

# Dispositif d'observation



# Le dispositif d'observation : un outil pluriel au service de la politique régionale

1

Une  
observation  
au service de  
la politique  
régionale

Créé fin 1999, l'Observatoire Régional est devenu en 2020 le  
**Dispositif d'observation de l'ERETH.**

→ Un outil au service de la politique régionale en faveur de  
l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap



Il rassemble, compare, analyse et synthétise les différentes sources  
statistiques existantes afin :

- de faciliter l'orientation des politiques locales
- d'accompagner les interventions menées au niveau régional

Une  
observation  
composée  
d'outils  
multiples

Depuis 20 ans il propose différents types de travaux, dont :

Des portraits  
territoriaux

Des chiffres clés

Des études  
qualitatives

Des tableaux de  
bord annuels

Des rapports  
annuels

Nouveauté 2020 :  
Le baromètre  
semestriel



Nouveauté 2020 :  
Le tableau de  
bord dynamique  
en ligne

Une observation composée d'outils multiples

Depuis 20 ans il propose différents types de travaux, dont :

Des portraits territoriaux

Des chiffres clés

Des études qualitatives

Des tableaux de bord annuels

Des rapports annuels

Nouveauté 2020 :  
Le baromètre semestriel



Nouveauté 2020 :  
Le tableau de bord dynamique en ligne

# 2

## Focus sur le tableau de bord annuel

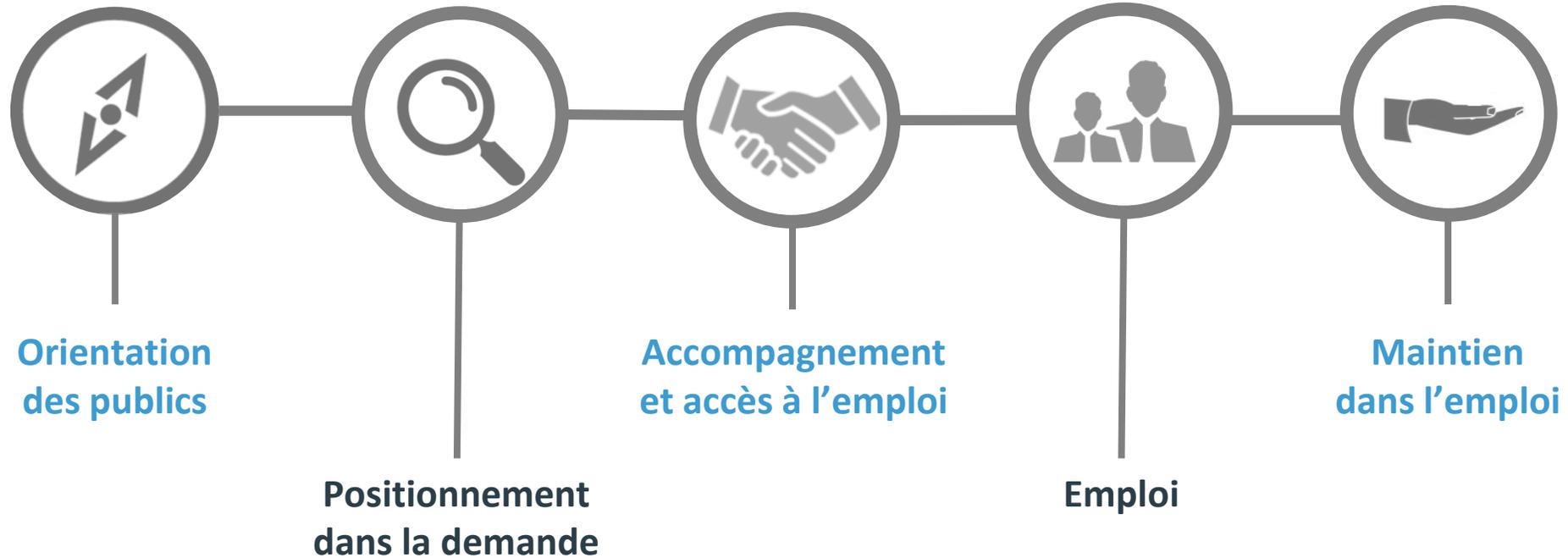


Produit depuis 2001, le tableau de bord annuel présente les statistiques et indicateurs de **l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**.

