



**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

## **ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS LA DRÔME**

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA  
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

*Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.*

## **POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)**

### **Population**

La part de la population en âge de travailler est équivalente dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 54 %.

La part des femmes est moins importante dans les QPV que dans l'ensemble du département : 51 % contre 52 %. Le proportion des étrangers est 5 fois plus importante en QPV (24 % contre 5 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 47 % des habitants y sont sans diplôme (contre 23 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 48 % sont non diplômées (+25 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (66 % de non diplômés ; + 17 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 25 % ont un diplôme inférieur au bac (-9 points par rapport à l'ensemble) ; 15% ont un niveau bac (-2 pts) et 13 % ont un diplôme supérieur au bac (-13 pts).

### **Activité**

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 62 % en QPV contre 75 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 71 % pour les hommes (-6 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 54 % pour les femmes (-18 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -11 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 42% dans les QPV contre 53 % dans l'ensemble du département), -16 points pour les 25-54 ans (resp. 75 % contre 91 %) et -16 points pour les 55-64 ans (resp. 45 % contre 62 %).

### **Emploi**

42 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 64 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 34 % (-27 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 35 % (-7 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-15 points contre -29 pour les 25-44 ans ou -24 points pour les 55-64 ans).

### **Chômage**

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 33 % de la population active contre 14 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 38 % pour les femmes (22 points par rapport à l'ensemble du département) et 30 % pour les hommes (17 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LA DRÔME ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

### Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (4 961) dans la Drôme pèsent 10% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 61% et 53%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (53%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (45%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 30% et 14%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 36% et 30%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 14% et 32%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominent en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (65% et 90%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 22% en QPV contre 4% hors QPV.

11% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 9% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 44% et 48%).

### Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 8,7% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-4,9% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 16% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -14,3%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 5,7% ; c'est +8,1% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 8,6% ; il recule pour les hommes (-8,8%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 5,4% et en retrait pour les hommes de 4,3%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-11,2%) et, hors QPV, en recul (-11,5%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-15,4%) et, hors QPV, en recul (-5,5%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-6,9%) et, hors QPV, il est en retrait (-4,3%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-4,2%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-2,9%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -3,8%) et, en hausse hors QPV (10%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-12,1%) et hors QPV, il recule (-13,7%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-8,3%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-7,6%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-10,2%) pendant que, hors QPV, il évolue à la marge.

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-13,1%, -6% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est stable en QPV (-0,7% et, hors QPV -2,2%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-26%) et il recule hors QPV (-22,6%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-13%) et il recule hors QPV (-5,9%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 27 jours et c'est +39 jours hors QPV.

### **Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi**

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 601 et 688 jours ; celle des hommes est plus faible en QPV que celle hors QPV.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 4 jours) et c'est 51 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 47 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 25 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 272 et 267 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 426 et 469 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 654 et 744 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 967 et 1001 jours.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, évolue peu ; hors QPV, elle baisse de 7 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 21 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 17 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 12 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 37 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 4 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 55 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4<sup>ème</sup> trim. 2022 oscille entre 569 et 704 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 646 et 742 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 648 et 669 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (704 et 742 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (578 et 646 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (569 et 672 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 28 jours ; c'est -44 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 36 jours pendant qu'elle évolue de +47 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 39 jours tandis que, hors QPV, c'est +62 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée est en retrait de 16 jours contre +56 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 701 et 700 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 524 et 490 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 19 jours ; c'est +39 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 39 jours contre -3 jours hors QPV.

# APPRENTISSAGE DANS LA DRÔME ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

## Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 4% des contrats d'apprentissage en cours dans la Drôme (soit 256) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (99%, comme hors QPV). C'est 54% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 72% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (59%). Hors QPV, leur proportion est de 64%. Seuls 3% des contrats en QPV concernent des personnes relevant d'une RQTH (2% hors QPV). L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (comme hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (869 euros en QPV et 854 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement moins souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 24% et 30%. 31% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 32% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 44% et 36%.

47% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 54% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 19% en QPV, comme hors QPV. Enfin, 34% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 28% hors QPV.

## Nouveaux apprentis en 2021

5% des nouveaux contrats signés en 2021 dans la Drôme (soit 242) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 74% contre +95% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 98% dans le secteur privé (98% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (53%) ; parallèlement, il y a 61% de contrats signés par des hommes et 39% par des femmes hors QPV. 3% des contrats concernent des personnes relevant d'une RQTH (2% hors QPV).

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 898 et 879 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV comme hors QPV.

46% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 35% hors QPV ; 31% relèvent d'un niveau bac en QPV et 32% hors QPV ; enfin, 23% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 32% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 35% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 29% hors QPV ; 19% préparent un niveau bac en QPV et 18% hors QPV ; enfin, 45% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 54% hors QPV.

