

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN SAVOIE

Population en 2019 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2021

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est légèrement plus importante dans les QPV de la Savoie que pour l'ensemble de la population du département. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 57,1 % contre 56,1 % pour l'ensemble du département.

La part des femmes est légèrement plus importante en QPV que dans l'ensemble du département : 52,1 contre 51. Le poids des étrangers est 4,7 fois plus important en QPV (26,7 % contre 5,7 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 45,7 % des habitants y sont sans diplôme (contre 18,5 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 47,3 % sont non diplômées (+27,2 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (68,5 % de non diplômés ; + 23,5 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, les personnes habitant en QPV sont systématiquement moins représentées à chaque niveau de diplôme, en particulier pour les études supérieures : 26,5 % ont un diplôme inférieur au bac (-8 points par rapport à l'ensemble), 14,6 % ont un diplôme de niveau BAC (-3,8 pts) et 13,3 % ont un diplôme supérieur au bac (-15,4 pts).

Activité

Le taux d'activité est très nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 64,3 % en QPV contre 76,4 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV de la Savoie atteint 72 % pour les hommes (-6,7 points par rapport à l'ensemble du département), et seulement 57,1 % pour les femmes (-17,1 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -12 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 42 % dans les QPV contre 54 % dans l'ensemble du département), -15,4 points pour les 25-54 ans (resp. 77,3 % contre 92,7 %) et -22,9 points pour les 55-64 ans (resp. 40,1 % contre 63 %).

Emploi

45 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 69,2 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 39,5 % (-27,2 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 35,2 % (-9,8 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans (-12 points contre -15,4 ou -22,9 points pour les autres tranches d'âge), âges encore largement concernés par la scolarité et les études.

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 3,2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 30 % de la population active contre 9,4 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 30,8 % pour les femmes (20,7 points par rapport à l'ensemble du département) et 29,6 % pour les hommes (resp. 20,8 pts). L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI EN SAVOIE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2021

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (1 550) en Savoie pèsent 5% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2021. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 59% et 51%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (57%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (47%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2,1 fois plus élevé en QPV que hors QPV (resp. 23% et 11%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 38% et 30%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 1,9 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 19% et 36%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 24%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominent en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (65% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 21% en QPV contre 4% hors QPV.

11% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 7% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 45% et 46%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 8,1% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 (+1,1% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 12,4% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -5,6%). Les activités réduites sont en retrait en QPV de 1,1% ; c'est +9% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 10,7% ; il recule pour les hommes (-6,1%). Hors QPV, la situation est la suivante : plutôt stable pour les femmes et en hausse pour les hommes de 2,2%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-5,3%) et, hors QPV, en recul (-7,9%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-11,1%) et, hors QPV, sans évolution ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-10,8%) et, hors QPV, il est en hausse (2,2%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-3,5%) et, hors QPV, leur nombre augmente (4,4%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -12,6%) et est stable hors QPV ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-12,2%) et hors QPV, il recule (-4,8%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-2,2%) et, parallèlement, hors QPV, on ne note pas d'évolution notable ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en hausse (1,7%) pendant que, hors QPV, il augmente (7,1%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-9,9%, +1,1% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-6,3% et, hors QPV -2,2%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2021 (-24,9%) et il recule hors QPV (-6,8%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la hausse sur la période (+1,2%) et il s'accroît hors QPV (+16,8%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 de 59 jours et c'est +73 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est supérieure en QPV à celle hors QPV, resp. 570 et 561 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 598 et 557 jours.

Entre le 2019 et le 4ème trim. 2021, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 34 jours) et c'est 72 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 79 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 75 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 233 et 236 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 390 et 398 jours) ; pour les 36-49 ans, elle excède, en QPV, celle des résidents hors QPV, appartenant à la même tranche d'âge (resp. 613 et 594 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 916 et 813 jours.

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 30 jours ; hors QPV, elle augmente de 17 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 14 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 51 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 69 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 79 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 125 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 89 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4ème trim. 2021 oscille entre 502 et 634 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 534 et 601 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 634 et 563 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (630 et 601 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (502 et 534 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (530 et 540 jours).

