociații care vă pot ajuta:

- CIMADE
- RESURSELE OAMENILOR
- FORUMUL REFUGĂRILOR
- LIGA DREPTURILOR OMULUI
- COMITETUL ÎMPOTRIVA SLAVIEI MODERNE

Faceți clic pe departament



A se vedea asociațiile de muncă și inspectoratele pentru a contacta în departamentul dvs.



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

Lucrători străini

(cu excepția UE, SEE și a Confederației Elvețiene)

DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ

**În Franța,
Oricare ar fi situația ta,
ai drepturi!**





Care sunt drepturile dumneavoastră ca lucrător?

- ☒ Nu trebuie să plătiți o sumă de bani pentru a obține un contract de muncă sau pentru a lucra.
- ☒ Trebuie să fii plătit în fiecare lună.
- ☒ Nu puteți lucra mai mult de 10 ore pe zi (cu excepția cazului în care se specifică altfel).
- ☒ Nu poți lucra mai mult de 6 zile pe săptămână.
- ☒ Angajatorul dvs. nu poate reține o parte din salariul dvs. pentru un serviciu prestat sau o greșeală.
- ☒ Un contract scris te protejează.
- ☒ Salariul dumneavoastră este plătit în funcție de orele lucrate și nu în funcție de sarcina îndeplinită.
- ☒ Angajatorul dvs. trebuie să vă furnizeze o fișă de salariu în fiecare lună.
- ☒ Când lucrați, aveți dreptul la pauze și vacanțe plătite.



Munca nedeclarată este o muncă care nu a făcut obiectul unei declarații înainte de angajare (PDAE) cu Urssaf sau MSA. Sau atunci când angajatul nu are fișe de salariu sau conțin informații false sau inexacte.



Cum să vă exercitați drepturile dobândite prin muncă?*

1. În cazul în care nu sunteți privat de libertate sau nu călătoriți la încetarea raportului de muncă:

În cazul în care angajatorul sau clientul dumneavoastră nu vă plătește sumele datorate în termenul de 30 de zile, puteți sesiza Conseil de prud'hommes prin intermediul:

- ☒ De la un avocat
- ☒ De la o organizație sindicală
- ☒ posibila sesizare directă de către angajat

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>



2. Dacă sunteți în arest la domiciliu sau plasat într-un centru administrativ de detenție (CRA):



Ofii pot interveni pentru tine. Trebuie să informați membrul personalului OFII că nu v-ați primit salariile și indemnizațiile.

OFII va avea grijă să le obțină pentru tine.

<https://www.ofii.fr/>



** chiar și în cazul returnării voluntare sau forțate*



Cine îți plătește drepturile dobândite prin muncă?

Angajatorul trebuie să vă plătească salariul și indemnizația în termen de 30 de zile de la data încetării raportului de muncă.

De asemenea, aceștia trebuie să vă furnizeze documentele referitoare la perioada de angajare (fișe de salariu și certificat de muncă).

În anumite situații, legea permite ca sumele să fie solicitate nu de la angajator, **ci de la client sau client.**

Dacă ați fost supus unor condiții de muncă abuzive sau ați fost victima unui tratament degradant sau inuman sau dacă angajatorul vă adăpostește în condiții nedemne, puteți depune o plângere la un serviciu de poliție sau jandarmerie și puteți sesiza sistemul de justiție penală.



Ca parte a acestor infracțiuni, puteți solicita prefecturii un permis de sedere temporară pe durata procedurii.