



**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

## **ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN HAUTE-SAVOIE**

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA  
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

*Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.*

## **POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)**

### **Population**

La part de la population en âge de travailler est plus importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 60 % ; c'est 59 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est moins importante dans les QPV que dans l'ensemble du département : 49 % contre 51 %. Le proportion des étrangers est 3 fois plus importante en QPV (32 % contre 10 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 51 % des habitants y sont sans diplôme (contre 18 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 53 % sont non diplômées (+33 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (67 % de non diplômés ; + 30 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 24 % ont un diplôme inférieur au bac (-9 points par rapport à l'ensemble) ; 14% ont un niveau bac (-4 pts) et 12 % ont un diplôme supérieur au bac (-20 pts).

### **Activité**

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 66 % en QPV contre 80 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 70 % pour les hommes (-12 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 62 % pour les femmes (-15 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -12 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 46% dans les QPV contre 58 % dans l'ensemble du département), -16 points pour les 25-54 ans (resp. 77 % contre 93 %) et -16 points pour les 55-64 ans (resp. 53 % contre 69 %).

### **Emploi**

47 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 72 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 42 % (-27 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 44 % (-3 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-18 points contre -30 pour les 25-54 ans ou -22 points pour les 55-64 ans).

### **Chômage**

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 3 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 29 % de la population active contre 10 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 33 % pour les femmes (22 points par rapport à l'ensemble du département) et 26 % pour les hommes (17 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

## DEMANDE D'EMPLOI EN HAUTE-SAVOIE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

### Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (1 215) en Haute-Savoie pèsent 2% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 62% et 54%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (57%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (49%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans, des 49-62 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 29% et 13%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 33% et 28%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 17% et 36%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (62% et 84%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 16% en QPV contre 5% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 6% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 45% et 40%).

### Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 17,2% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-1,6% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 25,1% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -10,8%). Les activités réduites sont stables en QPV ; c'est +12% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 25% ; il recule pour les hommes (-10,2%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 3% et sans évolution notable pour les hommes.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-35,6%) et, hors QPV, en recul (-11,5%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-17,3%) et, hors QPV, sans évolution ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-18,4%) et, hors QPV, il est en retrait (-2,1%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-4,8%) et, hors QPV, leur nombre augmente (1,1%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -11,8%) et, en hausse hors QPV (12,1%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-21,8%) et hors QPV, il recule (-9,2%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-20,8%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-2,8%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-13,3%) pendant que, hors QPV, il augmente (1,5%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-22,1%, -3% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-12,6% et, hors QPV +4,7%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-21,4%) et il recule hors QPV (-8,5%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-3,4%) et il reste stable hors QPV.

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 54 jours et c'est +32 jours hors QPV.

## **Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi**

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est supérieure en QPV à celle hors QPV, resp. 573 et 508 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 560 et 496 jours.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 74 jours) et c'est 29 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 36 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 36 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 245 et 209 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 389 et 349 jours) ; pour les 36-49 ans, elle excède, en QPV, celle des résidents hors QPV, appartenant à la même tranche d'âge (resp. 592 et 534 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 799 et 739 jours.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 35 jours ; hors QPV, elle baisse de 10 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 60 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 11 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 58 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 39 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle recule de 3 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 42 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4<sup>ème</sup> trim. 2022 oscille entre 510 et 606 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 475 et 545 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 606 et 516 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (587 et 545 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus importante en QPV (527 et 484 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV excède celle hors QPV (resp. 510 et 475 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 22 jours ; c'est -21 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 38 jours pendant qu'elle évolue de +41 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 89 jours tandis que, hors QPV, c'est +49 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 103 jours contre +33 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 592 et 518 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 483 et 394 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 60 jours ; c'est +35 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, elle est plus favorable de 7 jours contre -13 jours hors QPV.

# APPRENTISSAGE EN HAUTE-SAVOIE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

## Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 1% des contrats d'apprentissage en cours en Haute-Savoie (soit 82) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (99%, 94% en 2019). C'est 67% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 62% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (53%). Hors QPV, leur proportion est de 61%. L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (19 ans hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (861 euros en QPV et 840 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 28% et 29%. 39% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 33% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus faible en QPV que hors QPV avec respectivement 31% et 35%.

60% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 54% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 20% en QPV et 22% hors QPV. Enfin, 20% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 24% hors QPV.

## Nouveaux apprentis en 2021

1% des nouveaux contrats signés en 2021 en Haute-Savoie (soit 85) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 98% contre +76% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 100% dans le secteur privé (95% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (54%) ; parallèlement, il y a 59% de contrats signés par des hommes et 41% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 861 et 870 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV.

31% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 33% hors QPV ; 39% relèvent d'un niveau bac en QPV et 33% hors QPV ; enfin, 29% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 32% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 19% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 25% hors QPV ; 19% préparent un niveau bac en QPV et 20% hors QPV ; enfin, 62% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 55% hors QPV.

# POPULATION - 2019 & 2021

## Haute-Savoie

	QPV	Total Dpt
Population 2013	11 499	769 677
Population 2018	10 947	816 699
<b>Structure (en %)</b>		
Part des 15-24 ans dans la population	15,0	16,7
Part des 25-59 ans dans la population	45,1	42,2
Part des 60-74 ans dans la population	11,7	14,9
Part des femmes dans la population	48,8	50,9
Part des étrangers dans la population	32,4	9,6
Taux d'emploi	46,6	71,6
Taux d'emploi des femmes	41,5	68,4
Taux d'emploi des hommes	51,6	74,9
Taux d'emploi des étrangers	43,5	62,7
Taux d'emploi des 15-24 ans	30,4	48,8
Taux d'emploi des 25-54 ans	54,0	84,4
Taux d'emploi des 55-64 ans	40,6	62,8
Taux d'activité des 15-24 ans	45,7	58,1
Taux d'activité des 25-54 ans	76,8	93,0
Taux d'activité des 55-64 ans	52,7	68,6
Taux d'activité des femmes	62,1	76,7
Taux d'activité des hommes	70,0	82,5
Taux de chômage (au sens du recensement)	29,1	10,0
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	24,0	32,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	13,7	18,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	11,5	31,2
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	22,1	29,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	14,4	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	10,7	33,0
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	16,3	22,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	9,3	15,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	7,2	25,0
Part de la population sans diplôme	50,7	18,2
Part de femmes sans diplôme	52,9	19,6
Part d'étrangers sans diplôme	67,2	37,2
Tx Chômage des Hommes	26,3	9,2
Tx Chômage des Femmes	33,2	10,8
Tx Activité	65,7	79,6

Source : Insee, recensement de la population

# DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

## Haute-Savoie

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC</b>	1 215		-17,2	57 218		-1,6
<b>Catégories</b>						
A	759	62%	-25,1	30 919	54%	-10,8
BC	456	38%	0,4	26 299	46%	12,0
<b>Sexe</b>						
F	526	43%	-25,0	29 379	51%	-3,0
H	689	57%	-10,2	27 839	49%	-0,1
<b>Age</b>						
< 26 ans	143	12%	-35,6	6 837	12%	-11,5
26-35 ans	292	24%	-17,3	16 941	30%	-0,5
36-49 ans	434	36%	-18,4	18 797	33%	-2,1
50-62 ans	297	24%	-4,8	12 738	22%	1,1
> 62	49	4%	0,0	1 905	3%	20,0
<b>Niveau de Formation initiale le plus haut atteint</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	353	29%	-11,8	7 563	13%	12,1
Niveau 3 (CAP-BEP)	406	33%	-21,8	16 069	28%	-9,2
Niveau 4 (Bac)	244	20%	-20,8	12 990	23%	-2,8
Niveaux 5, 6, 7 et 8	209	17%	-13,3	20 544	36%	1,5
<b>Nationalité</b>						
Française	749	62%	-22,1	48 101	84%	-2,7
Europe autre que française	205	17%	5,1	5 059	9%	5,8
Afrique	195	16%	-12,6	2 811	5%	4,7
Reste du Monde	66	5%	-25,0	1 247	2%	1,2
<b>RQTH</b>	110	9%	-21,4	3 375	6%	-8,5
<b>Demandeurs d'emploi de Longue Durée (&gt; 1 an)</b>	545	45%	-3,4	22 700	40%	-0,8
<b>Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)</b>	566		54	502		32
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
F	573		74	508		29
H	560		36	496		36
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
< 26 ans	245		35	209		-10
26-35 ans	389		60	349		11
36-49 ans	592		58	534		39
50-62 ans	799		-3	739		42
> 62	899		-216	1 018		15
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	606		22	516		-21
Niveau 3 (CAP-BEP)	587		38	545		41
Niveau 4 (Bac)	527		89	484		49
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	510		103	475		33
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Française	592		60	518		35
Europe autre que française	502		84	438		52
Afrique	483		-7	394		-13
Reste du Monde	712		153	409		5