Il fournit des informations régionales et départementales sur :

- Les données démographiques
- La population handicapée
- Les entreprises et l'emploi
- Les actions et moyens organisationnels et humains mis en place, ainsi que leurs résultats

Construit en lien avec le parcours de la personne



# 2

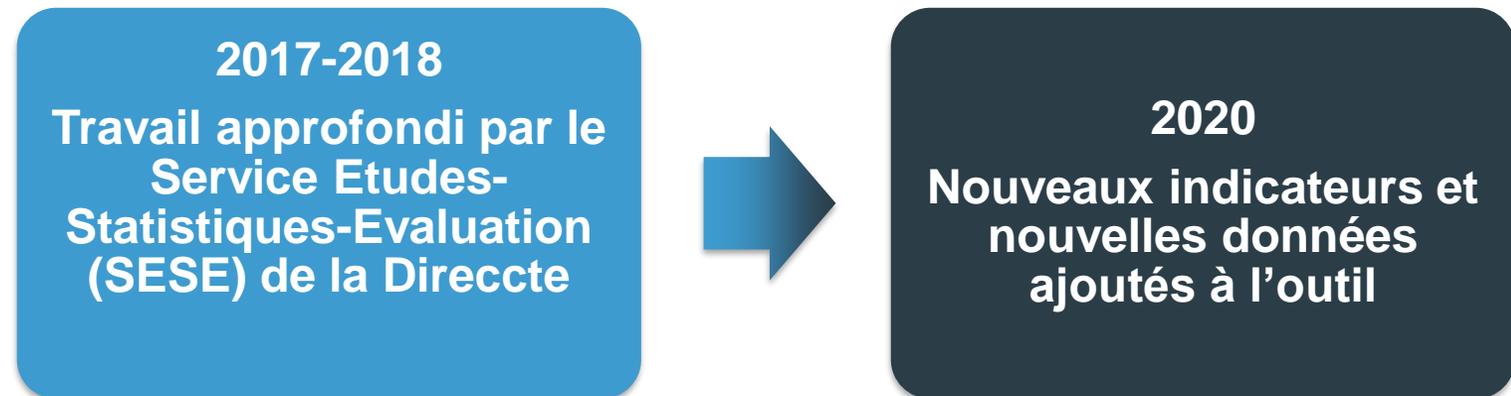
Une démarche partenariale

La réalisation du tableau de bord mobilise les acteurs et actrices de la formation, de l'emploi et de l'insertion.



Et aussi : les MDPH de la région, la MSA, ...

**Le tableau de bord annuel :**  
un outil en constante évolution



## Nouveauté transversale

- Evolutions annuelles sur l'ensemble du document, lorsque celles-ci étaient possibles

## Population adulte handicapée

- Ajouts des MDPH : Délais de traitements des RQTH, les recours, les orientations en ESAT
- Pensions d'invalidité versées aux travailleurs·euses indépendant·es par la CNAM.

## L'emploi dans le privé

- Répartition des établissements assujettis par secteur d'activité et par taille,
- Secteur agricole,
- Réponse à l'obligation d'emploi précisée par secteur d'activité,
- Caractéristiques des BOE par secteur d'activité.

## La demande d'emploi

- Part des bénéficiaires d'une obligation d'emploi parmi les demandeurs·euses d'emploi (Pôle emploi)
- Mise à jour des prestations Pôle emploi selon l'évolution de l'offre.

## Accompagnement et accès à l'emploi

- Formations financées par Pole Emploi avec part des TH
- Nombre de PSOP Agefiph et caractéristiques des bénéficiaires,
- Mise à jour des prestations Agefiph selon l'évolution de l'offre,
- Activités de l'Agefiph auprès des employeurs et caractéristiques des travailleurs·euses
- Caractéristiques des personnes nouvellement accompagnées par Cap Emploi,
- Secteur agricole parmi les employeurs accompagnés par Cap Emploi.

