PRST4

PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL

Auvergne Rhône-Alpes

Crédits photos : © stock.adobe.com

LE PRST 4 AUVERGNE RHÔNE ALPES

SÉMINAIRE DU 22 NOVEMBRE 2022

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

PROGRAMME MATIN

9h30 : Introduction Isabelle NOTTER - DREETS

9h40 - 10h40 : Retour sur les travaux d'élaboration du PRST 4 et échanges

→ **Tenir compte des enseignements du PRST 3** - N BLANC (DREETS), A COUYRAS (Comité Régional de Prévention et Santé au Travail)

→ **Satisfactions… et insatisfactions** – A DUCREST (DREETS)

→ **Résultat de l'évaluation de la phase d'écriture** - AMNYOS

10h40 - 11h40 : Le PRST 4 Auvergne-Rhône-Alpes – présentation et échanges

→ **Cadre national et moyens fixés par le 4ème Plan Santé** Travail – A LAUZE (DGT)

→ **Architecture et dynamique du PRST 4 ARA** – N BLANC (DREETS)

→ **Les 4 axes du PRST 4 ARA** – CARSAT RA, ARACT, AGEMETRA, CRPST

11h40 - 12h00 : 2022 à 2025, repères pour la mise en œuvre du PRST 4 – A DUCREST (DREETS)

PRST4
Auvergne-Rhône-Alpes

ISABELLE NOTTER

Directrice Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité

Les Travaux d'Elaboration du PRST 4

→ **Tenir compte des enseignements du PRST 3 -** N BLANC (DREETS), A COUYRAS (Comité Régional de Prévention et Santé au Travail)

→ **Satisfactions… et insatisfactions** – A DUCREST (DREETS)

→ **Résultat de l'évaluation de la phase d'écriture** - AMNYOS

LES ENSEIGNEMENTS DU PRST 3

- Un des **principes de construction** du PRST 4 : prendre en compte **les enseignements du PRST 3**
  - Travaux d'évaluation menés en 2020
  - Prise en compte en phase de préfiguration du PRST 4 en 2021

- Identification des **points positifs et des freins** à lever
  - **Méthodologie** de construction et de mise en œuvre du PRST
  - Modalités **d'organisation de la gouvernance**
  - **Fonctionnement** des groupes de travail
  - **Résultats** obtenus

MÉTHODOLOGIE ET GOUVERNANCE

- Des points + à conserver :
  - **Co construction du PRST 3** avec les partenaires sociaux et définition d'**orientations régionales**
  - **Informations régulières** par la DREETS au CROCT sur l'avancement du PRST 3
  - Des **supports de communication** à l'échelle du PRST pertinents

- Mais :
  - Rôle et engagements des membres de la gouvernance **insuffisamment précisés**
  - **Trop peu d'échanges** entre gouvernance et groupes de travail
  - Pas réellement **d'implication du CROCT** dans le suivi des actions du PRST et le fonctionnement des groupes de travail

FONCTIONNEMENT DES GROUPES DE TRAVAIL

- Des points + à conserver :
  - Mise en place de **documents de référence** pour les groupes de travail (fiche action, état d'avancement, bilans évaluatifs)
  - Développement d'un **travail partenarial et en réseau** enrichissant pour les participants

- Mais :
  - Dynamique des groupes qui repose **trop souvent sur le seul pilote**
  - **Composition des groupes** qui tend à se réduire au fil du temps
  - Pas **d'échanges organisés** entre pilotes (partage d'expériences)
  - Peu de moyens à disposition pour organiser un **travail collaboratif**

RÉSULTAT DES ACTIONS DU PRST 4

- Production et partage de connaissances au sein des groupes de travail et diffusion à l'externe
- Mais :
  - **Diffusion vraisemblablement insuffisante** auprès des cibles
  - **Difficulté à apprécier l'appropriation** par les personnes et structures concernées des productions du PRST
  - Des **indicateurs insuffisants** pour mesurer l'intérêt et les résultats obtenus

UN CADRE DE CONSTRUCTION ET DE MISE EN ŒUVRE RÉNOVÉ POUR LE PRST 4

- Objectifs :
  - **S'appuyer sur ce qui a bien fonctionné** :
    - Orientations régionales définies par les partenaires sociaux, travail partenarial dans les groupes de travail…
  - **Mieux structurer la méthodologie** de construction et de mise en œuvre du PRST 4
  - **Préciser et conforter** les missions, engagements et liens des **acteurs du PRST 4** : gouvernance / DREETS / pilotes / groupes de travail
  - Renforcer les **moyens à disposition** des groupes de travail pour leur fonctionnement
  - Lutter contre le déficit de notoriété du PRST
  - Améliorer la **communication sur les actions** du PRST 4

UN CADRE DE CONSTRUCTION ET DE MISE EN ŒUVRE RÉNOVÉ POUR LE PRST 4

- Un méthodologie structurée qui s'appuie sur des relais :
  - 2021 : préfiguration du PRST 4 – charte d'engagement des partenariale – contact avec les pilotes pressentis
  - Décembre 2021 : définition des orientations régionales du PRST 4 - appel à candidature pour les groupes de travail
  - Janvier à juin 2023 :
    - constitution et réunions des groupes de travail – rédaction des fiches actions (version projet puis en version définitive)
    - Déploiement du dispositif d'appui aux pilotes et groupes de travail
    - Information et consultation du CROCT / CRPST aux étapes clés de la démarche

UN CADRE DE CONSTRUCTION ET DE MISE EN ŒUVRE RÉNOVÉ POUR LE PRST 4

- Des **engagements concrets** pris par les membres de la **gouvernance** pour garantir leur implication dans le PRST 4 :
  - Organisation de **rencontres périodiques** gouvernance / pilotes pour échanger et suivre les travaux des groupes
  - Garantie de la **pérennité de la participation des contributeurs** et remplacement le cas échéant dans les groupes de travail
  - Mise en place d'un **groupe de travail constitué de membres du CRPST** pour prendre en charge les actions liées à l'évolution et l'implication de certains acteurs au service de la prévention (SPST, dialogue social)

