

Bilan annuel 2018 des accords d'entreprises

Contribution de la DIRECCTE – UD de l'Allier au bilan annuel de l'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation

(Ordonnance 2017-1385 du 22 septembre 2017 et décret 2017-1612 du 28 novembre 2017)

Avertissement :

Ce bilan est établi par la DIRECCTE sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Il n'épuise pas la totalité du champ de la négociation collective d'entreprise qui, par exemple, peut ne déboucher sur aucun texte, les parties ayant négocié mais non conclu.

A fortiori il ne rend pas compte de la plénitude du dialogue social.

Il appartient à des études complémentaires et à l'ensemble des acteurs des observatoires d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de contextualiser et de compléter les éléments ci-contre.

I - Données générales sur les accords d'entreprises

En raison des ruptures de séries liées notamment à la mise en place de la téléprocédure, il n'est pas possible de commenter les évolutions 2017 et 2018 tant que la base 2018 est provisoire. Les données 2017 sont données dans les tableaux à titre d'éclairage.

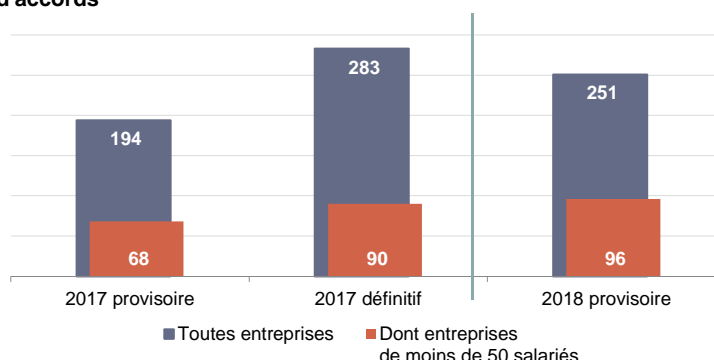
Tableau I : Nombre de textes déposés selon le type de texte

| | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | |
|---|--------------------|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|
| | 2017 provisoire | 2017 définitif | 2018 provisoire | 2017 provisoire | 2017 définitif | 2018 provisoire |
| Accords | 194 | 283 | 251 | 68 | 90 | 96 |
| Accords | 160 | 232 | 209 | 58 | 78 | 82 |
| Avenants | 34 | 51 | 42 | 10 | 12 | 14 |
| Autres textes | 116 | 131 | 84 | 62 | 64 | 50 |
| dont : | | | | | | |
| Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur | 90 | 99 | 61 | 54 | 56 | 40 |
| Dénonciations d'un accord | 8 | 9 | 1 | 5 | 5 | 1 |
| Désaccords (procès verbal) | 15 | 19 | 14 | 1 | 1 | 4 |
| Adhésions | - | - | 2 | - | - | 1 |
| Total des textes déposés | 310 | 414 | 335 | 130 | 154 | 146 |

Note : le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'année suivante, voir précisions méthodologiques en annexe.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese

Evolution du nombre d'accords



La part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises (2018) représente 75% du total des textes déposés ; c'est 66% pour les entreprises de moins de 50 salariés. 38% des accords ont été signés en 2018 dans des entreprises de moins de 50 salariés.

II - Les accords par principales thématiques

La suite du bilan porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

Tableau II-1 : Les principales thématiques traitées par les accords

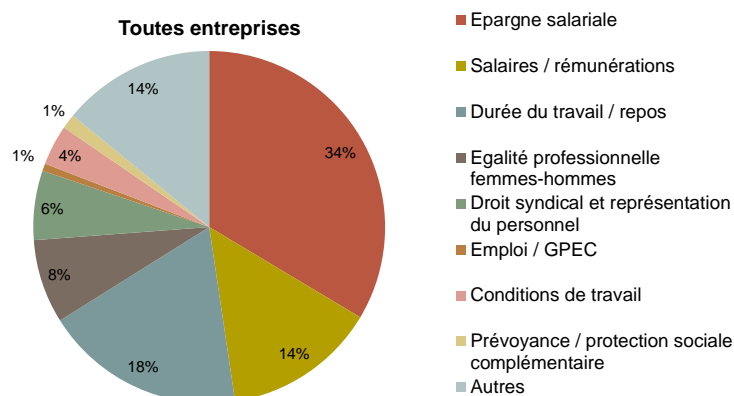
| Thématiques | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition |
| Épargne salariale | 113 | 32% | 100 | 34% | 69 | 70% | 76 | 75% |
| Salaires / rémunérations | 52 | 15% | 42 | 14% | 7 | 7% | 7 | 7% |
| Durée du travail / repos | 50 | 14% | 55 | 18% | 6 | 6% | 11 | 11% |
| Egalité professionnelle femmes-hommes | 24 | 7% | 23 | 8% | 1 | 1% | - | 0% |
| Droit syndical et représentation du personnel | 11 | 3% | 19 | 6% | 2 | 2% | - | 0% |
| Emploi / GPEC | 10 | 3% | 2 | 1% | - | 0% | - | 0% |
| Conditions de travail | 8 | 2% | 11 | 4% | - | 0% | 3 | 3% |
| Prévoyance / protection sociale complémentaire | 11 | 3% | 4 | 1% | 2 | 2% | 1 | 1% |
| Autres | 72 | 21% | 42 | 14% | 11 | 11% | 3 | 3% |

