

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN HAUTE-SAVOIE

Population en 2019 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2021

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Edition 2022

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est légèrement plus importante dans les QPV de la Haute-Savoie que pour l'ensemble de la population du département. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 60,7 % contre 58,9 % pour l'ensemble du département.

La part des femmes est légèrement moins importante en QPV que dans l'ensemble du département : 48,1 contre 50,9. Le poids des étrangers est 3,4 fois plus important en QPV (33 % contre 9,6 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 53,1 % des habitants y sont sans diplôme (contre 18,2 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 56,5 % sont non diplômées (+36,9 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (70 % de non diplômés ; + 32,8 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, les personnes habitant en QPV sont systématiquement moins représentées à chaque niveau de diplôme, en particulier pour les études supérieures : 23,8 % ont un diplôme inférieur au bac (-8,8 points par rapport à l'ensemble), 13 % ont un diplôme de niveau BAC (-5 pts) et 10,1 % ont un diplôme supérieur au bac (-21,1 pts).

Activité

Le taux d'activité est très nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 66 % en QPV contre 79,6 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV de la Haute-Savoie atteint 71,5 % pour les hommes (-11 points par rapport à l'ensemble du département), et seulement 61 % pour les femmes (-15,7 points).

L'écart de taux d'activité est plus marqué aux âges les plus élevés : il est de -10,4 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 47,7 % dans les QPV contre 58,1 % dans l'ensemble du département), -16,7 points pour les 25-54 ans (resp. 76,3 % contre 93 %) et -16,9 points pour les 55-64 ans (resp. 51,7 % contre 68,6 %).

Emploi

45,3 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 71,6 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 39,8 % (-28,6 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 41 % (-4,3 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans (-10,4 points contre -16,7 ou -16,9 points pour les autres tranches d'âge), âges encore largement concernés par la scolarité et les études.

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 3,1 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 31,4 % de la population active contre 10 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 34,8 % pour les femmes (24 points par rapport à l'ensemble du département) et 29,2 % pour les hommes (resp. 20 pts). L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI EN HAUTE-SAVOIE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2021

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (1 368) en Haute-Savoie pèsent 2% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2021. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 66% et 57%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (55%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (49%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 36-49 ans, des 49-62 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2,4 fois plus élevé en QPV que hors QPV (resp. 29% et 12%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 33% et 29%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2,2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 17% et 36%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 22% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (62% et 84%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 16% en QPV contre 5% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 6% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 47% et 44%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 6,8% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 (+5,4% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 11% sur la période (hors QPV, l'évolution est de +1,2%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 2,6% ; c'est +11,5% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 11,4% ; il recule pour les hommes (-2,6%). Hors QPV, la situation est la suivante : en accroissement pour les femmes de 3,9% et en hausse pour les hommes de 7%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-22,5%) et, hors QPV, en recul (-5,4%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-16,7%) et, hors QPV, en hausse (5,3%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-6%) et, hors QPV, il est en hausse (6%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la hausse (12,5%) et, hors QPV, leur nombre augmente (9,4%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -2,5%) et, en hausse hors QPV (9,6%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-12,7%) et hors QPV, il augmente (1,5%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-2,9%) et, parallèlement, hors QPV, il augmente (5,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-6,2%) pendant que, hors QPV, il augmente (7,7%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-11,6%, +4,1% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est stable en QPV (+0,4% et, hors QPV +13,2%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2021 (-14,3%) et il recule hors QPV (-6,9%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la hausse sur la période (+14,2%) et il s'accroît hors QPV (+17,8%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 de 87 jours et c'est +51 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est supérieure en QPV à celle hors QPV, resp. 606 et 528 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 592 et 514 jours.

Entre le 2019 et le 4ème trim. 2021, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 107 jours) et c'est 49 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 68 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 54 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 272 et 232 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 413 et 374 jours) ; pour les 36-49 ans, elle excède, en QPV, celle des résidents hors QPV, appartenant à la même tranche d'âge (resp. 649 et 555 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 796 et 751 jours.

