



Rhône-Alpes ^{Région}

L'insertion professionnelle des apprentis formés en Rhône Alpes, 7 mois après leur sortie de formation



Synthèse régionale

Enquête 2010
Promotions sorties en 2009



Sommaire

1	Présentation de l'enquête	1
2	Les apprentis inscrits dans un CFA en Rhône-Alpes	3
3	La situation des répondants sortis de formation.....	4
4	La situation des répondants en emploi.....	7
5	La situation des répondants sans emploi	12
6	La situation des répondants par domaine de spécialité	13
7	Annexes	24

1 Présentation de l'enquête

Présentation générale

L'enquête Insertion Professionnelle des Apprentis (IPA) est une enquête nationale annuelle obligatoire, définie par le ministère de l'Éducation Nationale, pour connaître le devenir des apprentis 7 mois après leur sortie de formation. En Rhône-Alpes, elle est réalisée par les services statistiques des Rectorats de Lyon et Grenoble, en collaboration avec l'ensemble des Centres de Formation des Apprentis (CFA) de la région Rhône-Alpes qui envoient le questionnaire aux apprentis sortis de formation l'année précédente.

L'enquête IPA permet d'identifier les conditions d'entrée à court terme des apprentis sur le marché du travail et de comparer leur insertion selon la filière suivie. Elle représente un outil d'évaluation, de pilotage et de gestion de la formation professionnelle par alternance. Elle répond - en grande partie - aux attentes et aux préoccupations de l'ensemble des partenaires en charge de l'enseignement et de la formation professionnelle (CFA, Autorités Académiques, Région, Branches Professionnelles, etc.). En effet, même si l'insertion des jeunes est un processus complexe, le calcul du taux d'emploi à court terme reste un indicateur pertinent pour étudier l'évolution de la condition d'emploi des apprentis en Rhône-Alpes.

Pour cette édition 2010 de l'enquête IPA, le Conseil Régional a financé une phase de relances téléphoniques auprès des non répondants à l'enquête postale afin d'en améliorer le taux de réponse qui était d'environ 50%. Grâce à cette procédure, le taux de réponse à l'enquête a atteint 75%¹, ce qui a permis d'augmenter la fiabilité des données et de réaliser une analyse plus fine.

Le Conseil Régional a confié la coordination du projet, l'analyse des résultats de l'enquête et la réalisation de la synthèse à l'Observatoire Régional Emploi Formation (OREF) du Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation (PRAO) en collaboration avec les services statistiques des Rectorats de Lyon et Grenoble.

La synthèse a été élaborée et validée par un comité technique composé des institutions régionales suivantes : le Conseil régional Rhône-Alpes, les Rectorats de Lyon et Grenoble, la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRJSCS), Forma Sup Rhône-Alpes et le Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation (PRAO).

Méthodologie de l'enquête IPA

La synthèse est basée sur les réponses à l'enquête IPA 2010. Celle-ci a été réalisée en trois phases :

- + En février 2010, le questionnaire de l'enquête a été envoyé par les CFA aux apprentis - considérés comme sortant de formation en 2009 - par voie postale pour connaître leur situation au 1er février 2010, soit 7 mois après leur sortie de formation.
- + En mars, une relance postale a été effectuée par les CFA.
- + En avril et mai, une relance téléphonique - financée par le Conseil Régional et supervisée par le PRAO et Forma Sup Rhône-Alpes - a été réalisée pour améliorer le taux de réponse.

- Le champ de l'enquête est constitué de la population des apprentis inscrits en CFA au 31/08/2008, ayant terminé ou arrêté en cours de formation un contrat d'apprentissage en Rhône-Alpes en 2008/2009, quel que soit leur niveau de formation.

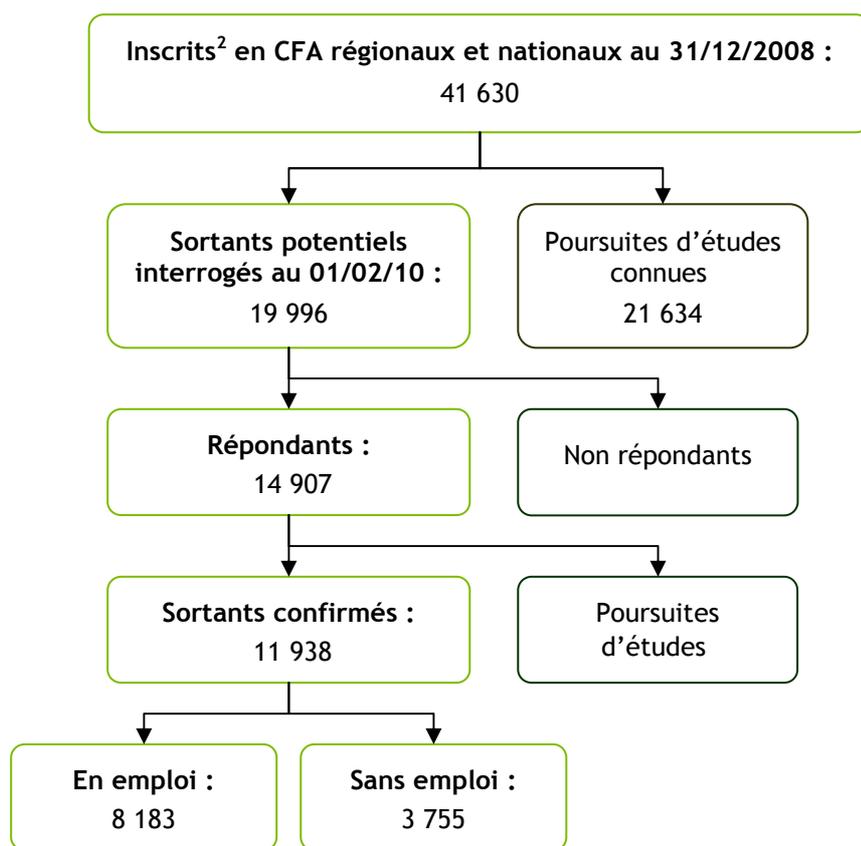
- Cette enquête est une enquête d'insertion : elle ne représente aucunement le devenir de l'ensemble des apprentis inscrits en CFA régionaux et nationaux sortant de formation en 2009 puisque les nombreux apprentis qui ont poursuivi leurs études en 2009/2010 (en apprentissage ou par la voie scolaire) ne sont pas interrogés.

Précision importante : L'enquête IPA traite différemment les Contrats de Professionnalisation et les Contrats d'Apprentissage. Les apprentis ayant signé un contrat d'apprentissage pour l'année scolaire 2009/2010 sont considérés comme étant en poursuite d'études (et sont donc exclus du champ de l'enquête) alors que les jeunes signant un contrat de professionnalisation sont considérés comme étant en emploi (et sont donc inclus dans le champ de l'enquête).

→ Pour plus d'informations sur les résultats de l'enquête IPA au niveau national pour les sortants 2008 (et non 2009), se référer à la publication « Repères et Références Statistiques 2010 » du ministère de l'Éducation Nationale (page 257) : <http://www.education.gouv.fr/pid316/reperes-references-statistiques.html>

¹ En 2009, le taux de réponse à l'enquête était de 52%. Attention, l'enquête bénéficiait de relances téléphoniques uniquement pour les formations du supérieur (niveaux I à III, hors BTS).

Schéma de la population étudiée dans le cadre de l'enquête IPA 2010 en Rhône-Alpes :



Inscrits : ensemble des jeunes en apprentissage en CFA sur le territoire régional au 31/12/2008, quelle que soit leur année de formation.

Sortants potentiels interrogés : ce sont les apprentis inscrits en CFA au 31/12/2008 et sortant en 2009, hors poursuite d'étude connue.

Les jeunes en poursuite d'études peuvent continuer dans le même cycle de formation ou par un nouveau cycle de formation (en voie scolaire ou en apprentissage).

Sortants confirmés : parmi les sortants interrogés répondant à l'enquête, certains poursuivent leurs études. Ils ne sont pas pris en compte ici.

Parmi ces sortants confirmés, certains sont en emploi, d'autres pas. Ce sont les jeunes étudiés dans cette enquête.

Précaution d'utilisation :

L'analyse de l'insertion professionnelle concerne uniquement les 11 938 apprentis répondants sortis de formation en 2009, qu'ils soient ou non en emploi. Elle ne représente aucunement le devenir de l'ensemble des apprentis inscrits en CFA régionaux et nationaux au 31/12/2008 car de nombreux apprentis ont poursuivi leurs études (en apprentissage ou par la voie scolaire) en 2009/2010 et ne sont donc pas pris en compte ici.

En effet, les jeunes inscrits en apprentissage au 31 décembre de l'année précédente poursuivent très majoritairement leurs études l'année suivante : soit dans le cycle de formation en cours soit dans un nouveau cycle de formation. Ces poursuites d'études représentent, au minimum, 59% des effectifs inscrits. En effet, parmi les non répondants, la part des jeunes en poursuites d'études n'est pas connue.

Sources :

- + Les données concernant le nombre d'apprentis inscrits en formation sont issues de l'enquête 51³, réalisée par l'Education Nationale.
- + Les données concernant les répondants à l'enquête sont issues de l'enquête IPA de 2010, réalisée par l'Education Nationale.

² Cette étude se base sur les données de l'Education Nationale qui cumule les effectifs des CFA régionaux et nationaux au 31 décembre 2008. Le périmètre est différent de celui de l'enquête menée par le Conseil Régional Rhône-Alpes qui affiche 40 602 apprentis inscrits en Rhône-Alpes dans les CFA régionaux, au 31 décembre 2008.

³ L'enquête 51, coordonnée par la Direction de l'Evaluation et de la Prospective du Ministère de l'Education nationale, est une enquête obligatoire reconnue d'intérêt général (visa 2002 A011 ED). Elle recense au 31 décembre de l'année les effectifs présents dans l'ensemble des Centres de Formation d'Apprentis (CFA), quel que soit leur ministère de tutelle (Education Nationale, Agriculture, Sanitaire et social ou Sport).

2 Les apprentis inscrits dans un CFA en Rhône-Alpes

La région Rhône-Alpes compte 41 630 apprentis inscrits⁴ en formation au 31 décembre 2008. 53% d'entre eux sont inscrits dans l'Académie de Lyon.

La majorité des apprentis se forme dans le Rhône et l'Isère

Les départements du Rhône et de l'Isère concentrent la moitié des apprentis inscrits en Rhône-Alpes.

Les trois Zones Territoriales Emploi Formation (ZTEF) les plus importantes, en terme d'effectif, regroupent 39% des inscrits :

- + Grand Lyon Centre et Nord (18%)
- + Bassin Grenoblois (11%)
- + Loire Sud (10%)

Elles correspondent aux trois grandes villes de la Région : Lyon, Grenoble et St Etienne.

Une majorité d'hommes

72% des apprentis sont des hommes : 28%  72%

Un niveau de formation plus élevé chez les femmes

- > 50% des apprentis sont inscrits dans une formation de niveau V⁵.
- > 83% des apprentis sont regroupés dans quatre types de diplômes :
 - + CAP (44%)
 - + Bac Professionnel (14%)
 - + BTS (13%)
 - + Brevet Professionnel (12%)

> Les hommes sont majoritaires, quel que soit le niveau de formation préparé. Cependant, les femmes en apprentissage ont un niveau de formation plus élevé que les hommes. 31% d'entre elles suivent une formation dans l'enseignement supérieur (niveau I à III) contre 21% des hommes.

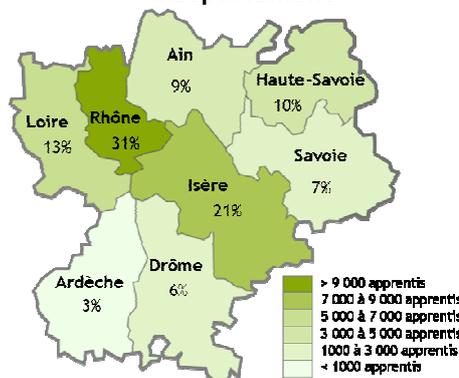
Une répartition sexuée selon les domaines de formation

> En 2008/2009, 66% des apprentis étaient inscrits dans une formation du domaine de la Production et 33% dans les Services.

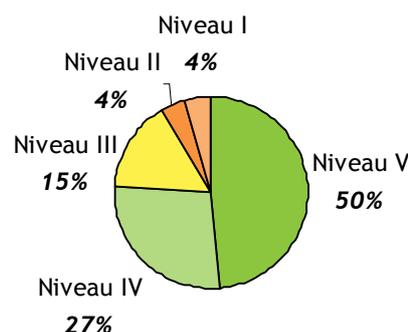
-  84% des hommes ont suivi une formation en apprentissage dans le domaine de la Production.
-  79% des femmes ont suivi une formation en apprentissage dans le domaine des services.

