



BULLETIN PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL

ÉDITO

Le 14 octobre dernier, le ministère du travail a lancé une nouvelle campagne pour renforcer la prévention des accidents du travail graves et mortels avec un message fort : « [La sécurité des salariés, c'est chaque jour que l'on doit y penser](#) ». Les actions du PRST 4 mises en œuvre depuis près de 3 ans en Auvergne Rhône Alpes participent bien évidemment de cet effort pour arriver à faire baisser le nombre des victimes d'accidents du travail et pour favoriser la santé au travail. Elles produisent aujourd'hui des résultats avec l'organisation de nombreux événements et la diffusion de messages de prévention sous des formats adaptés à nos cibles, et je vous en remercie.

Le salon Préventica qui s'est tenu à Lyon du 8 au 10 octobre dernier a été l'occasion pour plusieurs groupes de travail de faire connaître leurs travaux auprès d'un public particulièrement nombreux cette année. Des conférences ont notamment été animées [sur les données en santé et sécurité au travail](#), les fiches « [Questions prévention : que faire lorsque...](#) », [la prévention du risque amiante lors d'un sinistre](#), la [visite de pré-reprise auprès du médecin du travail...](#) Cela doit nous motiver à poursuivre nos efforts pour la dernière année de mise en œuvre du PRST 4.

Nous entrons en effet dans la dernière ligne droite pour terminer les actions engagées et commencer à envisager le bilan et l'évaluation de notre PRST 4. Tous nos partenaires du Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail, ainsi que les pilotes des groupes de travail seront associés à cette réflexion notamment à l'occasion de la prochaine journée des pilotes qui se tiendra le 16 janvier prochain à l'INTEFP à Marcy l'Etoile. Nous savons tous que cette dernière étape est essentielle à la fois pour continuer à promouvoir les travaux réalisés et également pour nous projeter dans les meilleures conditions sur les travaux à venir. Nous espérons vous y voir nombreux !

Isabelle NOTTER
Directrice Régionale de l'Economie,
des Entreprises, du Travail et de la
Solidarité



SOMMAIRE

Édito	p. 1
Zoom sur : Santé au travail des femmes et des hommes	
• Préventica : analyse des données générées	p. 1
• Un guide pratique en préparation	p. 2
En Bref :	p. 2
• Pour une meilleure diffusion des livrables du PRST 4	
• Bienvenue au docteur Pascale HUMBERT	
L'actu des groupes	p. 3
Témoignages, Agenda	p. 4
Publications	p. 5
Les mots codés de la prévention	p. 6

ZOOM SUR

Préventica : analyse des données générées du diagnostic régional

Pour éclairer les objectifs régionaux de prévention des risques professionnels, la réalisation d'un diagnostic régional partagé en santé au travail est apparue incontournable dès le PRST 2.

Un groupe de travail réunissant les partenaires institutionnels a mobilisé les sources existantes les plus pertinentes sur la base de deux principes directeurs : **l'approche sectorielle** la plus fine et **l'approche sexuée** systématique. Le tout en recherchant une transversalité pour croiser **les données et enrichir l'analyse**. Le processus d'enrichissement de ce diagnostic est constant et sa **mise à jour est désormais bisannuelle**.

Ce diagnostic a été présenté par la DREETS lors d'une [conférence qui s'est tenue le 10 octobre dernier au salon Préventica](#) à Lyon.



Parmi les enseignements mis en avant, on peut citer les **différences constatées dans les taux de reconnaissance des maladies professionnelles** pour les femmes et pour les hommes.

Notamment, le **taux d'exposition aux contraintes posturales et articulaires est équivalent** entre femmes et hommes et donne lieu à un nombre similaire de demandes de reconnaissance en maladie professionnelle. Mais le **taux de reconnaissance de ces maladies professionnelles reste plus élevé pour les hommes** et ce quelle que soit la tranche d'âge concernée.

Le lien avec le travail ne semble pas toujours établi et l'hypothèse d'une **invisibilisation des maux des femmes dans certains cas de figure** est posée. A contrario, le nombre d'inscriptions à France Travail après un licenciement pour inaptitude est à tout âge plus élevé pour les femmes que pour les hommes.

