



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS LE RHÔNE

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est moins importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 55 % ; c'est 59 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est équivalente dans les QPV et dans le département : 52 %. Le proportion des étrangers est 3 fois plus importante en QPV (26 % contre 9 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 46 % des habitants y sont sans diplôme (contre 19 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 49 % sont non diplômées (+29 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (63 % de non diplômés ; + 19 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 23 % ont un diplôme inférieur au bac (-3 points par rapport à l'ensemble) ; 16% ont un niveau bac (-3 pts) et 15 % ont un diplôme supérieur au bac (-22 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 63 % en QPV contre 74 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 72 % pour les hommes (-4 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 56 % pour les femmes (-15 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -11 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 39% dans les QPV contre 50 % dans l'ensemble du département), -14 points pour les 25-54 ans (resp. 76 % contre 90 %) et -17 points pour les 55-64 ans (resp. 50 % contre 67 %).

Emploi

46 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 64 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 39 % (-22 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 41 % (-4 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-17 points contre -24 pour les 25-54 ans ou -21 points pour les 55-64 ans).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 28 % de la population active contre 13 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 30 % pour les femmes (17 points par rapport à l'ensemble du département) et 27 % pour les hommes (15 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI DANS LE RHÔNE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (21 598) dans le Rhône pèsent 15% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 60% et 53%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (55%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (49%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans, des 49-62 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 26-35 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 24% et 12%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 33% et 23%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 20% et 44%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 23% et 21%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (64% et 83%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 24% en QPV contre 10% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 7% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 44% et 43%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 11,9% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-6,2% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 18,2% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -16,2%). Les activités réduites sont stables en QPV ; c'est +8,4% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 11,8% ; il recule pour les hommes (-12%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 6,9% et en retrait pour les hommes de 5,5%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-13,7%) et, hors QPV, en recul (-10,3%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-18%) et, hors QPV, en recul (-8,7%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-12,1%) et, hors QPV, il est en retrait (-6,2%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-6%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-2,2%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -4%) et, en hausse hors QPV (7,5%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-17%) et hors QPV, il recule (-13,1%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-12,3%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-8,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-11,6%) pendant que, hors QPV, il recule (-4,6%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-14,9%, -8% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-7,6% et, hors QPV +2,9%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-10,6%) et il recule hors QPV (-5,9%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-13,4%) et il recule hors QPV (-7,6%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 27 jours et c'est +44 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 564 et 594 jours ; celle des hommes est plus faible en QPV que celle hors QPV.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 18 jours) et c'est 51 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 35 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 37 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 242 et 225 jours) ; pour les 26-35ans, elle est comparable en et hors QPV (417 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 658 et 717 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 922 et 978 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 7 jours ; hors QPV, elle est plutôt stable. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 4 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 6 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 28 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 43 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 33 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 84 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 545 et 679 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 592 et 686 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 613 et 596 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (679 et 686 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (567 et 592 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (545 et 614 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 27 jours ; c'est -22 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 52 jours pendant qu'elle évolue de +56 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 49 jours tandis que, hors QPV, c'est +54 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 27 jours contre +51 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 666 et 657 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 511 et 439 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 36 jours ; c'est +53 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 22 jours contre +12 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE DANS LE RHÔNE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 7% des contrats d'apprentissage en cours dans le Rhône (soit 1 930) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (97%, 93% en 2019). C'est 127% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 126% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est minoritaire (50%). Hors QPV, leur proportion est de 56%. Seuls 1% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (comme hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 21 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus faible que hors QPV (948 euros en QPV et 966 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 37% et 48%. 35% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 31% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 26% et 20%.

63% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 72% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 15% en QPV et 13% hors QPV. Enfin, 22% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 15% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

7% des nouveaux contrats signés en 2021 dans le Rhône (soit 1 811) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 165% contre +149% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 97% dans le secteur privé (94% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des femmes 52% ; parallèlement, il y a 53% de contrats signés par des hommes et 47% par des femmes hors QPV. 1% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV).

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 947 et 987 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 21 ans en QPV comme hors QPV.

26% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 18% hors QPV ; 34% relèvent d'un niveau bac en QPV et 31% hors QPV ; enfin, 37% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 49% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 24% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 16% hors QPV ; 14% préparent un niveau bac en QPV et 11% hors QPV ; enfin, 62% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 73% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2021

Rhône

	QPV	Total Dpt
Population 2013	172 233	1 779 845
Population 2018	172 035	1 859 524
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	14,0	21,2
Part des 25-59 ans dans la population	41,3	38,3
Part des 60-74 ans dans la population	11,9	13,9
Part des femmes dans la population	52,1	51,9
Part des étrangers dans la population	26,3	8,7
Taux d'emploi	45,6	64,3
Taux d'emploi des femmes	38,9	61,3
Taux d'emploi des hommes	52,9	67,5
Taux d'emploi des étrangers	41,4	49,0
Taux d'emploi des 15-24 ans	22,8	39,8
Taux d'emploi des 25-54 ans	55,9	79,7
Taux d'emploi des 55-64 ans	39,2	60,7
Taux d'activité des 15-24 ans	39,1	50,0
Taux d'activité des 25-54 ans	76,3	90,3
Taux d'activité des 55-64 ans	49,9	66,7
Taux d'activité des femmes	55,5	70,6
Taux d'activité des hommes	72,3	76,8
Taux de chômage (au sens du recensement)	28,0	12,6
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	23,1	25,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	15,5	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	15,0	37,2
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	20,7	23,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	15,6	19,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	15,2	37,6
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	13,4	16,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	11,7	14,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	12,0	25,9
Part de la population sans diplôme	46,4	18,7
Part de femmes sans diplôme	48,6	19,6
Part d'étrangers sans diplôme	63,0	43,6
Tx Chômage des Hommes	26,8	12,1
Tx Chômage des Femmes	29,9	13,1
Tx Activité	63,3	73,6

