

# De l'autisme à l'emploi

## 1 Défi !

*Accompagner les personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi.*



Dix adultes pourront ainsi valoriser leurs multiples compétences dans le secteur de la tech, des fonctions supports, du graphisme, etc... au sein d'entreprises engagées dans la diversité et handi'accueillantes, entreprises ayant conclu un accord d'insertion des personnes en situation de handicap agréé par la DIRECCTE pour la plupart.

La DIRECCTE a confié à Handi Lyon Rhône le pilotage d'une action multi-partenaire. Aujourd'hui, un dispositif permet de faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes autistes sans déficience intellectuelle (Asperger) titulaires d'une RQTH ou bénéficiaires d'une attestation de dépôt de dossier auprès de la MDMPH.

En France, l'autisme est encore méconnu du grand public conduisant à des représentations erronées.

Le diagnostic est souvent tardif et les personnes concernées restent invisibles et exclues du monde de l'entreprise alors même qu'en général, elles excellent dans des domaines où les employés non autistes rencontrent des difficultés.



- SPE (Missions locales, Cap emploi, Pôle Emploi)
- CCI



- LADAPT
- CRA Rhône - Alpes

## Partenaires

*Un projet multi-partenarial qui repose sur une complémentarité des savoirs faire*



- Associations spécialisées sur l'autisme et l'accompagnement : ARHM et Sésame Autisme



- DIRECCTE
- AGEFIPH
- HANDI LYON RHONE

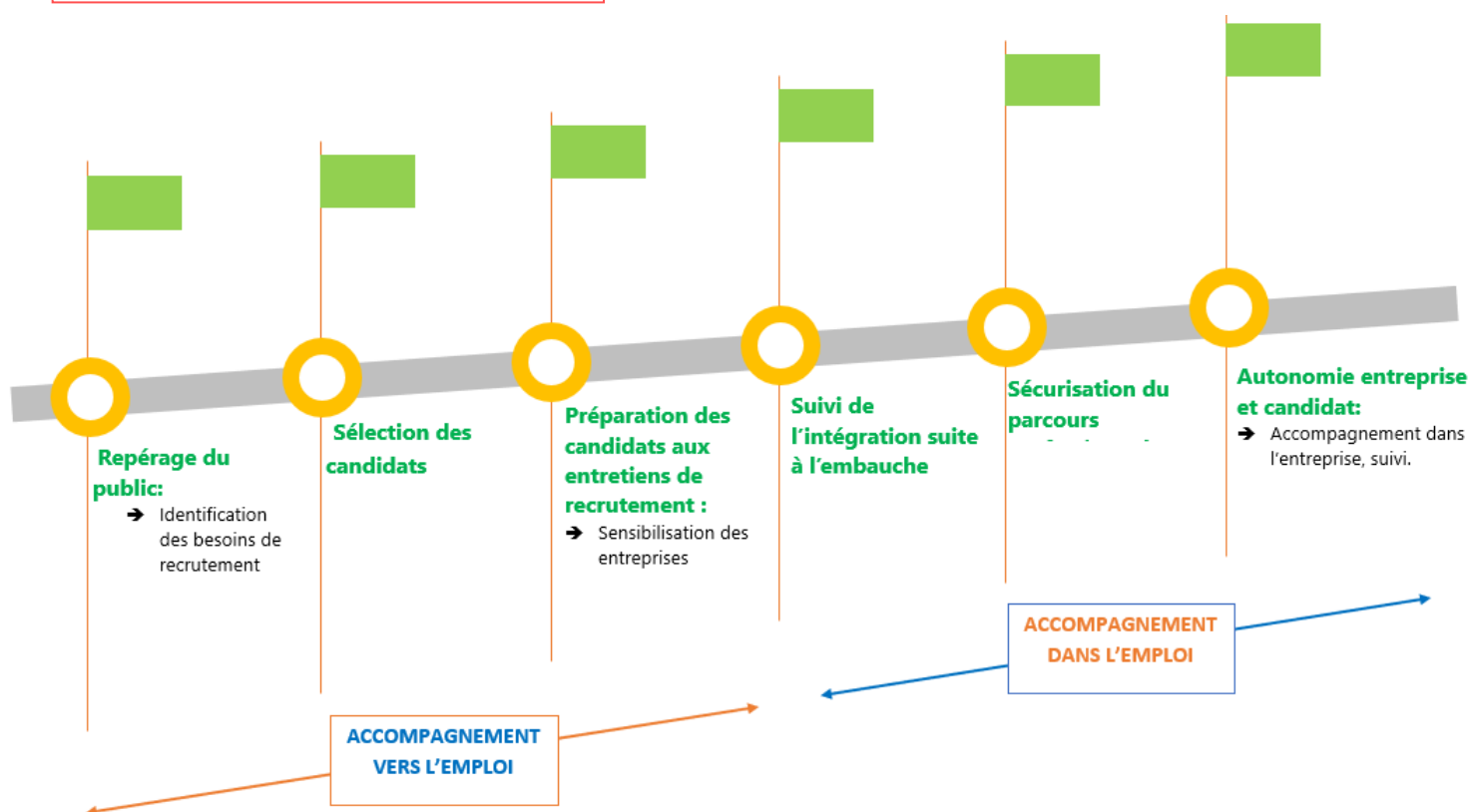


- Entreprises sous accords : AKKA T, CEGID, BAYER, entreprises adaptées, (ANRH, Byron Bay,...)



# 6 Grandes étapes

*Sous contrôle d'un Ambassadeur  
de l'autisme*



## Rejoignez-nous !

Contact :

Handi Lyon Rhône

Elisabeth LOPEZ

04.37.53.01.61

elopez@capemploi69.org



DIRECCTE UD69

Annie HUMBERT

04.72.65.57.10

annie.humbert@direccte.gouv.fr