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 62 jours ; hors QPV, elle augmente de 13 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 84 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 36 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 115 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 60 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle recule de 6 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 54 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4ème trim. 2021 oscille entre 515 et 661 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 494 et 559 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 661 et 559 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (633 et 556 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus importante en QPV (515 et 499 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV excède celle hors QPV (resp. 532 et 494 jours).

Entre le 4ème trim. 2021 et le 4ème trim. 2021, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 77 jours ; c'est +22 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 84 jours pendant qu'elle évolue de +52 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 77 jours tandis que, hors QPV, c'est +64 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 125 jours contre +52 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 621 et 537 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 536 et 437 jours).

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 89 jours ; c'est +54 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 46 jours contre +30 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE EN HAUTE-SAVOIE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 1% des contrats d'apprentissage en cours en Haute-Savoie (soit 95) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (98%, 94% en 2019). C'est 102% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 62% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (55%). Hors QPV, leur proportion est de 61%. L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (19 ans hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus faible que hors QPV (837 euros en QPV et 841 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 27% et 29%. 42% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 34% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus faible en QPV que hors QPV avec respectivement 30% et 34%.

63% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 55% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 17% en QPV et 22% hors QPV. Enfin, 20% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 23% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

1% des nouveaux contrats signés en 2021 en Haute-Savoie (soit 85) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 97% contre +74% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 100% dans le secteur privé (95% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (53%) ; parallèlement, il y a 59% de contrats signés par des hommes et 41% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 865 et 869 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV ans.

31% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 33% hors QPV ; 39% relèvent d'un niveau bac en QPV et 33% hors QPV ; enfin, 29% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 32% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 19% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 25% hors QPV ; 19% préparent un niveau bac en QPV et 20% hors QPV ; enfin, 62% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 55% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2018

Haute-Savoie

	QPV	Total région
Population 2018	11 499	769 677
Population 2019	10 947	816 699
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	14,5	16,7
Part des 25-59 ans dans la population	46,2	42,2
Part des 60-74 ans dans la population	11,8	14,9
Part des femmes dans la population	48,1	50,9
Part des étrangers dans la population	33,0	9,6
Taux d'emploi	45,3	71,6
Taux d'emploi des femmes	39,8	68,4
Taux d'emploi des hommes	50,6	74,9
Taux d'emploi des étrangers	41,0	62,7
Taux d'emploi des 15-24 ans	31,3	48,8
Taux d'emploi des 25-54 ans	51,5	84,4
Taux d'emploi des 55-64 ans	39,9	62,8
Taux d'activité des 15-24 ans	47,7	58,1
Taux d'activité des 25-54 ans	76,3	93,0
Taux d'activité des 55-64 ans	51,7	68,6
Taux d'activité des femmes	61,0	76,7
Taux d'activité des hommes	71,5	82,5
Taux de chômage (au sens du recensement)	31,4	10,0
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	23,8	32,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	13,0	18,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	10,1	31,2
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,0	29,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	13,2	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	9,3	33,0
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	15,9	22,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	8,3	15,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	5,8	25,0
Part de la population sans diplôme	53,1	18,2
Part de femmes sans diplôme	56,5	19,6
Part d'étrangers sans diplôme	70,0	37,2
Tx Chômage des Hommes	29,2	9,2
Tx Chômage des Femmes	34,8	10,8
Tx Activité	66,0	79,6

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ème trim. 2019 & 4ème trim. 2021

