

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS LA LOIRE

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est plus importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 56 % ; c'est 54 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est équivalente dans les QPV et dans le département : 52 %. Le proportion des étrangers est 4 fois plus importante en QPV (25 % contre 6 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 47 % des habitants y sont sans diplôme (contre 24 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 50 % sont non diplômées (+24 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (69 % de non diplômés ; + 13 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 25 % ont un diplôme inférieur au bac (-10 points par rapport à l'ensemble) ; 14% ont un niveau bac (-4 pts) et 14 % ont un diplôme supérieur au bac (-9 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 61 % en QPV contre 73 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 69 % pour les hommes (-6 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 54 % pour les femmes (-16 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -10 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 40% dans les QPV contre 50 % dans l'ensemble du département), -15 points pour les 25-54 ans (resp. 75 % contre 90 %) et -15 points pour les 55-64 ans (resp. 44 % contre 59 %).

Emploi

43 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 63 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 36 % (-23 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 34 % (-9 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-14 points contre -26 pour les 25-54 ans ou -19 points pour les 55-64 ans).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 30 % de la population active contre 13 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 33 % pour les femmes (18 points par rapport à l'ensemble du département) et 29 % pour les hommes (16 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI DANS LA LOIRE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (6 052) dans la Loire pèsent 10% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 61% et 52%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (53%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (47%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 25% et 14%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 35% et 33%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 17% et 28%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 23% et 25%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominent en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (67% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 19% en QPV contre 7% hors QPV.

11% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 10% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 41% et 45%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 10,3% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-7,6% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 16,7% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -14,9%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 2,1% ; c'est +2% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 7,7% ; il recule pour les hommes (-12,6%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 8,7% et en retrait pour les hommes de 6,3%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-5,1%) et, hors QPV, en recul (-13,2%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-13,6%) et, hors QPV, en recul (-6,7%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-12,2%) et, hors QPV, il est en retrait (-7,9%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-9,4%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-5,6%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -3,8%) et, en hausse hors QPV (9,1%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-17,4%) et hors QPV, il recule (-16,5%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-9,9%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-9,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-3,6%) pendant que, hors QPV, il recule (-1,2%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-12,4%, -9% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-5,5% et, hors QPV +6%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-19,1%) et il recule hors QPV (-19,2%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-19,1%) et il recule hors QPV (-13,8%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV décroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 33 jours et c'est +17 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 587 et 666 jours ; celle des hommes est plus faible en QPV que celle hors QPV.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est améliorée pour les femmes en QPV (de 54 jours) et c'est 21 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, 13 jours en moins en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 11 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 226 et 240 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 401 et 443 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 660 et 735 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 1006 et 1044 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 28 jours ; hors QPV, elle baisse de 24 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 57 jours ; hors QPV, elle baisse de 5 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle est en retrait de 47 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 9 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle se stabilise ; hors QPV, elle est à la hausse de 29 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 543 et 709 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 598 et 765 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 560 et 654 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (709 et 765 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (551 et 598 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (543 et 622 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 49 jours ; c'est -64 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée est en retrait sur la période, de 23 jours pendant qu'elle évolue de +24 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation est plus favorable avec 6 jours tandis que, hors QPV, c'est +31 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée est en retrait de 36 jours contre +43 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française est plus faible en QPV que celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 670 et 697 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 486 et 475 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation s'améliore en QPV pour les personnes de nationalité française de 38 jours ; c'est +25 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, elle est plus favorable de 16 jours contre -27 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE DANS LA LOIRE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 5% des contrats d'apprentissage en cours dans la Loire (soit 498) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (97%, 96% en 2019). C'est 72% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 71% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (67%). Hors QPV, leur proportion est de 64%. Seuls 1% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (comme hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (19 ans hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus faible que hors QPV (851 euros en QPV et 852 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 27% et 31%. 23% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 33% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 47% et 34%.

45% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 57% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 18% en QPV et 17% hors QPV. Enfin, 37% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 26% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

5% des nouveaux contrats signés en 2021 dans la Loire (soit 426) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 102% contre +88% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 96% dans le secteur privé (97% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (63%) ; parallèlement, il y a 61% de contrats signés par des hommes et 39% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 866 et 880 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV.

44% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 32% hors QPV ; 26% relèvent d'un niveau bac en QPV et 33% hors QPV ; enfin, 27% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 33% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 37% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 27% hors QPV ; 17% préparent un niveau bac en QPV et 15% hors QPV ; enfin, 46% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 58% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2021

Loire

	QPV	Total Dpt
Population 2013	49 838	756 715
Population 2018	45 089	763 441
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	15,1	17,1
Part des 25-59 ans dans la population	40,7	36,6
Part des 60-74 ans dans la population	12,5	17,6
Part des femmes dans la population	51,8	51,7
Part des étrangers dans la population	24,7	6,3
Taux d'emploi	42,6	62,8
Taux d'emploi des femmes	36,2	59,6
Taux d'emploi des hommes	49,3	66,0
Taux d'emploi des étrangers	33,5	39,4
Taux d'emploi des 15-24 ans	24,1	38,4
Taux d'emploi des 25-54 ans	52,8	79,3
Taux d'emploi des 55-64 ans	33,5	52,8
Taux d'activité des 15-24 ans	40,1	50,4
Taux d'activité des 25-54 ans	74,7	90,1
Taux d'activité des 55-64 ans	44,1	59,2
Taux d'activité des femmes	53,7	69,5
Taux d'activité des hommes	69,2	75,6
Taux de chômage (au sens du recensement)	30,2	13,4
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	25,0	34,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,1	18,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	13,9	23,0
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,7	31,2
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	14,6	18,3
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	13,6	24,2
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	12,8	18,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	9,1	11,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	9,3	14,4
Part de la population sans diplôme	47,0	24,3
Part de femmes sans diplôme	50,1	26,4
Part d'étrangers sans diplôme	68,9	55,6
Tx Chômage des Hommes	28,8	12,7
Tx Chômage des Femmes	32,6	14,2
Tx Activité	61,0	72,5

