



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) EN ISÈRE

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est moins importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 56 % ; c'est 57 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est équivalente dans les QPV et dans le département : 51 %. Le proportion des étrangers est 4 fois plus importante en QPV (25 % contre 6 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 46 % des habitants y sont sans diplôme (contre 20 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 47 % sont non diplômées (+26 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (64 % de non diplômés ; + 18 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 23 % ont un diplôme inférieur au bac (-8 points par rapport à l'ensemble) ; 15% ont un niveau bac (-3 pts) et 17 % ont un diplôme supérieur au bac (-15 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 66 % en QPV contre 75 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 73 % pour les hommes (-4 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 59 % pour les femmes (-13 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -7 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 43% dans les QPV contre 50 % dans l'ensemble du département), -14 points pour les 25-54 ans (resp. 78 % contre 92 %) et -10 points pour les 55-64 ans (resp. 54 % contre 64 %).

Emploi

47 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 66 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 41 % (-22 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 41 % (-6 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-12 points contre -26 pour les 25-54 ans ou -16 points pour les 55-64 ans).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 28 % de la population active contre 11 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 30 % pour les femmes (18 points par rapport à l'ensemble du département) et 27 % pour les hommes (16 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI EN ISÈRE ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (7 966) en Isère pèsent 9% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 60% et 53%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (53%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (47%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 26% et 13%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 35% et 29%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 18% et 35%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (61% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 23% en QPV contre 6% hors QPV.

12% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 9% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 40% et 42%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 17,2% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-7,7% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 24,6% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -14,7%). Les activités réduites sont en retrait en QPV de 2,9% ; c'est +1,7% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 16,6% ; il recule pour les hommes (-17,7%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 9,2% et en retrait pour les hommes de 5,9%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-15%) et, hors QPV, en recul (-14,5%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-19,1%) et, hors QPV, en recul (-8%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-20,2%) et, hors QPV, il est en retrait (-7,9%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-13,6%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-4,3%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -11,2%) et, en hausse hors QPV (6,3%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-20,6%) et hors QPV, il recule (-14,6%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-19,6%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-10,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-15,9%) pendant que, hors QPV, il recule (-4,5%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-21,5%, -9% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-11,3% et, hors QPV +8,1%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-15,5%) et il recule hors QPV (-9,7%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-21,7%) et il recule hors QPV (-10,8%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 4 jours et c'est +24 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 516 et 577 jours ; celle des hommes est plus faible en QPV que celle hors QPV.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 8 jours) et c'est 25 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, il n'y a pas d'évolution sur la période en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 23 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 218 et 230 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 354 et 394 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 567 et 623 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 826 et 890 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 17 jours ; hors QPV, elle baisse de 14 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle se stabilise ; hors QPV, elle baisse de 5 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle est en retrait de 11 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 14 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 3 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 56 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 478 et 568 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 547 et 622 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 517 et 566 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (568 et 622 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (478 et 547 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (561 et 567 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 25 jours ; c'est -42 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 14 jours pendant qu'elle évolue de +31 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation n'évolue pas tandis que, hors QPV, c'est +36 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 27 jours contre +34 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 604 et 599 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 428 et 393 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 17 jours ; c'est +29 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, elle est plus favorable de 10 jours contre -1 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE EN ISÈRE ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 4% des contrats d'apprentissage en cours en Isère (soit 663) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (98%, 93% en 2019). C'est 74% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 68% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (59%). Hors QPV, leur proportion est de 62%. Seuls 2% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus faible que hors QPV (881 euros en QPV et 893 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 28% et 35%. 32% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 34% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 38% et 30%.

53% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 61% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 13% en QPV et 17% hors QPV. Enfin, 34% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 22% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

4% des nouveaux contrats signés en 2021 en Isère (soit 606) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 92% contre +86% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 98% dans le secteur privé (95% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (57%) ; parallèlement, il y a 60% de contrats signés par des hommes et 40% par des femmes hors QPV. 2% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (1% hors QPV).

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus faible en QPV que hors QPV, respectivement 915 et 919 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV.

37% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 28% hors QPV ; 31% relèvent d'un niveau bac en QPV et 33% hors QPV ; enfin, 30% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 37% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 34% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 24% hors QPV ; 14% préparent un niveau bac en QPV et 15% hors QPV ; enfin, 52% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 61% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2021

Isère

	QPV	Total Dpt
Population 2013	66 658	1 235 387
Population 2018	65 694	1 263 563
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	14,2	18,3
Part des 25-59 ans dans la population	42,0	39,0
Part des 60-74 ans dans la population	11,8	15,7
Part des femmes dans la population	51,3	50,9
Part des étrangers dans la population	24,7	6,3
Taux d'emploi	47,0	66,0
Taux d'emploi des femmes	40,7	63,2
Taux d'emploi des hommes	53,8	68,8
Taux d'emploi des étrangers	40,8	50,0
Taux d'emploi des 15-24 ans	27,1	39,1
Taux d'emploi des 25-54 ans	56,0	82,2
Taux d'emploi des 55-64 ans	42,2	58,6
Taux d'activité des 15-24 ans	42,9	49,6
Taux d'activité des 25-54 ans	77,6	91,7
Taux d'activité des 55-64 ans	54,1	64,2
Taux d'activité des femmes	58,5	72,0
Taux d'activité des hommes	73,4	77,1
Taux de chômage (au sens du recensement)	28,3	11,5
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	22,9	30,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,7	17,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	16,8	31,9
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	20,4	27,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	15,3	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	17,1	32,8
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	14,2	17,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	10,3	11,9
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	11,5	25,2
Part de la population sans diplôme	45,7	19,9
Part de femmes sans diplôme	47,2	21,2
Part d'étrangers sans diplôme	63,9	45,5
Tx Chômage des Hommes	26,7	10,8
Tx Chômage des Femmes	30,4	12,3
Tx Activité	65,6	74,5