- > 86% des apprentis sont regroupés dans cinq domaines de spécialité de formation⁶ :
 - + Mécanique, électricité, électronique (20% soit 8 291 apprentis)
 - + Génie civil, construction, bois (19% soit 7 722 apprentis)
 - + Transformations (18% soit 7 501 apprentis)
 - + Echanges et gestion (15% soit 6 284 apprentis)
 - + Services aux personnes (14% soit 5 838 apprentis)

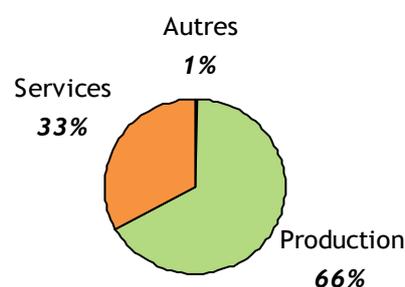
Répartition des apprentis inscrits par département



Répartition des apprentis inscrits par niveau de formation préparé



Répartition des apprentis inscrits par domaine de formation



⁴ Cette étude se base sur les données de l'Education Nationale qui cumule les effectifs des CFA régionaux et nationaux. Le périmètre est différent de celui de l'enquête menée par le Conseil Régional Rhône-Alpes qui affiche 40 602 apprentis inscrits en Rhône-Alpes dans les CFA régionaux, au 31 décembre 2008.

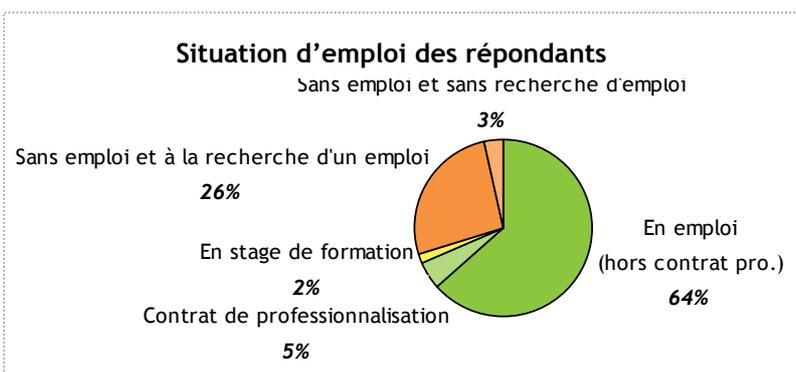
⁵ Cf. Annexe 2 (p24) : Nomenclature des niveaux et diplômes en apprentissage

⁶ Cf. Annexe 4 (p26) : Nomenclature des spécialités de formation (NSF)

3 La situation des répondants sortis de formation

En Rhône-Alpes, 19 996 apprentis ont été interrogés lors de l'enquête IPA 2010⁷. Parmi eux, 14 907 ont répondu à l'enquête, soit un **taux de réponse de 75%**. Cependant, l'analyse de la situation d'emploi portera uniquement sur les **11 938 répondants sortant de formation**. En effet, les jeunes en poursuite d'études (y compris en contrat d'apprentissage) ne sont pas pris en compte dans cette enquête d'insertion professionnelle.

Un taux d'emploi de 69% pour les apprentis sortant de formation hors poursuite d'études



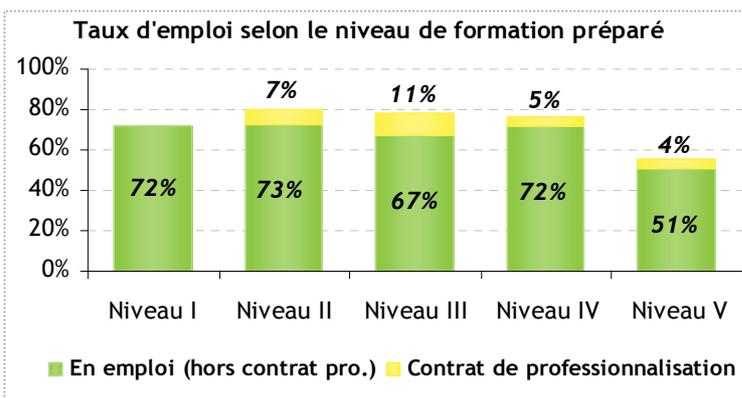
► **En emploi⁸** : 69% des répondants sortant de formation sont en emploi au 1^{er} février 2010, dont 5% en contrat de professionnalisation.

► **Sans emploi** : 31% des répondants sortant de formation n'ont pas d'emploi. Parmi eux : 26% sont à la recherche d'un emploi, 3% n'en recherchent pas et 2% sont en stage de formation.

Une insertion facilitée par un niveau de formation élevé

► Le niveau II a le taux d'emploi le plus important (80%) alors que le niveau V a le plus faible (55%). Le niveau III compte la part la plus importante de contrat de professionnalisation (11%).

♀♂ Globalement, les femmes ont un meilleur taux d'emploi que les hommes. C'est principalement le cas pour les niveaux II et III (respectivement +9 et +7 points par rapport aux hommes). En ce qui concerne les niveaux IV et V, les hommes ont plus de facilité à trouver un emploi (+2 points par rapport aux femmes).



Une insertion inégale selon le domaine de formation

► L'insertion est meilleure dans le domaine des Services (72%) que dans le domaine de la Production (66%). Dans les Services, on trouve la part la plus importante de contrat de professionnalisation (7%), soit près de deux fois plus que dans le domaine de la Production.

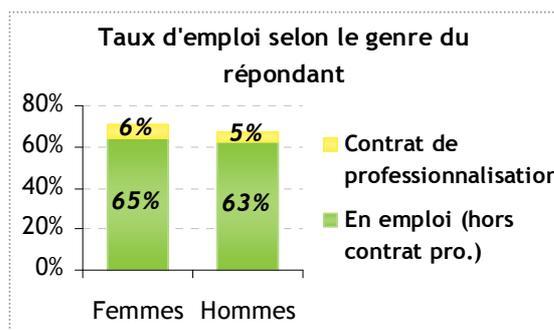
A l'inverse du domaine de la Production, les femmes sortant d'une formation dans les Services ont un meilleur taux d'emploi que les hommes (variation de 2 points). On constate ainsi que l'insertion professionnelle accentue les écarts déjà constatés dans les choix d'orientation.

Ces deux facteurs favorisent le taux d'emploi des femmes

► Les femmes ont un taux d'emploi supérieur à celui des hommes (+3 points).

Les hommes ont une part plus élevée de répondants sans emploi et à la recherche d'un emploi (27%), soit 3 points de plus par rapport aux femmes.

Ce constat ne présume pas de la qualité des emplois occupés par les femmes.



⁷ La répartition de la population interrogée est similaire à celle des inscrits.

⁸ Cf. Annexe 1 (p24) et 3 (p25) : Regroupements et formules utilisés

Une insertion inégale selon les territoires

Attention : les taux d'emploi sont calculés sur la Zone Territoriale Emploi Formation (ZTEF) du site de formation (et non sur la ZTEF de l'entreprise d'embauche). Les résultats sont donc à interpréter avec précaution.

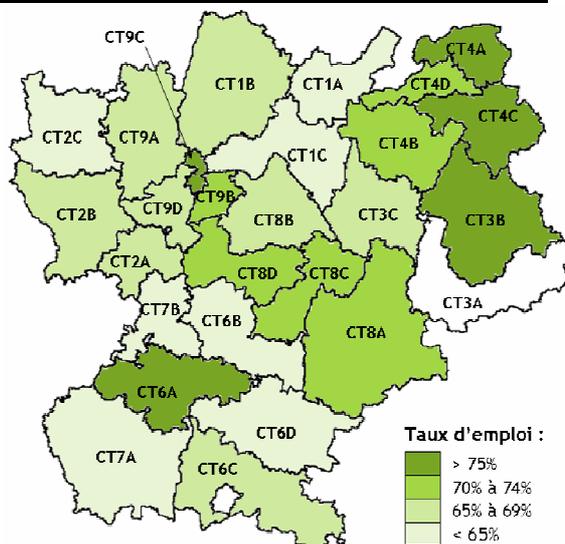
Zones Territoriales Emploi Formation (ZTEF)	Taux d'emploi	Répondants dans la vie active
CT9C Grand Lyon Centre et Nord	75%	2 021
CT8A Bassin Grenoblois	70%	1 717
CT2A Loire Sud	65%	1 224
CT4B Albanais - Bassin Annecien - Usse et Bornes	71%	794
CT9D Rhône Sud et Ouest	67%	781
CT3C Espace Métropole Savoie - Avant Pays Savoyard Chartreuse	67%	774
CT8B Nord Isère	67%	750
CT9B Est Lyonnais	72%	631
CT1B Bresse - Dombes - Val de Saône	65%	493
CT6D Diois - Vallée de la Drôme	57%	489
CT1C Bugey - Plaine de l'Ain - Côtière	63%	399
CT9A Beaujolais élargi	67%	257
CT4C Faucigny - Pays du Mont Blanc	76%	193
CT4D Genevois - Haut Savoyard	71%	184
CT2C Roannais	60%	183
CT8D Isère Rhodanienne - Bièvre - Valloire	70%	172
CT8C Centre Isère	72%	166
CT2B Forez	68%	148
CT6A Drôme - Ardèche Centre	78%	132
CT6B Drôme des Collines - Royans - Vercors	64%	101
CT7B Ardèche Verte	58%	98
CT7A Ardèche Méridionale	44%	82
CT4A Chablais	79%	66
CT6C Sud Drôme	65%	48
CT3B Bassin d'Albertville Tarentaise Vanoise	85%	20
CT1A Pays de Gex - Bassin Bellegardien - Haut Bugey	60%	15
CT3A Maurienne	0%	0
Total	69%	11 938

Les meilleurs taux d'emploi sont dans les ZTEF suivantes :

- + Bassin d'Albertville Tarentaise Vanoise (85%)
- + Chablais (79%)
- + Drôme - Ardèche Centre (78%)
- + Faucigny - Pays du Mont Blanc (76%)
- + Grand Lyon Centre et Nord (75%)

Les taux d'emploi les moins élevés se situent :

- + Ardèche Méridionale (44%)
- + Diois - Vallée de la Drôme (57%)
- + Ardèche Verte (58%)
- + Pays de Gex - Bassin Bellegardien - Haut Bugey (60%)
- + Roannais (60%)



L'obtention du diplôme est un atout pour s'insérer dans la vie active

► Parmi les répondants, 76% des sortants d'apprentissage ont obtenu leur diplôme. Ce taux s'élève à 93% de diplômés pour les formations de niveaux I et II.

► L'obtention du diplôme préparé a un impact direct sur les taux d'emploi. Au 1^{er} février 2010, 74% des sortants diplômés ont un emploi alors qu'ils ne sont que 52% parmi les non diplômés.

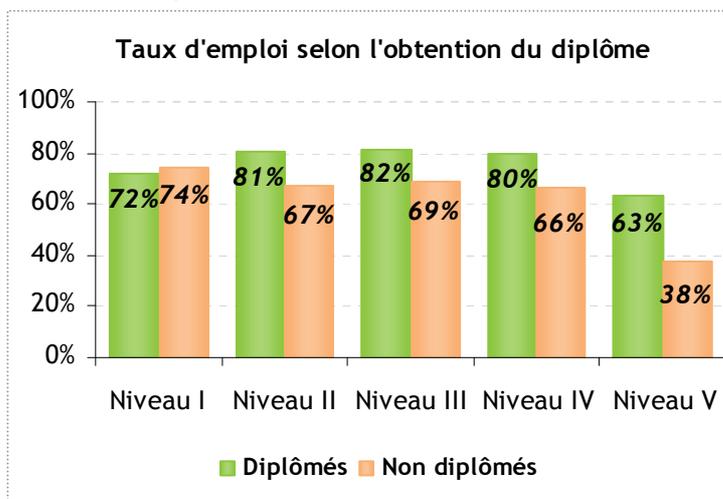
Les femmes trouvent plus facilement un emploi, qu'elles soient diplômées ou non. En effet, 75% des femmes diplômées et 57% des non diplômées occupent un emploi, soit respectivement +2 et +7 points de plus que les hommes.

Il est possible que le domaine des Services permette plus facilement de travailler sans diplôme.

Taux d'emploi des répondants en fonction de l'obtention du diplôme selon le niveau de formation :

► Hormis les formations de niveau I où les taux d'emploi des sortants sont similaires, diplômés ou non, les autres niveaux montrent des différences :

- + C'est au niveau V que l'obtention du diplôme augmente le plus fortement la probabilité de trouver un emploi. Au 1^{er} février 2010, 63% des diplômés de niveau V sont en emploi alors que cette part atteint seulement 38% pour les non diplômés, soit un écart de 25 points.
- + Les niveaux II, III et IV présentent des taux d'emploi variant d'environ 14 points entre les diplômés (81%) et les non diplômés (67%).



Taux d'emploi des répondants en fonction de l'obtention du diplôme selon le domaine de formation (NSF) :

► Les non diplômés ont plus de facilité à trouver un emploi lorsqu'ils sortent d'une formation dans les Services (57%) que dans la Production (48%). Dans les deux cas, le taux d'emploi des diplômés reste toujours supérieur à celui des non diplômés, même si cette différence est plus visible dans le domaine de la Production (+24 points).

