



Jakie są Twoje prawa w przypadku rozwiązania stosunku pracy?

W przypadku zerwania stosunku pracy z pracodawcą, ponieważ prawo zabrania mu zatrudniania Ciebie, masz prawo do:

Jeśli jesteś zadeklarowany



- ✓ Wszystkie Twoje wynagrodzenia i dodatki do wynagrodzeń (premie, świadczenia rzeczowe i płatny urlop itp.);
- ✓ Zryczałtowana rekompensata z tytułu rozwiązania stosunku pracy odpowiadająca trzymiesięcznemu wynagrodzeniu.

Jeśli nie jesteś zadeklarowany



- ✓ wszystkie twoje pensje i dodatki do wynagrodzeń;
- ✓ odszkodowanie ryczałtowe z tytułu rozwiązania stosunku pracy odpowiadające sześciomiesięcznemu wynagrodzeniu, w przypadku gdy pracodawca umyślnie ukrył Twoje zatrudnienie;

LUB

- ✓ Wypłata trzymiesięcznego wynagrodzenia + trzymiesięcznego zryczałowanego odszkodowania z tytułu rozwiązania stosunku pracy, w przypadku gdy pracodawca nie może udowodnić faktycznej daty zatrudnienia.

Możesz ubiegać się o dodatkowe odszkodowanie, jeśli uważasz, że poniosłeś nienaprawioną szkodę



Przydatne kontakty

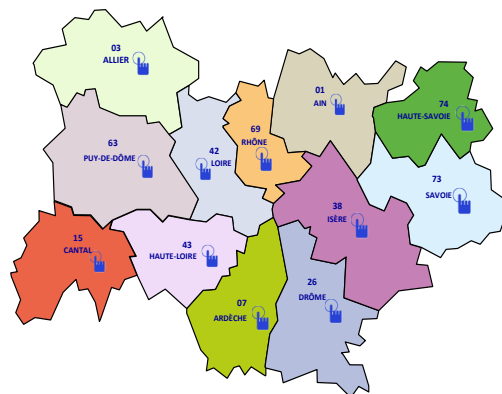
- ✓ Francuskie Biuro Imigracji i Integracji
- ✓ Inspektoraty pracy (DDETS et DREETS)

Dane kontaktowe różnią się w zależności od działu, w którym się znajdujesz.

- ✓ Stowarzyszenia, które mogą Ci pomóc:

- La CIMADE
- SECOURS POPULAIRE
- FORUM REFUGIES
- LIGUE DES DROITS DE L'HOMME
- COMITE CONTRE L'ESCLAVAGE MODERNE

Kliknij na wybrany dział



Zob. stowarzyszenia i inspektoraty pracy
Aby skontaktować się z działem



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

PRACOWNICY ZAGRANICZNI

(poza Unią Europejską)

PRAWA UŻYTKOWNIKA

**we Francji,
Bez względu na to, w jakiej
sytuacji się znajdujesz, masz
swoje prawa!**





Jakie są Twoje prawa jako pracownika ?

- ☒ Nie powinienś płacić żadnej sumy pieniędzy za uzyskanie kontraktu pracy lub za pracę.
- ☒ Powinienesz być wynagradzany co miesiąc.
- ☒ Nie możesz pracować więcej niż 10 godzin dziennie (z wyjątkiem zwolnień).
- ☒ Nie możesz pracować więcej niż 6 dni w tygodniu.
- ☒ Votre employeur ne peut pas retenir une partie de votre salaire pour un service rendu ou une faute.
- ☒ Mieć pisemny kontrakt chroni Cię.
- ☒ Twoje wynagrodzenie jest wypłacane według odpracowanych godzin, a nie za wykonane zadanie.
- ☒ Twój pracodawca jest zobowiązany do wydania ci pokwitowania za wynagrodzenie co miesiąc.
- ☒ Podczas pracy masz prawo do przerw i urlopu płatnego.



Praca niezgłoszona to taka, która nie była przedmiotem wcześniejszego zgłoszenia do Urzędu Ubezpieczeń Społecznych (DPAE) auprès de l'Urssaf lub MSA, lub gdy pracownik nie posiada list płac albo zawierają one fałszywe lub nieprawdziwe informacje.



Jak egzekwować swoje prawa wynikające z pracy?

1. Jeśli nie jesteś pozbawiony wolności ani możliwości przemieszczania się w momencie zerwania stosunku pracy:

A jeśli Twój pracodawca lub zleceniodawca nie wypłaci ci należnych kwot w terminie 30 dni, możesz zwrócić się do Rady Pracy za pośrednictwem:

- ☒ Adwokata.
- Albo**
- ☒ Organizacji związkowej.

2. Jeśli zostaniesz przypisany do miejsca zamieszkania lub umieszczony w ośrodku dla cudzoziemców (CRA):



OFII może interweniować w Twoim imieniu. Musisz poinformować agenta OFII, że nie otrzymałeś/aś swoich pensji i odszkodowań. **OFII zajmie się ich uzyskaniem dla Ciebie.**

** nawet w przypadku dobrowolnego lub przymusowego powrotu*



Kto płaci za Twoje prawa wynikające z pracy?

Pracodawca jest zobowiązany do wypłaty Twojego wynagrodzenia i odszkodowania w ciągu 30 dni od dnia zerwania stosunku pracy

Powinien również dostarczyć dokumenty dotyczące Twojego okresu zatrudnienia (listy płac i zaświadczenie o pracy).

W niektórych sytuacjach prawo pozwala na dochodzenie należnych kwot nie od pracodawcy, ale od zleceniodawcy lub klienta.



Jeśli byłeś poddany wyzyskiwym warunkom pracy, byłeś ofiarą poniżającego lub niehumanitarnego traktowania lub jeśli pracodawca zapewnia ci niegodne warunki zakwaterowania, możesz złożyć skargę i zwrócić się do wymiaru sprawiedliwości karnej.



W ramach tych naruszeń możesz zwrócić się do prefektury o tymczasową kartę pobytu na czas trwania postępowania.