



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN HAUTE-LOIRE

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourguillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est moins importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 49 % ; c'est 52 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est équivalente dans les QPV et dans le département : 51 %. Le proportion des étrangers est 10 fois plus importante en QPV (24 % contre 2 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 49 % des habitants y sont sans diplôme (contre 22 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 54 % sont non diplômées (+29 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (65 % de non diplômés ; + 14 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 24 % ont un diplôme inférieur au bac (-14 points par rapport à l'ensemble) ; 15% ont un niveau bac (-4 pts) et 13 % ont un diplôme supérieur au bac (-9 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 66 % en QPV contre 75 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 74 % pour les hommes (-3 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 58 % pour les femmes (-15 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -4 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 50% dans les QPV contre 53 % dans l'ensemble du département), -18 points pour les 25-54 ans (resp. 75 % contre 93 %) et -7 points pour les 55-64 ans (resp. 52 % contre 59 %).

Emploi

43 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 67 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 36 % (-29 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 26 % (-17 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-12 points contre -37 pour les 25-54 ans ou -14 points pour les 55-64 ans).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 3 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 35 % de la population active contre 11 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 38 % pour les femmes (26 points par rapport à l'ensemble du département) et 33 % pour les hommes (23 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI EN HAUTE-LOIRE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (225) en Haute-Loire pèsent 1% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 61% et 47%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (47%) sont moins nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (46%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 26-35 ans, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 29% et 12%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est sous-représenté en QPV (resp. 33% et 35%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 14% et 28%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 24% et 25%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (72% et 95%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 18% en QPV contre 2% hors QPV.

16% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 13% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est comparable à celle hors QPV (46%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 31,2% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-6,6% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 34,8% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -17,4%). Les activités réduites sont en retrait en QPV de 24,8% ; c'est +5,7% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 23,7% ; il recule pour les hommes (-38%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 6,6% et en retrait pour les hommes de 6,5%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-20,8%) et, hors QPV, en recul (-11%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-33,3%) et, hors QPV, en recul (-5,6%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-42,1%) et, hors QPV, il est en retrait (-8,3%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-15,2%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-4%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -17,5%) et, en hausse hors QPV (9,2%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-39%) et hors QPV, il recule (-15%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-22,1%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-9,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-44,6%) pendant que, hors QPV, il augmente (1,9%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-29,9%, -7% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-22,6% et, hors QPV +4,4%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-23,9%) et il recule hors QPV (-14,7%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-30,4%) et il recule hors QPV (-10,1%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 108 jours et c'est +7 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est supérieure en QPV à celle hors QPV, resp. 724 et 672 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV, resp. 693 et 632 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 102 jours) et c'est 19 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 112 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a reculé de -7 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 227 et 254 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 563 et 439 jours) ; pour les 36-49 ans, elle excède, en QPV, celle des résidents hors QPV, appartenant à la même tranche d'âge (resp. 701 et 684 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 1091 et 969 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 50 jours ; hors QPV, elle baisse de 14 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 210 jours ; hors QPV, elle baisse de 3 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 83 jours ; hors QPV, elle baisse de 5 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 15 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 16 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 592 et 811 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 598 et 717 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 793 et 679 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (592 et 717 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus importante en QPV (712 et 619 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV excède celle hors QPV (resp. 811 et 598 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 121 jours ; c'est -114 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée est en retrait sur la période, de 26 jours pendant qu'elle évolue de +1 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 145 jours tandis que, hors QPV, c'est +38 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 310 jours contre +48 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 780 et 666 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 496 et 336 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 107 jours ; c'est +12 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 55 jours contre -65 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE EN HAUTE-LOIRE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Les volumes étant faibles, les chiffres ne sont pas commentés

POPULATION - 2019 & 2021

Haute-Loire

	QPV	Total Dpt
Population 2013	2 493	226 203
Population 2018	2 617	227 552
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	9,5	14,6
Part des 25-59 ans dans la population	39,6	37,7
Part des 60-74 ans dans la population	14,9	19,7
Part des femmes dans la population	51,0	50,8
Part des étrangers dans la population	24,2	2,4
Taux d'emploi	42,9	67,1
Taux d'emploi des femmes	36,0	64,8
Taux d'emploi des hommes	49,6	69,3
Taux d'emploi des étrangers	26,0	47,3
Taux d'emploi des 15-24 ans	31,4	43,5
Taux d'emploi des 25-54 ans	47,4	84,1
Taux d'emploi des 55-64 ans	38,7	52,9
Taux d'activité des 15-24 ans	49,6	53,4
Taux d'activité des 25-54 ans	74,9	92,7
Taux d'activité des 55-64 ans	51,7	58,8
Taux d'activité des femmes	57,7	73,0
Taux d'activité des hommes	74,0	76,9
Taux de chômage (au sens du recensement)	35,0	10,5
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	23,5	38,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,8	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	12,5	21,6
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	18,9	32,9
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	15,4	18,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	12,2	24,0
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	17,5	21,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	ns	11,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	ns	17,1
Part de la population sans diplôme	49,1	22,2
Part de femmes sans diplôme	53,6	24,4
Part d'étrangers sans diplôme	64,7	50,4
Tx Chômage des Hommes	33,0	9,9
Tx Chômage des Femmes	37,6	11,2
Tx Activité	66,0	75,0