Parmi les domaines de spécialité où les écarts de taux d'emploi entre les diplômés et les non diplômés sont les plus importants, on trouve :

- + Mécanique, électricité, électronique (+28 points ; 1 401 répondants en emploi)
- + Génie civil, construction, bois (+27 points ; 1 284 répondants en emploi)
- + Services aux personnes (+26 points ; 1 085 répondants en emploi).

Deux spécialités ont des taux d'emploi un peu plus proches selon l'obtention ou non du diplôme :

- + Echanges et gestion (+9 points ; 1 658 répondants en emploi)
- + Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (+11 points ; 498 répondants en emploi).

La grande majorité des jeunes entrés dans la vie active sont satisfaits de leur formation

86% des sortants se disent satisfaits⁹ de leur formation, dont 24% très satisfaits. Ce taux varie en fonction de différents facteurs :

- ↗ Les femmes ou les personnes en emploi ont en moyenne un taux de satisfaction plus élevé.
- ↘ Les sortants de formation de niveau III ou du domaine de la Production semblent moins satisfaits de leur formation.

⁹ Cf. Annexe 3 (p25) : formules utilisées

4 La situation des répondants en emploi

Cette partie présente la situation des 8 183 répondants en emploi, au 1^{er} février 2010, soit 69% des apprentis entrés dans la vie active. Elle inclut les jeunes ayant signé un contrat de professionnalisation. Par contre, les jeunes sans emploi ou poursuivant leurs études (voie scolaire ou apprentissage) ne sont pas pris en compte dans le champ d'analyse.

Davantage de contrats à durée déterminée et d'emplois à temps partiel pour les femmes

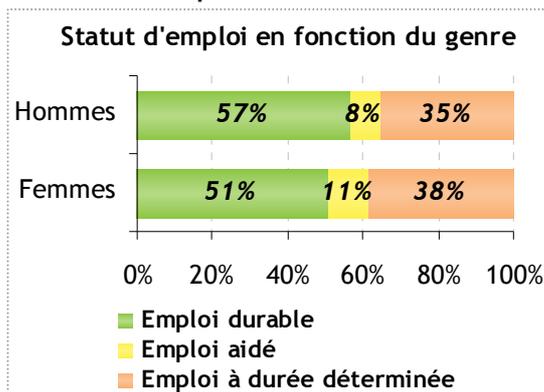
Statut d'emploi¹⁰ :

7 mois après leur sortie de formation, 55% des répondants occupent un emploi durable (dont 94% sont à durée indéterminée), 36% occupent un emploi à durée déterminée et 9% un emploi aidé.



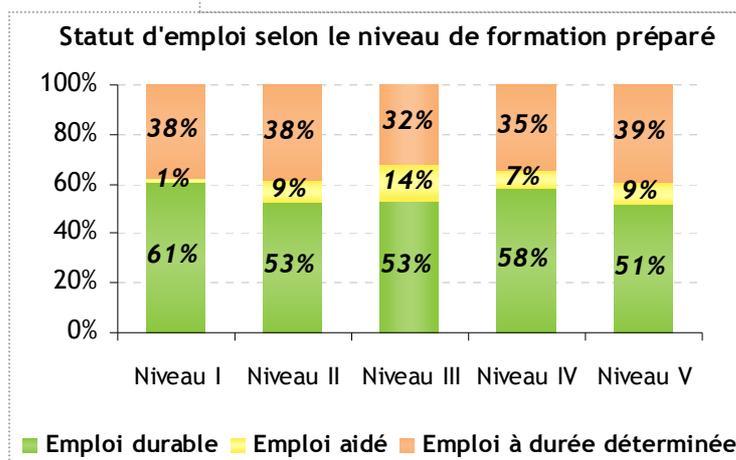
Les femmes sont davantage concernées par des contrats à durée déterminée que les hommes : 38% contre 35%. Cela peut s'expliquer par leur plus forte présence dans le domaine des Services et dans les niveaux de formation I et II, catégories dans lesquelles le taux d'emploi à durée déterminée est important (cf. paragraphes suivants).

Le taux d'emploi aidé est également plus élevé pour les femmes (+3 points par rapport aux hommes), en particulier pour les contrats de professionnalisation (+2 points).



➤ Les statuts d'emplois varient en fonction du niveau de formation préparé :

- + Les taux d'emploi durable sont plus élevés pour les niveaux I et IV (respectivement, 61% et 58%). Cependant, les taux d'emploi aidé étant relativement faibles, le taux d'emploi à durée déterminée reste élevé.
- + Les sortants de niveau III ont la part d'emploi à durée déterminée la plus faible (32%) mais la part d'emploi aidé la plus élevée (14%), du fait de nombreux contrats de professionnalisations signés.
- + Au niveau V, un sortant sur deux occupe un emploi durable. C'est le taux le plus faible.



➤ Les sortants de formation du domaine de la Production occupent plus souvent un emploi durable (56%) que les sortants de formations des Services (53%).

Les domaines de spécialité où les taux d'emploi durable sont les plus élevés sont :

- + Transformations (59%)
- + Génie civil, construction, bois (56%)
- + Communication et information (56%)

Les emplois à durée déterminée sont plus présents pour les sortants des domaines de spécialité suivants :

- + Services à la collectivité (52%)
- + Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (42%)
- + Services aux personnes (39%)

Ces trois domaines contiennent une part faible d'emploi aidé. A l'inverse, les deux domaines avec les parts d'emploi aidé les plus élevés sont : Communication et information (15%) et Echanges et gestion (12%). Ce sont des domaines pour lesquels la part d'emploi à durée déterminée est faible (respectivement, 29% et 33%).

¹⁰ Cf. Annexe 1 (p24) : Regroupements utilisés

Temps de travail :

90% des répondants en emploi occupent un poste à temps plein. Cependant, les femmes travaillent plus fréquemment à temps partiel : 17%, soit 12 points de plus que les hommes.

➤ Les emplois à temps partiel sont plus présents pour les faibles niveaux de formation : 12 points séparent le niveau I (1%) du niveau V (13%). C'est particulièrement le cas pour les femmes (1% pour le niveau I et 31% pour le niveau V).

Cette augmentation des emplois à temps partiel est plus marquée chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, la différence hommes/femmes s'accroît dans les niveaux de formation moins élevés.

➤ Les domaines de formation où la part des emplois à temps partiel est importante sont ceux où les femmes sont les plus présentes : le domaine des Services (14%) et plus particulièrement dans les Services aux personnes (22%).

A niveau de formation identique, les hommes sont mieux rémunérés que les femmes, pour un emploi à temps plein.

Sept mois après leur sortie du système éducatif, les jeunes en emploi à temps plein (hors contrat de professionnalisation) ont déclaré un salaire net mensuel moyen¹¹ de 1 388€ (primes incluses).

Attention : ce sont les apprentis qui déclarent leur salaire et près de 600 jeunes n'ont pas répondu à cette question. Les résultats sont donc à interpréter avec précaution.

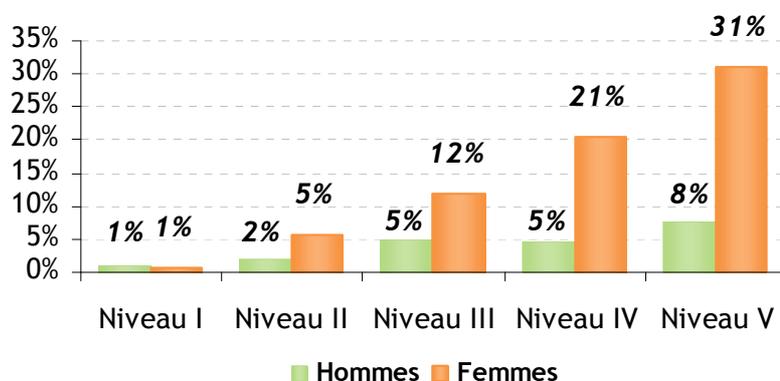
➤ Le salaire net mensuel moyen augmente avec le niveau de formation. Il se situe autour de 1 275€ pour le niveau V, 1 400€ pour le niveau III et atteint 1 915€ pour le niveau I.

Les femmes perçoivent, en moyenne, un salaire inférieur à celui des hommes. Cela se vérifie pour chaque niveau de formation. Les écarts vont de 97€ par mois pour le niveau V à 175€ pour le niveau IV.

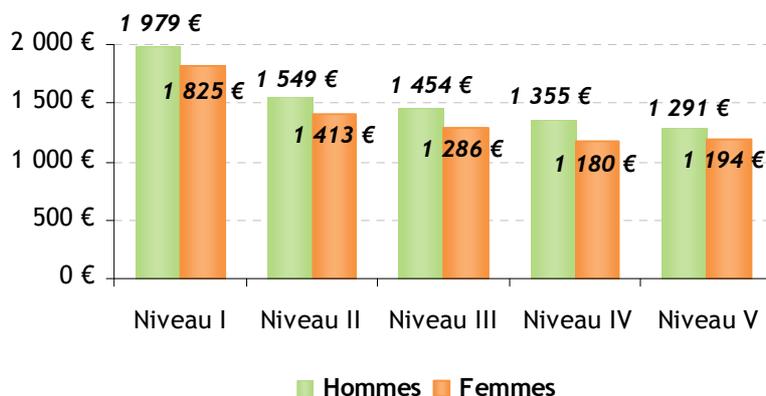
Les jeunes en emploi sortant du domaine des Services perçoivent un salaire moyen plus élevé que les jeunes sortant du domaine de la Production. Cela peut s'expliquer par le fait que les niveaux de formation sont plus élevés dans les Services.

En effet, on remarque que les domaines de spécialité ayant les salaires moyens les plus importants sont ceux qui ont la part la plus importante de formation du supérieur (niveaux I et II).

Part des temps partiel par niveau de formation et genre



Salaires moyens mensuels selon le niveau de formation et le genre



¹¹ Cf. Annexe 3 (p25) : formules utilisées

Les caractéristiques des entreprises d'embauche

Attention : Les apprentis ne connaissent pas nécessairement toutes les caractéristiques de leur entreprise d'embauche. Les résultats sont donc à interpréter avec précaution.

- Près de 90% des jeunes travaillent dans une entreprise privée et 10% dans une entreprise publique ou dans la fonction publique. Ces taux varient en fonction du domaine de formation : dans les Services, la part des personnes travaillant dans une entreprise publique est de 13% alors qu'elle n'est que de 9% dans la Production.
- 43% des apprentis en emploi travaillent dans un établissement¹² de moins de 10 salariés, 26% dans un établissement de 10 à 49 salariés et 27% dans un établissement de 50 salariés et plus. 4% des jeunes ne connaissent pas la taille de leur entreprise.
- Un jeune sur deux a déjà travaillé dans l'entreprise qui l'embauche, soit durant le contrat d'apprentissage, soit à l'occasion d'un stage ou d'un job d'été. C'est au niveau IV que ce taux est le plus élevé (54%) et au niveau V qu'il est le plus faible (48%). Ce taux diffère fortement selon le domaine de formation : il est plus important dans le domaine de la Production (54%) que dans celui des Services (48%). La spécialité pour laquelle une expérience antérieure du jeune dans l'entreprise d'embauche semble jouer le rôle le plus important est celui du Génie civil, construction et bois (61%). A l'inverse, dans la spécialité de la Communication et de l'information, seulement 40% des sortants sont embauchés dans une entreprise où ils ont déjà travaillé.

86% des apprentis formés en Région Rhône-Alpes y travaillent

➤ Sept mois après leur sortie du système éducatif, 86% des jeunes en emploi exercent leur activité professionnelle en Rhône-Alpes. Parmi les 14% de jeunes travaillant hors de la région, 4% sont à l'étranger.

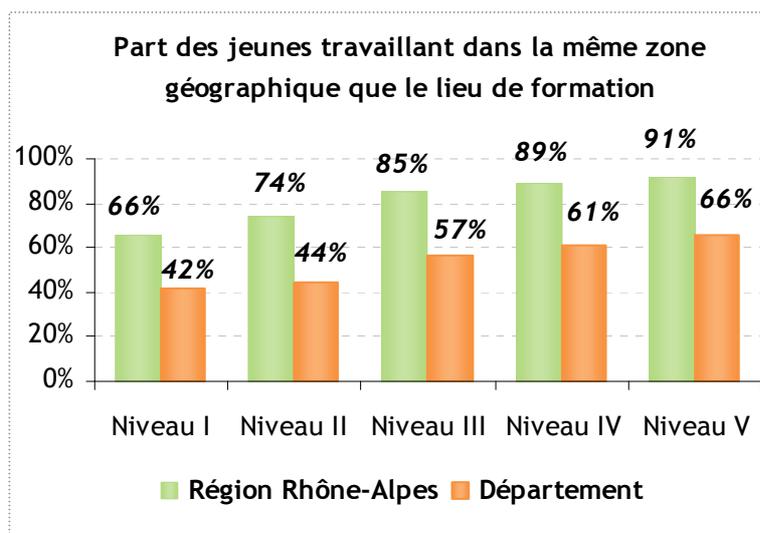
La mobilité géographique¹³ des jeunes s'accroît avec le niveau de formation.