# Maintien dans l'emploi

- Evolution des données Carsat selon la restructuration du service social,
- Déclinaison des AT, MP et Atj selon le secteur d'activité,
- Fréquence et gravité des AT selon le secteur d'activité,
- AT avec IP selon le secteur d'activité et la CSP,
- Origine des signalements auprès du service social de la Carsat,
- Aides Agefiph à destination des personnes et entreprises dans un but de maintien dans l'emploi.
- Nombre de maintiens Cap Emploi non atteints et répartition par motif

La  
nouveau  
de 2020

**Un nouvel outil en ligne :  
le tableau de bord dynamique**

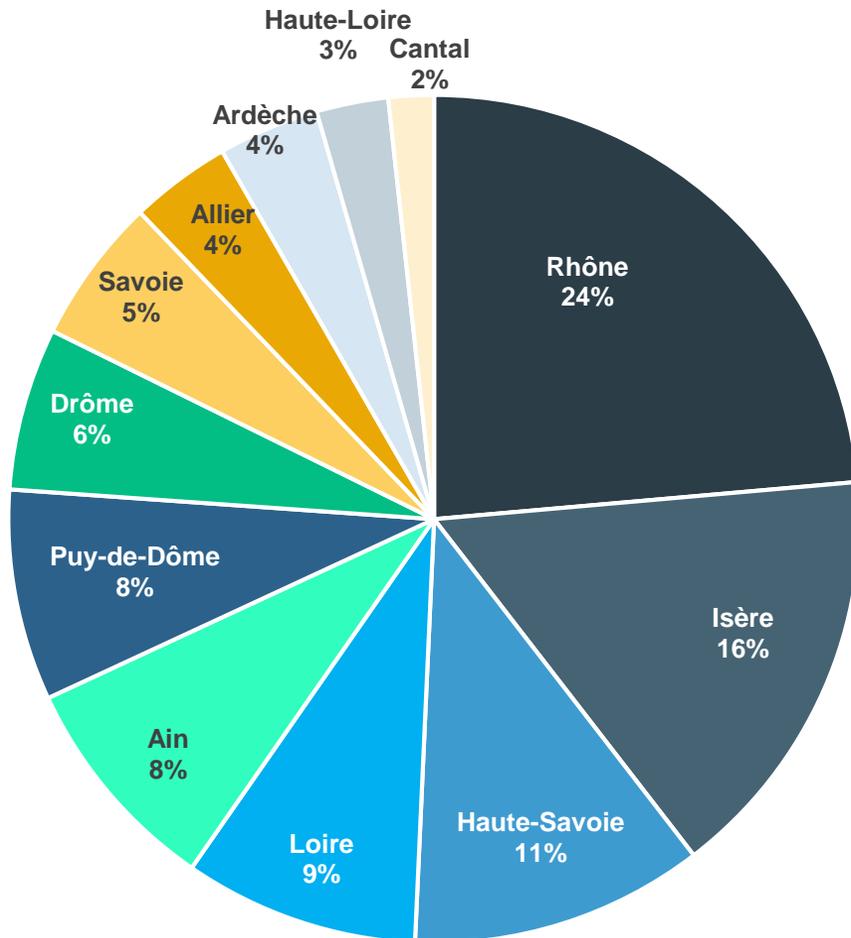
**Présentation en vidéo**

# Zoom

sur quelques données issues du dernier tableau de bord  
(publié début octobre).