- Formalisation dans la **charte d'engagement des partenaires du PRST 4**

UN CADRE DE CONSTRUCTION ET DE MISE EN ŒUVRE RÉNOVÉ POUR LE PRST 4

- **Appui aux missions des pilotes** des groupes de travail et au **fonctionnement des groupes** de travail :
  - 2 **sessions de présentation** dédiées aux pilotes les 10 et 11 février 2022
  - 1 **atelier sur les indicateurs** en mai 2022
  - Organisation de **Rendez-Vous Communication**
  - Mise à disposition de tous les groupes de travail et des acteurs du PRST d'une **plateforme collaborative** – organisation de 7 sessions d'aide à la prise en mains
  - Mise à disposition de **documents types et kit d'outils** : relevé de décision, masque de diaporama, questionnaires d'évaluation…

UN CADRE DE CONSTRUCTION ET DE MISE EN ŒUVRE RÉNOVÉ POUR LE PRST 4

- Structuration de la **politique de communication du PRST 4** avec la mise en place d'un réseau communication :
  - Composé de **professionnels de la communication** et de représentants des **partenaires sociaux** volontaires
  - **Supports de communication** pour la sortie du PRST (Préventica) et participation à sa diffusion
  - **Appui** aux groupes de travail
- Définition de principes de communication pour les groupes de travail : **les essentiels de la communication**
- Fiche action sur le **développement des réseaux et relais** de communication

LES TRAVAUX D'ELABORATION DU PRST 4

→ **Tenir compte des enseignements du PRST 3** - N BLANC (DREETS), A COUYRAS (Comité Régional de Prévention et Santé au Travail)

→ **Satisfactions… et insatisfactions – Aline DUCREST (DREETS)**

→ **Résultat de l'évaluation de la phase d'écriture (AMNYOS)**

Un temps très contraint

Le PST est sorti mi-décembre 2021 → 1 semestre pour construire le PRST

Temps mis à profit pour la préparation

Écriture et discussion sur la charte d'engagement

Mise en place d'une plate-forme collaborative

Constitution d'un réseau de communication

PRST4
Auvergne-Rhône-Alpes

On y est arrivés !

18 groupes de travail avec 210 pilotes et participants

25 fiches actions et 68 actions ; tous les axes du PST représentés

- **Réussite collective**
- **Objectif partagé d'amélioration des conditions de travail, de prévention des risques professionnels et de prévention de la désinsertion professionnelle**

Processus de concertation

Discussions systématiques à chaque réunion de CRPST (ex-GPRO) et du CROCT

Séminaire GPRO pour la définition des orientations stratégiques

Communication des documents

Consultation du CROCT en juillet

Difficulté à établir le lien entre le CROCT et les groupes de travail

→ Risque associé : perdre le lien avec l'instance politique de gouvernance

Implication des partenaires sociaux

Implication réelle dans le PRST mais présence hétérogène dans les groupes de travail

Pas de moyen alloué pour la participation au PRST

→ Points de vigilance :

Pertinence des productions des groupes de travail

Capacité de diffusion des outils et productions des groupes de travail

Les Travaux d'Elaboration du PRST 4

→ **Tenir compte des enseignements du PRST 3** - N BLANC (DREETS), A COUYRAS (Comité Régional de Prévention et Santé au Travail)

→ **Satisfactions… et insatisfactions – Aline DUCREST (DREETS)**

→ **Résultat de l'évaluation de la phase d'écriture (AMNYOS)**

PRST4

PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL

Auvergne Rhône-Alpes

REGARDS CROISÉS SUR L'ÉLABORATION DU PRST4

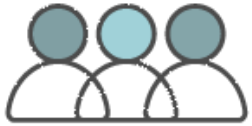
RÉSULTATS DES ENQUÊTES SUR LE SOUTIEN REÇU PAR LES PARTENAIRES EN PHASE D'ÉCRITURE DES FICHES ACTIONS