Précision : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2018, base définitive 2017

Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2018



Entreprises de moins de 50 salariés

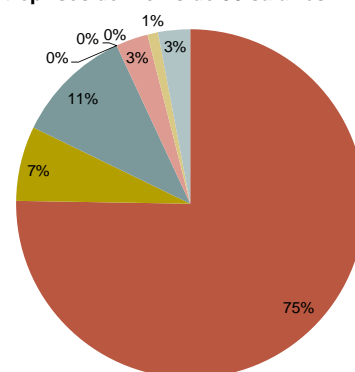


Tableau II-2 : Nombre d'accords traitant exclusivement d'épargne salariale

| | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition |
| Accords traitant exclusivement d'épargne salariale | 110 | 39% | 100 | 40% | 68 | 76% | 76 | 79% |
| Autres accords | 173 | 61% | 151 | 60% | 22 | 24% | 20 | 21% |
| Total | 283 | 100% | 251 | 100% | 90 | 100% | 96 | 100% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte -Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2018, base définitive 2017

En 2018, 20 accords (hors accords traitant exclusivement d'épargne salariale) ont été signés dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 6 dans celles de moins de 11 salariés, 5 dans celles de 11 à 20 salariés, et 9 dans celles de 21 à 49 salariés

Ces 20 accords ont été déposés par 17 établissements distincts.

III - Mode de conclusion des accords

Dans la suite, les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2018. Les évolutions entre 2017 et 2018 ne sont pas interprétables (voir précisions méthodologiques).

Tableau III : Les accords selon leur mode de conclusion

| | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition |
| Accords signés par des DS, des salariés ou élus mandatés et des représentants de section syndicale | 157 | 91% | 136 | 90% | 14 | 64% | 13 | 65% |
| Accords signés par des élus du personnel | 13 | 8% | 10 | 7% | 6 | 27% | 2 | 10% |
| Accords par Ratification au 2/3 ou référendum | 2 | 1% | 5 | 3% | 2 | 9% | 5 | 25% |
| Total | 172 | 100% | 151 | 100% | 22 | 100% | 20 | 100% |

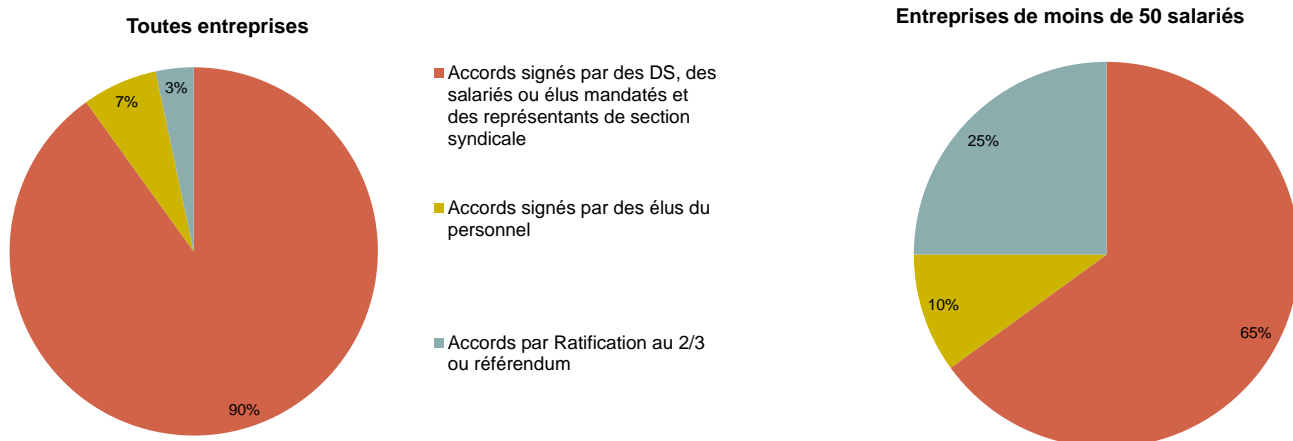
Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte -Sese

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2018, base définitive 2017

Dans l'ensemble des entreprises, moins de 4 accords ont été signés en 2018 par des salariés ou élus mandatés, ou des représentants de section syndicale.

5 accords ont été ratifiés aux 2/3 ou par référendum dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 4 dans celles de moins de 11 salariés.

