

# ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Population en 2019 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2021

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

*Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.*

## POPULATION (comparaison QPV et région)

### Population

**La part de la population en âge de travailler est équivalente dans les QPV et dans l'ensemble de la population de la région.** La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 55,4 % contre 56,4 % pour tout la région. La part des femmes est légèrement plus élevée en QPV (51,9 %) que pour l'ensemble de la région (51,4 %). En revanche, le poids des étrangers y est 3,7 fois plus important (24,9 % contre 6,7 %). **La population vivant en QPV est très largement moins diplômée.** 48 % des habitants y sont sans diplôme (contre 20,6 % sur l'ensemble de la région). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont plus de la moitié sont non diplômées (+ 28,3 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers. Les deux tiers d'entre eux sont non diplômés (+ 22,8 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, les personnes habitant en QPV sont systématiquement moins représentées à chaque niveau de diplôme, en particulier pour les études supérieures : 24 % ont un diplôme inférieur au bac (- 8 points par rapport à l'ensemble), 14 % ont un diplôme de niveau BAC (- 4 pts) et 14 % ont un diplôme supérieur au bac (-15,5 pts).

### Activité

**Le taux d'activité est très nettement inférieur en QPV** que dans l'ensemble de la région : 63,6 % en QPV contre 74,9 % dans l'ensemble de la région. **Cet écart est en grande partie lié aux femmes.** En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV de la région atteint 72,0 % pour les hommes (-5,6 points par rapport à l'ensemble de la région), et seulement 56,1 % pour les femmes (-16 points). **L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge** : il est de -10,3 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 41,5 % dans les QPV contre 51,8 % dans l'ensemble de la région), -14,9 points pour les 25-54 ans (resp. 76,5 % contre 91,4 %) et -16,5 points pour les 55-64 ans (resp. 46,8 % contre 63,3 %).

### Emploi

**Moins de la moitié des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre les deux tiers des habitants de l'ensemble de la région.** Plus précisément, le taux d'emploi y atteint 44,2 % contre 66,0 % sur toute la région. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 37,9 % (-25,1 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans la région). L'écart de taux d'emploi avec l'ensemble de la région est important à tous les âges, quoique un peu moins marqué pour les 15-24 ans (-17 points contre 28 points pour les 25-54 ans et 22 points pour les autres tranches d'âge), âges encore largement concernés par la scolarité et les études.

### Chômage

**Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2,6 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble de la région.** Il atteint 30,5 % de la population active contre 11,9 % sur l'ensemble de la région. L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi mais demeure significatif : le taux de chômage au sens du recensement atteint 32,4 % pour les femmes (+ 19,8 points par rapport à l'ensemble de la région) et 29,3 % pour les hommes (resp. +18,1 pts). **L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.**

## **DEMANDE D'EMPLOI EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2021**

### **Demande d'emploi - Structure**

Les demandeurs d'emploi en QPV (55 125) en Auvergne-Rhône-Alpes pèsent 9% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2021. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 62% et 55%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (54%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (47%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevé en QPV que hors QPV (resp. 24% et 12%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 35% et 31%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 1,8 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 19% et 34%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 22% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (65% et 88%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 21% en QPV contre 6% hors QPV.

10% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 8% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 47% et 48%).

### **Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021**

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 6,9% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 (-0,9% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 11,6% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -5,4%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 1,8% ; c'est +5,3% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 5,8% ; il recule pour les hommes (-7,9%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 1,7% et sans évolution notable pour les hommes.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-10,5%) et, hors QPV, en recul (-7,5%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-10%) et, hors QPV, en recul (-2,3%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-7,5%) et, hors QPV, il est stable ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-1,8%) et, hors QPV, leur nombre augmente (2,6%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -7,1%) et, en hausse hors QPV (2,9%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-8,9%) et hors QPV, il recule (-4,9%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-6,2%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-1,4%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-3,6%) pendant que, hors QPV, il augmente (2%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-9,4%, -1,8% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-3,6% et, hors QPV +6,8%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2021 (-12,4%) et il recule hors QPV (-6,8%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-1,3%) et il s'accroît hors QPV (+5,1%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 de 54 jours et c'est +53 jours hors QPV.

## **Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi**

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 610 et 641 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV, resp. 670 et 650 jours.

Entre le 2019 et le 4ème trim. 2021, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 45 jours) et c'est 57 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 63 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 50 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 259 et 261 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 446 et 447 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 678 et 701 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 977 et 967 jours.