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Liberté
Égalité
Fraternité

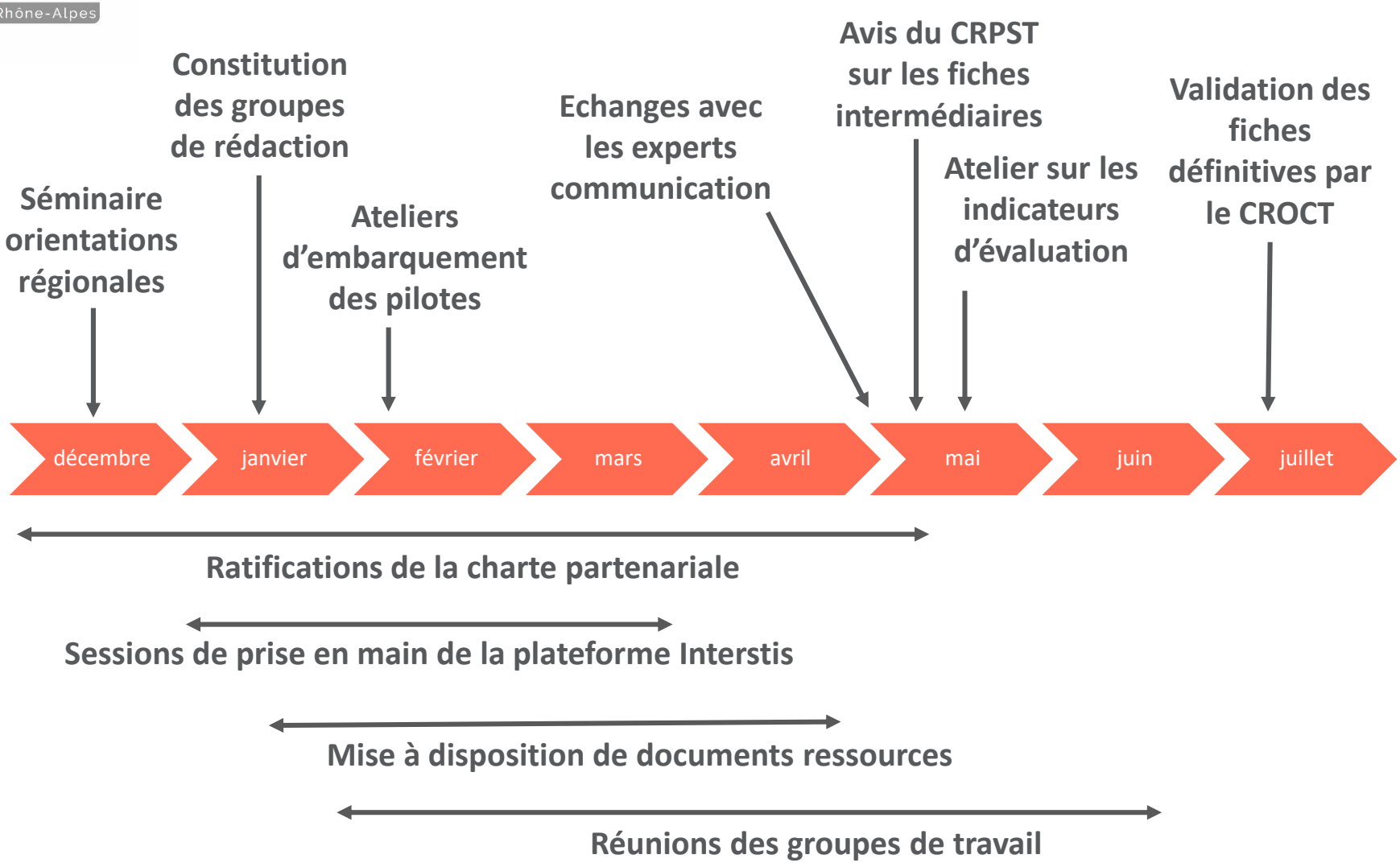
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

PROTOCOLES D'ENQUÊTES



	Cible (fichier initial)	**Répondants**	**Mode de recueil**	**Calendrier**
Pilotes	Contacts des **56** pilotes de groupes de travail de rédaction de fiches-actions et pilotes de sous-groupes	**30** *(taux de réponse = 54%)*	**Questionnaire d'enquête auto-administré en ligne,** élaboré par Amnyos en lien étroit avec la DREETS. Lien envoyé par la DREETS.	Enquête mise en ligne du 5 septembre jusqu'au 7 octobre 2022 Relances réalisées les semaines du 19 septembre et 3 octobre 2022
Contributeurs	Contacts des **210** contributeurs aux groupes de travail de rédaction	**78** *(taux de réponse = 37%)*		
Gouvernance	Contacts des **49** membres du CROCT actuel	**11** *(taux de réponse = 22%)* Dont **10** faisant partie d'un organisme membre du CRPST		

ÉLABORATION DU PRST4

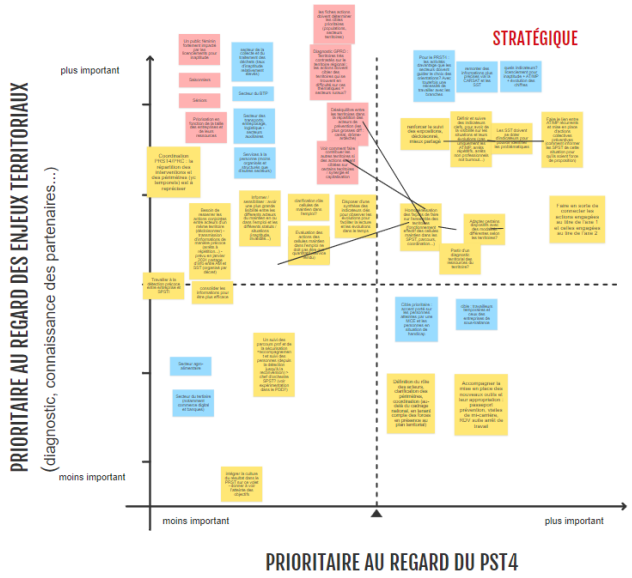


CADRAGE DU PRST4

Séminaire destiné à définir les orientations régionales

13 décembre 2021

membres du GPRO



Satisfaction unanime des répondants.
Il a permis de :

Gouvernance

- appréhender le cadre du PRST4
- échanger de manière constructive
- prioriser les cibles, sujets et enjeux les plus importants

Enquête en ligne auprès de la gouvernance – 2022. Traitement Amnyos. Base : membres du CRPST (10)

A l'issue de cette journée :

Orientations régionales pour guider les travaux des groupes

Sujets permettant de constituer les groupes d'écriture

CADRAGE DU PRST4

Composition des groupes d'écriture

janvier 2022 **organisations partenaires**

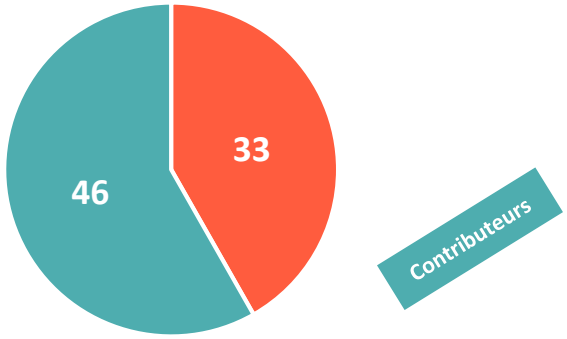
La DREETS a demandé à l'ensemble des organisations partenaires d'indiquer les représentants qu'elles souhaitaient inscrire en tant que pilote ou contributeur aux groupes d'écriture.