Entre le 4ème trim. 2021 et le 4ème trim. 2021, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 132 jours ; c'est +61 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 37 jours pendant qu'elle évolue de +75 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 84 jours tandis que, hors QPV, c'est +82 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée est en retrait de 4 jours contre +71 jours, hors QPV.

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2019, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 132 jours ; c'est +61 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 37 jours pendant qu'elle évolue de +75 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 84 jours tandis que, hors QPV, c'est +82 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée est en retrait de 4 jours contre +71 jours, hors QPV.

Entre le et le , la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 132 jours ; c'est +61 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 37 jours pendant qu'elle évolue de +75 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 84 jours tandis que, hors QPV, c'est +82 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée est en retrait de 4 jours contre +71 jours, hors QPV.

APPRENTISSAGE EN SAVOIE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 2% des contrats d'apprentissage en cours en Savoie (soit 139) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (97%, comme hors QPV). C'est 125% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 74% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (57%). Hors QPV, leur proportion est de 61%. L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (883 euros en QPV et 861 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 30% et 32%. 32% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 33% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 39% et 34%.

55% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 58% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 14% en QPV et 20% hors QPV. Enfin, 30% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 22% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

2% des nouveaux contrats signés en 2021 en Savoie (soit 116) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 158% contre +91% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 97% dans le secteur privé (93% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (57%) ; parallèlement, il y a 59% de contrats signés par des hommes et 41% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 902 et 884 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV ans.

37% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 33% hors QPV ; 32% relèvent d'un niveau bac en QPV avec un niveau comparable à celui hors QPV. 31% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 34% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 36% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 24% hors QPV ; 12% préparent un niveau bac en QPV et 18% hors QPV ; enfin, 52% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 57% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2018

Savoie

	QPV	Total région
Population 2018	12 181	423 715
Population 2019	12 442	433 724
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	12,8	16,5
Part des 25-59 ans dans la population	44,3	39,6
Part des 60-74 ans dans la population	12,0	17,2
Part des femmes dans la population	52,1	51,0
Part des étrangers dans la population	26,7	5,7
Taux d'emploi	45,0	69,2
Taux d'emploi des femmes	39,5	66,7
Taux d'emploi des hommes	50,7	71,7
Taux d'emploi des étrangers	35,2	55,7
Taux d'emploi des 15-24 ans	25,9	45,0
Taux d'emploi des 25-54 ans	54,4	84,6
Taux d'emploi des 55-64 ans	30,9	58,5
Taux d'activité des 15-24 ans	42,0	54,0
Taux d'activité des 25-54 ans	77,3	92,7
Taux d'activité des 55-64 ans	40,1	63,0
Taux d'activité des femmes	57,1	74,2
Taux d'activité des hommes	72,0	78,7
Taux de chômage (au sens du recensement)	30,0	9,4
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	26,5	34,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,6	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	13,3	28,7
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	22,9	30,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	14,7	18,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	15,1	30,9
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	15,0	21,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	9,2	13,3
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	7,2	20,3
Part de la population sans diplôme	45,7	18,5
Part de femmes sans diplôme	47,3	20,1
Part d'étrangers sans diplôme	68,5	45,0
Tx Chômage des Hommes	29,6	8,8
Tx Chômage des Femmes	30,8	10,1
Tx Activité	64,3	76,4

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ème trim. 2019 & 4ème trim. 2021