91% des sortants d'une formation de niveau V trouvent un emploi en région Rhône-Alpes et 66% dans le même département que celui du site de formation. Concernant le niveau I, 66% des jeunes travaillent en Rhône-Alpes et 42% dans le même département que celui du site de formation.

Ainsi, en moyenne, 62% des apprentis en formation de niveau III à V trouvent un emploi dans leur département de formation, contre 43% des niveaux I et II.

Les femmes sont plus mobiles que les hommes pour les niveaux I et II mais moins pour les niveaux III, IV et V.

70% des jeunes en emploi travaillent dans une autre ZTEF que celle de leur lieu de formation. Ce phénomène est plus marqué pour la ZTEF Diois - Vallée de la Drôme où seulement 6% des jeunes formés dans cette zone y travaillent.



¹² Attention : pour cette question, la taille se base sur l'établissement dans lequel travaille le jeune et non sur la taille de l'entreprise de façon globale.

¹³ L'analyse de la mobilité géographique est réalisée en comparant, à différents niveaux géographiques, le lieu du site de formation des apprentis avec celui de l'entreprise d'embauche.

Analyse du lien formation-emploi

Cette partie permet de savoir si le métier exercé par le jeune est en lien avec la formation en apprentissage qu'il a suivie.

Attention : cette partie a été réalisée en comparant le diplôme préparé par chaque apprenti à l'intitulé déclaré pour l'emploi occupé. Une recodification de ces informations a été réalisée à l'aide de la nomenclature des FAP (familles professionnelles)¹⁴ agrégées en Domaines de Métiers.
A noter : les métiers de 297 répondants n'ont pas pu être codifiés et 722 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Globalement, **72%** des jeunes en emploi occupent une profession de même domaine que la formation suivie.

Domaines de métiers	Part des emplois en lien avec la formation suivie	Nombre de répondants en emploi analysé
Santé (18)	87%	330
Hôtellerie et restauration (13)	83%	396
Comptabilité (16)	82%	117
Action sociale (19)	82%	17
Coiffure et esthétique (20)	82%	319
Bâtiment et travaux publics (2)	78%	1 155
Métiers de bouche (12)	78%	380
Industries des textiles, de l'habillement et du cuir (8)	76%	37
Commerce et vente (14)	73%	848
Informatique (17)	72%	203
Electricité et électronique (4)	71%	343
Enseignement, sport, culture et communication (21)	71%	150
Réparation automobile (6)	70%	427
Gestion administrative (15)	69%	695
Transports et logistique (11)	66%	144
Agriculture et aménagement (1)	65%	396
Nettoyage et services aux personnes (22)	65%	107
Industries de procédé : agro-alimentaire, chimie, plasturgie (7)	64%	214
Imprimerie et communication graphique (10)	64%	28
Métallurgie et mécanique (3)	57%	350
Maintenance (5)	56%	296
Filière bois et de l'ameublement (9)	30%	208
Tous domaines	72%	7 160

➤ 87% des jeunes en emploi formés aux métiers de la *Santé*, occupent un emploi dans le même domaine. C'est dans ce domaine que le lien entre la formation et l'emploi est le plus important.

- Les domaines où les jeunes trouvent le plus fréquemment un emploi en lien avec leur formation sont :
- Hôtellerie, restauration (83%)
 - Comptabilité (82%) → 13% des jeunes ayant suivi une formation dans ce domaine trouvent un emploi dans la Gestion administrative.
 - Action sociale (82%)
 - Coiffure et esthétique (82%)

¹⁴ Cf. Annexe 6 (p29) : Nomenclature des Familles Professionnelles (FAP)

➤ Seuls 30% des jeunes en emploi sortis d'une formation dans la *Filière bois et de l'ameublement* travaillent dans ce même domaine. Ce taux s'explique par le fait que 49% des sortants en emploi travaillent dans des métiers proches mais dans le domaine du *Bâtiment et des travaux publics*, principalement en tant que Menuisier ou Charpentier bois du bâtiment.

➤ Les apprentis en emploi sortant d'une formation dans le domaine de la *Maintenance* sont 56% à occuper un poste dans ce domaine. Cependant, 22% des jeunes en emploi travaillent dans des métiers assez proches :

- 9% dans les métiers de l'Electricité et de l'électronique.
- 8% dans le domaine du Bâtiment et des travaux publics en tant que plombier, chauffagiste.
- 5% dans la Réparation automobile.

➤ 57% des jeunes en emploi sortis de formation dans le domaine de la *Métallurgie et de la mécanique* travaillent dans le même domaine. 15% des jeunes trouvent un emploi dans un domaine proche :

- 8% dans le domaine des Industries de procédés : agro-alimentaire, chimie, plasturgie.
- 7% dans la Bâtiment et les travaux publics.

Ce sont principalement les sortants de niveaux de qualification Techniciens, agent de maîtrise, dessinateurs et Ingénieurs en mécanique qui changent de domaine de métiers.

➤ 66% des apprentis formés à un métier du *Transport et de la Logistique* travaillent dans ce domaine. Pour les autres, on observe deux spécificités :

- 18% des cadres ou agents d'exploitation des transports travaillent dans le Commerce et la vente ou dans la Gestion administrative.
- 9% des sortants en emploi travaillent dans le domaine du *Bâtiment et des travaux publics*. Ce sont principalement les Conducteurs routiers ou de transport en commun qui occupent des emplois de Conducteurs d'engins de chantier.

➤ Des passerelles semblent exister entre les domaines du *Commerce et de la vente* et de la *Gestion administrative*. En effet, 16% des jeunes sortant d'une formation dans la *Gestion administrative* trouvent un emploi dans le *Commerce et la vente*. La réciprocité est vraie dans 14% des cas.

➤ Dans certains domaines, les jeunes semblent avoir plus de facilité à trouver un emploi sans lien direct avec leur formation. C'est principalement le cas dans les domaines du *Commerce et de la vente* et de la *Gestion administrative* où une part non négligeable de sortants travaille comme Vendeur, commerçant ou Employé administratif alors qu'ils avaient suivi une formation dans un autre domaine.

Dans une moindre mesure, ce constat peut être fait pour les domaines du *Transport et de la logistique* et de l'*Hôtellerie, restauration*. En effet, les jeunes y trouvent souvent des emplois de Manutentionnaire magasinier ou d'Employé de l'hôtellerie restauration alors qu'ils n'ont pas été formés pour ces métiers durant leur contrat d'apprentissage.

5 La situation des répondants sans emploi

Cette partie analyse la situation des 3 755 répondants sans emploi au 1^{er} février 2010, soit 31% des apprentis entrés dans la vie active.

Les raisons évoquées par les personnes sans emploi et celles qui ne recherchent pas d'emploi sont diverses

3% des répondants sont sans emploi et n'en recherchent pas, soit 417 jeunes.

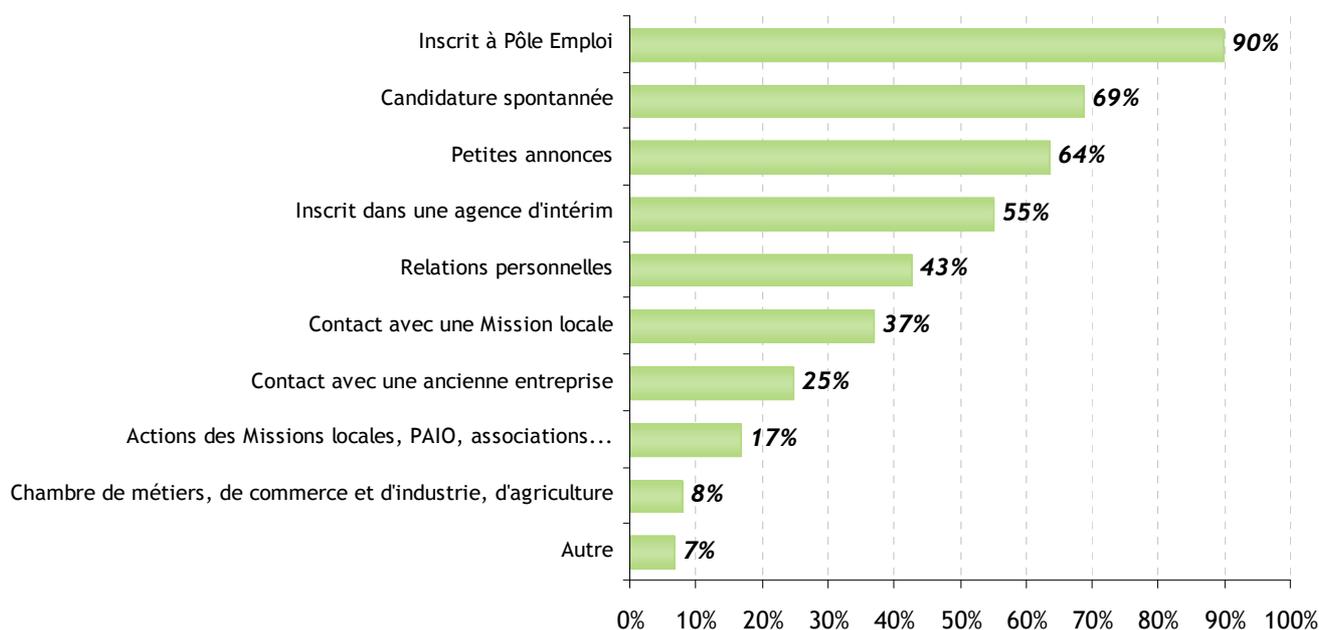
➤ Les principales raisons de cette situation sont les attentes d'une formation (18%) ou d'une promesse d'embauche à court terme (14%). Certaines personnes sont dans l'incapacité de travailler : 13% ont des problèmes de santé et 13% attendent un événement (naissance, mariage,...). 12% envisagent de changer d'environnement (déménager, s'installer à son compte,...).

Les jeunes à la recherche d'un emploi multiplient les démarches

Attention : les analyses sont réalisées à partir d'une question à choix multiples. Ainsi, un répondant peut se prononcer sur plusieurs propositions.

Les 3 338 jeunes (28% des répondants) à la recherche d'un emploi ou en stage de formation sont actifs dans leurs prospections.

Analyse des démarches de recherche d'emploi



➤ Les sortants à la recherche d'un emploi privilégient en premier lieu l'inscription à Pôle Emploi (90%). Ils ont également recours aux candidatures spontanées (69%) et aux petites annonces (64%). Plus de la moitié des jeunes sont inscrits dans une agence d'intérim (55%).

Les démarches varient en fonction du niveau de formation des sortants. En effet, **le nombre de démarches entreprises pour trouver un emploi augmente avec le niveau de formation préparé**. Les particularités concernent les contacts avec les missions locales et les actions organisées par les missions locales, les PAIO, les associations... où les niveaux secondaires (IV et V) sont les plus présents.

6 La situation des répondants par domaine de spécialité

Cette partie présente la situation des répondants pour les cinq domaines de spécialité¹⁵ qui regroupent à eux seuls 86% des effectifs apprentis inscrits :

- Mécanique, électricité, électronique (20% soit 8 291 apprentis inscrits)
- Génie civil, construction, bois (19% soit 7 722 apprentis inscrits)
- Transformations (18% soit 7 501 apprentis inscrits)
- Echanges et gestion (15% soit 6 284 apprentis inscrits)
- Services aux personnes (14% soit 5 838 apprentis inscrits)

Répartition des apprentis selon le domaine de spécialité

Domaine de spécialité	Inscrits	Interrogés	Répondants
Mathématiques et sciences (11)	145	89	75
Sciences humaines et droit (12)	79	79	65
Domaines disciplinaires	224	168	140
Mécanique, électricité, électronique (25)	8 291	3 662	2 720
Génie civil, construction, bois (23)	7 722	3 524	2 548
Transformations (22)	7 501	3 397	2 580
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (21)	2 352	1 109	892
Spécialités pluritechnologiques de la production (20)	1 565	742	585
Matériaux souples (24)	222	116	89
Production	27 653	12 550	9 414
Echanges et gestion (31)	6 284	3 745	2 811
Services aux personnes (33)	5 838	2 618	1 835
Communication et information (32)	1 246	659	495
Services à la collectivité (34)	370	241	201
Spécialités plurivalentes des services (30)	15	15	11
Services	13 753	7 278	5 353
Total	41 630	19 996	14 907

¹⁵ Cf. Annexe 4 (p26) : Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF)
Cf. Annexe 5 (p28) : Métiers les plus représentatifs des domaines de spécialité

Mécanique, électricité, électronique

Au 31 décembre 2008, le domaine de spécialité comprenait 8 291 inscrits, dont 98% d'hommes.
 Au 1^{er} février 2010, 3 662 apprentis ont été interrogés et 2 720 ont répondu à l'enquête. Parmi eux, 2 045 jeunes sont entrés dans la vie active.