La totalité des répondants à l'enquête gouvernance était satisfaite de ce processus.

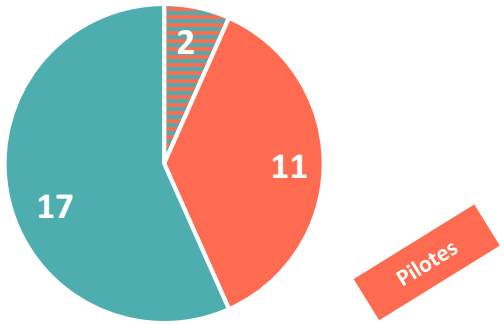
Enquête en ligne auprès de la gouvernance – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (11)

Gouvernance

Votre investissement au sein des groupes de travail est-il le fruit ?



Enquête en ligne auprès des contributeurs – 2022
Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (78)



Enquête en ligne auprès des pilotes – 2022
Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (30)

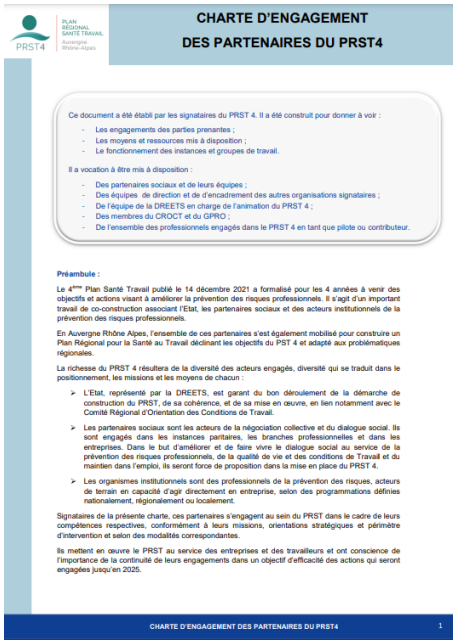
- D'une initiative personnelle validée par votre organisation et d'une demande de votre organisation
- D'une demande de votre organisation
- D'une initiative personnelle validée par votre organisation

CADRAGE DU PRST4

Charte partenariale

élaboration : avril-octobre 2021
ratification : novembre 2021 – mai 2022

signataires du PRST4.


CHARTE D'ENGAGEMENT
DES PARTENAIRES DU PRST4

Ce document a été établi par les signataires du PRST 4. Il a été construit pour donner à voir :
- Les engagements des parties prenantes ;
- Les moyens et ressources mis à disposition ;
- Le fonctionnement des instances et groupes de travail.

Il a vocation à être mis à disposition :
- Des partenaires sociaux et de leurs équipes ;
- Des équipes de direction et de d'encadrement des autres organisations signataires ;
- De l'équipe de la DREETS en charge de l'animation du PRST 4 ;
- Des membres du CROCT et du GPRO ;
- De l'ensemble des professionnels engagés dans le PRST 4 en tant que pilote ou contributeur.

Préambule :

Le 4ème Plan Santé Travail publié le 14 décembre 2021 a formalisé pour les 4 années à venir des objectifs et actions visant à améliorer la prévention des risques professionnels. Il s'agit d'un important travail de co-construction associant l'Etat, les partenaires sociaux et des acteurs institutionnels de la prévention des risques professionnels.

En Auvergne Rhône Alpes, l'ensemble de ces partenaires s'est également mobilisé pour construire un Plan Régional pour la Santé au Travail déclinant les objectifs du PST 4 et adapté aux problématiques régionales.

La richesse du PRST 4 résultera de la diversité des acteurs engagés, diversité qui se traduit dans le positionnement, les missions et les moyens de chacun :

- L'Etat, représenté par la DREETS, est garant du bon déroulement de la démarche de construction du PRST, de sa cohérence, et de sa mise en œuvre, en lien notamment avec le Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail.
- Les partenaires sociaux sont les acteurs de la négociation collective et du dialogue social. Ils sont engagés dans les instances paritaires, les branches professionnelles et dans les entreprises. Dans le but d'améliorer et de faire vivre le dialogue social au service de la prévention des risques professionnels, de la qualité de vie et des conditions de Travail et du maintien dans l'emploi, ils seront force de proposition dans la mise en place du PRST 4.
- Les organismes institutionnels sont des professionnels de la prévention des risques, acteurs de terrain en capacité d'agir directement en entreprise, selon des programmations définies nationalement, régionalement ou localement.

Signataires de la présente charte, ces partenaires s'engagent au sein du PRST dans le cadre de leurs compétences respectives, conformément à leurs missions, orientations stratégiques et périmètre d'intervention et selon des modalités correspondantes.

Ils mettent en œuvre le PRST au service des entreprises et des travailleurs et ont conscience de l'importance de la continuité de leurs engagements dans un objectif d'efficacité des actions qui seront engagées jusqu'en 2025.

CHARTE D'ENGAGEMENT DES PARTENAIRES DU PRST4 1

+90% de satisfaction des répondants à l'enquête gouvernance sur :

Gouvernance

- Le processus d'élaboration et de ratification
- Le fait que le document ait favorisé l'engagement de chacun sur des bases clarifiées

Enquête en ligne auprès des membres du CROCT – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (11)

Remarque récurrente : les formulations auraient pu être plus précises, en particulier concernant les engagements financiers.

ACCOMPAGNEMENT DES PILOTES

Ateliers d'embarquement des pilotes

10 & 11 février 2022 **Pilotes de GT**

Des participants très majoritairement satisfaits.

