



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est équivalente dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 56 %.

La part des femmes est plus importante en QPV que dans l'ensemble du département : 52 % contre 51 %. Le proportion des étrangers est 4 fois plus importante en QPV (26 % contre 7 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 47 % des habitants y sont sans diplôme (contre 21 % sur l'ensemble de la région). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 49 % sont non diplômées (+27 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (65 % de non diplômés ; + 21 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 24 % ont un diplôme inférieur au bac (-8 points par rapport à l'ensemble) ; 15% ont un niveau bac (-3 pts) et 14 % ont un diplôme supérieur au bac (-15 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble de la région : 64 % en QPV contre 75 % dans l'ensemble de la région. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV de la région atteint 72 % pour les hommes (-6 points par rapport à l'ensemble de la région) et seulement 56 % pour les femmes (-16 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -11 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 41% dans les QPV contre 52 % dans l'ensemble de la région), -15 points pour les 25-54 ans (resp. 76 % contre 91 %) et -15 points pour les 55-64 ans (resp. 49 % contre 63 %).

Emploi

45 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 66 % des habitants de l'ensemble de la région. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 38 % (-25 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans de la région).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 39 % (-5 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble de la région est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-16 points contre -27 ou -20 points pour les autres tranches d'âge).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble de la région. Il atteint 30 % de la population active contre 12 % sur l'ensemble de la région.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 32 % pour les femmes (19 points par rapport à l'ensemble de la région) et 28 % pour les hommes (17 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (52 056) en Auvergne-Rhône-Alpes pèsent 9% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 60% et 52%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (54%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (47%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 26% et 13%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 34% et 29%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 1,9 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 18% et 34%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 22% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominent en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (64% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 21% en QPV contre 6% hors QPV.

10% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 8% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 43% et 44%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 12,1% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-5,8% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 19,2% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -14,6%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 1,2% ; c'est +6,3% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 11,7% ; il recule pour les hommes (-12,5%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 6,7% et en retrait pour les hommes de 4,7%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-11%) et, hors QPV, en recul (-12,4%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-16,5%) et, hors QPV, en recul (-6,9%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-14,2%) et, hors QPV, il est en retrait (-5,8%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-6,9%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-2,2%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -5,3%) et, en hausse hors QPV (9,4%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-17,3%) et hors QPV, il recule (-13,7%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-12,2%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-7,8%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-11%) pendant que, hors QPV, il recule (-2%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-15,4%, -7% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-7,2% et, hors QPV +4,4%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-15,8%) et il recule hors QPV (-10,4%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-15,4%) et il recule hors QPV (-8,3%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 12 jours et c'est +30 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 568 et 619 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 627 et 625 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est améliorée pour les femmes en QPV (de 3 jours) et c'est 35 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 20 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 25 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 238 et 237 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 405 et 417 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 635 et 675 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 928 et 950 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 10 jours ; hors QPV, elle baisse de 11 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 6 jours ; hors QPV, elle évolue faiblement. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 7 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 26 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 12 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 49 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 545 et 664 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 585 et 691 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 595 et 617 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (664 et 691 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (545 et 585 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (556 et 592 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 19 jours ; c'est -43 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 27 jours pendant qu'elle évolue de +39 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 28 jours tandis que, hors QPV, c'est +46 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 18 jours contre +43 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 662 et 646 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 483 et 428 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 19 jours ; c'est +35 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 5 jours contre +1 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 4% des contrats d'apprentissage en cours en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 4 229) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (97%, 94% en 2019). C'est 90% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 78% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (56%). Hors QPV, leur proportion est de 61%. Seuls 2% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (910 euros en QPV et 887 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 32% et 35%. 31% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 32% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 35% et 31%.

55% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 60% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 16% en QPV et 18% hors QPV. Enfin, 29% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 23% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

4% des nouveaux contrats signés en 2021 en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 3 907) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 116% contre +98% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 98% dans le secteur privé (95% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (54%) ; parallèlement, il y a 58% de contrats signés par des hommes et 42% par des femmes hors QPV. 1% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV).

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 920 et 913 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 21 ans en QPV et, hors QPV, 20 ans.

35% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 29% hors QPV ; 31% relèvent d'un niveau bac en QPV et 32% hors QPV ; enfin, 32% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 37% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 30% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 24% hors QPV ; 15% préparent un niveau bac en QPV et 16% hors QPV ; enfin, 55% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 60% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2021

Auvergne-Rhône-Alpes

	QPV	Total région
Population 2013	411 430	7 757 595
Population 2018	403 543	7 994 459
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	14,0	17,7
Part des 25-59 ans dans la population	41,5	38,7
Part des 60-74 ans dans la population	12,4	16,5
Part des femmes dans la population	51,8	51,4
Part des étrangers dans la population	25,5	6,7
Taux d'emploi	44,8	66,0
Taux d'emploi des femmes	38,3	63,0
Taux d'emploi des hommes	51,8	68,9
Taux d'emploi des étrangers	39,4	51,4
Taux d'emploi des 15-24 ans	24,7	41,1
Taux d'emploi des 25-54 ans	54,5	81,5
Taux d'emploi des 55-64 ans	37,3	57,3
Taux d'activité des 15-24 ans	41,0	51,8
Taux d'activité des 25-54 ans	76,4	91,4
Taux d'activité des 55-64 ans	48,5	63,3
Taux d'activité des femmes	56,2	72,1
Taux d'activité des hommes	71,8	77,6
Taux de chômage (au sens du recensement)	29,5	11,9
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	24,1	31,9
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,9	18,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	14,4	29,4
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,3	28,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	15,2	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	14,6	30,7
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	13,4	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	10,9	13,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	10,9	24,0
Part de la population sans diplôme	46,6	20,6
Part de femmes sans diplôme	49,0	22,1
Part d'étrangers sans diplôme	64,8	44,0
Tx Chômage des Hommes	27,9	11,2
Tx Chômage des Femmes	31,9	12,6
Tx Activité	63,5	74,9