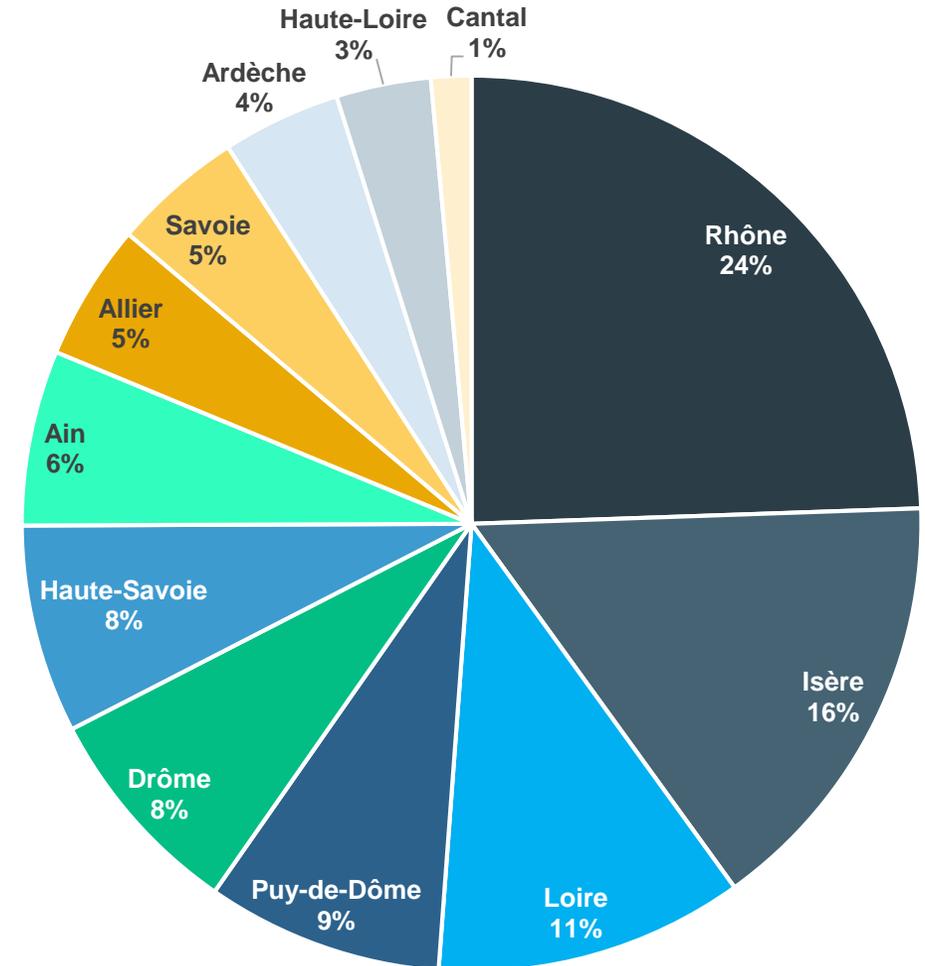
1. **Données démographiques : population active**
2. **Focus sur l'emploi privé**
3. **L'accès à la formation et à l'apprentissage**
4. **La demande d'emploi**
5. **Les inscriptions à Pôle Emploi suite à licenciement pour inaptitude**
6. **Les situations à risque : accidents de travail et maladies professionnelles**
7. **Les prises en charge par le service social de la Carsat**
8. **Résultats des actions de maintien Cap Emploi**

## Répartition de la population active tout public sur la région



Données Insee au 31/12/2017

## Répartition des BOE actifs\* sur la région



\*BOE employés dans secteur privé (2017) + BOE employés dans secteur public (2017) + TH inscrit-es à Pôle Emploi cat. ABC (déc 2017).

### Taux d'emploi direct dans le privé en AURA

**2 190 226**  
salarié·es dans  
le privé en AURA

(Insee, 2015)

**50 955**  
bénéficiaires de la  
loi de 2005  
employé·es

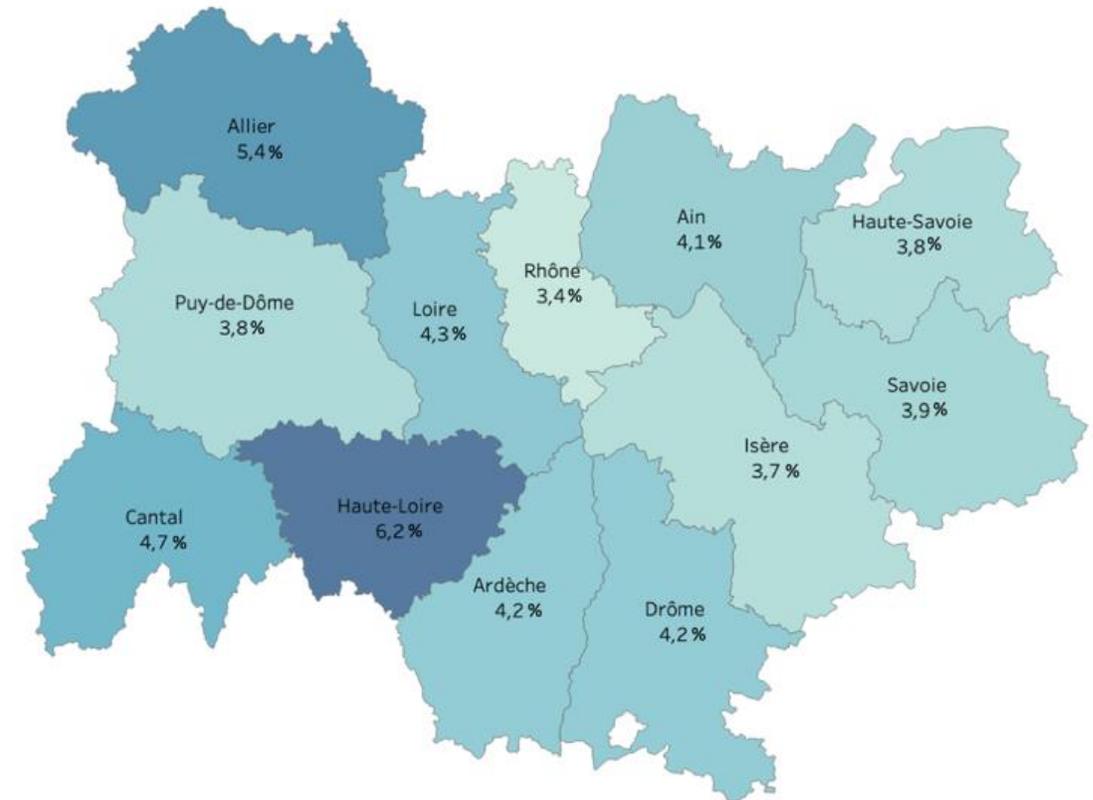
(effectif physique, Dares, 2017)