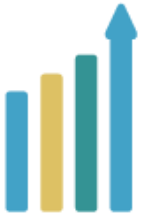
Pilotes

Les sessions ont principalement permis de :

- **Comprendre les attentes** vis-à-vis des pilotes et des groupes de travail
- **Structurer le travail d'écriture** des fiches-actions avec leur groupe
- **Gagner du temps pour préparer les animations** avec leur groupe

Et, dans une moindre mesure, d'initier la constitution d'une communauté de pilotes

Atelier sur les indicateurs



19 mai 2022 **Pilotes de GT et de sous-groupes**

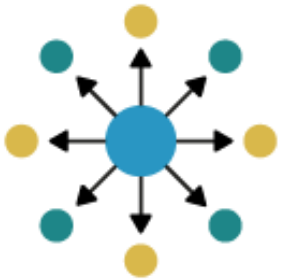
Appréciation quasi unanimement positive, l'atelier ayant été utile pour :

- **Remplir les volets « indicateurs » et « modalités d'évaluation »** de la fiche
- **Anticiper les modalités de suivi-évaluation** pour la phase de mise en œuvre

Pilotes

ACCOMPAGNEMENT DES PILOTES

Appui des experts communication



23 mai 2022

Pilotes de GT

Des rencontres bilatérales ont été proposées aux pilotes avec un expert du réseau communication, pour discuter sur la stratégie de communication format de livrable envisagé, les canaux de diffusion repérés etc

Seuls 6 pilotes y ont participé.

Parmi les répondants à l'enquête :

- **Les répondants y ayant participé ont tous trouvé cet échange « plutôt utile ».**
- **Les répondants n'y ayant pas participé étaient majoritairement non disponibles sur les créneaux proposés.**

Pilotes

RESSOURCES MISES À DISPOSITION

Ressources à disposition de l'ensemble des partenaires

mise en ligne variable

ensemble des partenaires, voire externe

La ressource / information est-elle connue et consultée ?

Contributeurs

Oui

Non

- Bulletin d'information du PRST4
- Objectifs du PST4 (national) relatif à l'action
- Orientations régionales
- Actions du PRST3 relatives à la thématique
- Diagnostic territorial
- Vidéo « qu'est-ce que le PRST »
- Vidéo « les acteurs du PRST3 témoignent

Toutefois, **quand les ressources ou informations sont connues, elles sont jugées utiles** ou très utiles par presque tous les répondants.

Enquête en ligne auprès des contributeurs – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (78)

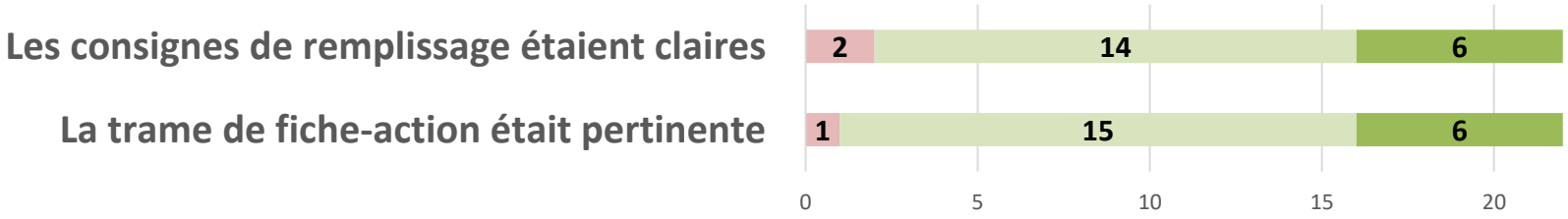
RESSOURCES MISES À DISPOSITION

Ressources à disposition des pilotes

mise en ligne variable

Pilotes de GT et de sous-groupes

Au sujet de la fiche-action, diriez-vous que :



- Modèles de documents chartés
- Fiche « les essentiels communication »
- Kit évaluation

+40% des répondants ne les connaissaient pas

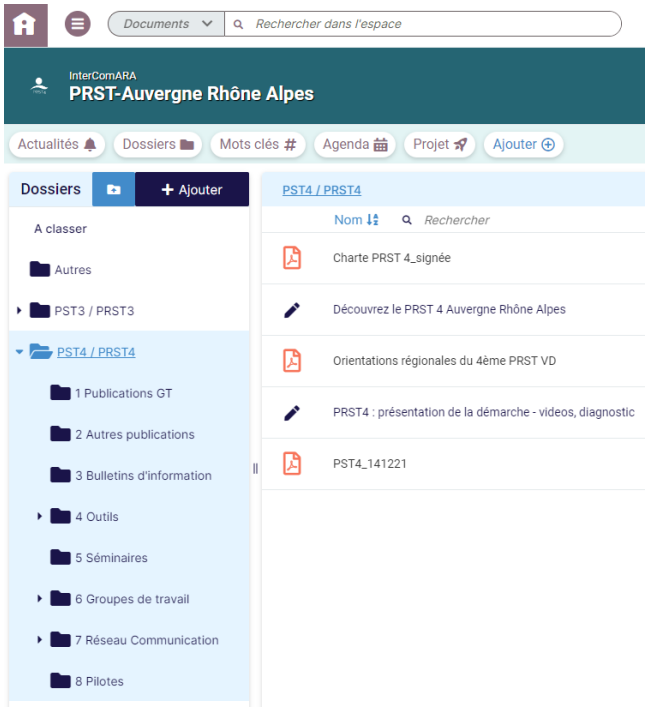
Satisfaction de presque tous les répondants sur l'ensemble des documents, lorsqu'ils les connaissent.