# POPULATION - 2019 & 2021

## Drôme

	QPV	Total Dpt
Population 2013	31 912	494 712
Population 2018	30 230	514 732
<b>Structure (en %)</b>		
Part des 15-24 ans dans la population	12,8	15,7
Part des 25-59 ans dans la population	41,3	38,0
Part des 60-74 ans dans la population	13,1	18,0
Part des femmes dans la population	51,4	51,5
Part des étrangers dans la population	24,3	5,0
Taux d'emploi	41,6	64,2
Taux d'emploi des femmes	33,9	60,9
Taux d'emploi des hommes	49,9	67,5
Taux d'emploi des étrangers	34,5	45,7
Taux d'emploi des 15-24 ans	24,8	39,8
Taux d'emploi des 25-54 ans	50,5	79,1
Taux d'emploi des 55-64 ans	30,8	54,6
Taux d'activité des 15-24 ans	41,5	52,6
Taux d'activité des 25-54 ans	74,9	90,9
Taux d'activité des 55-64 ans	45,4	61,9
Taux d'activité des femmes	54,4	72,1
Taux d'activité des hommes	71,4	77,5
Taux de chômage (au sens du recensement)	33,3	14,2
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	24,8	33,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	15,4	17,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	13,2	26,0
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,7	30,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	16,0	18,4
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	14,2	27,4
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	13,7	19,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	11,3	13,1
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	9,1	18,9
Part de la population sans diplôme	46,6	22,5
Part de femmes sans diplôme	48,1	23,5
Part d'étrangers sans diplôme	65,8	48,5
Tx Chômage des Hommes	30,1	13,0
Tx Chômage des Femmes	37,7	15,5
Tx Activité	62,4	74,8

Source : Insee, recensement de la population

# DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

## Drôme

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC</b>	4 961		-8,7	42 898		-4,9
<b>Catégories</b>						
A	3 021	61%	-16,0	22 530	53%	-14,3
BC	1 940	39%	5,7	20 368	47%	8,1
<b>Sexe</b>						
F	2 320	47%	-8,6	23 531	55%	-5,4
H	2 641	53%	-8,8	19 367	45%	-4,3
<b>Age</b>						
< 26 ans	744	15%	-11,2	6 341	15%	-11,5
26-35 ans	1 163	23%	-15,4	10 935	25%	-5,5
36-49 ans	1 724	35%	-6,9	13 499	31%	-4,3
50-62 ans	1 168	24%	-4,2	10 884	25%	-2,9
> 62	162	3%	8,0	1 239	3%	14,7
<b>Niveau de Formation initiale le plus haut atteint</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	1 511	30%	-3,8	6 200	14%	10,0
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 764	36%	-12,1	13 057	30%	-13,7
Niveau 4 (Bac)	982	20%	-8,3	9 760	23%	-7,6
Niveaux 5, 6, 7 et 8	701	14%	-10,2	13 831	32%	0,5
<b>Nationalité</b>						
Française	3 226	65%	-13,1	38 436	90%	-5,5
Europe autre que française	468	9%	2,4	2 113	5%	2,1
Afrique	1 081	22%	-0,7	1 786	4%	-2,2
Reste du Monde	186	4%	5,7	563	1%	-0,7
<b>RQTH</b>	563	11%	-26,0	3 865	9%	-22,6
<b>Demandeurs d'emploi de Longue Durée (&gt; 1 an)</b>	2 195	44%	-13,0	20 696	48%	-5,9
<b>Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)</b>	643		27	686		39
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
F	601		4	688		51
H	680		47	684		25
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
< 26 ans	272		-2	267		-7
26-35 ans	426		21	469		17
36-49 ans	654		12	744		37
50-62 ans	967		4	1 001		55
> 62	1 445		123	1 357		28
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	648		28	669		-44
Niveau 3 (CAP-BEP)	704		36	742		47
Niveau 4 (Bac)	578		39	646		62
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	569		-16	672		56
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Française	701		19	700		39
Europe autre que française	591		102	663		93
Afrique	524		39	490		-3
Reste du Monde	451		65	430		9