Didier GRAFF – DREETS

Un guide pratique en préparation

Femmes et hommes ont souvent des **conditions de travail et d'emploi différentes**. Ils connaissent, de ce fait, des **situations et des durées d'exposition** aux risques professionnels différentes, ce qui se traduit dans les données de santé au travail, telles que celles du diagnostic régional. Dans l'industrie, par exemple, les femmes occupent durablement des postes de conditionnement et sont, pour cette raison, surexposées au risque de survenue de Troubles Musculo-Squelettiques. Le PRST 4 veut **faire progresser la connaissance et la prévention** sur ces sujets avec un groupe de travail copiloté par PROMEOM et l'ARACT auquel contribue un **large partenariat** : la DRDFE, la fédération régionale des CIDFF, la DREETS, 4 Services de Prévention et de Santé au Travail, la CAPEB AURA et le MEDEF.

Son objectif est **d'enrichir les démarches et les outils de prévention** des risques professionnels par la prise en compte des **différences d'exposition aux risques selon le sexe**. Il produira en 2025 un **guide pratique** destiné aux acteurs et actrices de la prévention.

Sophie LECORRE et Nicolas IMMARIGEON – ARACT

Elodie BRIANÇON – PROMEOM

EN BREF

Bienvenue au Docteur Pascale HUMBERT !

Le 2 septembre 2024, le **Docteur Pascale HUMBERT** a rejoint le Docteur Arnaud VANSTEENKISTE au sein du pôle travail de la DREETS ARA. Ancien médecin du travail, elle bénéficie, comme lui, de la même **expertise**.



Les médecins inspecteurs du travail sont des interlocuteurs privilégiés pour les **médecins du travail** et aussi les **agents de contrôle** de l'inspection du travail.

Chacun prend part à des groupes de travail du PRST afin de répondre aux besoins spécifiques du territoire, et promouvoir la prévention des risques professionnels et la santé au travail.

L'adresse institutionnelle des médecins inspecteurs en région ARA est la suivante :

dreets-ara.inspection-medicale@dreets.gouv.fr

Nathalie BLANC - DREETS

Pour une meilleure diffusion des livrables du PRST 4

Depuis plus de deux ans, les groupes de travail du PRST 4 élaborent des **documents et des outils pour aider les entreprises** à mieux prévenir les risques professionnels et à favoriser le maintien en emploi des travailleurs.

Le réseau Communication du PRST 4 a créé une **bibliothèque numérique** pour regrouper toutes ces ressources, dans un **format simple et ergonomique**, accessible sur le **site de la DREETS**. N'hésitez pas à l'utiliser pour outiller vos propres actions !

Chaque mois, en collaboration avec un groupe de travail, un **focus est réalisé sur une thématique** du PRST 4. Les messages proposés par le groupe de travail pour valoriser ses travaux sont **diffusés par les partenaires concernés du PRST 4**.

Après le maintien en emploi et la prévention du risque amiante, l'accent sera mis en **janvier 2025 sur la prévention des risques psychosociaux**.

Nathalie BLANC - DREETS

L'ACTU DES GROUPES

Aide à domicile : une centaine de participant-es pour un séminaire de partage d'expériences

Le 3 octobre à Marcy l'Étoile, le groupe de travail **Partager des pratiques innovantes de prévention dans le secteur de l'aide à domicile** a organisé une journée pour les structures et acteurs du secteur, avec deux moments forts :

- une séquence en plénière pour **poser le cadre et les enjeux**, puis engager la réflexion avec une table ronde réunissant deux structures d'aide à domicile et des acteurs de la prévention ;

- des « ateliers thématiques », avec témoignages **et échanges**, pour donner à voir **3 expériences** sur 3 thématiques différentes.

Cet évènement était aussi l'occasion de diffuser d'autres retours d'expériences et notamment un **livret rédigé** par les membres du groupe de travail sur la base des **contributions des structures et fédérations** de l'aide à domicile.

Retrouvez les [supports et ressources](#) présentés lors de cette journée.

Barbara DUQUESNE et Sophie LECORRE – ARACT AURA

Prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) : des échanges professionnels pour 2025

Considérant que l'efficacité des accompagnements des entreprises en prévention des RPS passe par **le soutien des acteurs de la prévention dans leurs pratiques professionnelles**, le groupe de travail « prévention des RPS » proposera **en 2025 des réunions d'échanges professionnels**.

A destination des SPSTi en priorité, ces rencontres ont pour objectifs de **renforcer les interventions en entreprise** par du partage et des retours d'expériences, de **diffuser les outils et publications** existants, voire de **détecter des besoins** en région. Le groupe s'appuiera en particulier sur **les 13 référents RPS internes aux SPSTi** déjà identifiés par leurs directions en début d'année.