PLATEFORME INTERSTIS

Prise en main

Ouverture des accès : février 2022

ensemble des partenaires



Pilotes
Contributeurs
Gouvernance

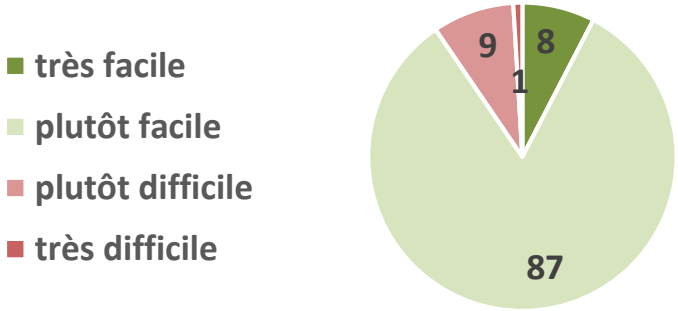
Des sessions de présentation de la plateforme Interstis ont été organisées par Présanse à destination de l'ensemble des partenaires.

150 personnes s'y sont inscrits.

La majorité des répondants à l'enquête qui y a participé et les a trouvées utiles.

Diriez-vous que votre prise en main de la plateforme a été :

Pilotes
Contributeurs
Gouvernance



Qu'ils aient ou non participé aux sessions de prise en main

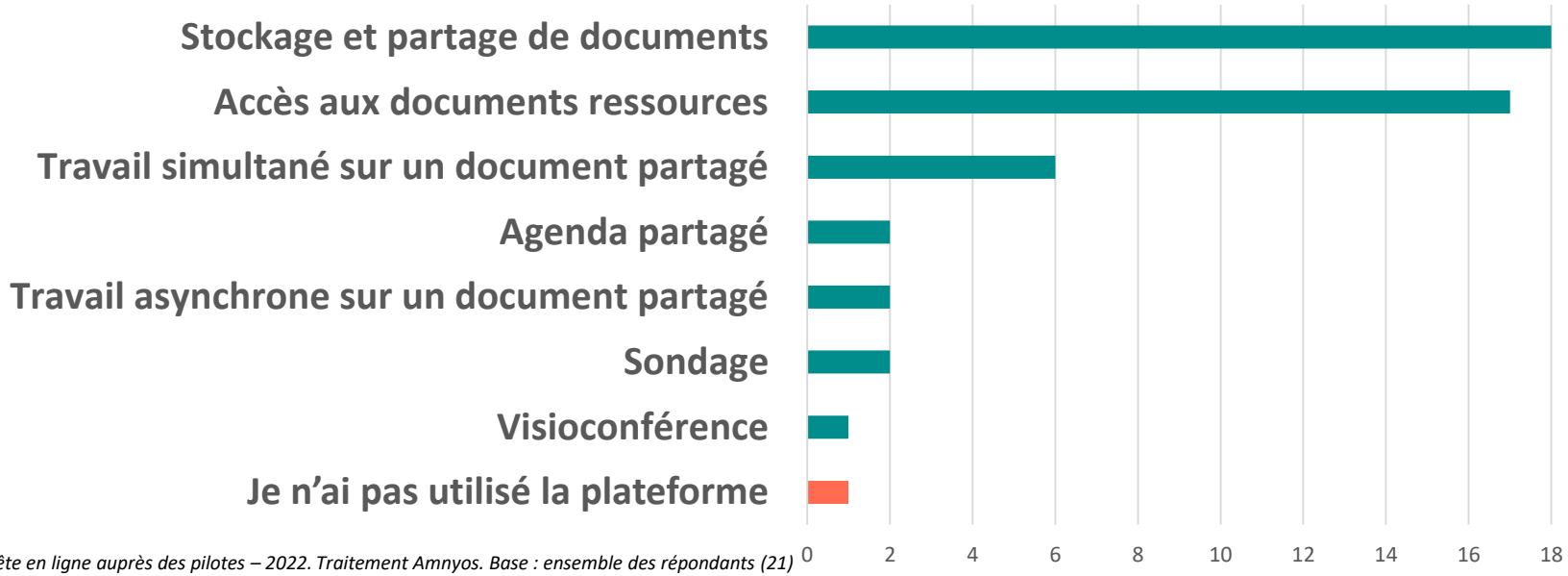
Enquête en ligne auprès des pilotes, contributeurs et membres de la gouvernance – 2022.
Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants aux trois enquêtes (105)

PLATEFORME INTERSTIS

Utilisation de l'espace collaboratif

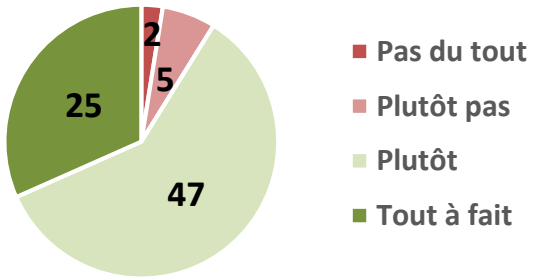
A ce jour, quelles sont les fonctionnalités que vous avez utilisé ?

Pilotes



Enquête en ligne auprès des pilotes – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (21)

Trouvez-vous l'usage de la plateforme pertinent dans le cadre du PRST ?



Enquête en ligne auprès des contributeurs – 2022
Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (78)

