



Quali sono i tuoi diritti in caso di cessazione del rapporto di lavoro?

Quando il rapporto di lavoro con il tuo datore di lavoro è rotto perché la legge gli vieta di assumerti, hai il diritto di:

Se sei dichiarato



- ☒ tutti gli stipendi e gli accessori salariali (premi, prestazioni in natura e ferie retribuite, ecc.);
- ☒ L'indennità forfettaria per la cessazione del rapporto di lavoro corrispondente a tre mesi di retribuzione.

Se non sei stato dichiarato



- ☒ tutti gli stipendi e gli accessori salariali (premi, prestazioni in natura e ferie retribuite, ecc.);

indennità forfettaria per la cessazione del rapporto di lavoro corrispondente a 6 mesi di retribuzione, qualora il datore di lavoro abbia intenzionalmente occultato il rapporto di lavoro;

OPPURE

Pagamento di 3 mesi di stipendio + 3 mesi di indennità forfettaria per la cessazione del rapporto di lavoro, qualora il datore di lavoro non possa fornire la prova della data effettiva di assunzione.

Puoi chiedere un risarcimento supplementare al tribunale del lavoro se ritieni di aver subito un danno non risarcito



Contatti utili

- ☒ Ufficio francese per l'immigrazione e l'integrazione (OFII)

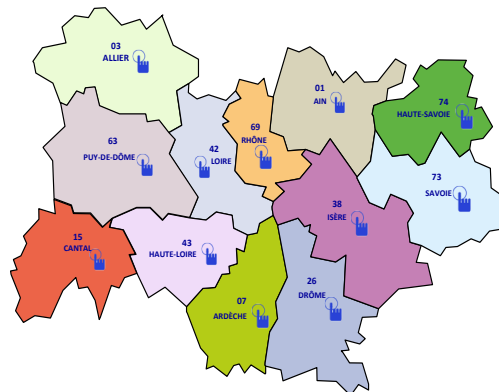
Ispettorati del lavoro (DDETS e DREETS)

I dati di contatto variano a seconda del reparto in cui si lavora.

Associazioni che possono aiutarti:

- La CIMADE
- SECOURS POPULAIRE
- RIFUGIATI DEL FORUM
- LEGA DEI DIRITTI UMANI
- COMITATO CONTRO LA SCHIAVIA MODERNA

Clicca sul dipartimento di tua scelta



Vedere le associazioni sindacali e gli ispettorati da contattare nel tuo reparto



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

LAVORATORI ESTERI

(esclusa l'UE, il SEE e la Confederazione svizzera)

I TUOI DIRITTI

**In Francia,
Qualunque sia la tua situazione,
hai dei diritti!**





Quali sono i tuoi diritti come lavoratore?

- ☒ Non devi pagare una somma di denaro per ottenere un contratto di lavoro o per lavorare.
- ☒ Devi essere pagato ogni mese.
- ☒ Non puoi lavorare più di 10 ore al giorno (se non diversamente specificato).
- ☒ Non puoi lavorare più di 6 giorni a settimana.
- ☒ Il tuo datore di lavoro non può trattenere parte del tuo stipendio per un servizio reso o un errore.
- ☒ Avere un contratto scritto ti protegge.
- ☒ Il tuo stipendio viene pagato in base alle ore lavorate e non in relazione all'attività svolta.
- ☒ Il tuo datore di lavoro deve fornirti una busta paga ogni mese.
- ☒ Quando lavori, hai diritto a pause e ferie retribuite.



Il lavoro sommerso è un lavoro che non è stato oggetto di una dichiarazione pre-assunzione (PDAE) con Urssaf o MSA. O quando il dipendente non ha buste paga o contengono informazioni false o inesatte.



Come far valere i diritti acquisiti attraverso il lavoro?*

1. Se non si è privati della libertà o non si viaggia al termine del rapporto di lavoro:

E se il vostro datore di lavoro o il vostro cliente non vi versano le somme dovute entro il termine di 30 giorni, potete adire il Conseil de prud'hommes al seguente indirizzo:

- ☒ Da un avvocato
- ☒ Da un'organizzazione sindacale
- ☒ Eventuale rinvio diretto da parte del dipendente

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>



2. Se siete agli arresti domiciliari o in un centro di detenzione amministrativa (CRA):



L'OFII può intervenire per voi. È necessario informare l'agente dell'OFII di non aver percepito gli stipendi e le indennità.

L'OFII si occuperà di ottenerli per te.

<https://www.ofii.fr/>



* anche in caso di rimpatrio volontario o forzato



Chi paga per i diritti acquisiti attraverso il lavoro?

Il datore di lavoro deve versare la retribuzione e l'indennità entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Devono inoltre fornirti i documenti relativi al tuo periodo di occupazione (buste paga e certificato di lavoro).

In determinate situazioni, la legge consente di richiedere le somme, non dal datore di lavoro, **ma dal cliente o dal cliente.**

Se sei stato sottoposto a condizioni di lavoro abusive o sei stato vittima di trattamenti degradanti o disumani, o se il datore di lavoro ti ospita in condizioni indegne, puoi presentare una denuncia a un servizio di polizia o gendarmeria e deferire la questione al sistema di giustizia penale.

Come parte di questi reati, è possibile richiedere alla prefettura una carta di soggiorno temporanea per la durata della procedura.