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Auvergne-Rhône-Alpes

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	52 056		-12,1	539 422		-5,8
Catégories						
A	31 256	60%	-19,2	283 144	52%	-14,6
BC	20 800	40%	1,2	256 278	48%	6,3
Sexe						
F	23 924	46%	-11,7	284 676	53%	-6,7
H	28 132	54%	-12,5	254 746	47%	-4,7
Age						
< 26 ans	8 039	15%	-11,0	79 863	15%	-12,4
26-35 ans	13 074	25%	-16,5	146 829	27%	-6,9
36-49 ans	17 610	34%	-14,2	167 497	31%	-5,8
50-62 ans	11 775	23%	-6,9	130 663	24%	-2,2
> 62	1 558	3%	11,7	14 570	3%	18,2
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	13 519	26%	-5,3	71 578	13%	9,4
Niveau 3 (CAP-BEP)	17 761	34%	-17,3	158 155	29%	-13,7
Niveau 4 (Bac)	11 294	22%	-12,2	123 066	23%	-7,8
Niveaux 5, 6, 7 et 8	9 446	18%	-11,0	185 984	34%	-2,0
Nationalité						
Française	33 417	64%	-15,4	470 399	87%	-7,0
Europe autre que française	5 135	10%	-0,2	28 555	5%	2,3
Afrique	11 185	21%	-7,2	30 877	6%	4,4
Reste du Monde	2 319	4%	-9,0	9 591	2%	3,6
RQTH	5 365	10%	-15,8	45 632	8%	-10,4
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	22 268	43%	-15,4	237 455	44%	-8,3
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	600		12	622		30
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	568		3	619		35
H	627		20	625		25
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	238		-10	237		-11
26-35 ans	405		-6	417		2
36-49 ans	635		7	675		26
50-62 ans	928		12	950		49
> 62	1 240		45	1 247		37
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	595		-19	617		-43
Niveau 3 (CAP-BEP)	664		27	691		39
Niveau 4 (Bac)	545		28	585		46
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	556		18	592		43
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	662		19	646		35
Europe autre que française	509		47	512		36
Afrique	483		5	428		1
Reste du Monde	482		-12	411		-18

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Auvergne-Rhône-Alpes

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	2 224	100%	4%	56 580	100%	96%	4 229	100%	4%	100 806	100%	96%
Privé/Public												
Privé	2 101	94%	4%	54 400	96%	96%	4 116	97%	4%	98 022	97%	96%
Public	123	6%	5%	2 180	4%	95%	113	3%	4%	2 785	3%	96%
Sexe												
F	730	33%	4%	17 385	31%	96%	1 842	44%	5%	39 067	39%	95%
H	1 495	67%	4%	39 194	69%	96%	2 388	56%	4%	61 740	61%	96%
Travailleur handicapé	48	2%	5%	949	2%	95%	65	2%	4%	1 399	1%	96%
Age en début de contrat	19			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	792			775			910			887		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	793	36%	5%	16 766	30%	95%	947	22%	5%	19 442	19%	95%
Niveau 3 (CAP-BEP)	414	19%	4%	9 775	17%	96%	538	13%	4%	11 753	12%	96%
S/T Inférieur au BAC	1 207	54%	4%	26 542	47%	96%	1 485	35%	5%	31 196	31%	95%
Niveau 4 (BAC)	552	25%	3%	16 787	30%	97%	1 317	31%	4%	32 550	32%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	434	20%	3%	12 766	23%	97%	1 347	32%	4%	35 324	35%	96%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	989	44%	5%	19 217	34%	95%	1 222	29%	5%	22 959	23%	95%
Niveau 4 (BAC)	446	20%	3%	12 895	23%	97%	668	16%	4%	17 684	18%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	781	35%	3%	24 282	43%	97%	2 337	55%	4%	60 029	60%	96%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Auvergne-Rhône-Alpes

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	1 808	100%	4%	42 400	100%	96%	3 907	100%	4%	83 777	100%	96%
Privé/Public												
Privé	1 724	95%	4%	40 941	97%	96%	3 810	98%	4%	81 603	97%	96%
Public	84	5%	5%	1 459	3%	95%	96	2%	4%	2 175	3%	96%
Sexe												
F	615	34%	4%	13 986	33%	96%	1 816	46%	5%	34 843	42%	95%
H	1 193	66%	4%	28 414	67%	96%	2 090	54%	4%	48 934	58%	96%
Travailleur handicapé	35	2%	5%	646	2%	95%	54	1%	4%	1 185	1%	96%
Age en début de contrat	19			19			21			20		
Salaire moyen (en €)	808			807			920			913		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	637	35%	5%	11 791	28%	95%	847	22%	5%	14 904	18%	95%
Niveau 3 (CAP-BEP)	352	19%	4%	7 554	18%	96%	503	13%	5%	9 518	11%	95%
S/T Inférieur au BAC	989	55%	5%	19 345	46%	95%	1 350	35%	5%	24 421	29%	95%
Niveau 4 (BAC)	417	23%	3%	12 112	29%	97%	1 213	31%	4%	26 689	32%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	377	21%	3%	10 573	25%	97%	1 264	32%	4%	31 349	37%	96%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	867	48%	5%	15 430	36%	95%	1 188	30%	6%	20 225	24%	94%
Niveau 4 (BAC)	327	18%	4%	8 498	20%	96%	580	15%	4%	13 079	16%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	607	34%	3%	18 309	43%	97%	2 136	55%	4%	50 388	60%	96%