

## Observation régionale

*Perspectives 2021,  
Construisons ensemble autour  
des besoins*

#1

Inclusion

## Nos objectifs de la matinée :

- Effectuer un tour d'horizon des indicateurs déjà disponibles
- Identifier les données qui manquent
- Réfléchir collectivement à l'amélioration du dispositif d'observation

## Déroulé :

10h30 – Inclusion

10h45 – Portée et limites des informations disponibles

11h05 – Quelles informations pour mieux agir ?

11h20 – Pause – pitch projets

11h35 – Sous-groupes : brainstorming collectif

12h15 – Mise en commun

#1

Inclusion

## Consignes techniques

- Couper son micro
- S'identifier : Prénom Nom Structure
- Pour prendre la parole
- Répondre à un sondage
- S'exprimer par : les réactions, le chat

#2

Tour d'horizon des  
indicateurs  
disponibles

10h45 – 11h05

Une grille de lecture lisible et partagée

Contexte

Les éléments de contexte  
susceptibles d'éclairer les  
évolutions (place des  
BOE dans ce contexte)

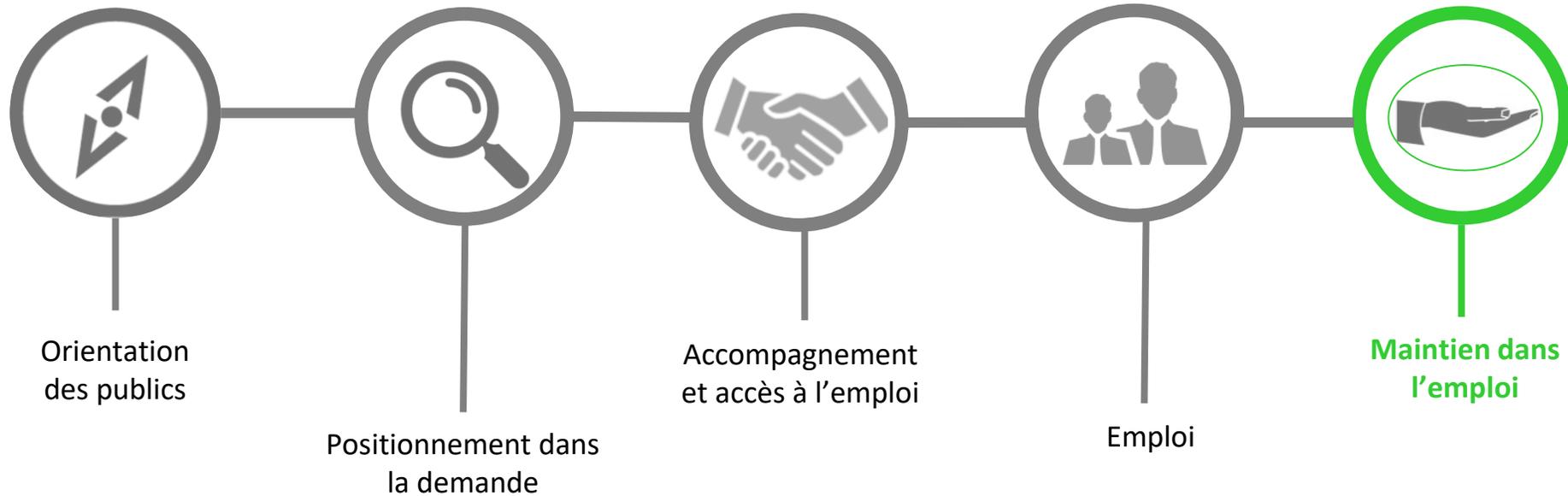
Dispositifs

Accès des personnes  
handicapées aux  
dispositifs de droit  
commun comme  
spécifiques

Résultats

Impact/ effets  
mesurables... (Recueil  
des informations via les  
outils existants ou via  
des travaux ad hoc)

## En lien avec le parcours de la personne



# SONDAGE MAINTIEN



Quelle lecture pour la détection précoce des situations à risques de désinsertion professionnelle ? Publics prioritaires ?

Les arrêts de 90 jours ou plus

AT/MP

Comment caractériser les signalements ?  
Les analyser ?

Signalement CARSAT  
Ouverture Cap emploi

*Dont genre, âge, déficience, cause du risque, niveau de formation, employeurs*

Quel accompagnement de ces personnes afin de prévenir la désinsertion professionnelle ?

Service social Carsat/  
Cellule PDP

Prise en charge par  
Cap emploi

Les actions mobilisées pour le maintien

Quelle caractérisation des maintiens ? Quelle lecture des licenciements pour inaptitude ?

Nature des maintiens et des suivis  
à 6 mois  
*Dont au sein de la même entreprise,  
poste, genre, âge*

Poids de entrées à Pôle emploi  
suite à un licenciements pour  
inaptitude dans l'ensemble des  
entrées

Contexte

Dispositif

Résultats



Quelle lecture pour la détection précoce des situations à risques de désinsertion professionnelle ? Publics prioritaires ?