**60%** des BOE  
employé·es le sont  
dans le secteur  
tertiaire

(Dares, 2017)

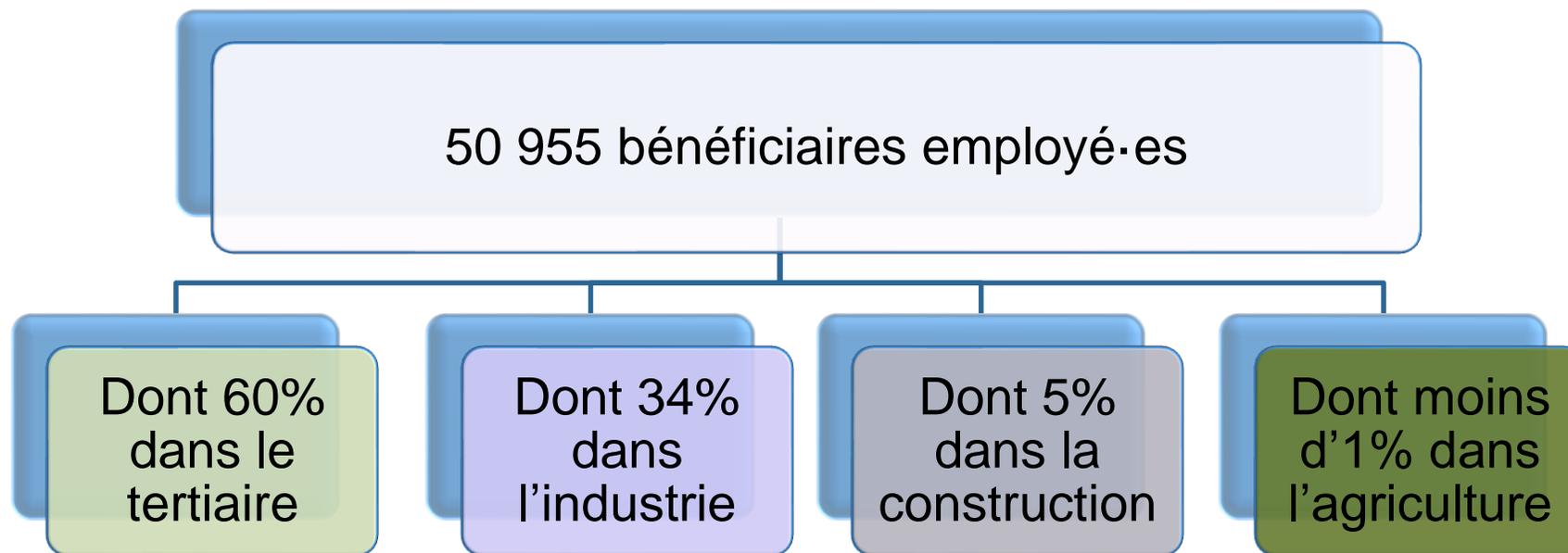
**Taux d'emploi  
direct régional :**  
**3,9%**