Savoie

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	1 550		-8,1	28 463		1,1
Catégories						
A	915	59%	-12,4	14 453	51%	-5,6
BC	635	41%	-1,1	14 010	49%	9
Sexe						
F	668	43%	-10,7	15 059	53%	0,1
H	882	57%	-6,1	13 404	47%	2,2
Age						
< 26 ans	214	14%	-5,3	3 853	14%	-7,9
26-35 ans	378	24%	-11,1	7 692	27%	0,1
36-49 ans	569	37%	-10,8	9 095	32%	2,2
49-62 ans	361	23%	-3,5	7 168	25%	4,4
> 62	28	2%	16,7	655	2%	22,9
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	354	23%	-12,6	3 041	11%	-0,2
Niveau 3 (CAP-BEP)	582	38%	-12,2	8 419	30%	-4,8
Niveau 4 (Bac)	313	20%	-2,2	6 752	24%	0,9
Niveaux 5, 6, 7 et 8	301	19%	1,7	10 228	36%	7,1
Nationalité						
Française	1 006	65%	-9,9	24 849	87%	1,1
Europe autre que française	144	9%	15,2	2 086	7%	3,9
Afrique	327	21%	-6,3	1 063	4%	-2,2
Reste du Monde	73	5%	-24,7	465	2%	-4,3
RQTH	163	11%	-24,9	2 106	7%	-6,8
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	691	45%	1,2	12 960	46%	16,8
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	586		59	559		73
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	570		34	561		72
H	598		79	557		75
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	233		30	236		17
26-35 ans	390		-14	398		51
36-49 ans	613		69	594		79
49-62 ans	916		125	813		89
> 62	1 111		-54	1 068		49
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	634		132	563		61
Niveau 3 (CAP-BEP)	630		37	601		75
Niveau 4 (Bac)	502		84	534		82
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	530		-4	540		71
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	623		47	574		70
Europe autre que française	436		24	490		105
Afrique	558		110	409		73
Reste du Monde	490		103	402		90

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	62	100%	2%	3 192	100%	98%	139	100%	2%	5 563	100%	98%
Privé/Public												
Privé	60	97%	2%	3 071	96%	98%	135	97%	2%	5 379	97%	98%
Public	s	3%	2%	121	4%	98%	s	3%	2%	185	3%	98%
Sexe												
F	21	34%	2%	973	30%	98%	60	43%	3%	2 162	39%	97%
H	41	66%	2%	2 220	70%	98%	80	57%	2%	3 401	61%	98%
Travailleur handicapé	s	0%	0%	31	1%	100%	s	1%	2%	56	1%	98%
Age en début de contrat	19			18			20			20		
Salaire moyen (en €)	731			749			883			861		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	17	27%	2%	878	28%	98%	29	21%	2%	1 187	21%	98%
Niveau 3 (CAP-BEP)	17	27%	3%	619	19%	97%	25	18%	4%	688	12%	96%
S/T Inférieur au BAC	34	55%	2%	1 497	47%	98%	54	39%	3%	1 875	34%	97%
Niveau 4 (BAC)	18	29%	2%	1 032	32%	98%	44	32%	2%	1 814	33%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	8	13%	1%	627	20%	99%	42	30%	2%	1 804	32%	98%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	29	47%	3%	1 005	31%	97%	42	30%	3%	1 212	22%	97%
Niveau 4 (BAC)	13	21%	2%	843	26%	98%	19	14%	2%	1 137	20%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	20	32%	1%	1 335	42%	99%	77	55%	2%	3 207	58%	98%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	45	100%	2%	2 384	100%	98%	116	100%	2%	4 548	100%	98%
Privé/Public												
Privé	42	93%	2%	2 292	96%	98%	113	97%	3%	4 396	97%	97%
Public	s	7%	3%	92	4%	97%	s	3%	2%	152	3%	98%
Sexe												
F	15	33%	2%	793	33%	98%	50	43%	3%	1 858	41%	97%
H	30	67%	2%	1 591	67%	98%	67	57%	2%	2 690	59%	98%
Travailleur handicapé	s	2%	4%	23	1%	96%	s	1%	2%	51	1%	98%
Age en début de contrat	19			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	765			784			902			884		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	10	22%	2%	617	26%	98%	26	22%	3%	913	20%	97%
Niveau 3 (CAP-BEP)	15	33%	3%	461	19%	97%	17	15%	3%	573	13%	97%
S/T Inférieur au BAC	25	56%	2%	1 078	45%	98%	43	37%	3%	1 486	33%	97%
Niveau 4 (BAC)	9	20%	1%	747	31%	99%	37	32%	2%	1 445	32%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	10	22%	2%	527	22%	98%	36	31%	2%	1 561	34%	98%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	24	53%	3%	800	34%	97%	41	36%	4%	1 105	24%	96%
Niveau 4 (BAC)	6	13%	1%	540	23%	99%	14	12%	2%	832	18%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	15	33%	1%	1 032	43%	99%	61	52%	2%	2 606	57%	98%