Répartition des sortants du domaine par groupe de spécialité et niveau de formation :

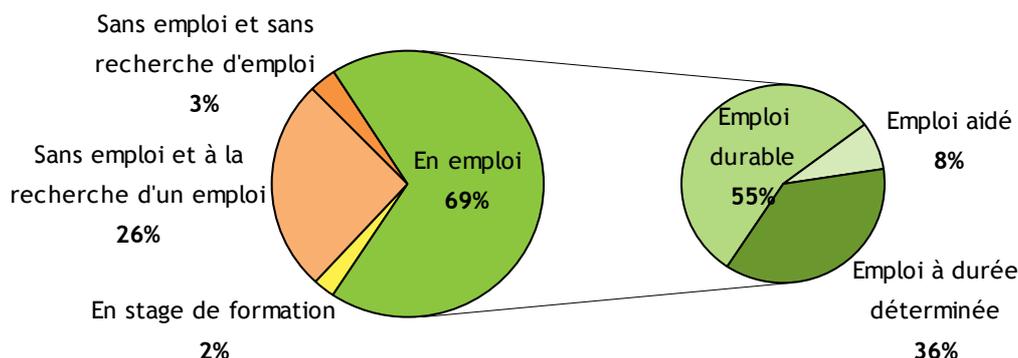
Groupe de spécialité	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Nombre de sortants
Electricité, électronique (255)	2%	3%	18%	49%	28%	769
Moteurs et mécanique auto (252)			6%	42%	52%	569
Structures métalliques (254)			3%	31%	67%	432
Spécialités pluri technologiques, mécanique-électricité (250)			40%	58%	3%	146
Mécanique générale et de précision, usinage (251)	42%			44%	14%	106
Mécanique aéronautique et spatiale (253)				100%		23
Total du domaine	3%	1%	12%	44%	40%	2 045

Le groupe de spécialité de la *Mécanique aéronautique et spatiale* n'est pas analysé compte tenu du faible effectif en formation.

Analyse de l'emploi occupé :

- 69% des sortants sont en emploi (dont 5% de contrats de professionnalisation) et 31% sont sans emploi.

Répartition de la situation et du statut d'emploi des répondants



- Parmi les 69% de jeunes en emploi, 55% occupent un emploi durable, 8% un emploi aidé et 36% un emploi à durée déterminée.
- Le taux d'emploi des hommes (69%) est supérieur à celui des femmes (+10 points). Ce chiffre est à relativiser car seules 29 femmes sont en emploi dans ce domaine.
- L'obtention du diplôme préparé augmente de 55% la possibilité d'insertion dans l'emploi. Le taux d'emploi des diplômés est de 75% contre 47% pour les non diplômés.
- 95% des sortants travaillent à temps plein. Parmi eux, le salaire net moyen d'un jeune en emploi est de 1 349€. Ce chiffre est légèrement inférieur à celui de la moyenne régionale.

Analyse des entreprises d'embauche :

- 89% des jeunes sont embauchés dans une entreprise privée.
- 37% des jeunes en emploi travaillent dans un établissement de moins de 10 salariés, 29% dans un établissement de 50 salariés et plus et 28% de 10 à 49 salariés.
- 55% des jeunes sont embauchés dans une entreprise où ils avaient déjà eu une expérience professionnelle.
- 88% des sortants en emploi sont embauchés dans une entreprise en Rhône-Alpes et 60% dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Zoom sur les groupes de spécialité :

Electricité, électronique :

- Taux d'emploi élevé : 71%
- Taux d'emploi durable : 56% (+1 point par rapport à la moyenne du domaine)
- 97% des jeunes travaillent à temps plein
- Rémunération supérieure au salaire net moyen du domaine de spécialité : 1 385€
 - Mobilité géographique élevée : seulement 54% travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Moteurs et mécanique auto :

- Taux d'emploi moyen : 68%
- Taux d'emploi durable le plus élevé du domaine de spécialité : 62%
- 93% des jeunes travaillent à temps plein
- Salaire net moyen le plus faible : 1 251€
 - Mobilité géographique assez faible : 65% travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation et 92% dans la région Rhône-Alpes
 - Taux d'embauche dans les établissements de moins de 10 salariés le plus important (49%)

Structures métalliques :

- Taux d'emploi le plus faible du domaine : 62%
- Taux d'emploi durable plus faible que la moyenne : 53% (-2 points par rapport à la moyenne du domaine)
 - Mobilité géographique la plus faible du domaine : 95% des jeunes travaillent en Rhône-Alpes et 68% dans le même département que celui de son lieu de formation.

Spécialités pluri technologiques, mécanique-électricité :

- Taux d'emploi le plus élevé du domaine : 77%, dont un taux important de contrat de professionnalisation (14%)
- Taux d'emploi durable faible : 49% (-6 points par rapport à la moyenne du domaine) et taux d'emploi aidé le plus fort du domaine (19%)
 - 63% des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche
 - Mobilité géographique plus fréquente que la moyenne du domaine : 81% des sortants travaillent en Rhône-Alpes (-7 points)
 - Taux d'embauche en établissement de plus de 50 salariés le plus élevé du domaine (57%)

Mécanique générale et de précision, usinage :

- Taux d'emploi moyen : 68%
- Taux d'emploi durable le plus faible : 40% avec un taux d'emploi à durée déterminée le plus élevé du domaine (47%)
- Salaire moyen le plus élevé : 1 597€
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est faible : 45%
 - Mobilité géographique fréquente: 51% des sortants travaillent dans le même département que leur lieu de formation.

Principaux indicateurs :

	Tous domaines confondus	Mécanique, électricité, électronique (25)	Electricité, électronique (255)	Moteurs et mécanique auto (252)	Structures métalliques (254)	Spécialités pluri technologiques, mécanique-électricité (250)	Mécanique générale et de précision, usinage (251)
Nbre de sortants de formation	11 938	2 045	769	569	432	146	106
Taux d'emploi	69%	69%	71%	68%	62%	77%	68%
dont contrat de pro.	5%	5%	4%	4%	4%	14%	8%
Analyse de l'emploi occupé							
Statut d'emploi							
Emploi durable	55%	55%	56%	62%	53%	49%	40%
Emploi aidé	9%	8%	6%	7%	8%	19%	13%
Emploi à durée déterminée	36%	36%	38%	31%	39%	32%	47%
Temps plein	91%	95%	97%	93%	94%	95%	93%
Salaire moyen (temps plein)	1 388 €	1 349 €	1 385 €	1 251 €	1 317 €	1 391 €	1 597 €
Entreprises d'embauche							
Entreprises privées	89%	89%	85%	95%	92%	72%	92%
Taille d'établissement							
Moins de 10 salariés	42%	37%	33%	49%	46%	10%	19%
10 à 49 salariés	26%	28%	27%	27%	31%	30%	25%
50 salariés et plus	27%	29%	34%	18%	17%	57%	49%
NSP - NR	4%	6%	6%	6%	6%	3%	7%
Expérience antérieure	52%	55%	59%	52%	53%	63%	45%
Mobilité géographique							
Entreprises en Rhône-Alpes	86%	88%	84%	92%	95%	81%	84%
Département similaire	59%	60%	54%	65%	68%	64%	51%

Génie civil, construction, bois

Au 31 décembre 2008, le domaine de spécialité comprenait 7 722 inscrits, dont 97% d'hommes.
 Au 1^{er} février 2010, 3 524 apprentis ont été interrogés et 2 548 ont répondu à l'enquête. Parmi eux, 1 999 jeunes sont entrés dans la vie active.

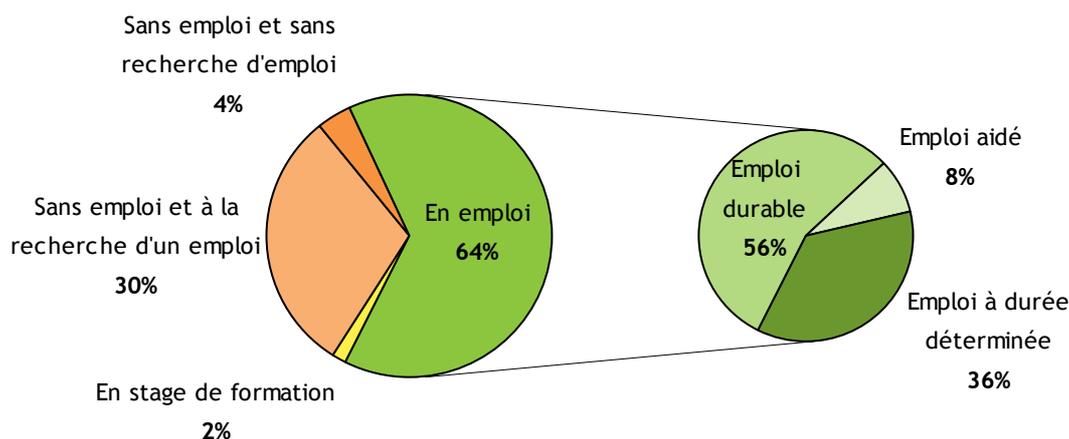
Répartition des sortants du domaine par groupe de spécialité et niveau de formation :

Groupe de spécialité	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Nombre de sortants
Bâtiment : finitions (233)		17%	83%	663
Travail du bois et de l'ameublement (234)	5%	42%	53%	557
Bâtiment : construction et couverture (232)	1%	27%	72%	408
Mines et carrières, génie civil, topographie (231)	13%	23%	64%	253
Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois (230)	51%	32%	17%	118
Total du domaine	4%	21%	74%	1 999

Analyse de l'emploi occupé :

- 64% des sortants sont en emploi (dont 5% de contrats de professionnalisation) et 36% sont sans emploi.

Répartition de la situation et du statut d'emploi des répondants



- Parmi les 64% de jeunes en emploi, 56% occupent un emploi durable, 8% un emploi aidé et 36% un emploi à durée déterminée.
- Le taux d'emploi est similaire entre les hommes et les femmes.
- L'obtention du diplôme préparé augmente de 60% la possibilité d'insertion dans l'emploi. Le taux d'emploi des diplômés est de 72% contre 45% pour les non diplômés.
- 96% des sortants travaillent à temps plein. Parmi eux, le salaire moyen d'un jeune en emploi est de 1 365€. Ce chiffre est légèrement inférieur à celui de la moyenne régionale.

Analyse des entreprises d'embauche :

- 95% des jeunes sont embauchés dans une entreprise privée.
- 49% des jeunes en emploi travaillent dans un établissement de moins de 10 salariés, 29% dans un établissement de 10 à 49 salariés et 17% de 50 salariés et plus.
- 61% des jeunes sont embauchés dans une entreprise où ils avaient déjà eu une expérience professionnelle.
- 90% des sortants en emploi sont embauchés dans une entreprise en Rhône-Alpes et 59% dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Zoom sur les groupes de spécialité :

Bâtiment : finitions

- Taux d'emploi le plus faible du domaine : **56%** dont un faible taux de contrats de professionnalisation
- Taux d'emploi durable le plus faible : 53%
- Salaire net moyen des sortants le plus faible : 1 311€
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est faible : 58%
 - Mobilité géographique le plus faible du domaine : 95% des jeunes travaillent en Rhône-Alpes et 71% dans le même département que celui de son lieu de formation

83% des sortants de ce groupe de spécialité ont suivi une formation de niveau V ce qui explique probablement ces performances largement en dessous de la moyenne du domaine.