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

## Drôme

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>166</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>3 450</b>	<b>100%</b>	<b>95%</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>5 944</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	<b>164</b>	<b>99%</b>	<b>5%</b>	<b>3 363</b>	<b>97%</b>	<b>95%</b>	<b>253</b>	<b>99%</b>	<b>4%</b>	<b>5 830</b>	<b>98%</b>	<b>96%</b>
Public	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>87</b>	<b>3%</b>	<b>98%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>114</b>	<b>2%</b>	<b>97%</b>
<b>Sexe</b>												
F	<b>51</b>	<b>31%</b>	<b>5%</b>	<b>1 007</b>	<b>29%</b>	<b>95%</b>	<b>106</b>	<b>41%</b>	<b>5%</b>	<b>2 135</b>	<b>36%</b>	<b>95%</b>
H	<b>115</b>	<b>69%</b>	<b>5%</b>	<b>2 443</b>	<b>71%</b>	<b>95%</b>	<b>150</b>	<b>59%</b>	<b>4%</b>	<b>3 809</b>	<b>64%</b>	<b>96%</b>
<b>Travailleur handicapé</b>	<b>6</b>	<b>4%</b>	<b>9%</b>	<b>57</b>	<b>2%</b>	<b>91%</b>	<b>7</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>	<b>99</b>	<b>2%</b>	<b>93%</b>
<b>Age en début de contrat</b>	<b>19</b>			<b>18</b>			<b>20</b>			<b>20</b>		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	<b>756</b>			<b>738</b>			<b>869</b>			<b>854</b>		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	<b>75</b>	<b>45%</b>	<b>6%</b>	<b>1 200</b>	<b>35%</b>	<b>94%</b>	<b>82</b>	<b>32%</b>	<b>6%</b>	<b>1 360</b>	<b>23%</b>	<b>94%</b>
Niveau 3 (CAP-BEP)	<b>23</b>	<b>14%</b>	<b>4%</b>	<b>603</b>	<b>17%</b>	<b>96%</b>	<b>31</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>799</b>	<b>13%</b>	<b>96%</b>
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	<b>98</b>	<b>59%</b>	<b>5%</b>	<b>1 803</b>	<b>52%</b>	<b>95%</b>	<b>113</b>	<b>44%</b>	<b>5%</b>	<b>2 159</b>	<b>36%</b>	<b>95%</b>
Niveau 4 (BAC)	<b>42</b>	<b>25%</b>	<b>4%</b>	<b>957</b>	<b>28%</b>	<b>96%</b>	<b>80</b>	<b>31%</b>	<b>4%</b>	<b>1 925</b>	<b>32%</b>	<b>96%</b>
Niveaux 5,6,7 et 8	<b>24</b>	<b>15%</b>	<b>4%</b>	<b>640</b>	<b>19%</b>	<b>96%</b>	<b>61</b>	<b>24%</b>	<b>3%</b>	<b>1 792</b>	<b>30%</b>	<b>97%</b>
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	<b>87</b>	<b>52%</b>	<b>6%</b>	<b>1 436</b>	<b>42%</b>	<b>94%</b>	<b>87</b>	<b>34%</b>	<b>5%</b>	<b>1 638</b>	<b>28%</b>	<b>95%</b>
Niveau 4 (BAC)	<b>27</b>	<b>16%</b>	<b>4%</b>	<b>670</b>	<b>19%</b>	<b>96%</b>	<b>48</b>	<b>19%</b>	<b>4%</b>	<b>1 112</b>	<b>19%</b>	<b>96%</b>
Niveaux 5,6,7 et 8	<b>51</b>	<b>31%</b>	<b>4%</b>	<b>1 331</b>	<b>39%</b>	<b>96%</b>	<b>120</b>	<b>47%</b>	<b>4%</b>	<b>3 188</b>	<b>54%</b>	<b>96%</b>

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

## Drôme

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>139</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>2 551</b>	<b>100%</b>	<b>95%</b>	<b>242</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>4 969</b>	<b>100%</b>	<b>95%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	136	98%	5%	2 499	98%	95%	238	98%	5%	4 873	98%	95%
Public	s	2%	5%	52	2%	95%	s	2%	4%	96	2%	96%
<b>Sexe</b>												
F	43	31%	5%	780	31%	95%	114	47%	6%	1 948	39%	94%
H	96	69%	5%	1 771	69%	95%	127	53%	4%	3 021	61%	96%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	3%	10%	38	1%	90%	6	3%	7%	85	2%	93%
<b>Age en début de contrat</b>	19			19			20			20		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	765			767			898			879		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	64	46%	7%	859	34%	93%	76	31%	7%	1 067	21%	93%
Niveau 3 (CAP-BEP)	18	13%	4%	448	18%	96%	34	14%	5%	651	13%	95%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	82	59%	6%	1 307	51%	94%	110	46%	6%	1 717	35%	94%
Niveau 4 (BAC)	32	23%	5%	650	25%	95%	75	31%	5%	1 587	32%	95%
Niveaux 5,6,7 et 8	23	17%	4%	546	21%	96%	56	23%	3%	1 611	32%	97%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	79	57%	7%	1 130	44%	93%	85	35%	6%	1 419	29%	94%
Niveau 4 (BAC)	21	15%	5%	439	17%	95%	47	19%	5%	872	18%	95%
Niveaux 5,6,7 et 8	38	27%	4%	969	38%	96%	109	45%	4%	2 675	54%	96%