

## 在终止雇佣关系时， 您的权利是什么？

当与雇主的雇佣关系因法律禁止他雇用您而破裂时，您有权：

如果你被宣布 

- ✓ 您的所有工资和薪金配件（保费、实物福利和带薪休假等）；
- ✓ 终止雇佣关系的固定补偿，相当于3个月的工资。

如果你没有被宣布 

- ✓ 您的所有工资和薪金配件（保费、实物福利和带薪休假等）；
- ✓ 在雇主故意隐瞒你的工作的情况下，解雇相当于6个月工资的一次性补偿；

或

- ✓ 如果雇主不能提供实际招聘日期的证据，则支付3个月的工资+3个月终止雇佣关系的固定费率补偿。

如果您认为您遭受了未经赔偿的损害，您可以向劳工法院索取额外赔偿。



## 有用的联系人

- ✓ 法国移民与融合办公室(OFIG)
- ✓ 劳动监察局（DDETS和DREETS）  
联系方式因您工作的部门而异。
- ✓ 能帮助你的协会：
  - 西马德·西马德
  - 人民资源
  - 论坛 难民
  - 人权联盟
  - 反对现代奴隶制委员会

点击部门



见劳工协会和监察机构  
联系您的部门



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ  
DES SOLIDARITÉS  
ET DES FAMILLES

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités  
Auvergne-Rhône-Alpes

## 外国工人

(不包括欧盟、欧洲经济区和瑞士联邦)

## 您的权利

在法国，  
无论你的处境如何，  
你都有权利。



## 你作为工人的权利是什么？

- ☑ 你不必支付一笔钱来获得雇佣合同或工作。
- ☑ 你每个月都要付钱。
- ☑ 你不能每天工作超过10小时（除非另有规定）
- ☑ 你不能每周工作超过6天。
- ☑ 您的雇主不能因提供服务或过失而扣留部分工资。
- ☑ 有书面合同可以保护你。
- ☑ 你的工资是根据工作时间而不是根据所完成的任务支付的。
- ☑ 您的雇主必须每月向您提供工资单。
- ☑ 当你工作时，你有权休息和带薪假期。

## 如何维护你通过工作获得的权利？ \*

### 1. 如果您在雇用关系终止时未被剥夺自由或旅行：

如果您的雇主或客户未向您支付30天内到期的款项，您可以通过以下方式将此事提交给Prud' hommes委员会：

- ☑ 来自律师
- ☑ 工会组织
- ☑ 雇员可能直接转介

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>

### 2. 如果您被软禁或被安置在行政拘留中心(CRA)：

OFII可以为您进行干预。您必须通知OFII工作人员，您没有收到工资和津贴。他们会照顾他们为您。



<https://www.ofii.fr/>

\* 即使在自愿或被迫返回的情况下

## 谁来支付你通过工作获得的权利？

雇主必须在终止雇佣关系之日起30天内支付您的工资和津贴。

他们还必须向您提供与您就业期间有关的文件（工资单和工作证明）。

在某些情况下，法律允许索赔金额，不是来自雇主，而是来自客户或客户。

如果您受到虐待的工作条件或遭受有辱人格或不人道待遇，或者雇主在不值得的条件下庇护您，您可以向警察或宪兵部门投诉，并将此事提交刑事司法系统。



作为这些罪行的一部分，您可以在诉讼期间向县申请临时居留证。



未申报的工作不是Urssaf或MSA的就业前声明(PDAE)的主题。或者当员工没有工资单或包含虚假或不准确的信息时。