Travail du bois et de l'ameublement

- Taux d'emploi supérieur à la moyenne du domaine : **69%** (+5 points) avec un faible taux de contrats de professionnalisation
- Taux d'emploi durable faible : 54%
- Salaire net moyen relativement faible par rapport au domaine : 1 341€
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est le plus faible : 54%

Bâtiment : construction et couverture

- Taux d'emploi moyen par rapport au domaine : **63%**
- Taux d'emploi durable assez bon par rapport au domaine : 58% (+2 points)
- 99% des jeunes travaillent à temps plein
 - Taux d'emploi dans une entreprise privée élevé : 96%

Mines et carrières, génie civil, topographie

- Taux d'emploi important : **73%**
- Taux d'emploi durable le plus élevé du domaine : 63%
- Salaire moyen plutôt élevé : 1 478€
 - 69% des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche
 - Mobilité géographique importante : seuls 39% travaillent dans le même département que celui du site de formation

Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

- Taux d'emploi le plus élevé : **75%** dont 13% de contrat de professionnalisation
- Taux d'emploi durable supérieur à la moyenne du domaine : 59% (+3 points)
- Salaire net moyen le plus élevé du domaine : 1 506€
 - Mobilité géographique importante : 82% des jeunes travaillent en Rhône-Alpes et seuls 40% ont trouvé un emploi dans le même département que celui de leur site de formation

Principaux indicateurs :

	Tous domaines confondus	Génie civil, construction, bois (23)	Bâtiment : finitions (233)	Travail du bois et de l'ameublement (234)	Bâtiment : construction et couverture (232)	Mines et carrières, génie civil, topographie (231)	Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois (230)
Nbre de sortants de formation	11 938	1 999	663	557	408	253	118
Taux d'emploi	69%	64%	56%	69%	63%	73%	75%
dont contrat de pro.	5%	5%	3%	3%	6%	6%	13%
Analyse de l'emploi occupé							
Statut d'emploi							
Emploi durable	55%	56%	53%	54%	58%	63%	59%
Emploi aidé	9%	8%	6%	6%	10%	9%	17%
Emploi à durée déterminée	36%	36%	41%	40%	32%	28%	24%
Temps plein	91%	96%	95%	95%	99%	98%	95%
Salaire moyen (temps plein)	1 388 €	1 365 €	1 311 €	1 341 €	1 352 €	1 478 €	1 506 €
Entreprises d'embauche							
Entreprises privées	89%	95%	95%	95%	96%	93%	95%
Taille d'établissement							
Moins de 10 salariés	42%	49%	59%	52%	49%	27%	38%
10 à 49 salariés	26%	29%	23%	34%	27%	32%	36%
50 salariés et plus	27%	17%	12%	9%	20%	37%	24%
NSP - NR	4%	5%	6%	5%	4%	4%	2%
Expérience antérieure	52%	61%	58%	54%	64%	69%	68%
Mobilité géographique							
Entreprises en Rhône-Alpes	86%	90%	95%	91%	87%	88%	82%
Département similaire	59%	59%	71%	62%	60%	39%	40%

Transformations

Au 31 décembre 2008, le domaine de spécialité comprenait 7 501 inscrits, dont 84% d'hommes.
 Au 1^{er} février 2010, 3 397 apprentis ont été interrogés et 2 580 ont répondu à l'enquête. Parmi eux, 2 098 jeunes sont entrés dans la vie active.

Répartition des sortants du domaine par groupe de spécialité et niveau de formation :

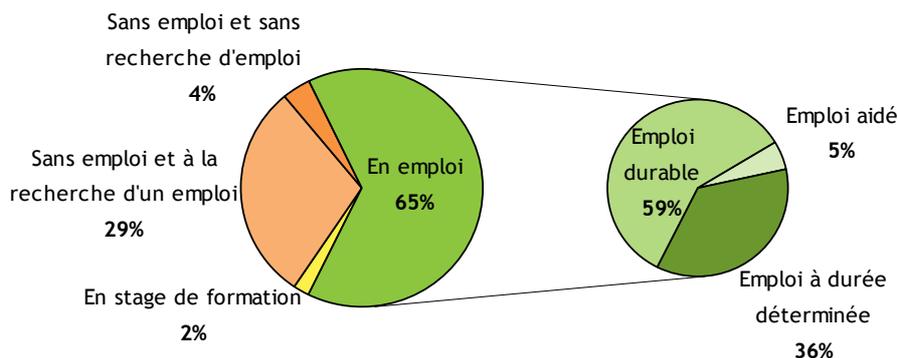
Groupe de spécialité	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Nombre de sortants
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (221)		3%	3%	19%	75%	1 298
Energie, génie climatique (227)		2%	14%	40%	44%	518
Transformations chimiques et apparentés (222)	39%	26%	28%		7%	121
Plasturgie, matériaux composites (225)		51%	32%	12%	4%	74
Métallurgie (223)			42%	14%	44%	36
Spécialités pluritechnologiques des transformations (220)				85%	15%	26
Papier, carton (226)	84%				16%	19
Matériaux de construction, verre, céramique (224)				100%		6
Total du domaine	3%	6%	9%	23%	59%	2 098

Les groupes de spécialité où les effectifs sont inférieurs à 50 sortants ne sont pas analysés dans la suite de la fiche.

Analyse de l'emploi occupé :

- 65% des sortants sont en emploi (dont 3% de contrats de professionnalisation) et 35% sont sans emploi.

Répartition de la situation et du statut d'emploi des répondants



- Parmi les 65% de jeunes en emploi, 59% occupent un emploi durable, 5% un emploi aidé et 36% un emploi à durée déterminée.
- Le taux d'emploi des hommes est légèrement supérieur à celui des femmes (+2 points).
- Le fait d'obtenir le diplôme préparé augmente de 48% la possibilité d'insertion dans l'emploi. Le taux d'emploi des diplômés est de 71% contre 48% pour les non diplômés.
- 92% des sortants travaillent à temps plein. Parmi eux, le salaire net moyen d'un jeune en emploi est de 1 373€. Ce chiffre est relativement similaire à celui de la moyenne régionale.

Analyse des entreprises d'embauche :

- 94% des jeunes sont embauchés dans une entreprise privée.
- 45% des jeunes en emploi travaillent dans un établissement de moins de 10 salariés, 27% dans un établissement de 10 à 49 salariés et 25% de 50 salariés et plus.
- 47% des jeunes sont embauchés dans une entreprise où ils avaient déjà eu une expérience professionnelle.
- 87% des sortants en emploi sont embauchés dans une entreprise en Rhône-Alpes et 62% dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Zoom sur les groupes de spécialité :

Agro-alimentaire, alimentation, cuisine :

- 📉 Taux d'emploi le plus faible du domaine : 61%
- 📈 Taux d'emploi durable le plus important : 63%
- 📉 90% des jeunes travaillent à temps plein (-2 points par rapport à la moyenne du domaine)
- 📉 Salaire net moyen le plus faible : 1 316€
 - 42% des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche (-5 points par rapport à la moyenne du domaine)
 - Mobilité géographique faible : 65% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation
 - Taux d'emploi dans les établissements de moins de 10 salariés le plus important (51%)

Ces taux s'expliquent par le fait que 75% des sortants de ce groupe de spécialité ont suivi une formation de niveau V.

Energie, génie climatique :

- 📈 Taux d'emploi élevé par rapport au domaine: 71% (+6 points)
- 📈 Taux d'emploi durable supérieur à la moyenne : 60%
- 95% des jeunes en emploi travaillent dans une entreprise privée
- Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est assez élevé : 54%
- Mobilité relativement faible (66% de jeunes employés dans leur département de formation)

Transformations chimiques et apparentées :

- 📈 Taux d'emploi le plus élevé du domaine : 73% (aucun contrat de professionnalisation)
- 📉 Taux d'emploi durable faible (46%) et part d'emploi à durée déterminée importante (54%)
- 📈 97% des jeunes travaillent à temps plein
- 📈 Salaire net moyen le plus important du domaine : 1 637€
 - 56 % des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche (+9 points par rapport au domaine)
 - Mobilité géographique élevée : seuls 40% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation

Plasturgie, matériaux composites :

- 📈 Taux d'emploi relativement bon par rapport à la moyenne du domaine : 69% avec le plus fort taux de contrat de professionnalisation (7%)
- 📉 Taux d'emploi durable le plus faible (31%) et part d'emploi à durée déterminée la plus élevée (59%)
- 📈 98% des jeunes travaillent à temps plein
 - Mobilité géographique élevé : seuls 32% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation

Principaux indicateurs :

	Tous domaines confondus	Transformations (22)	Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (221)	Energie, génie climatique (227)	Transformations chimiques et apparentés (222)	Plasturgie, matériaux composites (225)
Nbre de sortants de formation	11 938	2 098	1 298	518	121	74
Taux d'emploi	69%	65%	61%	71%	73%	69%
dont contrat de pro.	5%	3%	2%	5%	0%	7%
Analyse de l'emploi occupé						
Statut d'emploi						
Emploi durable	55%	59%	63%	60%	46%	31%
Emploi aidé	9%	5%	5%	8%	0%	10%
Emploi à durée déterminée	36%	36%	33%	32%	54%	59%
Temps plein	91%	92%	90%	96%	97%	98%
Salaire moyen (temps plein)	1 388 €	1 373 €	1 316 €	1 389 €	1 637 €	1 417 €
Entreprises d'embauche						
Entreprises privées	89%	94%	93%	95%	92%	94%
Taille d'établissement						
Moins de 10 salariés	42%	45%	51%	47%	13%	16%
10 à 49 salariés	26%	27%	27%	29%	25%	25%
50 salariés et plus	27%	25%	19%	21%	57%	55%
NSP - NR	4%	3%	3%	3%	6%	4%
Expérience antérieure	52%	47%	42%	54%	56%	45%
Mobilité géographique						
Entreprises en Rhône-Alpes	86%	87%	91%	88%	66%	68%
Département similaire	59%	62%	65%	66%	40%	32%

Echanges et gestion

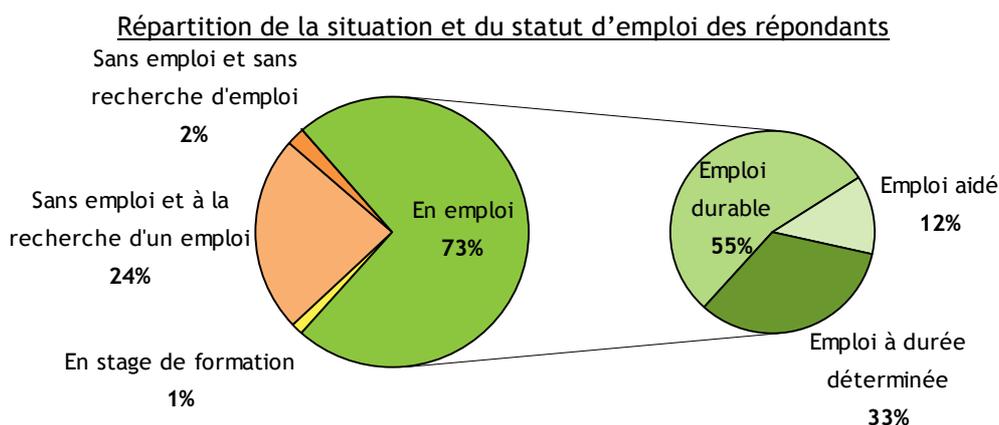
Au 31 décembre 2008, le domaine de spécialité comprenait 6 284 inscrits, dont 62% de femmes.
 Au 1^{er} février 2010, 3 745 apprentis ont été interrogés et 2 811 ont répondu à l'enquête. Parmi eux, 2 274 jeunes sont entrés dans la vie active.

Répartition des sortants du domaine par groupe de spécialité et niveau de formation :

Groupe de spécialité	Niveau I	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Nombre de sortants
Commerce, vente (312)	11%	11%	25%	26%	26%	1 210
Comptabilité, gestion (314)	10%	22%	61%	7%		304
Finances, banque, assurances (313)	21%	53%	23%	3%		268
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)	18%	72%	10%			209
Transport, manutention, magasinage (311)	12%	6%	19%	20%	42%	177
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315)	20%	56%	25%			106
Total du domaine	13%	25%	28%	17%	17%	2 274

Analyse de l'emploi occupé :

- 73% des sortants sont en emploi (dont 9% de contrats de professionnalisation) et 27% sont sans emploi.



- Parmi les 73% de jeunes en emploi, 55% occupent un emploi durable, 12% un emploi aidé et 33% un emploi à durée déterminée.
- Le taux d'emploi des femmes (75%) est supérieur à celui des hommes (+5 points).
- Le fait d'obtenir le diplôme préparé augmente de 14% la possibilité d'insertion dans l'emploi. Le taux d'emploi des diplômés est de 75% contre 66% pour les non diplômés.
- 90% des sortants travaillent à temps plein. Parmi eux, le salaire net moyen d'un jeune en emploi est de 1 388€.