Contributeurs

MODALITÉS DE TRAVAIL

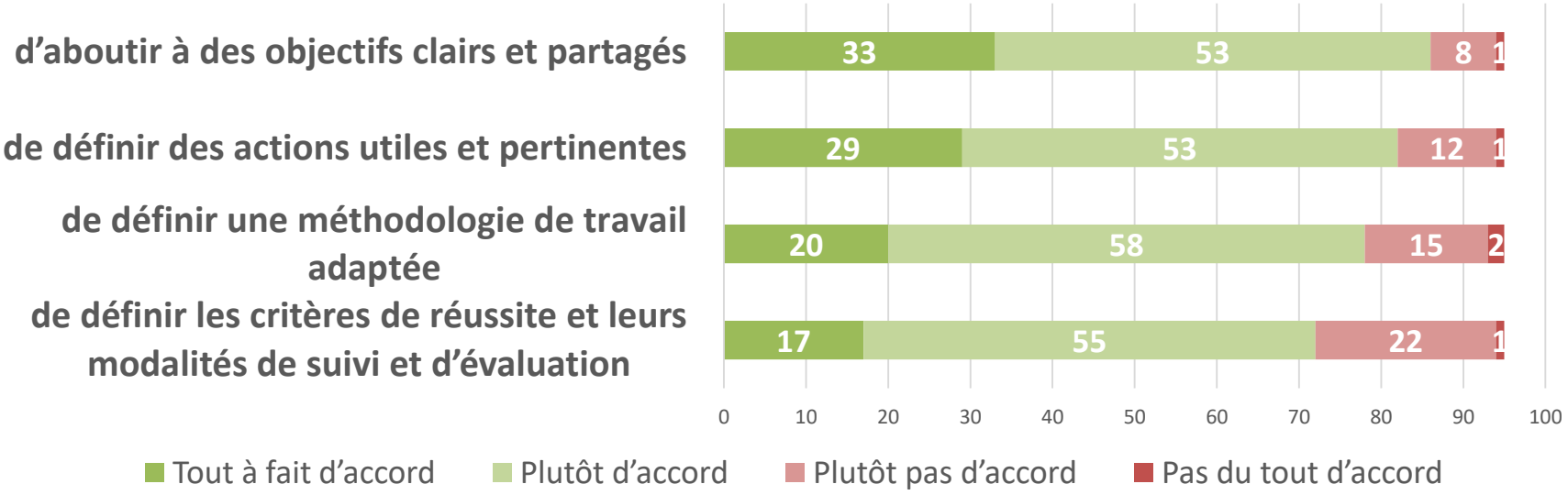
Travaux d'écriture en groupe ou sous-groupe

Février – juin 2022

Pilotes + contributeurs

Etes-vous d'accord avec les affirmations suivantes concernant les modalités de travail pour l'écriture de la fiche-action ? (**Elles ont permis** ..)

Contributeurs



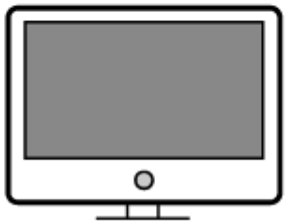
Enquête en ligne auprès des contributeurs – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants 95 réponses
(un répondant a pu répondre de manière différente pour chacune des GT auquel il a participé)

MODALITÉS DE TRAVAIL

Travaux d'écriture en groupe ou sous-groupe

Février – juin 2022

Pilotes + contributeurs



70% des groupes de travail se sont réunis exclusivement ou majoritairement en distanciel.
Toutefois, 18% des participants à ces groupes estiment que les réunions en visio ont pu gêner la productivité des échanges et la co-construction.

Contributeurs

Près des 90% des GT ont aussi travaillé entre les réunions,
majoritairement pour relire ou commenter la fiche-action en cours d'écriture, parfois pour travailler seul ou à plusieurs sur un sujet.

Contributeurs

Enquête en ligne auprès des contributeurs – 2022
Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants 122 réponses

VALIDATION DES FICHES-ACTIONS

Relecture des fiches-actions intermédiaires

31 mai 2022 **CRPST**

Parmi les 10 répondants à l'enquête gouvernance, **seulement 2 membres du CRPST ont lu toutes les fiches intermédiaires pour la réunion du 31 mai**. Ils n'ont formulé **d'avis motivé ou de commentaire que sur certaines des fiches**.

Gouvernance

Enquête en ligne auprès des membres du CROCT – 2022. Traitement Amnyos. Base : 10 répondants (membres du CRPST)

Validation des fiches-actions finalisées

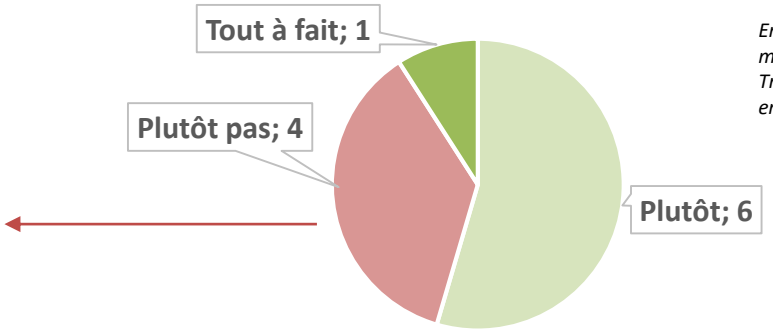
5 juillet 2022 **CROCT**

Les 2/3 des répondants indiquent n'avoir pu lire que certaines des fiches action finalisées en amont du CROCT du 5 juillet. La méthodologie a toutefois été adaptée pour se concentrer sur les GT dans lesquels les partenaires sociaux n'étaient pas ou peu présents

Gouvernance

Diriez-vous que le processus de validation des fiches-actions était satisfaisant ?

*Le **nombre de fiches important** et le **délai court** entre la réception de ces dernière et la date du CROCT ont notamment été mis en avant (3 répondants).*



Enquête en ligne auprès des membres du CROCT – 2022. Traitement Amnyos. Base : ensemble des répondants (11)

ET MAINTENANT ?

Les répondants des trois enquêtes ont été interrogés sur la manière dont ils se projetaient en phase de mise en œuvre du plan, leurs besoins, leurs attentes, etc.