Les arrêts de 90 jours ou plus  
dont suite AT/MP, genre, âge

AT/MP, fréquence, gravité, IP, ...  
Selon secteur, âge, CSP

Les situations détectées en SST

Comment caractériser les signalements ?  
Les analyser ?

Signalement CARSAT  
Ouverture Cap emploi  
Dont genre, âge, déficience, cause du risque, niveau de formation, employeurs

Les visites de pré-reprise

Contexte

Quel accompagnement de ces personnes afin de prévenir la désinsertion professionnelle ?

Service social Carsat/  
Cellule PDP

Prise en charge par la  
MSA et la Sécurité  
Sociale des  
Indépendants

Prise en charge par  
Cap emploi

Situations traitées par  
les SST

Les actions mobilisées pour le maintien, dont  
pendant l'arrêt de travail – aides Agefiph

Dispositif

Quelle caractérisation des maintiens ? Quelle lecture des licenciements pour inaptitude ?

Nature des maintiens et des suivis  
à 6 mois  
Dont au sein de la même entreprise, poste,  
genre, âge

Poids de entrées à Pôle emploi  
suite à un licenciements pour  
inaptitude dans l'ensemble des  
entrées, poids des BOE,  
caractérisation des relais/ prises  
en charge...

Résultats



Disponible  
totalemment

Disponible  
partiellement

Indisponible

Quelle lecture pour la détection précoce des situations à risques de désinsertion professionnelle ? Publics prioritaires ?

Les arrêts de 90 jours ou plus  
dont suite AT/MP, genre, âge

AT/MP, fréquence, gravité, IP, ...  
Selon secteur, âge, CSP

Les situations détectées en SST

Comment caractériser les signalements ?  
Les analyser ?

Signalement CARSAT  
Ouverture Cap emploi  
Dont genre, âge, déficience, cause du  
risque, niveau de formation, employeurs

Les visites de pré-reprise

Contexte

Quel accompagnement de ces personnes afin de prévenir la désinsertion professionnelle ?

Service social Carsat/  
Cellule PDP

Prise en charge par la  
MSA et la Sécurité  
Sociale des  
Indépendants

Prise en charge par  
Cap emploi

Situations traitées par  
les SST

Les actions mobilisées pour le maintien, dont  
pendant l'arrêt de travail – aides Agefiph

Dispositif

Quelle caractérisation des maintiens ? Quelle lecture des licenciements pour inaptitude ?

Nature des maintiens et des suivis  
à 6 mois  
Dont au sein de la même entreprise, poste,  
genre, âge

Poids de entrées à Pôle emploi  
suite à un licenciements pour  
inaptitude dans l'ensemble des  
entrées, poids des BOE,  
caractérisation des relais/ prises  
en charge...

Résultats

#3

A vous de jouer !

11h05 - 11h20

alter  
egal  
association



Quelle information vous  
manque pour mieux  
comprendre, agir et  
anticiper ?



#4

Pause

11h20 – 11h35

alter  
egal  
association



  
PRÉFET  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi

  
agefiph  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

#5

Brainstorming  
collectif

11h35 – 12h15

alter  
egal  
association

## Objectif : construire un canevas d'observation

- Quels sont mes besoins ?
- Pour quoi faire ?
- Quels indicateurs peuvent répondre à ces besoins ?
- Comment les obtenir ?
- Comment diffuser les résultats de notre observation ?

## Consignes techniques

- Couper son micro quand je n'ai pas la parole
- Proposer mon idée :
  - Je lève la main
  - J'attends que l'organisateur me donne la parole
  - J'ouvre mon micro
  - Je veille à être concis
  - Je referme mon micro 😊
- Je souhaite m'exprimer : chat, réactions

#5

Brainstorming  
collectif

11h35 – 12h15

## THEME RETENU

Précisons notre besoin : que voulons nous savoir et pourquoi faire ?

- Besoin 1
- Raison 1
  
- Besoin 2
- Raison 2

#5

Brainstorming  
collectif

11h35 – 12h15

## THEME RETENU

Quels indicateurs pour me donner ces informations ?

- Besoin 1  
Indicateur A  
Indicateur B
- Besoin 2  
Indicateur A  
Indicateur B

#5

Brainstorming  
collectif

11h35 – 12h15

## THEME RETENU

Qui peut me donner cette information ?

- Besoin 1  
Indicateur A =>  
Indicateur B =>
- Besoin 2  
Indicateur A =>  
Indicateur B =>

#5

Brainstorming  
collectif

11h35 – 12h15

## THEME RETENU

Sous-quelles formes je souhaiterais pouvoir disposer de ces informations ?

- Format 1
- Format 2

#6

Mise en commun

12h15 – 12h30

**alter  
egal**  
association

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi

  
**agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

- Présentation des canevas des sous-groupes
- Suite de la journée

**Merci**

**Pour toutes questions :  
[contact@alter-egal.fr](mailto:contact@alter-egal.fr)**