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

## Haute-Savoie

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>5 617</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>	<b>82</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>9 088</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	<b>46</b>	<b>94%</b>	<b>1%</b>	<b>5 358</b>	<b>95%</b>	<b>99%</b>	<b>81</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>	<b>8 778</b>	<b>97%</b>	<b>99%</b>
Public	<b>s</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>259</b>	<b>5%</b>	<b>99%</b>	<b>s</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>310</b>	<b>3%</b>	<b>100%</b>
<b>Sexe</b>												
F	<b>19</b>	<b>39%</b>	<b>1%</b>	<b>1 760</b>	<b>31%</b>	<b>99%</b>	<b>38</b>	<b>47%</b>	<b>1%</b>	<b>3 555</b>	<b>39%</b>	<b>99%</b>
H	<b>30</b>	<b>61%</b>	<b>1%</b>	<b>3 857</b>	<b>69%</b>	<b>99%</b>	<b>43</b>	<b>53%</b>	<b>1%</b>	<b>5 533</b>	<b>61%</b>	<b>99%</b>
<b>Travailleur handicapé</b>	<b>s</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>52</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>	<b>s</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>92</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>
<b>Age en début de contrat</b>	<b>18</b>			<b>18</b>			<b>20</b>			<b>19</b>		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	<b>685</b>			<b>746</b>			<b>861</b>			<b>840</b>		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	<b>25</b>	<b>51%</b>	<b>1%</b>	<b>1 809</b>	<b>32%</b>	<b>99%</b>	<b>17</b>	<b>21%</b>	<b>1%</b>	<b>2 120</b>	<b>23%</b>	<b>99%</b>
Niveau 3 (CAP-BEP)	<b>9</b>	<b>18%</b>	<b>1%</b>	<b>983</b>	<b>17%</b>	<b>99%</b>	<b>8</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>1 053</b>	<b>12%</b>	<b>99%</b>
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	<b>34</b>	<b>69%</b>	<b>1%</b>	<b>2 792</b>	<b>50%</b>	<b>99%</b>	<b>25</b>	<b>31%</b>	<b>1%</b>	<b>3 173</b>	<b>35%</b>	<b>99%</b>
Niveau 4 (BAC)	<b>12</b>	<b>25%</b>	<b>1%</b>	<b>1 869</b>	<b>33%</b>	<b>99%</b>	<b>32</b>	<b>39%</b>	<b>1%</b>	<b>3 044</b>	<b>33%</b>	<b>99%</b>
Niveaux 5,6,7 et 8	<b>s</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>919</b>	<b>16%</b>	<b>100%</b>	<b>23</b>	<b>28%</b>	<b>1%</b>	<b>2 645</b>	<b>29%</b>	<b>99%</b>
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	<b>29</b>	<b>59%</b>	<b>2%</b>	<b>1 863</b>	<b>33%</b>	<b>98%</b>	<b>16</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>2 195</b>	<b>24%</b>	<b>99%</b>
Niveau 4 (BAC)	<b>8</b>	<b>16%</b>	<b>0%</b>	<b>1 599</b>	<b>28%</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>1 965</b>	<b>22%</b>	<b>99%</b>
Niveaux 5,6,7 et 8	<b>12</b>	<b>24%</b>	<b>1%</b>	<b>2 149</b>	<b>38%</b>	<b>99%</b>	<b>49</b>	<b>60%</b>	<b>1%</b>	<b>4 917</b>	<b>54%</b>	<b>99%</b>

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

## Haute-Savoie

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.  
Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>4 253</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>	<b>85</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>7 483</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	41	95%	1%	4 081	96%	99%	85	100%	1%	7 273	97%	99%
Public	s	5%	1%	172	4%	99%	s	0%	0%	210	3%	100%
<b>Sexe</b>												
F	16	37%	1%	1 408	33%	99%	39	46%	1%	3 086	41%	99%
H	27	63%	1%	2 845	67%	99%	46	54%	1%	4 397	59%	99%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	0%	0%	37	1%	100%	s	0%	0%	79	1%	100%
<b>Age en début de contrat</b>	18			19			20			20		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	711			782			861			870		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	21	49%	2%	1 298	31%	98%	15	18%	1%	1 595	21%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	23%	1%	764	18%	99%	11	13%	1%	901	12%	99%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	31	72%	1%	2 062	48%	99%	26	31%	1%	2 496	33%	99%
Niveau 4 (BAC)	9	21%	1%	1 378	32%	99%	33	39%	1%	2 437	33%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	7%	0%	779	18%	100%	24	29%	1%	2 389	32%	99%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	25	58%	2%	1 498	35%	98%	16	19%	1%	1 875	25%	99%
Niveau 4 (BAC)	9	21%	1%	1 106	26%	99%	16	19%	1%	1 502	20%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	21%	1%	1 645	39%	99%	53	62%	1%	4 097	55%	99%