Leurs réponses vont nourrir les réflexions des ateliers organisés cet après-midi :

- Mobilisation des contributeurs dans la durée
- Soutien au collectif des pilotes
- Développement des liens GT/gouvernance
- Diffusion des productions jusqu'aux cibles finales
- Visibilité de l'ensemble des partenaires sur l'avancée générale des travaux
- etc

LE PRST 4 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

→**Cadre national et moyens fixés par le 4ème Plan Santé Travail – Audrey LAUZE (DGT)**

→Architecture et dynamique du PRST 4 ARA – Nathalie BLANC (DREETS)

→Les 4 axes du PRST 4 ARA – CARSAT RA / ARACT / AGEMETRA / CRPST

LE PRST 4 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

→Cadre national et moyens fixés par le 4ème Plan Santé Travail – Audrey LAUZE (DGT)

→**Architecture et dynamique du PRST 4 ARA – Nathalie BLANC (DREETS)**

→Les 4 axes du PRST 4 ARA – CARSAT RA / ARACT / AGEMETRA / CRPST

LE PRST 4 AUVERGNE RHÔNE ALPES

- https://prezi.com/view/YYoAAHadw2qcDR6HHwkx/

ARCHITECTURE DU PRST 4

- Déclinaison du **PST4** et du plan de **prévention des accidents du travail graves et mortels** :
  - 4 axes stratégiques et 10 objectifs opérationnels
  - Des actions identifiées pour prévenir les accidents du travail graves et mortels

➢ Axe 1 : renforcer la prévention primaire au travail et la culture de prévention

➢ Axe 2 : maintien en emploi et prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelles

➢ Axe 3 : développer une approche globale de la santé au travail

➢ Axe 4 : accompagner l'évolution des acteurs au service de la prévention des risques

LES ORIENTATIONS DU PRST 4 ARA

- Définies par le CRPST (ex GPRO) en décembre 2021 – 9 axes structurants
- Prendre en compte les spécificités régionales :
  - Poursuivre l'engagement en direction des TPE / PME
    - En ARA, 97 % des entreprises ≤ 50 salariés et 82 % ≤ 10 salariés
  - Aider des secteurs d'activité qui cumulent des indicateurs défavorables en prévention et santé au travail
  - Des risques particulièrement en région

LES ORIENTATIONS DU PRST 4 ARA

- S'appuyer sur des dynamiques régionales pour prévenir des risques majeurs :
  - Des actions et des groupes de travail reconduits
    - Culture de prévention,
    - Groupe Régional Interinstitutionnel Amiante,
    - Diagnostic en santé au travail…
  - Des dynamiques régionales bien présentes :
    - Secteur du BTP
    - Implication des organisations présentes au CROCT
    - De nouveaux partenariats : ARS, DREAL, ASN, Région

LES ORIENTATIONS DU PRST 4 ARA

- Développer des **approches globales de la prévention** :
  - La culture de la prévention, Qualité de Vie et des Conditions de Travail, lien entre prévention des risques et maintien dans l'emploi
  - Démarches sectorielles
- S'appuyer sur des **acteurs dont le rôle et les missions** sont confortés :
  - Les services de prévention et de santé au travail
  - Les partenaires sociaux : CRPST, branches professionnelles

LE PRST 4 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

→Cadre national et moyens fixés par le 4ème Plan Santé Travail – Audrey LAUZE (DGT)

→Architecture et dynamique du PRST 4 ARA – Nathalie BLANC (DREETS)

→**Les 4 axes du PRST 4 ARA – CARSAT RA / ARACT / AGEMETRA / CRPST**

LE PRST 4 AUVERGNE RHÔNE ALPES

- https://prezi.com/view/YYoAAHadw2qcDR6HHwkx/

2022 À 2025, REPÈRES POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PRST 4

ALINE DUCREST (DREETS)

Maintenir la dynamique au sein des groupes de travail

- Un départ ne doit pas laisser une chaise vide
- Un nouvel arrivant doit trouver sa place
- La fiche action n’est pas une chausse trappe
- Le pilote n’est pas seul à bord

Diffuser les outils et productions des groupes de travail

- **Bien identifier sa cible**

Définir les bénéficiaires de l'action au regard des objectifs : quelles entreprises, quels travailleurs, quel territoire, quelles situations, etc.

- **Atteindre la cible**

Construire des réseaux de diffusion

Définir des moyens de communication

Garantir la place du CROCT dans la mise en œuvre du PRST

- **Resserrer les liens avec les groupes de travail**

Pour une meilleure appropriation des actions par les membres du CROCT

Pour mieux associer les partenaires sociaux

- **Rendre compte au CROCT de la mise en œuvre**

Poursuivre les informations régulières / points d'étape

Lieu d'échange et d'appropriation pour améliorer les résultats

13H30 – 15H45 : ATELIERS

	Salles
Atelier 1 : L'évaluation systémique du PRST 4 – Affinons ensemble les ambitions et le référentiel d'évaluation	**B1**
Atelier 2 : Imaginer des enquêtes mutualisées à l'échelle de plusieurs actions en direction des entreprises / préventeurs / SPST (…) pour mesurer l'utilité, la pertinence et l'usage fait des productions du PRST 4 : relevons le défi	**E1**
Atelier 3 : Maintenir la dynamique des groupes de travail tout au long de la mise en œuvre et mobiliser à bon escient le réseau communication : réflexions croisées en matière de fonctionnement interne	**A et A1**
Atelier 4 : Soutenir le collectif des pilotes et collaborer efficacement avec le réseau communication	**F2**
Atelier 5 : Resserrons les liens groupes de travail / partenaires sociaux au service de l'action	**F**
Atelier 6 : Atteindre nos cibles, notamment les TPE / PME, et les associer aux moments clés de la démarche -	**Amphithéâtre**
Atelier 7 : Rédigeons le cahier des charges pour des réseaux de diffusion efficaces des livrables	**G2**
Atelier 8 : Mobiliser des moyens financiers au service des actions	**G1**

15h45 - 16h25 : Restitutions croisées et conclusion

Conclusion - N TIFINE (CARSAT Rhône Alpes) et C Bonnaud (CARSAT Auvergne)

Retrouvez les supports du séminaire et les synthèses des ateliers sur le site de la DREETS