Une capitalisation des échanges est prévue à l'issue du projet.

Abigail TRAN – DREETS ARA



Journée FASTRACS : faciliter et soutenir le retour au travail après un cancer du sein

L'équipe FASTRACS a réuni un groupe de travail avec 7 Attachées de Recherche Clinique (ARC) issues des centres ayant participé le 20 septembre 2024. Les échanges ont permis de [mieux connaître les pratiques et besoins de chacun](#) au quotidien.

FASTRACS est apprécié pour son originalité, la proposition **d'accompagnement réelle pour les patientes**, le **relationnel** avec l'équipe de recherche. Les ARCs regrettent de ne pas être impliquées dans l'intégralité du suivi. La non-réponse aux questionnaires, les moyens utilisés pour y remédier et d'autres solutions potentielles ont été discutés.

Des **propositions pour l'après-FASTRACS**

devront être débattues avec le comité stratégique. Le but est d'étendre **l'intervention à d'autres cancers** et de mettre à disposition les outils **pour tous les patients**.



Marion LAMORT-BOUCHE – Université Lyon 1

Forte participation pour [les 2 webinaires sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail \(QVCT\)](#)

En septembre et octobre 2024, le groupe de travail QVCT a organisé 2 webinaires à destination **des équipes des SPSTi**. Le premier, destiné à apporter **des points de repères et de méthodes** sur la QVCT, a rassemblé 194 participants. Le second webinaire, consacré **au transfert d'outils** sur la QVCT construits par le groupe, a mobilisé 96 participants.



Au-delà de l'engouement et du fort taux de participation qu'ont pu susciter ces webinaires, il est à noter que la **co-construction et la co-animation** partenariale ont joué un rôle dans le succès de ces 2 évènements.

Prochaine étape : organiser un **retour d'expérience début 2025** avec des membres de SPSTi ayant expérimenté un ou plusieurs des outils présentés.

Damien GRANIER – ARACT AURA

TÉMOIGNAGES : Evaluer le PRST 4 pour mesurer son impact et améliorer nos actions pour une prévention plus efficace

Le PRST 4 entre dans sa dernière année. Comme pour le PRST 3, une **démarche d'évaluation** va être mise en œuvre pour **mesurer l'impact** des actions réalisées et le fonctionnement des différents groupes de travail.

Conformément aux orientations validées par le CROCT, l'objectif général du PRST4 était de faire **progresser la culture de prévention** des risques professionnels et les démarches de **maintien en emploi**, notamment auprès des **TPE-PME** identifiées par les partenaires sociaux comme étant les **cibles prioritaires**.

Lors de la phase d'évaluation, l'U2P souhaite s'assurer que les actions mises en œuvre ont bien répondu aux spécificités des petites et moyennes entreprises et à leurs **besoins d'accompagnement** pour la mise en place **d'actions de prévention ambitieuses**.

Dans cette période de transformation du travail et de son organisation, il est important que tous les acteurs engagés dans le PRST 4 **participent activement** à cette démarche d'évaluation qui sera aussi un point de départ de nos **réflexions à venir pour le PRST 5 !**

Alexandra JAY - Cheffe
d'entreprise artisanale et
représentante U2P au CROCT



En tant que membre de l'instance de gouvernance du PRST 4, la CGT attache une vraie importance à l'évaluation des actions de ce plan et du dispositif partenarial qui appuie leur mise en œuvre. On a vu lors du PRST 3 la **richesse des enseignements** apportés par une démarche d'évaluation structurée.

Nous en avons tiré les conséquences au sein du CROCT **pour améliorer l'impact des actions** dans le PRST 4.

Des **ressources dédiées** aux groupes de travail et des **journées d'échange** ont été organisées pour renforcer l'appui aux pilotes. Un **réseau Communication** pour le PRST 4 a été mis en place pour aider les groupes à mieux structurer leurs démarches de communication sur les documents et outils produits.

Un bilan doit être tiré de ces initiatives pour que les actions développées ensemble au bénéfice des travailleurs soient réellement portées dans les entreprises.