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 11 jours ; hors QPV, elle augmente de 13 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 35 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 32 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 50 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 52 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 61 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 66 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4ème trim. 2021 oscille entre 579 et 701 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 600 et 713 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 655 et 675 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (701 et 713 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (579 et 600 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (588 et 605 jours).

Entre le 4ème trim. 2021 et le 4ème trim. 2021, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 41 jours ; c'est +15 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 64 jours pendant qu'elle évolue de +61 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 62 jours tandis que, hors QPV, c'est +61 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 50 jours contre +56 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 710 et 667 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 523 et 458 jours).

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 67 jours ; c'est +56 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 45 jours contre +31 jours hors QPV.

# APPRENTISSAGE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

## Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 4% des contrats d'apprentissage en cours en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 4 554) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (98%, 95% en 2019). C'est 96% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 78% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (56%). Hors QPV, leur proportion est de 61%. Seuls 1% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (comme hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (901 euros en QPV et 888 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 31% et 35%. 31% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 33% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 36% et 30%.

55% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 61% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 17% en QPV, comme hors QPV. Enfin, 28% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 22% hors QPV.

## Nouveaux apprentis en 2021

4% des nouveaux contrats signés en 2021 en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 3 898) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 112% contre +95% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 98% dans le secteur privé (95% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (54%) ; parallèlement, il y a 58% de contrats signés par des hommes et 42% par des femmes hors QPV. 1% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV). Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 920 et 913 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 21 ans en QPV et, hors QPV, 20 ans.

34% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 29% hors QPV ; 31% relèvent d'un niveau bac en QPV et 32% hors QPV ; enfin, 33% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 38% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 30% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 24% hors QPV ; 15% préparent un niveau bac en QPV et 16% hors QPV ; enfin, 55% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 60% hors QPV.

# POPULATION - 2019 & 2018

## Auvergne-Rhône-Alpes

	QPV	Total région
Population 2018	411 430	7 757 595
Population 2019	403 543	7 994 459
<b>Structure (en %)</b>		
Part des 15-24 ans dans la population	13,8	17,7
Part des 25-59 ans dans la population	41,6	38,7
Part des 60-74 ans dans la population	12,4	16,5
Part des femmes dans la population	51,9	51,4
Part des étrangers dans la population	24,9	6,7
Taux d'emploi	44,2	66,0
Taux d'emploi des femmes	37,9	63,0
Taux d'emploi des hommes	50,9	68,9
Taux d'emploi des étrangers	38,0	51,4
Taux d'emploi des 15-24 ans	24,3	41,1
Taux d'emploi des 25-54 ans	53,8	81,5
Taux d'emploi des 55-64 ans	35,7	57,3
Taux d'activité des 15-24 ans	41,5	51,8
Taux d'activité des 25-54 ans	76,5	91,4
Taux d'activité des 55-64 ans	46,8	63,3
Taux d'activité des femmes	56,1	72,1
Taux d'activité des hommes	72,0	77,6
Taux de chômage (au sens du recensement)	30,5	11,9
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	23,9	31,9
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,2	18,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	13,9	29,4
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,0	28,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	14,5	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	14,1	30,7
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	12,9	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	10,1	13,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	10,2	24,0
Part de la population sans diplôme	48,0	20,6
Part de femmes sans diplôme	50,4	22,1
Part d'étrangers sans diplôme	66,8	44,0
Tx Chômage des Hommes	29,3	11,2
Tx Chômage des Femmes	32,4	12,6
Tx Activité	63,6	74,9