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Isère

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	7 966		-17,2	78 077		-7,7
Catégories						
A	4 788	60%	-24,6	41 351	53%	-14,7
BC	3 178	40%	-2,9	36 726	47%	1,7
Sexe						
F	3 729	47%	-16,6	41 555	53%	-9,2
H	4 237	53%	-17,7	36 522	47%	-5,9
Age						
< 26 ans	1 232	15%	-15,0	11 966	15%	-14,5
26-35 ans	2 040	26%	-19,1	21 555	28%	-8,0
36-49 ans	2 686	34%	-20,2	23 803	30%	-7,9
50-62 ans	1 756	22%	-13,6	18 702	24%	-4,3
> 62	252	3%	0,8	2 051	3%	15,4
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	2 086	26%	-11,2	10 263	13%	6,3
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 823	35%	-20,6	22 561	29%	-14,6
Niveau 4 (Bac)	1 588	20%	-19,6	17 603	23%	-10,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	1 465	18%	-15,9	27 565	35%	-4,5
Nationalité						
Française	4 871	61%	-21,5	68 148	87%	-9,2
Europe autre que française	906	11%	-4,3	4 079	5%	0,0
Afrique	1 850	23%	-11,3	4 450	6%	8,1
Reste du Monde	339	4%	-11,7	1 400	2%	1,6
RQTH	978	12%	-15,5	7 164	9%	-9,7
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	3 170	40%	-21,7	33 115	42%	-10,8
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	535		4	578		24
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	516		8	577		25
H	553		1	579		23
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	218		-17	230		-14
26-35 ans	354		1	394		-5
36-49 ans	567		-11	623		14
50-62 ans	826		3	890		56
> 62	1 199		137	1 170		-2
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	517		-25	566		-42
Niveau 3 (CAP-BEP)	568		14	622		31
Niveau 4 (Bac)	478		2	547		36
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	561		27	567		34
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	604		17	599		29
Europe autre que française	426		14	496		14
Afrique	428		-10	393		-1
Reste du Monde	432		-5	367		-24

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	381	100%	4%	9 914	100%	96%	663	100%	4%	16 616	100%	96%
Privé/Public												
Privé	353	93%	4%	9 488	96%	96%	651	98%	4%	16 151	97%	96%
Public	28	7%	6%	426	4%	94%	12	2%	3%	465	3%	97%
Sexe												
F	127	33%	4%	3 002	30%	96%	271	41%	4%	6 243	38%	96%
H	254	67%	4%	6 912	70%	96%	392	59%	4%	10 374	62%	96%
Travailleur handicapé	7	2%	5%	137	1%	95%	11	2%	5%	208	1%	95%
Age en début de contrat	19			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	787			787			881			893		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	159	42%	5%	3 101	31%	95%	165	25%	5%	3 155	19%	95%
Niveau 3 (CAP-BEP)	68	18%	4%	1 496	15%	96%	84	13%	4%	1 861	11%	96%
S/T Inférieur au BAC	227	59%	5%	4 597	46%	95%	249	38%	5%	5 015	30%	95%
Niveau 4 (BAC)	78	21%	3%	2 935	30%	97%	214	32%	4%	5 569	34%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	65	17%	3%	2 289	23%	97%	185	28%	3%	5 818	35%	97%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	170	45%	5%	3 159	32%	95%	225	34%	6%	3 692	22%	94%
Niveau 4 (BAC)	94	25%	4%	2 224	22%	96%	88	13%	3%	2 806	17%	97%
Niveaux 5,6,7 et 8	117	31%	3%	4 512	46%	97%	350	53%	3%	10 098	61%	97%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Isère

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	315	100%	4%	7 371	100%	96%	606	100%	4%	13 695	100%	96%
Privé/Public												
Privé	298	95%	4%	7 095	96%	96%	595	98%	4%	13 325	97%	96%
Public	17	5%	6%	276	4%	94%	11	2%	3%	370	3%	97%
Sexe												
F	101	32%	4%	2 379	32%	96%	263	43%	5%	5 512	40%	95%
H	214	68%	4%	4 992	68%	96%	343	57%	4%	8 183	60%	96%
Travailleur handicapé	7	2%	8%	84	1%	92%	13	2%	7%	178	1%	93%
Age en début de contrat	19			19			20			20		
Salaire moyen (en €)	802			817			915			919		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	125	40%	5%	2 167	29%	95%	142	23%	6%	2 379	17%	94%
Niveau 3 (CAP-BEP)	61	19%	5%	1 163	16%	95%	80	13%	5%	1 521	11%	95%
S/T Inférieur au BAC	186	59%	5%	3 330	45%	95%	222	37%	5%	3 900	28%	95%
Niveau 4 (BAC)	62	20%	3%	2 119	29%	97%	188	31%	4%	4 541	33%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	58	18%	3%	1 863	25%	97%	180	30%	3%	5 097	37%	97%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	149	47%	6%	2 531	34%	94%	209	34%	6%	3 268	24%	94%
Niveau 4 (BAC)	67	21%	4%	1 454	20%	96%	84	14%	4%	2 066	15%	96%
Niveaux 5,6,7 et 8	98	31%	3%	3 370	46%	97%	313	52%	4%	8 345	61%	96%