



Какви са Вашите права в случай на прекратяване на трудовото правоотношение?

Когато трудовото правоотношение с вашия работодател е нарушено, тъй като законът му забранява да Ви наема на работа, имате право да:

Ако сте декларирани



- ☒ Всички ваши заплати и аксесоари за заплати (премии, обезщетения в натура и платен отпуск и т.н.);
- ☒ Фиксираното обезщетение за прекратяване на трудовото правоотношение, съответстващо на тримесечна заплата.

Ако не сте декларирани



- ☒ Всички ваши заплати и аксесоари за заплати (премии, обезщетения в натура и платен отпуск и т.н.);
- ☒ Еднократно обезщетение за прекратяване на трудовото правоотношение, съответстващо на 6-месечна заплата, когато работодателят ви умишлено е укривал работата ви;

ИЛИ

- ☒ Изплащане на тримесечна заплата + тримесечно фиксирано обезщетение за прекратяване на трудовото правоотношение, когато работодателят не може да представи доказателство за действителната дата на наемане на работа.

Можете да поискате допълнително обезщетение от съда по трудови спорове, ако считате, че сте претърпели некомпенсирани вреди.



Полезни контакти

☒ **Френска служба за имиграция и интеграция (OFII)**

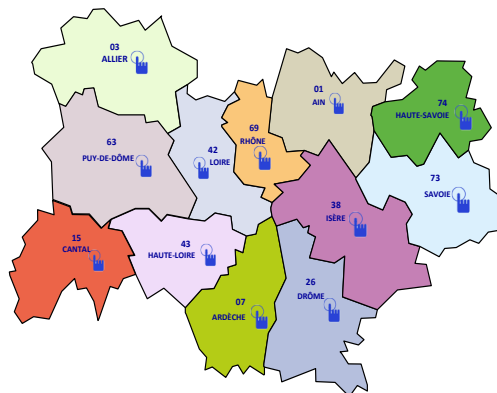
☒ **Инспекции по труда (DDETS и DREETS)**

Данните за контакт се различават в зависимост от отдела, в който работите.

☒ **Асоциации, които могат да ви помогнат:**

- CIMADE
- РЕСУРСИ НА ХОРАТА
- ФОРУМ „БЕЖАНЦИ“
- ЛИГА ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА
- КОМИТЕТ СРЕЩУ СЪВРЕМЕННОТО РОБСТВО

Кликнете върху отдела по ваш избор



Вж. трудовите сдружения и инспекторати за да се свържете с вашия отдел



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Auvergne-Rhône-Alpes

ЧУЖДЕСТРАННИ РАБОТНИЦИ

(С изключение на ЕС, ЕИП и Конфедерация Швейцария)

ВАШИТЕ ПРАВА

**Във Франция,
Каквато и да е вашата
ситуация, вие имате права!**





Какви са правата ви като работник?

- ☒ Не е нужно да плащате пари, за да получите трудов договор или да работите.
- ☒ Трябва да се плаща всеки месец.
- ☒ Не можете да работите повече от 10 часа на ден (освен ако не е посочено друго).
- ☒ Не можете да работите повече от 6 дни в седмицата.
- ☒ Вашият работодател не може да задържи част от заплатата ви за извършена услуга или вина.
- ☒ Наличието на писмен договор ви защитава.
- ☒ Заплатата ви се изплаща според отработените часове, а не във връзка с изпълняваната задача.
- ☒ Вашият работодател трябва да ви предоставя фиш за заплата всеки месец.
- ☒ Когато работите, имате право на почивки и платен отпуск.



Недекларираният труд е труд, който не е бил предмет на декларация преди наемане на работа (PDAE) с Urssaf или MSA. Или когато служителят няма фишове за заплата или те съдържат невярна или неточна информация.



Как да защитите правата си, придобити чрез работа?*

1. Ако не сте лишен от свобода или пътуване при прекратяване на трудовото правоотношение:

И ако вашият работодател или клиентът не ви изплати дължимите суми в рамките на 30-дневния срок, можете да отнесете въпроса до Conseil de prud'hommes чрез:

- ☒ От адвокат
- ☒ От синдикална организация
- ☒ възможно пряко препращане от страна на служителя

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>



2. Ако сте под домашен арест или сте настанени в административен център за задържане (АКР):



Офисът може да се намеси вместо теб. Трябва да уведомите служителя на OFII, че не сте получили заплатите и надбавките си.

Офисът ще се погрижи да ги получи вместо вас.

<https://www.ofii.fr/>



* дори в случай на доброволно или принудително връщане



Кой плаща за вашите права, придобити чрез работа?

Работодателят трябва да изплати вашите заплати и надбавки в срок от 30 дни от деня, в който е прекратено трудовото правоотношение.

Те трябва също така да ви предоставят документите, свързани с периода ви на заетост (фишове за заплата и удостоверение за работа).

Ако сте били подложени на злоупотреба с условия на труд или сте били жертва на унижително или нечовешко отношение, или ако работодателят ви приюти в недостойни условия, можете да подадете жалба до полицията или жандармерията и да отнесете въпроса до системата на наказателното правосъдие.



Като част от тези нарушения можете да кандидатствате в префектурата за временна карта за пребиваване за времетраенето на процедурата.