Source : Insee, recensement de la population

# DEMANDE D'EMPLOI - 4ème trim. 2019 & 4ème trim. 2021

## Auvergne-Rhône-Alpes

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC</b>	55 125		-6,9	567 258		-0,9
<b>Catégories</b>						
A	34 208	62%	-11,6	313 428	55%	-5,4
BC	20 917	38%	1,8	253 830	45%	5,3
<b>Sexe</b>						
F	25 508	46%	-5,8	299 867	53%	-1,7
H	29 617	54%	-7,9	267 391	47%	0
<b>Age</b>						
< 26 ans	8 084	15%	-10,5	84 324	15%	-7,5
26-35 ans	14 094	26%	-10	154 027	27%	-2,3
36-49 ans	18 969	34%	-7,5	177 194	31%	-0,3
49-62 ans	12 412	23%	-1,8	137 158	24%	2,6
> 62	1 566	3%	12,3	14 555	3%	18,1
<b>Niveau de Formation initiale le plus haut atteint</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	13 258	24%	-7,1	67 322	12%	2,9
Niveau 3 (CAP-BEP)	19 551	35%	-8,9	174 245	31%	-4,9
Niveau 4 (Bac)	12 069	22%	-6,2	131 590	23%	-1,4
Niveaux 5, 6, 7 et 8	10 231	19%	-3,6	193 679	34%	2
<b>Nationalité</b>						
Française	35 789	65%	-9,4	496 464	88%	-1,8
Europe autre que française	5 301	10%	3	29 390	5%	5,3
Afrique	11 624	21%	-3,6	31 592	6%	6,8
Reste du Monde	2 411	4%	-5,4	9 812	2%	5,9
<b>RQTH</b>	5 582	10%	-12,4	47 456	8%	-6,8
<b>Demandeurs d'emploi de Longue Durée (&gt; 1 an)</b>	25 986	47%	-1,3	272 135	48%	5,1
<b>Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)</b>	642		54	645		53
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
F	610		45	641		57
H	670		63	650		50
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
< 26 ans	259		11	261		13
26-35 ans	446		35	447		32
36-49 ans	678		50	701		52
49-62 ans	977		61	967		66
> 62	1 282		87	1 266		56
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	655		41	675		15
Niveau 3 (CAP-BEP)	701		64	713		61
Niveau 4 (Bac)	579		62	600		61
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	588		50	605		56
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Française	710		67	667		56
Europe autre que française	514		52	536		60
Afrique	523		45	458		31
Reste du Monde	492		-2	451		22

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

## Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>2 319</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>57 913</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>4 554</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>102 806</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	2 197	95%	4%	55 714	96%	96%	4 457	98%	4%	100 253	98%	96%
Public	122	5%	5%	2 199	4%	95%	97	2%	4%	2 553	2%	96%
<b>Sexe</b>												
F	765	33%	4%	17 847	31%	96%	1 982	44%	5%	40 383	39%	95%
H	1 554	67%	4%	40 066	69%	96%	2 572	56%	4%	62 423	61%	96%
<b>Travailleur handicapé</b>	47	2%	5%	967	2%	95%	56	1%	4%	1 411	1%	96%
<b>Age en début de contrat</b>	19			19			20			20		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	784			775			901			888		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	841	36%	5%	17 216	30%	95%	1 008	22%	5%	19 192	19%	95%
Niveau 3 (CAP-BEP)	428	18%	4%	10 038	17%	96%	609	13%	5%	11 796	11%	95%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	1 269	55%	4%	27 255	47%	96%	1 617	36%	5%	30 988	30%	95%
Niveau 4 (BAC)	572	25%	3%	17 141	30%	97%	1 433	31%	4%	33 665	33%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	445	19%	3%	13 006	22%	97%	1 410	31%	4%	36 356	35%	96%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 054	45%	5%	19 777	34%	95%	1 287	28%	5%	22 662	22%	95%
Niveau 4 (BAC)	457	20%	3%	13 162	23%	97%	761	17%	4%	17 804	17%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	798	34%	3%	24 787	43%	97%	2 502	55%	4%	62 200	61%	96%



# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

## Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>1 836</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>43 029</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>3 898</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>83 698</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	1 752	95%	4%	41 548	97%	96%	3 832	98%	4%	81 726	98%	96%
Public	85	5%	5%	1 481	3%	95%	66	2%	3%	1 972	2%	97%
<b>Sexe</b>												
F	624	34%	4%	14 206	33%	96%	1 810	46%	5%	34 835	42%	95%
H	1 213	66%	4%	28 823	67%	96%	2 088	54%	4%	48 864	58%	96%
<b>Travailleur handicapé</b>	35	2%	5%	656	2%	95%	52	1%	4%	1 173	1%	96%
<b>Age en début de contrat</b>	19			19			21			20		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	808			807			920			913		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	648	35%	5%	11 970	28%	95%	841	22%	5%	14 835	18%	95%
Niveau 3 (CAP-BEP)	357	19%	4%	7 645	18%	96%	499	13%	5%	9 482	11%	95%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	1 005	55%	5%	19 615	46%	95%	1 340	34%	5%	24 317	29%	95%
Niveau 4 (BAC)	423	23%	3%	12 288	29%	97%	1 212	31%	4%	26 658	32%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	383	21%	3%	10 751	25%	97%	1 269	33%	4%	31 410	38%	96%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	882	48%	5%	15 662	36%	95%	1 178	30%	6%	20 102	24%	94%
Niveau 4 (BAC)	330	18%	4%	8 599	20%	96%	580	15%	4%	13 058	16%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	617	34%	3%	18 604	43%	97%	2 138	55%	4%	50 456	60%	96%