Haute-Savoie

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	1 368		-6,8	61 269		5,4
Catégories						
A	902	66%	-11	35 089	57%	1,2
BC	466	34%	2,6	26 180	43%	11,5
Sexe						
F	621	45%	-11,4	31 465	51%	3,9
H	747	55%	-2,6	29 804	49%	7
Age						
< 26 ans	172	13%	-22,5	7 305	12%	-5,4
26-35 ans	294	21%	-16,7	17 940	29%	5,3
36-49 ans	500	37%	-6	20 356	33%	6
49-62 ans	351	26%	12,5	13 781	22%	9,4
> 62	51	4%	4,1	1 887	3%	18,8
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	390	29%	-2,5	7 392	12%	9,6
Niveau 3 (CAP-BEP)	453	33%	-12,7	17 977	29%	1,5
Niveau 4 (Bac)	299	22%	-2,9	14 048	23%	5,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	226	17%	-6,2	21 804	36%	7,7
Nationalité						
Française	850	62%	-11,6	51 454	84%	4,1
Europe autre que française	211	15%	8,2	5 504	9%	15,1
Afrique	224	16%	0,4	3 039	5%	13,2
Reste du Monde	83	6%	-5,7	1 272	2%	3,2
RQTH	120	9%	-14,3	3 435	6%	-6,9
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	644	47%	14,2	26 953	44%	17,8
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	599		87	521		51
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	606		107	528		49
H	592		68	514		54
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	272		62	232		13
26-35 ans	413		84	374		36
36-49 ans	649		115	555		60
49-62 ans	796		-6	751		54
> 62	916		-199	999		-4
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	661		77	559		22
Niveau 3 (CAP-BEP)	633		84	556		52
Niveau 4 (Bac)	515		77	499		64
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	532		125	494		52
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	621		89	537		54
Europe autre que française	541		123	442		56
Afrique	536		46	437		30
Reste du Monde	688		129	448		44

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	47	100%	1%	5 744	100%	99%	95	100%	1%	9 293	100%	99%
Privé/Public												
Privé	44	94%	1%	5 486	96%	99%	93	98%	1%	8 980	97%	99%
Public	s	6%	1%	258	4%	99%	s	2%	1%	313	3%	99%
Sexe												
F	18	38%	1%	1 785	31%	99%	43	45%	1%	3 628	39%	99%
H	29	62%	1%	3 959	69%	99%	52	55%	1%	5 666	61%	99%
Travailleur handicapé	s	0%	0%	52	1%	100%	s	0%	0%	88	1%	100%
Age en début de contrat	18			18			20			19		
Salaire moyen (en €)	692			745			837			841		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	23	49%	1%	1 862	32%	99%	20	21%	1%	2 105	23%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	21%	1%	995	17%	99%	8	8%	1%	1 082	12%	99%
S/T Inférieur au BAC	33	70%	1%	2 857	50%	99%	28	30%	1%	3 187	34%	99%
Niveau 4 (BAC)	11	23%	1%	1 917	33%	99%	40	42%	1%	3 139	34%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	6%	0%	933	16%	100%	26	27%	1%	2 734	29%	99%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	26	55%	1%	1 902	33%	99%	19	20%	1%	2 141	23%	99%
Niveau 4 (BAC)	9	19%	1%	1 628	28%	99%	16	17%	1%	2 018	22%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	26%	1%	2 208	38%	99%	60	63%	1%	5 122	55%	99%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	43	100%	1%	4 277	100%	99%	85	100%	1%	7 453	100%	99%
Privé/Public												
Privé	41	95%	1%	4 102	96%	99%	85	100%	1%	7 234	97%	99%
Public	s	5%	1%	175	4%	99%	s	0%	0%	218	3%	100%
Sexe												
F	16	37%	1%	1 414	33%	99%	40	47%	1%	3 081	41%	99%
H	27	63%	1%	2 863	67%	99%	45	53%	1%	4 372	59%	99%
Travailleur handicapé	s	0%	0%	37	1%	100%	s	0%	0%	78	1%	100%
Age en début de contrat	18			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	711			782			865			869		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	21	49%	2%	1 303	30%	98%	15	18%	1%	1 587	21%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	23%	1%	769	18%	99%	11	13%	1%	904	12%	99%
S/T Inférieur au BAC	31	72%	1%	2 072	48%	99%	26	31%	1%	2 491	33%	99%
Niveau 4 (BAC)	9	21%	1%	1 386	32%	99%	33	39%	1%	2 435	33%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	7%	0%	785	18%	100%	25	29%	1%	2 369	32%	99%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	25	58%	2%	1 504	35%	98%	16	19%	1%	1 872	25%	99%
Niveau 4 (BAC)	9	21%	1%	1 110	26%	99%	16	19%	1%	1 503	20%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	21%	1%	1 658	39%	99%	53	62%	1%	4 069	55%	99%