(Dares, 2017)



Source : Dares, année 2017

## 2- L'emploi dans le secteur privé en Auvergne Rhône Alpes (suite)



Femmes	53%	30%	9%	35%
Pension d'invalidité	16%	13%	6%	1%
Plus de 50 ans	51%	55%	53%	47%
Temps plein	40%	18%	10%	17%

### 3- Orientation, formation et apprentissage en AURA : quelques chiffres clés

En 2018 : 5 719 formations financées par Pôle emploi à destination des TH.  
9% des formations financées.  
Haute-Loire : 13%.  
Haute-Savoie : 6%.

En 2018 : 833 formations courtes financées par l'Agefiph

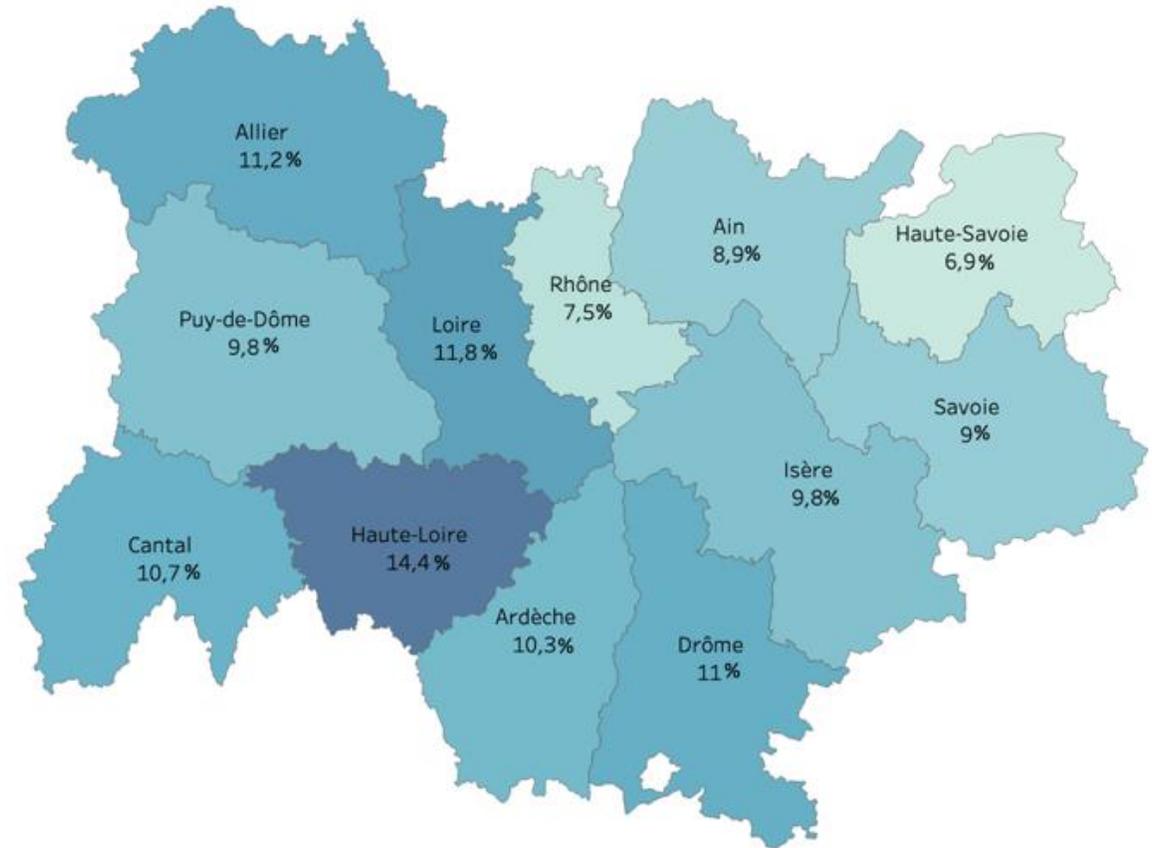
En 2019, 1461 stagiaires sorti-es du milieu spécifique.  
604 de CPO  
55 de Ueros  
802 de CRP

