

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS LE RHÔNE

Population en 2019 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2021

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Edition 2022

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est sensiblement moins importante dans les QPV du Rhône que pour l'ensemble de la population du département. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 55,3 % contre 59,5 % pour l'ensemble du département.

La part des femmes est équivalente en QPV et dans l'ensemble du département : 52,1 contre 51,9. En revanche, le poids des étrangers est 3 fois plus important en QPV (25,6 % contre 8,7 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 47,8 % des habitants y sont sans diplôme (contre 18,7 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche légèrement plus les femmes dont 49,9 % sont non diplômées (+30,3 points par rapport à l'ensemble) et nettement plus les étrangers (65 % de non diplômés ; + 21,4 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, les personnes habitant en QPV sont systématiquement moins représentées à chaque niveau de diplôme, en particulier pour les études supérieures : 22,9 % ont un diplôme inférieur au bac (-2,8 points par rapport à l'ensemble), 14,9 % ont un diplôme de niveau BAC (-3,7 pts) et 14,4 % ont un diplôme supérieur au bac (-22,8 pts).

Activité

Le taux d'activité est très nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 63,3% en QPV contre 73,6% dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du Rhône atteint 72,5% pour les hommes (-4,3 points par rapport à l'ensemble du département), et seulement 55,4 % pour les femmes (-15,2 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -10,2 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 39,8 % dans les QPV contre 50 % dans l'ensemble du département), -13,8 points pour les 25-54 ans (resp. 76,5 % contre 90,3 %) et -19,1 points pour les 55-64 ans (resp. 47,6 % contre 66,7 %).

Emploi

45,1 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 64,3 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 38,6 % (-22,7 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 40,3 % (-4,8 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans (-10,2 points contre -13,8 ou -19,1 points pour les autres tranches d'âge), âges encore largement concernés par la scolarité et les études.

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2,3 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 28,8 % de la population active contre 12,6 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 30,3 % pour les femmes (17,2 points par rapport à l'ensemble du département) et 28 % pour les hommes (resp. 15,9 pts). L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI DANS LE RHÔNE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2021

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (23 001) dans le Rhône pèsent 15% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2021. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 63% et 57%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (55%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (49%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans, des 49-62 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 26-35 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2,1 fois plus élevé en QPV que hors QPV (resp. 22% et 11%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 34% et 24%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieur au bac, elles sont 2,1 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 21% et 44%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 23% et 22%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (65% et 84%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 23% en QPV contre 9% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 7% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 48% et 47%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 6,2% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 (-1,7% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 9,8% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -5,9%). Les activités réduites sont stables en QPV ; c'est +4,4% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 5,1% ; il recule pour les hommes (-7,1%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 2,1% et en retrait pour les hommes de 1,3%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-11,3%) et, hors QPV, en recul (-6,4%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-10%) et, hors QPV, en recul (-4,8%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-6,1%) et, hors QPV, il est stable ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution n'est pas notable et, hors QPV, leur nombre augmente (2%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -7,8%) et, en hausse hors QPV (2,6%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-7,5%) et hors QPV, il recule (-5,1%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-4,8%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-1,3%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-3,7%) pendant que, hors QPV, il évolue à la marge.

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-8,5%, -3% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-2,5% et, hors QPV +5,9%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2021 (-9,8%) et il recule hors QPV (-3,9%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la marge sur la période et il s'accroît hors QPV (+5,5%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 de 60 jours et c'est +63 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 593 et 609 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 685 et 676 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2021, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 47 jours) et c'est 66 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 73 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 58 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 262 et 244 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 464 et 445 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 686 et 737 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 956 et 982 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2021, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 13 jours ; hors QPV, elle augmente de 17 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 43 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 34 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 56 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 63 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 67 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 88 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2021 oscille entre 581 et 703 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 604 et 701 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 671 et 652 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (703 et 701 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (587 et 604 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (581 et 626 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2021, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 31 jours ; c'est +34 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 76 jours pendant qu'elle évolue de +71 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 69 jours tandis que, hors QPV, c'est +66 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 63 jours contre +63 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 707 et 672 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 539 et 465 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2021, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 77 jours ; c'est +68 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 50 jours contre +38 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE DANS LE RHÔNE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 7% des contrats d'apprentissage en cours dans le Rhône (soit 2 098) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (98%, 94% en 2019). C'est 139% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 130% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (51%). Hors QPV, leur proportion est de 55%. Seuls 1% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (comme hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 21 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus faible que hors QPV (932 euros en QPV et 965 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 35% et 48%. 35% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 31% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 27% et 19%.

62% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 73% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 16% en QPV et 13% hors QPV. Enfin, 22% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 14% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

7% des nouveaux contrats signés en 2021 dans le Rhône (soit 1 825) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 163% contre +149% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 99% dans le secteur privé (94% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des femmes 52% ; parallèlement, il y a 53% de contrats signés par des hommes et 47% par des femmes hors QPV. 1% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV).

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 947 et 987 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 21 ans en QPV comme hors QPV ans.

26% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 18% hors QPV ; 34% relèvent d'un niveau bac en QPV et 31% hors QPV ; enfin, 37% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 49% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 24% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 16% hors QPV ; 14% préparent un niveau bac en QPV et 11% hors QPV ; enfin, 62% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 73% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2018

Rhône

	Population	2018	QPV	Total région
	Population	2018	172 233	1 779 845
	Population	2019	172 035	1 859 524
Structure (en %)				
Part des 15-24 ans dans la population				
			13,9	21,2
Part des 25-59 ans dans la population				
			41,4	38,3
Part des 60-74 ans dans la population				
			11,8	13,9
Part des femmes dans la population				
			52,1	51,9
Part des étrangers dans la population				
			25,6	8,7
Taux d'emploi				
			45,1	64,3
Taux d'emploi des femmes				
			38,6	61,3
Taux d'emploi des hommes				
			52,2	67,5
Taux d'emploi des étrangers				
			40,3	49,0
Taux d'emploi des 15-24 ans				
			22,7	39,8
Taux d'emploi des 25-54 ans				
			55,5	79,7
Taux d'emploi des 55-64 ans				
			37,4	60,7
Taux d'activité des 15-24 ans				
			39,8	50,0
Taux d'activité des 25-54 ans				
			76,5	90,3
Taux d'activité des 55-64 ans				
			47,6	66,7
Taux d'activité des femmes				
			55,4	70,6
Taux d'activité des hommes				
			72,5	76,8
Taux de chômage (au sens du recensement)				
			28,8	12,6
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC				
			22,9	25,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC				
			14,9	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur				
			14,4	37,2
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC				
			20,4	23,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes				
			15,1	19,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes				
			14,6	37,6
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC				
			12,7	16,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers				
			11,0	14,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers				
			11,3	25,9
Part de la population sans diplôme				
			47,8	18,7
Part de femmes sans diplôme				
			49,9	19,6
Part d'étrangers sans diplôme				
			65,0	43,6
Tx Chômage des Hommes				
			28,0	12,1
Tx Chômage des Femmes				
			30,3	13,1
Tx Activité				
			63,3	73,6

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ème trim. 2019 & 4ème trim. 2021

Rhône

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	23 001		-6,2	128 243		-1,7
Catégories						
A	14 379	63%	-9,8	73 232	57%	-5,9
BC	8 622	37%	0,4	55 011	43%	4,4
Sexe						
F	10 420	45%	-5,1	65 838	51%	-2,1
H	12 581	55%	-7,1	62 405	49%	-1,3
Age						
< 26 ans	3 216	14%	-11,3	18 779	15%	-6,4
26-35 ans	6 010	26%	-10	38 469	30%	-4,8
36-49 ans	7 987	35%	-6,1	40 479	32%	-0,2
49-62 ans	5 100	22%	-0,6	27 264	21%	2
> 62	688	3%	19,2	3 252	3%	16,9
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	5 018	22%	-7,8	13 480	11%	2,6
Niveau 3 (CAP-BEP)	7 849	34%	-7,5	30 688	24%	-5,1
Niveau 4 (Bac)	5 357	23%	-4,8	27 592	22%	-1,3
Niveaux 5, 6, 7 et 8	4 771	21%	-3,7	56 379	44%	-0,9
Nationalité						
Française	14 884	65%	-8,5	107 256	84%	-3
Europe autre que française	1 791	8%	5,1	6 245	5%	2,4
Afrique	5 367	23%	-2,5	12 087	9%	5,9
Reste du Monde	959	4%	-7,5	2 655	2%	11,4
RQTH	1 990	9%	-9,8	8 466	7%	-3,9
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	11 037	48%	0,2	60 679	47%	5,5
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	643		60	642		63
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	593		47	609		66
H	685		73	676		58
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	262		13	244		17
26-35 ans	464		43	445		34
36-49 ans	686		56	737		63
49-62 ans	956		67	982		88
> 62	1 189		49	1 223		66
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	671		31	652		34
Niveau 3 (CAP-BEP)	703		76	701		71
Niveau 4 (Bac)	587		69	604		66
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	581		63	626		63
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	707		77	672		68
Europe autre que française	512		33	535		62
Afrique	539		50	465		38
Reste du Monde	492		-22	457		11