Répartition des accords signés en 2018 selon leur mode de conclusion



Zoom sur les organisations syndicales signataires

- La CFDT a signé 66 accords en 2018, dont 6 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 99%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CGT a signé 88 accords en 2018, dont 6 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 95%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFE-CGC a signé 21 accords en 2018, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 100%.

- FO a signé 44 accords en 2018, dont 4 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 100%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFTC a signé 27 accords en 2018, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 100%.

- L'UNSA a signé 8 accords en 2018, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 89%.

IV - Les accords par secteurs d'activité

Tableau IV : Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité, et répartition des effectifs salariés du département

| Nomenclature NAF 21 postes | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | Effectifs salariés 2015 |
|---|--------------------|-----------------|-------------|--|-----------------|-------------|-------------------------|
| | 2017 définitif | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | 2018 provisoire | Répartition | |
| Industrie manufacturière | 85 | 88 | 58% | 7 | 5 | 25% | 17% |
| Santé humaine et action sociale | 20 | 22 | 15% | 4 | 2 | 10% | 19% |
| Autres activités de services | 16 | 9 | 6% | 1 | 3 | 15% | 2% |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 5 | 5 | 3% | 2 | 4 | 20% | 15% |
| Hébergement et restauration | 1 | 5 | 3% | - | 1 | 5% | 3% |
| Transports et entreposage | 10 | 5 | 3% | 3 | 1 | 5% | 5% |
| Activités immobilières | 6 | 4 | 3% | - | - | 0% | 1% |
| Construction | 5 | 4 | 3% | - | 1 | 5% | 6% |
| Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépolluti | 6 | 3 | 2% | - | - | 0% | 1% |
| Administration publique | 4 | 2 | 1% | - | - | 0% | 11% |
| Activités financières et d'assurance | - | 1 | 1% | - | 1 | 5% | 3% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 7 | 1 | 1% | 2 | 1 | 5% | 2% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 4 | 1 | 1% | 2 | 1 | 5% | 1% |
| Enseignement | 1 | 1 | 1% | 1 | - | 0% | 8% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 2 | - | 0% | - | - | 0% | 3% |
| Activités extra-territoriales | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Agriculture, sylviculture et pêche | - | - | 0% | - | - | 0% | 1% |
| Industries extractives | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Information et communication | - | - | 0% | - | - | 0% | 1% |
| Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Total | 172 | 151 | 100% | 22 | 20 | 100% | 99% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese; Insee, Base CLAP pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 58% des accords signés en 2018 l'ont été dans le secteur de l'industrie manufacturière. Ce taux est de 25% dans les entreprises de moins de 50 salariés. Le secteur regroupe 17% des salariés du département.

5 secteurs concentrent 85 % des accords signés en 2018 dans le département, et 75 % de ceux signés dans les entreprises de moins de 50 salariés : Industrie manufacturière, Santé humaine et action sociale, Autres activités de services, Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, et Hébergement et restauration. Ces secteurs concernent 56 % des salariés du département.

V - Les accords par branches professionnelles

Tableau V : Répartition des accords pour les principales branches professionnelles et implantation des branches

| Nomenclature regroupée des branches | Toutes entreprises | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | Nb étab.* | Effectifs salariés |
|--|--------------------|-----------------|--|-----------------|-----------|--------------------|
| | 2017 définitif | 2018 provisoire | 2017 définitif | 2018 provisoire | | |
| Métallurgie | 28 | 37 | 1 | 2 | 255 | 7 466 |
| Bâtiment | 1 | 2 | 0 | 1 | 937 | 5 533 |
| Commerce détail et gros à prédominance alimentaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 128 | 4 295 |
| Transports routiers | 5 | 3 | 0 | 0 | 189 | 2 922 |
| Éts pour personnes inadaptées | 16 | 15 | 2 | 0 | 79 | 2 701 |
| Services de l'automobile | 0 | 0 | 0 | 0 | 463 | 2 364 |
| Hôtels Cafés Restaurants | 1 | 3 | 0 | 1 | 520 | 2 279 |
| Travail temporaire intérimaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 2 111 |
| Branches agricoles | 0 | 0 | 0 | 0 | 504 | 1 696 |
| Aide accompagnement soins et services à domicile | 1 | 1 | 0 | 0 | 35 | 1 359 |
| Industrie et commerce en gros des viandes | 2 | 4 | 0 | 0 | 16 | 1 344 |
| Hospitalisation privée | 4 | 4 | 0 | 0 | 25 | 1 341 |
| Industries chimiques | 14 | 14 | 0 | 0 | 27 | 1 333 |

* nombre d'établissements ayant l'idcc comme idcc principal

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese; Insee, Base DADS pour le nombre d'établissements et les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 37 accords ont été signés dans les établissements du département relevant de la Métallurgie. Dans le département, cette branche couvre 7466 salariés et 255 établissements en relèvent pour leur convention collective principale.