En 2018, le conseil régional compte 1567 apprenti-es reconnu-es travailleur-euses handicapé-es

Répartition des BOE parmi les demandeurs d'emploi cat. A, B, C

**646 028 demandeur-euses d'emploi  
(cat. A, B, C) fin 2018**

**9% de bénéficiaires de l'obligation  
d'emploi au niveau régional**



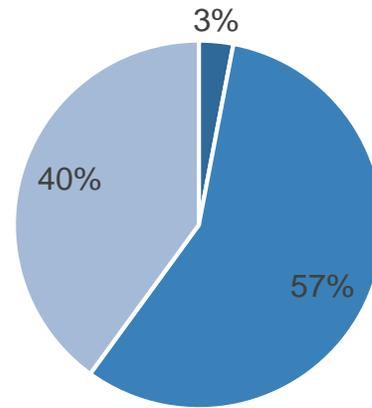
En 2018...

756 700 inscriptions à Pôle  
Emploi (cat. A, B, C)

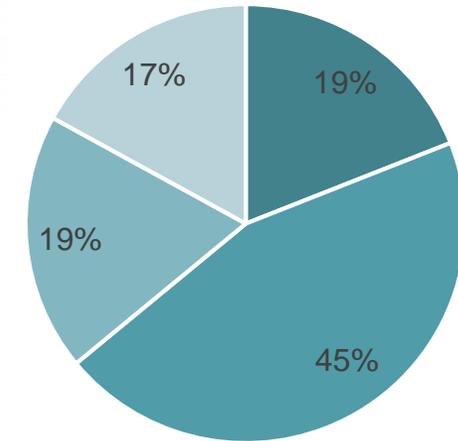


Dont 9% suite à un  
licenciement

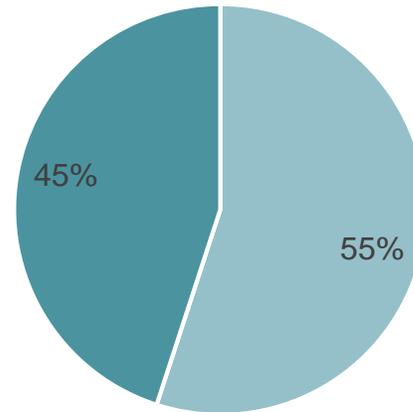
## 11 411 inscriptions suite à un licenciement pour inaptitude



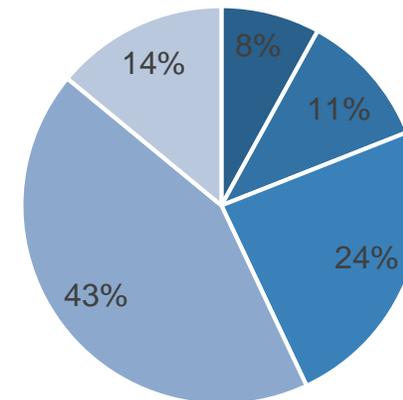
- Moins de 25 ans
- 25 à 49 ans
- 50 ans et plus



- Peu ou pas de formation
- BEP, CAP
- Bac
- Bac +2 et plus



- Femmes
- Hommes



- manœuvres, ouvriers spécialisés
- ouvriers qualifiés
- employés non qualifiés
- employés qualifiés
- techniciens, agents de maîtrise, cadres

## 6- Les situations à risque : accidents de travail et maladies professionnelles

88 541 accidents du travail en 2018

- dont 23% avec un arrêt d'au moins 60 jours
- dont 6% entraînant une incapacité permanente

5 273 maladies professionnelles en 2018

- dont 64% avec un arrêt d'au moins 60 jours
- dont 58% entraînant une incapacité permanente