Analyse des entreprises d'embauche :

- 91% des jeunes sont embauchés dans une entreprise privée.
- 36% des jeunes en emploi travaillent dans un établissement de 50 salariés et plus, 35% dans un établissement de moins de 10 salariés et 27% dans un établissement de 10 à 49 salariés.
- 49% des jeunes sont embauchés dans une entreprise où ils avaient déjà eu une expérience professionnelle.
- 82% des sortants en emploi sont embauchés dans une entreprise en Rhône-Alpes et 59% dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Zoom sur les groupes de spécialité :

Commerce, vente :

- ↘ Taux d'emploi inférieur à celui du domaine: **68%** (-5 points) dont 10% de contrats de professionnalisation
- ➔ Taux d'emploi durable équivalent à celui du domaine : 54%
- ↘ 84% des jeunes travaillent à temps plein (-6 points par rapport au domaine)
 - Taux d'embauche le plus élevé dans un établissement de moins de 10 salariés (43%)

Comptabilité, gestion :

- ↗ Taux d'emploi supérieur à la moyenne du domaine (**80%**), dont 12% de contrat de professionnalisation
- ↘ 50% de jeunes occupent un emploi durable
- ↘ Salaire net moyen le plus faible du domaine : 1 324€
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est faible : 41%
 - Mobilité géographique peu fréquente : 79% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation

Finances, banque, assurances :

- ↗ Taux d'emploi le plus élevé du domaine : **91%**
- ↗ Taux d'emploi durable le plus élevé : 66%
- ↗ 98% des jeunes travaillent à temps plein
- ↗ Salaire net moyen élevé : 1 639€ (+ 171€ par rapport au salaire moyen du domaine)
 - 56% des jeunes en emploi ont été embauchés dans une entreprise dans laquelle ils avaient déjà travaillé
 - Taux d'embauche élevé dans les établissements de moins de 10 salariés (42%)

Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion :

- ➔ Taux d'emploi moyen : **71%**
- ➔ Taux d'emploi durable comparable à celui du domaine (53%) mais plus fort taux d'emploi à durée déterminée (41%)
- ↗ Salaire net moyen le plus élevé : 1 707€ (+ 239€ par rapport au salaire moyen du domaine)
 - Mobilité géographique la plus présente : 35% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation

Transport, manutention, magasinage :

- ↘ Taux d'emploi le plus faible : **63%**
- ↗ Taux d'emploi durable élevé : 63%
 - 58% des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche
 - Mobilité géographique peu présente en Rhône-Alpes, 89%, mais fréquente au niveau du département : 37%

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315) :

- ↗ Taux d'emploi élevé (**83%**) dont 12% de contrat de professionnalisation
- ↘ Taux d'emploi durable le plus faible du domaine (36%) et part importante d'emploi à durée déterminée (49%)
- ↗ 98% des jeunes travaillent à temps plein

Principaux indicateurs :

	Tous domaines confondus	Echanges et gestion (31)	Commerce, vente (312)	Comptabilité, gestion (314)	Finances, banque, assurances (313)	Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)	Transport, manutention, magasinage (311)	Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (315)
Nbre de sortants de formation	11 938	2 274	1 210	304	268	209	177	106
Taux d'emploi	69%	73%	68%	80%	91%	71%	63%	83%
dont contrat de pro.	5%	9%	10%	12%	4%	3%	4%	12%
Analyse de l'emploi occupé								
Statut d'emploi								
Emploi durable	55%	55%	54%	50%	66%	53%	63%	36%
Emploi aidé	9%	12%	15%	17%	5%	5%	7%	15%
Emploi à durée déterminée	36%	33%	31%	33%	29%	41%	29%	49%
Temps plein	91%	90%	84%	89%	98%	97%	95%	98%
Salaire moyen (temps plein)	1 388 €	1 468 €	1 392 €	1 324 €	1 639 €	1 707 €	1 452 €	1 423 €
Entreprises d'embauche								
Entreprises privées	89%	91%	92%	93%	96%	86%	81%	83%
Taille d'établissement								
Moins de 10 salariés	42%	35%	43%	32%	42%	16%	11%	13%
10 à 49 salariés	26%	27%	25%	40%	22%	18%	31%	20%
50 salariés et plus	27%	36%	29%	26%	34%	64%	54%	66%
NSP - NR	4%	3%	3%	2%	2%	3%	4%	1%
Expérience antérieure	52%	49%	49%	41%	56%	49%	58%	47%
Mobilité géographique								
Entreprises en Rhône-Alpes	86%	82%	84%	93%	77%	57%	89%	85%
Département similaire	59%	59%	62%	79%	49%	35%	37%	65%

Services aux personnes

Au 31 décembre 2008, le domaine de spécialité comprenait 5 838 inscrits, dont 80% de femmes.
 Au 1^{er} février 2010, 2 618 apprentis ont été interrogés et 1 835 ont répondu à l'enquête. Parmi eux, 1 548 jeunes sont entrés dans la vie active.

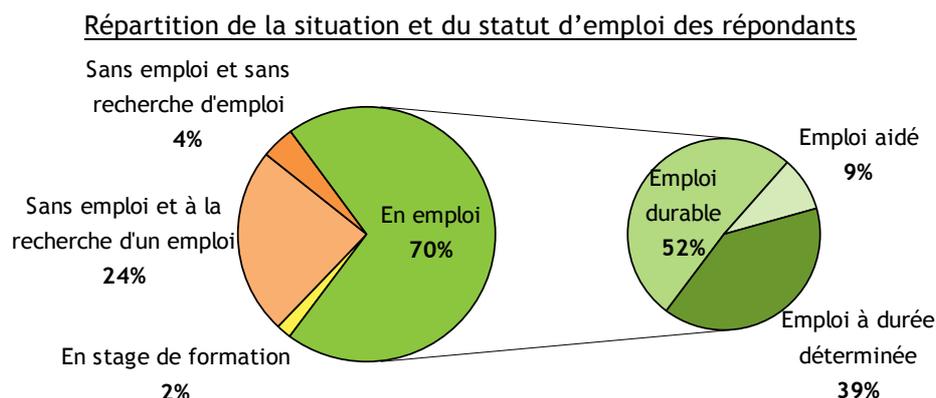
Répartition des sortants du domaine par groupe de spécialité et niveau de formation :

Groupe de spécialité	Niveau II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Nombre de sortants
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes (336)			57%	43%	594
Santé (331)	4%	22%	62%	12%	389
Accueil, hôtellerie, tourisme (334)	3%	9%	24%	65%	299
Travail social (332)		10%	8%	81%	134
Animation culturelle, sportive et de loisirs (335)		5%	90%	5%	120
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales (330)				100%	12
Total du domaine	2%	9%	50%	40%	1 548

Le groupe de spécialité de la *Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales* n'est pas analysé compte tenu du faible nombre d'effectifs de formation.

Analyse de l'emploi occupé du domaine :

- 70% des sortants sont en emploi (dont 4% de contrats de professionnalisation) et 30% sont sans emploi.



- Parmi les 70% de jeunes en emploi, 52% occupent un emploi durable, 9% un emploi aidé et 39% un emploi à durée déterminée.
- Le taux d'emploi des hommes (72%) est légèrement supérieur à celui des femmes (+2 points).
- Le fait d'obtenir le diplôme préparé augmente de 49% la possibilité d'insertion dans l'emploi. Le taux d'emploi des diplômés est de 76% contre 51% pour les non diplômés.
- 78% des sortants travaillent à temps plein. Parmi eux, le salaire net moyen d'un jeune en emploi est de 1 221€. Ce chiffre est nettement inférieur à celui de la moyenne régionale (-167€).

Analyse des entreprises d'embauche :

- 82% des jeunes sont embauchés dans une entreprise privée.
- 57% des jeunes en emploi travaillent dans un établissement de moins de 10 salariés, 22% dans un établissement de 10 à 49 salariés et 15% dans un établissement de 50 salariés et plus.
- 49% des jeunes sont embauchés dans une entreprise où ils avaient déjà travaillé.
- 90% des sortants en emploi sont embauchés dans une entreprise en Rhône-Alpes et 62% dans le même département que celui de leur lieu de formation.

Zoom sur les groupes de spécialité :

Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes :

- Taux d'emploi le plus faible du domaine : **59%** dont 7% de contrats de professionnalisation
- Taux d'emploi durable élevé : 59%
- Salaire net moyen le plus faible du domaine : 1 144€
 - 96% des répondants en emploi travaillent dans une entreprise privée
 - 79% des répondants travaillent dans un établissement de moins de 10 salariés
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est faible : 45%
 - Mobilité géographique faible : 77% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur site de formation

Santé :

- Taux d'emploi le plus élevé : **88%**
- Taux d'emploi durable moyen : 51%
- 87% des répondants travaillent à temps plein
- Salaire net moyen légèrement supérieur à la moyenne du domaine : 1 266€
 - Taux d'embauche dans les établissements de plus de 50 salariés le plus élevé (22%)

Accueil, hôtellerie, tourisme :

- Taux d'emploi faible par rapport à la moyenne du domaine : **65%**
- Taux d'emploi durable le plus élevé : 60%
- Salaire net moyen légèrement supérieur à la moyenne du domaine : 1 268€
 - Le taux d'embauche dans une entreprise où le jeune a déjà travaillé est faible : 46%

Travail social :

- Taux d'emploi moyen par rapport au domaine : **71%** (aucun contrat de professionnalisation)
- Part d'emploi à durée déterminée la plus élevée (62%) et taux d'emploi durable faible (24%)
- 49% des répondants travaillent à temps plein
- Salaire net moyen faible : 1 147€
 - 54% des répondants occupent un emploi dans une entreprise privée (-28 points par rapport au domaine)
 - 57% des jeunes en emploi avaient déjà travaillé dans leur entreprise d'embauche

Animation culturelle, sportive et de loisirs :

- Taux d'emploi élevé : **77%**
- Taux d'emploi durable faible : 38%
- Salaire net moyen équivalent à celui du domaine : 1 231€
 - Mobilité géographique fréquente : 40% des jeunes travaillent dans le même département que celui de leur lieu de formation

Principaux indicateurs :

	Tous domaines confondus	Services aux personnes (33)	Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes (336)	Santé (331)	Accueil, hôtellerie, tourisme (334)	Travail social (332)	Animation culturelle, sportive et de loisirs (335)
Nbre de sortants de formation	11 938	1 548	594	389	299	134	120
Taux d'emploi	69%	70%	59%	88%	65%	71%	77%
dont contrat de pro.	5%	4%	7%	3%	2%	0%	6%
Analyse de l'emploi occupé							
Statut d'emploi							
Emploi durable	55%	52%	59%	51%	60%	24%	38%
Emploi aidé	9%	9%	13%	4%	5%	14%	17%
Emploi à durée déterminée	36%	39%	28%	44%	35%	62%	45%
Temps plein	91%	78%	77%	87%	81%	49%	71%
Salaire moyen (temps plein)	1 388 €	1 221 €	1 144 €	1 266 €	1 268 €	1 147 €	1 231 €
Entreprises d'embauche							
Entreprises privées	89%	82%	96%	76%	88%	54%	77%
Taille d'établissement							
Moins de 10 salariés	42%	57%	79%	51%	40%	29%	59%
10 à 49 salariés	26%	22%	10%	21%	33%	44%	20%
50 salariés et plus	27%	15%	6%	22%	21%	16%	14%
NSP - NR	4%	6%	5%	6%	6%	11%	8%
Expérience antérieure	52%	49%	45%	51%	46%	57%	51%
Mobilité géographique							
Entreprises en Rhône-Alpes	86%	90%	92%	90%	86%	94%	86%
Département similaire	59%	62%	77%	56%	62%	48%	40%

7 Annexes

Annexe 1 : Regroupements utilisés

Situation de l'apprenti :

- En emploi : En emploi, Contrat de professionnalisation
- Sans emploi : Sans emploi et à la recherche d'un emploi, sans emploi et sans recherche d'un emploi, stage de formation

Statut de l'emploi :

- Emploi durable : CDI, Fonctionnaire ou agent public, Armée, A son compte
- Emploi aidé : Contrat de professionnalisation, Contrat aidé
- Emploi à durée déterminée : CDD (-6mois), CDD (+6mois), Intérim, Aide familial(e)

Annexe 2 : Nomenclature des niveaux et diplômes en apprentissage

Extrait des diplômes et titres qui concernent les formations étudiées dans cette synthèse.

Niveau I : Diplôme de Recherche Technologique (DRT) ; Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG) ; Ecole Supérieure de Commerce de niveau I (ESC) ; Titre d'Ingénieur ; Master ; Titre Certifié de niveau I.

Niveau II : Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) ; Ecole Supérieure de Commerce de niveau II (ESC) ; Licence; Licence Professionnelle ; Titre Certifié de niveau II.

Niveau III : Brevet de Technicien Supérieur (BTS) ; Brevet de Technicien Supérieur Agricole (BTSA) ; Certificat de Spécialisation Agricole de niveau III (CSA) ; Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifique et Technique (DEUST) ; Diplôme d'Etat de niveau III ; Diplôme des Métiers d'Art (DMA) ; Diplôme Universitaire de Technologie (DUT), Titre Certifié de niveau III.

Niveau IV : Baccalauréat professionnel ; Baccalauréat professionnel Agricole ; Baccalauréat technologique ; Brevet d'Etat d'Educateur Sportif (BEES) ; Brevet des métiers d'Art (BMA) ; Brevet professionnel (BP) ; Brevet Professionnel Agricole de niveau IV (BPA) ; Brevet de Technicien ; Brevet Technique des Métiers ; Certificat de Spécialisation Agricole de niveau IV (CSA) ; Diplôme d'Etat de niveau IV ; Mention Complémentaire de niveau IV ; Titre Certifié de niveau IV.

Niveau V : Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien (BAPAAT) ; Brevet de Compagnon Professionnel (BCP) ; Brevet d'Etudes Professionnelles (BEP) ; Brevet d'Etudes Professionnelles Agricole (BEPA) ; Brevet Professionnel Agricole de niveau V (BPA) ; Certificat d'Aptitudes Professionnelles (CAP) ; Certificat d'Aptitudes Professionnelles Agricoles (CAPA) ; Certificat de Spécialisation Agricole de niveau V (CSA) ; Diplôme d'Etat de niveau V ; Mention Complémentaire de niveau V ; Titre Certifié de niveau V.

