

काम के संबंध टूटने पर आपके कौन-कौन से अधिकार हैं?

जब आपके नयौकता के लिए आपको नयुक्त करना कानून द्वारा नषिद्ध होता है और इस कारण से आपका रोजगार संबंध समाप्त हो जाता है, तो आपको नमिनलखित अधिकार प्राप्त होते हैं:

यदि आप घोषित किए गए हैं:

- ✓ आपके सभी वेतन और वेतन से जुड़े लाभ (प्रोत्साहन, प्राकृतिक लाभ, अवकाश वेतन आदि);
- ✓ रोजगार संबंध समाप्त के लिए 3 महीनों के वेतन के बराबर एक नशिचति मुआवजा।

यदि आप घोषित नहीं किए गए हैं:

- ✓ आपके सभी वेतन और वेतन से जुड़े लाभ (प्रोत्साहन, प्राकृतिक लाभ, अवकाश वेतन आदि);
- ✓ यदि आपके नयौकता ने जानबूझकर आपके रोजगार को छपाया है, तो आपको 6 महीनों के वेतन के बराबर नशिचति मुआवजा मलिया;

या

- ✓ यदि नयौकता वास्तविक भर्ती तथिका प्रमाण नहीं दे सकता है, तो आपको 3 महीनों के वेतन के साथ-साथ 3 महीनों के नशिचति मुआवजे का भुगतान किया जाएगा।

आप अतरिक्त क्षतपूरत के लिए श्रम न्यायालय (Conseil des prud'hommes) से संपर्क कर सकते हैं यदि आपको लगता है कि आपको हुए नुकसान की पूरी भरपाई नहीं हुई है।



उपयोगी संपर्क

✓ फ्रांसीसी प्रवासन और एकीकरण कार्यालय (OFII)

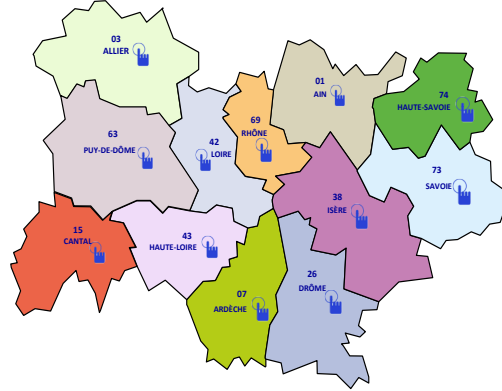
✓ काम के नरीक्षण (DDETS और DREETS)

संपर्क वविरण उस ववभाग के अनुसार अलग-अलग होते हैं जहां आप काम करते हैं।

✓ आपकी मदद करने वाली संस्थाएँ:

- ला सीमाडे
- सेकुर पॉपुलेयर
- फोरम रेफ्यूजिएस
- लीग डेस डूरवा डे लोम
- कॉमिटे कॉन्ट्रे ल'एस्क्लावेज मोडर्न

ववभाग पर क्लिक करें



अपने ववभाग में संपर्क करने के लिए संघों और श्रम नरीक्षणों को देखें।



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

वदिशी श्रमकि

यूरोपीय संघ, ईईई और स्वसि कन्फेडरेशन से बाहर

आपके अधिकार

फ्रांस में
चाहे आपकी स्थिति कुछ भी हो
आपके अधिकार हैं





एक कामगार के रूप में आपके कौन-कौन से अधिकार हैं?

- ✓ आपको काम करने या काम का अनुबंध प्राप्त करने के लिए कोई राशि अदा करने की आवश्यकता नहीं है।
- ✓ आपको हर महीने वेतन मलिना चाहिए।
- ✓ आप एक दिन में 10 घंटे से अधिक काम नहीं कर सकते (अपवाद के साथ)।
- ✓ आप हफ्ते में 6 दिनों से अधिक काम नहीं कर सकते।
- ✓ आपके नियोक्ता आपके वेतन का कोई हिस्सा किसी सेवा या गलती के लिए नहीं रोक सकते।
- ✓ एक लिखित अनुबंध आपको सुरक्षा प्रदान करता है।
- ✓ आपका वेतन किए गए काम के घंटों के अनुसार अदा किया जाता है, न कि पूरी की गई कार्य के अनुसार।
- ✓ आपके नियोक्ता को हर महीने आपको एक वेतन पर्ची देनी चाहिए।
- ✓ जब आप काम करते हैं, तो आपको वरिष्ठ और भुगतान किए गए छुट्टियों का अधिकार है।



एक अधोषति काम वह है जिसके लिए नियोक्ता द्वारा भर्ती से पहले घोषणा (DPAE) नहीं की गई है, जिसे Urssaf या MSA को सौंपा जाना चाहिए था। या जब कामगार के पास वेतन पर्ची न हो या उन पर्चियों में गलत या असत्य जानकारी हो।



काम से प्राप्त अधिकारों को कैसे वैध बनाएं?*

1. अगर आपकी गतिविधि के संबंध टूटने पर आपको स्वतंत्रता या गतिविधि से वंचित नहीं किया जाता है:

और अगर आपके नियोक्ता या आदेश देने वाला व्यक्ति 30 दिनों की अवधि में आपको बकाया राशि नहीं अदा करता है, तो आप नमूने लिखित माध्यमों से कामगार न्यायालय का सहारा ले सकते हैं:

- ✓ एक वकील के माध्यम से
- ✓ एक ट्रेड यूनियन संगठन के माध्यम से
- ✓ कामगार सीधे संपर्क कर सकता है

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>



2. अगर आपको नविस स्थान पर रखा गया है या प्रशासनिक नरीय केंद्र (CRA) में रखा गया है:



OFII आपकी मदद कर सकता है। आपको OFII एजेंट को बताना चाहिए कि आपने अपने वेतन और भत्ते नहीं प्राप्त किए हैं।

OFII आपके लिए उन्हें प्राप्त करने का प्रबंधन करेगा।

<https://www.ofii.fr/>



* स्वैच्छिक या अनिवार्य वापसी के मामले में भी



काम से प्राप्त अधिकारों का भुगतान कौन करता है?

नियोक्ता को काम के संबंध टूटने के दिन से 30 दिनों के भीतर आपके वेतन और भत्ते का भुगतान करना चाहिए।

उन्हें आपके रोजगार की अवधि से संबंधित दस्तावेज़ (वेतन पर्ची और काम का प्रमाण पत्र) भी देने चाहिए।

कुछ स्थितियों में, कानून आपको राशि की मांग नियोक्ता से नहीं, बल्कि आदेश देने वाले या ग्राहक से करने की अनुमति देता है।



यदि आपने शोषणकारी काम की स्थितियों का सामना किया है या अपमानजनक या मानवहीन व्यवहार का शिकार हुए हैं, या नियोक्ता ने आपको अमानवीय स्थितियों में रखा है, तो आप पुलिस या जेडरमेरी सेवा में शिकायत दर्ज कर सकते हैं और अपराधिक न्याय का सहारा ले सकते हैं।



इन अपराधों के संदर्भ में, आप प्रीफेक्चर से अनुरोध कर सकते हैं कि विधि प्रक्रिया की अवधि के लिए आपको अस्थायी नविस कार्ड प्राप्त हो।