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Haute-Loire

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	225		-31,2	15 221		-6,6
Catégories						
A	137	61%	-34,8	7 149	47%	-17,4
BC	88	39%	-24,8	8 072	53%	5,7
Sexe						
F	119	53%	-23,7	8 286	54%	-6,6
H	106	47%	-38,0	6 935	46%	-6,5
Age						
< 26 ans	42	19%	-20,8	2 488	16%	-11,0
26-35 ans	54	24%	-33,3	3 509	23%	-5,6
36-49 ans	70	31%	-42,1	4 474	29%	-8,3
50-62 ans	56	25%	-15,2	4 388	29%	-4,0
> 62	5	1%	-50,0	362	2%	10,0
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	66	29%	-17,5	1 880	12%	9,2
Niveau 3 (CAP-BEP)	75	33%	-39,0	5 296	35%	-15,0
Niveau 4 (Bac)	53	24%	-22,1	3 757	25%	-9,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	31	14%	-44,6	4 269	28%	1,9
Nationalité						
Française	162	72%	-29,9	14 407	95%	-7,1
Europe autre que française	17	8%	-52,8	355	2%	4,4
Afrique	41	18%	-22,6	284	2%	4,4
Reste du Monde	5	2%	-28,6	175	1%	-1,1
RQTH	35	16%	-23,9	1 904	13%	-14,7
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	103	46%	-30,4	7 000	46%	-10,1
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	709		108	654		7
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	724		102	672		19
H	693		112	632		-7
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	227		-50	254		-14
26-35 ans	563		210	439		-3
36-49 ans	701		83	684		-5
50-62 ans	1 091		15	969		16
> 62	3 160		1947	1 317		22
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	793		121	679		-114
Niveau 3 (CAP-BEP)	592		-26	717		1
Niveau 4 (Bac)	712		145	619		38
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	811		310	598		48
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	780		107	666		12
Europe autre que française	692		256	510		-70
Afrique	496		55	336		-65
Reste du Monde	231		-29	491		-16

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	14	100%	1%	2 088	100%	99%	37	100%	1%	3 268	100%	99%
Privé/Public												
Privé	14	100%	1%	2 010	96%	99%	37	100%	1%	3 166	97%	99%
Public	s	0%	0%	78	4%	100%	s	0%	0%	102	3%	100%
Sexe												
F	5	36%	1%	495	24%	99%	15	41%	1%	1 068	33%	99%
H	9	64%	1%	1 593	76%	99%	22	59%	1%	2 201	67%	99%
Travailleur handicapé	s	0%	0%	92	4%	100%	s	0%	0%	114	4%	100%
Age en début de contrat	20			18			20			19		
Salaire moyen (en €)	804			742			804			818		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	s	7%	0%	695	33%	100%	11	30%	1%	809	25%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	6	43%	1%	510	24%	99%	s	3%	0%	585	18%	100%
S/T Inférieur au BAC	7	50%	1%	1 205	58%	99%	12	32%	1%	1 394	43%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	21%	1%	528	25%	99%	9	24%	1%	1 027	31%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	29%	1%	345	17%	99%	15	41%	2%	770	24%	98%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	7	50%	1%	930	45%	99%	15	41%	1%	1 081	33%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	7%	0%	501	24%	100%	s	8%	0%	681	21%	100%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	43%	1%	651	31%	99%	19	51%	1%	1 501	46%	99%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Haute-Loire

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.
Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	14	100%	1%	1 520	100%	99%	33	100%	1%	2 543	100%	99%
Privé/Public												
Privé	14	100%	1%	1 471	97%	99%	33	100%	1%	2 459	97%	99%
Public	s	0%	0%	49	3%	100%	s	0%	0%	83	3%	100%
Sexe												
F	s	29%	1%	394	26%	99%	14	42%	2%	882	35%	98%
H	10	71%	1%	1 126	74%	99%	19	58%	1%	1 661	65%	99%
Travailleur handicapé	s	0%	0%	57	4%	100%	s	0%	0%	80	3%	100%
Age en début de contrat	20			19			20			19		
Salaire moyen (en €)	777			781			818			845		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	s	14%	0%	431	28%	100%	10	30%	2%	596	23%	98%
Niveau 3 (CAP-BEP)	6	43%	1%	399	26%	99%	s	0%	0%	443	17%	100%
S/T Inférieur au BAC	8	57%	1%	830	55%	99%	10	30%	1%	1 039	41%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	21%	1%	385	25%	99%	8	24%	1%	772	30%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	21%	1%	297	20%	99%	14	42%	2%	669	26%	98%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	8	57%	1%	678	45%	99%	13	39%	1%	888	35%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	7%	0%	331	22%	100%	s	9%	1%	469	18%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	5	36%	1%	508	33%	99%	17	52%	1%	1 183	47%	99%