Annexe 3 : Formules utilisées

Définition du taux d'emploi et du taux de sans emploi :

Ces deux taux sont calculés par rapport à la même population de référence : les apprentis entrés dans la vie active avec ou sans emploi.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Nombre d'apprentis répondant en emploi (tous contrats de travail)}}{\text{Nombre d'apprentis avec ou sans emploi}}$$

$$\text{Taux de sans emploi} = \frac{\text{Nombre d'apprentis sans emploi (demandeurs d'emploi, stagiaires, inactifs)}}{\text{Nombre d'apprentis avec ou sans emploi}}$$

Définition du taux de satisfaction :

Sont considérés comme satisfaits, les répondants entrés dans la vie active, qualifiant leur formation reçue comme « Très satisfaisante » ou « Satisfaisante ».

$$\text{Taux de satisfaction} = \frac{\text{Nombre de jeunes entrés dans la vie active satisfaits de leur formation}}{\text{Nombre de sortants avec ou sans emploi}}$$

Définition du salaire moyen :

Ces indicateurs sont calculés à partir des répondants en emploi (hors contrat de professionnalisation) qui travaillent à temps plein, à la question « Quel est votre salaire mensuel ? (salaire net, primes comprises) »

$$\text{Salaire moyen} = \frac{\text{Somme des salaires indiqués par les répondants en temps plein}}{\text{Nombre de réponses à la question du salaire}}$$

Annexe 4 : Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF)

Extrait des domaines et groupes de spécialité qui concernent les formations étudiées dans cette synthèse¹⁶.

1- Domaines disciplinaires

11 - Mathématiques et sciences

- 110 - Spécialités pluriscientifiques
- 111 - Physique-chimie
- 112 - Chimie-biologie, biochimie
- 113 - Sciences naturelles (biologie-géologie)
- 114 - Mathématiques
- 115 - Physique
- 116 - Chimie
- 117 - Sciences de la terre
- 118 - Sciences de la vie

2- Domaines technico-professionnels de la production

20 - Spécialités pluri technologiques de la production

- 200 - Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation, spécialités à dominante fonctionnelle)
- 201 - Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels, informatique industrielle)

21 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

- 210 - Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 211 - Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière...)
- 212 - Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux (y compris vétérinaire)
- 213 - Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche
- 214 - Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sports)

22 - Transformations

- 220 - Spécialités pluritechnologiques des transformations
- 221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 222 - Transformations chimiques et apparentés (y compris industrie pharmaceutique)
- 223 - Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non-ferreux)
- 224 - Matériaux de construction, verre, céramique
- 225 - Plasturgie, matériaux composites
- 226 - Papier, carton
- 227 - Energie, génie climatique (y compris énergie nucléaire, thermique, hydraulique ; utilités : froid, climatisation, chauffage)

23 - Génie civil, construction, bois

- 230 - Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 231 - Mines et carrières, génie civil, topographie
- 232 - Bâtiment : construction et couverture
- 233 - Bâtiment : finitions
- 234 - Travail du bois et de l'ameublement

24 - Matériaux souples

- 240 - Spécialités pluritechnologiques. Matériaux souples
- 241 - Textile
- 242 - Habillement (y compris mode, couture)
- 243 - Cuirs et peaux

¹⁶ Deux domaines de formation ne sont pas affichés ci-dessus car ils ne sont pas pris en compte dans l'étude.

25 - Mécanique, électricité, électronique

- 250 - Spécialités pluri technologiques, mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)
- 251 - Mécanique générale et de précision, usinage
- 252 - Moteurs et mécanique auto
- 253 - Mécanique aéronautique et spatiale
- 254 - Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque de bateau, cellule d'avion)
- 255 - Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

3- Domaines technico-professionnels des services

30 - Spécialités plurivalentes des services

- 300 - Spécialités plurivalentes des services

31 - Echanges et gestion

- 310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)
- 311 - Transport, manutention, magasinage
- 312 - Commerce, vente
- 313 - Finances, banque, assurances
- 314 - Comptabilité, gestion
- 315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

32 - Communication et information

- 320 - Spécialités plurivalentes de la communication
- 321 - Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité)
- 322 - Techniques de l'imprimerie et de l'édition
- 323 - Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle
- 324 - Secrétariat, bureautique
- 325 - Documentation, bibliothèques, administrations des données
- 326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

33 - Services aux personnes

- 330 - Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 331 - Santé
- 332 - Travail social
- 333 - Enseignement, formation
- 334 - Accueil, hôtellerie, tourisme
- 335 - Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 336 - Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

34 - Services à la collectivité

- 340 - Spécialités plurivalentes des services à la collectivité
- 341 - Aménagement du territoire, développement, urbanisme
- 342 - Protection et développement du patrimoine
- 343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement
- 344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)
- 345 - Application des droits et statuts des personnes
- 346 - Spécialités militaires

Annexe 5 : Les métiers les plus représentés par domaine de spécialité

- **Mécanique, électricité, électronique**
 - électricien
 - mécanicien
 - carrossier
 - chaudronnier
 - technicien de maintenance
 - serrurier métallier

- **Génie civil, construction, bois**
 - maçon
 - menuisier / charpentier
 - plâtrier / peintre
 - conducteur d'engin
 - plombier
 - chef de chantier

- **Transformations**
 - boulanger / pâtissier
 - cuisinier
 - boucher / charcutier
 - technicien de laboratoire
 - technicien chimiste
 - chauffagiste / frigoriste

- **Echanges et gestion**
 - vendeur
 - comptable
 - commercial
 - actuaire
 - charge de clientèle
 - acheteur

- **Services aux personnes**
 - coiffeur
 - préparateur en pharmacie
 - opticien - lunetier
 - moniteur sport
 - auxiliaire puéricultrice
 - aide soignant / infirmier

Annexe 6 : Nomenclature des Familles Professionnelles (FAP)

Les 93 Familles Professionnelles et les 22 Domaines de métiers

n° DM	Domaine de métiers (DM)	n° FAP	Familles Professionnelles (FAP)
1	Métiers de l'agriculture et de l'aménagement	1	Agriculteurs, éleveurs
		2	Exploitants et ouvriers de la forêt
		3	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
		4	Techniciens et cadres de l'agriculture
2	Métiers du bâtiment et des travaux publics	5	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre bât. et TP
		6	Ouvriers qualifiés des TP et des carrières
		7	Maçons qualifiés
		8	Charpentiers bois, métal
		9	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bât.
		10	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition
		11	Ouvriers qualifiés d'entretien du bâtiment
		12	Plombiers, chauffagistes, couvreurs
		13	Electriciens du bâtiment
		14	Menuisiers du bâtiment
		15	Conducteurs d'engins de chantier
		16	Techniciens du B T P
		17	Cadres du B T P et architectes
3	Métiers de la métallurgie et de la mécanique	21	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
		22	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
		23	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
		24	Ouvriers qualifiés de montage en mécanique
		27	Techniciens, agents de maîtrise et dessinateurs en mécanique
		31	Ouvriers de la métallurgie, du verre et de la céramique
4	Métiers de l'électricité et de l'électronique	32	Ingénieurs en mécanique, électricité, électronique
		18	Ouvriers non qualifiés de l'électricité électronique
		19	Ouvriers qualifiés de l'électricité électronique
5	Métiers de la maintenance	20	Techniciens, agent de maîtrise et dessinateurs en électricité électronique
		28	Ouvriers qualifiés de la maintenance industrielle
6	Métiers de la réparation automobile	29	Ouvriers qualifiés de la maintenance d'équipements standard
		30	Tech. et agents de maît. de maintenance en méca. électricité. électronique
		25	Mécaniciens de la réparation automobile, des engins agricoles et de chantier
7	Métiers des industries de procédé : agro-alimentaire, chimie, plasturgie	26	Carrossiers
		33	Ouvriers non qualifiés de la chimie et de la plasturgie
		34	Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires
		35	Ouvriers qualifiés de la chimie et de la plasturgie
		36	Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires
		37	Tech. et agents de maît. de la chimie, de la plasturgie, de l'agro-alimentaire
8	Métiers des industries des textiles, de l'habillement et du cuir	38	Ingénieurs de rech ou de production en chimie, plasturgie, agro-alimentaire
		39	Ouvriers non qualifiés des industries textiles
		40	Ouvriers qualifiés des industries textiles
		41	Ouvriers non qualifiés de l'habillement et du travail des étoffes
		42	Ouvriers qualifiés de l'habillement et du travail des étoffes
		43	Ouvriers non qualifiés de l'industrie du cuir
		44	Ouvriers qualifiés de l'industrie du cuir
9	Métiers de la filière bois et de l'ameublement	45	Ingé., tech. et agents de maîtrise de rech. ou de production text-habil ou cuir
		46	Ouvriers des industries lourdes du bois et du papier carton
		47	Ouvriers non qualifiés de l'ameublement
		48	Ouvriers qualifiés de l'ameublement
		49	Ingé., tech. et agents de maît. du bois, de l'ameublement et du papier carton

n° DM	Domaine de métiers (DM)	n° FAP	Familles Professionnelles (FAP)
10	Métiers de l'imprimerie et de la communication graphique	50	Métiers de l'imprimerie et de la communication graphique
11	Métiers des transports et de la logistique	51	Ouvriers non qualifiés de la manutention
		52	Agents de maîtrise et Ouvriers qualifiés de la manutention, magasiniers
		53	Conducteurs moins de 3,5 T, taxis, ambulanciers
		54	Conducteurs de transports en commun
		55	Conducteurs routiers marchandises, plus de 3,5 T
		56	Cadres et agents d'exploitation des transports
		57	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
12	Métiers de bouche	58	Bouchers, charcutiers
		59	Boulangers, pâtisseries
13	Métiers de l'hôtellerie et de la restauration	60	Cuisiniers
		61	Employés de l'hôtellerie restauration
		62	Cadres et agents de maîtrise de l'hôtellerie restauration
		63	Hôteliers, cafetiers, restaurateurs indépendants
14	Métiers du commerce et de la vente	64	Caissiers et employés de libre-service
		65	Vendeurs et commerçants
		66	Représentants
		67	Cadres et agents de maîtrise de la distribution
		68	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
		69	Cadres des services commerciaux
15	Métiers de la gestion administrative	70	Employés administratifs des secteurs privé et public
		71	Maîtrise administrative des secteurs privé et public
		72	Métiers juridiques
		73	Employés et techniciens des banques, assurances et de l'immobilier
		74	Cadres des banques, des assurances et de l'immobilier
		75	Cadres administratifs des secteurs privé et public
16	Métiers de la comptabilité	76	Techniciens, cadres et experts en comptabilité
17	Métiers de l'informatique	77	Informaticiens
18	Métiers de la santé	78	Aides-soignants, aides puéricultrices
		79	Infirmiers
		80	Médecins, pharmaciens, dentistes, vétérinaires
		81	Psychologues, rééducateurs, techniciens médicaux, prép. en pharmacie
19	Métiers de l'action sociale	82	Métiers de l'action sociale
20	Métiers de la coiffure et de l'esthétique	83	Métiers de la coiffure et de l'esthétique
21	Métiers de l'enseignement, du sport, de la culture et de la communication	84	Métiers de la communication, de la publicité, de la documentation
		85	Métiers des arts et des spectacles
		86	Enseignants
		87	Métiers de l'orientation, de la formation continue, du recrutement
		88	Moniteurs et animateurs culturels et sportifs
22	Métiers du nettoyage et des services aux personnes	89	Assistantes maternelles, travailleuses familiales
		90	Agents de service et de propreté, gardiens d'immeubles
		91	Agents de sécurité, surveillance
		92	Métiers de l'armée et de la police, pompiers
		93	Clergé

OREFRA, 2003

**Réalisation et rédaction
de l'étude :**

Alicia BOURGUIGNON, Chargée d'études OREF - PRAO

Coordination de l'étude :

Boris FRANCOIS, Chef de projet OREF - PRAO
Corinne PELLEGRINO, Chef de projet - DAP - Région Rhône-Alpes

Liste des participants au comité technique de l'étude :

Béatrice MAGISTRALI : Service statistique académique - Rectorat de Grenoble
Karine PIETROPAOLI : Service prospective et statistique - Rectorat de Lyon
Geneviève ORIOL : Direction de l'Apprentissage - Région Rhône-Alpes
Corinne PELLEGRINO : Direction de l'Apprentissage - Région Rhône-Alpes
Simone ENCRENAZ : Forma-Sup Rhône-Alpes
Lucie CONTENSSOU : DIRECCTE
Daniel GRANDJEAN : DIRECCTE
Christine JAKSE : DIRECCTE
Anne-Marie COGNAC : DRAAF
Matthieu GUYOT : DRJSCS
Pierre LOUIS : PRAO
Boris FRANCOIS : PRAO
Alicia BOURGUIGNON : PRAO