Rosa DA COSTA,
représentante CGT au CROCT



AGENDA

Les Focus mensuels du PRST

- **Janvier** : La prévention des Risques Psycho-Sociaux
- **Février** : La prévention du risque chimique
- **Mars** : Santé au travail femmes / hommes
- **Avril** : La prévention des TMS
- **Mai** : La prévention du risque routier professionnel
- **Juin** : La Qualité de Vie et des Conditions de Travail

A réserver dans votre agenda

- **16 janvier 2025** : Réunion des pilotes du PRST 4
- **20 janvier 2025** : [webinaire "Question prévention"](#), venez découvrir des fiches simples et efficaces pour les TPE-PME
- **16 juin 2025** : Journée sur la prévention des risques dans le spectacle vivant
- **19 Juin 2025** : Réunion des référents radon des SPST



PLAN
RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL
Auvergne
Rhône-Alpes

En savoir plus

Pour toute information concernant cette publication : ara.cellule@dreets.gouv.fr

Retrouvez le 4^{ème} Plan Régional Santé Travail sur le [site de la DREETS](#)

PUBLICATIONS

Retrouvez tous nos outils et ressources dans la [bibliothèque du PRST 4](#)



Nos dernières publications :

- Aide à domicile : supports et ressources de la journée du 3 octobre 2024



- FASTRACS : cartographie d'intervention

- Webinaires sur la QVCT pour les SPSTI



- Mise à jour de la fiche Question prévention n° 16 sur le radon

- 3 vidéos pour sensibiliser les jeunes travailleurs et en formation sur la prévention des chutes



- Des données pour agir : prévenir le risque bruit

- Outil pour les SPSTI : suivi post exposition et post professionnel de l'exposition à l'amiante
- Gestion du risque amiante lors d'un sinistre : identifier les acteurs et leurs missions
- Déchets amiantés : carte des solutions de collecte et traitement des déchets et fiche récapitulative - réglementation
- Réunion des désamianteurs 2024 : supports de présentation



LES MOTS CODÉS DE LA PRÉVENTION

Les lettres sont remplacées par des nombres, un même nombre représentant toujours la même lettre.

On utilise ce code pour reconstituer des mots sur le thème de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (tous les mots de la grille sont rattachés à ce thème).

Les mots sont séparés par des cases fléchées qui indiquent le sens de la lecture.

Les lettres à trouver sont les lettres de 6 à 22.

On commence par positionner d'abord dans la grille tous les C, D, E, O et U. Cela permet de trouver très facilement le mot placé à droite du mot "COUDE" et de découvrir 2 nouvelles lettres dont une est présente de nombreuses fois dans la grille. On note ces 2 lettres dans les cases correspondantes de la clef de décodage, puis on les place dans la grille. Ce qui permet rapidement de trouver d'autres mots qui révéleront d'autres lettres et ainsi de suite jusqu'à la fin.

C ¹	O ²	U ³	D ⁴	E ⁵	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22												

↓	↓	↓	↓	↓	↓	→	14	13	5	15	5	7	11	10	2	7	↓		
C ¹	6	8	9	12	5	→	13	5	14	5	11	10	11	10	12	↓	11		
O ²	5	9	8	13	20	→	19	2	7	2	11	2	7	5	↓	5	13		
U ³	7	9	7	2	2	→	1	8	4	5	7	1	5	↓	1	14	2		
D ⁴	2	10	11	10	9	↓	1	16	2	1	↓	↓	↓	13	2	8	3		
E ⁵	3	9	5	4	21	12	↓	↓	↓	↓	14	11	4	5	13	3	17		
							3	8	9	1	5	19	2	3	2	15	14	18	18
							5	1	11	16	12	3	9	13	3	5	9	5	5
							18	11	13	8	12	9	11	7	18	13	↓	↓	↓
							5	5	5	13	2	1	3	2	5	9	11	13	14
							11	3	9	6	13	18	13	15	3	10	5	10	13
							11	13	9	5	11	5	5	5	13	17	7	9	5
↓	↓	↓	↓	↓	5	9					9	13	9	18	4	21	9		
12	4	18	17	7	↓	→	8	6	10	13				5	2	3	9		
2	3	2	13	5	19	→	16	22	6	13	2	19	8		7	5	10		
13	13	3	3	13	8	→	15	5	13	11	5	17	13	5		9	2		
1	5	13	10	12	10	→	11	5	7	4	10	7	10	11	5		7		
5	5	4	11	9	7	→	14	5	7	10	17	10	18	10	11	5			



PLAN
RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL
Auvergne
Rhône-Alpes

En savoir plus

Pour toute information concernant cette publication : ara.cellule@dreets.gouv.fr

Retrouvez le 4^{ème} Plan Régional Santé Travail sur le [site de la DREETS](http://site.de.la.DREETS)