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Loire

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	6 052		-10,3	52 202		-7,6
Catégories						
A	3 714	61%	-16,7	27 266	52%	-14,9
BC	2 338	39%	2,1	24 936	48%	2,0
Sexe						
F	2 870	47%	-7,7	27 583	53%	-8,7
H	3 182	53%	-12,6	24 619	47%	-6,3
Age						
< 26 ans	1 121	19%	-5,1	8 999	17%	-13,2
26-35 ans	1 553	26%	-13,6	13 376	26%	-6,7
36-49 ans	1 894	31%	-12,2	15 648	30%	-7,9
50-62 ans	1 336	22%	-9,4	12 989	25%	-5,6
> 62	148	2%	5,7	1 190	2%	15,2
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	1 504	25%	-3,8	7 327	14%	9,1
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 137	35%	-17,4	17 359	33%	-16,5
Niveau 4 (Bac)	1 375	23%	-9,9	13 038	25%	-9,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	1 031	17%	-3,6	14 426	28%	-1,2
Nationalité						
Française	4 058	67%	-12,4	45 306	87%	-9,1
Europe autre que française	593	10%	-7,9	2 060	4%	0,6
Afrique	1 172	19%	-5,5	3 885	7%	6,0
Reste du Monde	229	4%	-1,7	951	2%	3,7
RQTH	659	11%	-19,1	5 020	10%	-19,2
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	2 499	41%	-19,1	23 254	45%	-13,8
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	607		-33	668		17
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	587		-54	666		21
H	626		-13	670		11
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	226		-28	240		-24
26-35 ans	401		-57	443		-5
36-49 ans	660		-47	735		9
50-62 ans	1 006		1	1 044		29
> 62	1 378		37	1 423		118
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	560		-49	654		-64
Niveau 3 (CAP-BEP)	709		-23	765		24
Niveau 4 (Bac)	551		-6	598		31
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	543		-36	622		43
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	670		-38	697		25
Europe autre que française	460		32	483		-4
Afrique	486		-16	475		-27
Reste du Monde	500		-91	449		-40

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	290	100%	5%	5 610	100%	95%	498	100%	5%	9 568	100%	95%
Privé/Public												
Privé	279	96%	5%	5 407	96%	95%	480	97%	5%	9 301	97%	95%
Public	11	4%	5%	202	4%	95%	17	3%	6%	267	3%	94%
Sexe												
F	58	20%	4%	1 577	28%	96%	166	33%	5%	3 424	36%	95%
H	232	80%	5%	4 033	72%	95%	332	67%	5%	6 144	64%	95%
Travailleur handicapé	6	2%	5%	125	2%	95%	7	1%	6%	113	1%	94%
Age en début de contrat	19			19			20			19		
Salaire moyen (en €)	740			754			851			852		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	126	43%	7%	1 739	31%	93%	146	29%	7%	2 026	21%	93%
Niveau 3 (CAP-BEP)	47	16%	5%	939	17%	95%	87	17%	7%	1 230	13%	93%
S/T Inférieur au BAC	173	60%	6%	2 678	48%	94%	233	47%	7%	3 256	34%	93%
Niveau 4 (BAC)	62	21%	4%	1 669	30%	96%	115	23%	4%	3 157	33%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	53	18%	4%	1 229	22%	96%	134	27%	4%	2 961	31%	96%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	151	52%	7%	1 960	35%	93%	184	37%	7%	2 466	26%	93%
Niveau 4 (BAC)	45	16%	4%	1 232	22%	96%	88	18%	5%	1 659	17%	95%
Niveaux 5,6,7 et 8	93	32%	4%	2 402	43%	96%	225	45%	4%	5 434	57%	96%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Loire

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	211	100%	5%	4 063	100%	95%	426	100%	5%	7 627	100%	95%
Privé/Public												
Privé	204	97%	5%	3 916	96%	95%	411	96%	5%	7 416	97%	95%
Public	7	3%	5%	147	4%	95%	15	4%	7%	211	3%	93%
Sexe												
F	53	25%	4%	1 209	30%	96%	158	37%	5%	3 000	39%	95%
H	158	75%	5%	2 854	70%	95%	268	63%	5%	4 627	61%	95%
Travailleur handicapé	s	2%	4%	86	2%	96%	s	0%	2%	88	1%	98%
Age en début de contrat	19			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	766			785			866			880		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	88	42%	7%	1 202	30%	93%	115	27%	7%	1 483	19%	93%
Niveau 3 (CAP-BEP)	38	18%	5%	708	17%	95%	74	17%	7%	944	12%	93%
S/T Inférieur au BAC	126	60%	6%	1 910	47%	94%	189	44%	7%	2 427	32%	93%
Niveau 4 (BAC)	41	19%	3%	1 143	28%	97%	109	26%	4%	2 516	33%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	42	20%	4%	981	24%	96%	116	27%	4%	2 543	33%	96%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	113	54%	7%	1 526	38%	93%	159	37%	7%	2 058	27%	93%
Niveau 4 (BAC)	32	15%	4%	778	19%	96%	71	17%	6%	1 163	15%	94%
Niveaux 5,6,7 et 8	65	31%	4%	1 744	43%	96%	195	46%	4%	4 398	58%	96%