---

### Fréquence et gravité des accidents de travail selon le secteur

#### **Tertiaire**

Indice de fréquence moyen : 39,2

Indice de gravité moyen : 15,2

#### **Industrie**

Indice de fréquence moyen : 34,8

Indice de gravité moyen : 14,3

#### **Construction**

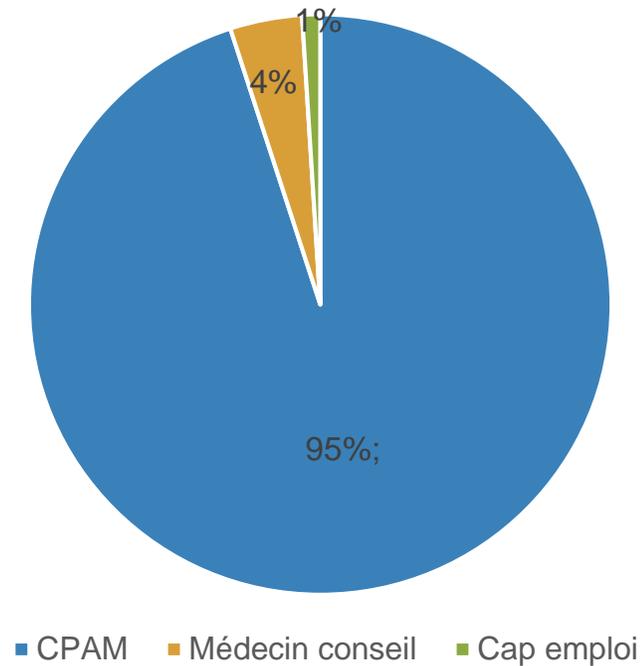
Indice de fréquence moyen : 65,8

Indice de gravité moyen : 39,4

## 7- Les prises en charge par le service social de la Carsat

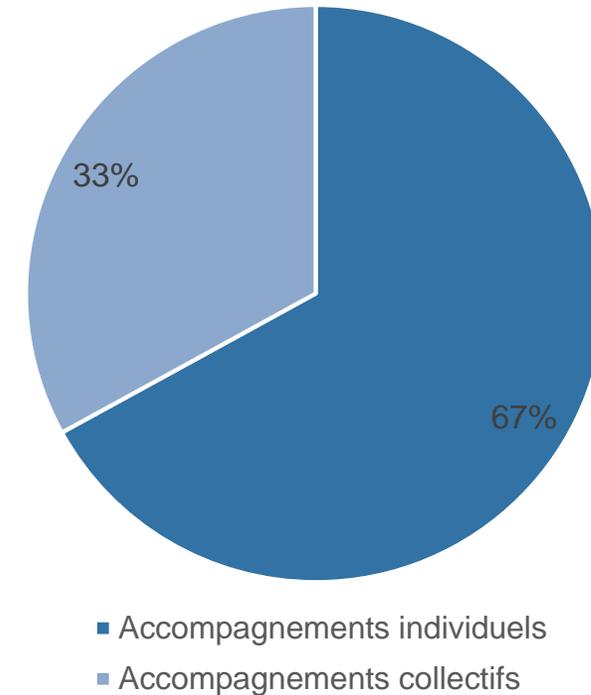
**En 2018, la Carsat enregistre 122 705 signalements vers son service social**

Origine des signalements



**Elle réalise 34 818 accompagnements au titre de la prévention de la désinsertion professionnelle**

Modalités d'accompagnement

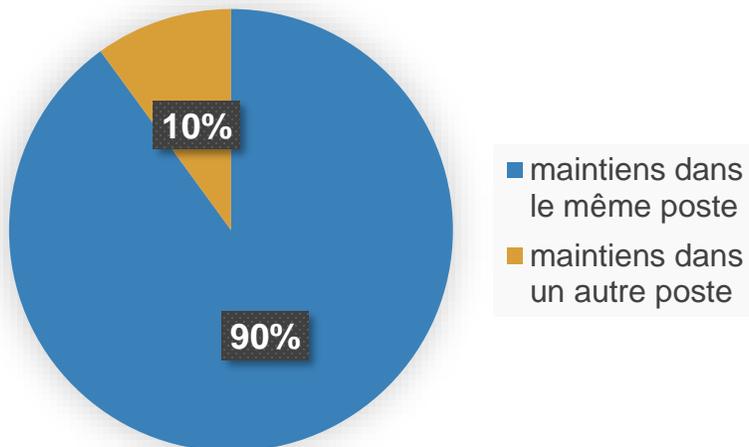


Cap emploi dénombre 3 889 parcours d'accompagnement clos en 2018 sur la région, dont 3154 maintiens réussis.

**Taux de maintien régional : 93% (+ 2 pts en 1 an)**

244 maintiens non atteints sur 3889 accompagnements.

### Maintiens réussis



### Motifs des maintiens non atteints