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Rhône

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	21 598		-11,9	122 354		-6,2
Catégories						
A	13 033	60%	-18,2	65 239	53%	-16,2
BC	8 565	40%	-0,2	57 115	47%	8,4
Sexe						
F	9 687	45%	-11,8	62 624	51%	-6,9
H	11 911	55%	-12,0	59 730	49%	-5,5
Age						
< 26 ans	3 127	14%	-13,7	17 990	15%	-10,3
26-35 ans	5 476	25%	-18,0	36 891	30%	-8,7
36-49 ans	7 479	35%	-12,1	38 021	31%	-6,2
50-62 ans	4 821	22%	-6,0	26 140	21%	-2,2
> 62	695	3%	20,5	3 312	3%	19,1
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	5 226	24%	-4,0	14 127	12%	7,5
Niveau 3 (CAP-BEP)	7 041	33%	-17,0	28 107	23%	-13,1
Niveau 4 (Bac)	4 936	23%	-12,3	25 684	21%	-8,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	4 380	20%	-11,6	54 255	44%	-4,6
Nationalité						
Française	13 858	64%	-14,9	101 862	83%	-7,9
Europe autre que française	1 725	8%	1,2	6 174	5%	1,3
Afrique	5 087	24%	-7,6	11 751	10%	2,9
Reste du Monde	928	4%	-10,5	2 567	2%	7,7
RQTH	1 974	9%	-10,6	8 288	7%	-5,9
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	9 537	44%	-13,4	53 099	43%	-7,6
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	610		27	623		44
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	564		18	594		51
H	647		35	655		37
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	242		-7	225		-2
26-35 ans	417		-4	417		6
36-49 ans	658		28	717		43
50-62 ans	922		33	978		84
> 62	1 101		-39	1 209		52
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	613		-27	596		-22
Niveau 3 (CAP-BEP)	679		52	686		56
Niveau 4 (Bac)	567		49	592		54
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	545		27	614		51
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	666		36	657		53
Europe autre que française	519		40	508		35
Afrique	511		22	439		12
Reste du Monde	479		-35	410		-36

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	849	100%	7%	12 086	100%	93%	1 930	100%	7%	27 327	100%	93%
Privé/Public												
Privé	792	93%	6%	11 608	96%	94%	1 874	97%	7%	26 698	98%	93%
Public	57	7%	11%	477	4%	89%	56	3%	8%	629	2%	92%
Sexe												
F	311	37%	7%	4 340	36%	93%	960	50%	7%	12 098	44%	93%
H	538	63%	6%	7 746	64%	94%	970	50%	6%	15 229	56%	94%
Travailleur handicapé	18	2%	10%	163	1%	90%	27	1%	8%	305	1%	92%
Age en début de contrat	20			20			21			21		
Salaire moyen (en €)	848			854			948			966		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	222	26%	8%	2 462	20%	92%	309	16%	9%	3 183	12%	91%
Niveau 3 (CAP-BEP)	159	19%	9%	1 686	14%	91%	194	10%	8%	2 183	8%	92%
S/T Inférieur au BAC	381	45%	8%	4 148	34%	92%	503	26%	9%	5 366	20%	91%
Niveau 4 (BAC)	253	30%	6%	3 703	31%	94%	674	35%	7%	8 458	31%	93%
Niveaux 5,6,7 et 8	209	25%	5%	4 182	35%	95%	719	37%	5%	13 027	48%	95%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	300	35%	9%	3 046	25%	91%	418	22%	9%	4 072	15%	91%
Niveau 4 (BAC)	183	22%	7%	2 322	19%	93%	294	15%	8%	3 445	13%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	361	43%	5%	6 646	55%	95%	1 217	63%	6%	19 771	72%	94%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Rhône

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	683	100%	7%	9 498	100%	93%	1 811	100%	7%	23 622	100%	93%
Privé/Public												
Privé	645	94%	7%	9 152	96%	93%	1 764	97%	7%	23 127	98%	93%
Public	38	6%	10%	346	4%	90%	48	3%	9%	495	2%	91%
Sexe												
F	253	37%	7%	3 621	38%	93%	945	52%	8%	11 063	47%	92%
H	430	63%	7%	5 877	62%	93%	866	48%	6%	12 559	53%	94%
Travailleur handicapé	12	2%	9%	122	1%	91%	22	1%	8%	268	1%	92%
Age en début de contrat	20			20			21			21		
Salaire moyen (en €)	864			886			947			987		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	177	26%	9%	1 812	19%	91%	293	16%	10%	2 515	11%	90%
Niveau 3 (CAP-BEP)	131	19%	9%	1 364	14%	91%	186	10%	9%	1 806	8%	91%
S/T Inférieur au BAC	308	45%	9%	3 176	33%	91%	479	26%	10%	4 320	18%	90%
Niveau 4 (BAC)	188	28%	6%	2 757	29%	94%	619	34%	8%	7 224	31%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	182	27%	5%	3 519	37%	95%	678	37%	5%	11 685	49%	95%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	268	39%	9%	2 618	28%	91%	436	24%	10%	3 783	16%	90%
Niveau 4 (BAC)	132	19%	8%	1 619	17%	92%	247	14%	8%	2 674	11%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	279	41%	5%	5 201	55%	95%	1 127	62%	6%	17 142	73%	94%