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	878	100%	7%	12 402	100%	93%	2 098	100%	7%	28 474	100%	93%
Privé/Public												
Privé	821	94%	6%	11 915	96%	94%	2 057	98%	7%	28 045	98%	93%
Public	56	6%	10%	486	4%	90%	41	2%	9%	429	2%	91%
Sexe												
F	325	37%	7%	4 468	36%	93%	1 038	49%	8%	12 781	45%	92%
H	553	63%	7%	7 934	64%	93%	1 060	51%	6%	15 693	55%	94%
Travailleur handicapé	18	2%	9%	177	1%	91%	21	1%	6%	314	1%	94%
Age en début de contrat	20			20			21			21		
Salaire moyen (en €)	843			853			932			965		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	230	26%	8%	2 556	21%	92%	348	17%	10%	3 164	11%	90%
Niveau 3 (CAP-BEP)	164	19%	9%	1 758	14%	91%	220	10%	9%	2 254	8%	91%
S/T Inférieur au BAC	394	45%	8%	4 314	35%	92%	568	27%	9%	5 418	19%	91%
Niveau 4 (BAC)	264	30%	7%	3 782	30%	93%	743	35%	8%	8 927	31%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	214	24%	5%	4 252	34%	95%	743	35%	5%	13 619	48%	95%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	322	37%	9%	3 145	25%	91%	456	22%	10%	4 063	14%	90%
Niveau 4 (BAC)	185	21%	7%	2 426	20%	93%	338	16%	9%	3 571	13%	91%
Niveaux 5,6,7 et 8	365	42%	5%	6 759	55%	95%	1 304	62%	6%	20 799	73%	94%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	693	100%	7%	9 630	100%	93%	1 825	100%	7%	23 943	100%	93%
Privé/Public												
Privé	655	94%	7%	9 278	96%	93%	1 802	99%	7%	23 642	99%	93%
Public	39	6%	10%	352	4%	90%	22	1%	7%	301	1%	93%
Sexe												
F	257	37%	7%	3 679	38%	93%	947	52%	8%	11 190	47%	92%
H	436	63%	7%	5 950	62%	93%	878	48%	6%	12 753	53%	94%
Travailleur handicapé	12	2%	9%	123	1%	91%	22	1%	8%	266	1%	92%
Age en début de contrat	20			20			21			21		
Salaire moyen (en €)	865			886			947			987		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	180	26%	9%	1 839	19%	91%	294	16%	10%	2 560	11%	90%
Niveau 3 (CAP-BEP)	132	19%	9%	1 377	14%	91%	188	10%	9%	1 837	8%	91%
S/T Inférieur au BAC	313	45%	9%	3 216	33%	91%	482	26%	10%	4 397	18%	90%
Niveau 4 (BAC)	192	28%	6%	2 794	29%	94%	626	34%	8%	7 325	31%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	184	27%	5%	3 573	37%	95%	682	37%	5%	11 822	49%	95%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	272	39%	9%	2 653	28%	91%	437	24%	10%	3 837	16%	90%
Niveau 4 (BAC)	133	19%	8%	1 642	17%	92%	252	14%	8%	2 720	11%	92%
Niveaux 5,6,7 et 8	284	41%	5%	5 275	55%	95%	1 135	62%	6%	17 362	73%	94%