

MIXITÉ DANS LA FILIÈRE BOIS EN HAUTE-LOIRE ET DANS LE PUY DE DÔME en 2020

Table des matières

SYNTHESE	3
1-ÉTAT DES LIEUX.....	6
EFFECTIF ET SEXE	6
Auvergne-Rhône-Alpes.....	6
Haute-Loire.....	7
Puy de Dôme	7
AGE	8
Auvergne-Rhône-Alpes.....	8
Haute-Loire.....	9
Puy de Dôme	9
NIVEAU DE DIPLÔME.....	10
Auvergne-Rhône-Alpes.....	10
Haute-Loire.....	11
Puy de Dôme	11
CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES.....	12
Auvergne-Rhône-Alpes.....	12
Haute-Loire.....	13
Puy de Dôme	14
FORMES D'EMPLOI	14
Auvergne-Rhône-Alpes.....	14
Haute-Loire.....	15
Puy de Dôme	16
LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FILIERE BOIS.....	16
CONCLUSION	17
2-MIXITÉ FEMME/HOMME DANS LA FILIERE BOIS.....	18
Mixité globale.....	18
Mixité par âge.....	20
Mixité par niveau de diplôme	21
Mixité par catégories socio-professionnelles.....	22
Mixité selon les formes d'emploi	23
CONCLUSION	25

SYNTHESE

Cette étude a pour objectif d'éclairer les partenaires du Contrat d'Objectif Emploi Formation (COEF) forêt-bois sur la question de la mixité sexuée, en vue de la réalisation d'une action en faveur de la féminisation des métiers.

La filière bois emploie en 2020 presque 7 000 personnes en Haute-Loire et dans le Puy de Dôme, soit 12% de l'ensemble de la filière d'Auvergne-Rhône-Alpes. Par rapport à 2011, la filière bois a perdu 12% de ses effectifs dans ces 2 départements. Cette baisse concerne particulièrement les 15-24 ans (-27%) alors que le nombre des plus de 55 ans, potentiellement concernés par la retraite au cours des 10 ans à venir, a augmenté de 44%.

La majorité des personnes travaillant dans la filière bois sont ouvriers, en CDI et plutôt titulaires d'un CAP/BEP.

En 2020 dans le Puy de Dôme et la Haute-Loire, le poids des non-salariés est de 15 points supérieur à celui des non-salariés dans la population active totale (27% contre 12%). Cette population sera difficile à toucher dans le cadre d'actions de formation.

Même si la mixité du point de vue du sexe s'est améliorée dans la filière bois entre 2011 et 2020 dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme, elle demeure extrêmement déséquilibrée avec un rapport de 15 femmes actives pour 85 hommes.

De plus, les rares emplois féminins de la filière sont concentrés dans les métiers d'employés (fonction commerciale ou de support) qui sont moins spécifiques en termes de formation et de qualification. Le « cœur de métier » est presque exclusivement masculin (95 % d'hommes parmi les ouvriers).

Globalement, dans les deux départements considérés, les femmes sont plus âgées et plus diplômées que les hommes. Elles sont principalement employées et plus souvent en CDI que leurs homologues masculins et moins souvent artisanes.

Au-delà du différentiel sexué très marqué dans la filière bois en Haute-Loire et dans le Puy de Dôme, se pose plus généralement la question de l'attractivité de ces métiers. En effet, le fait qu'il n'y ait pas un renouvellement des effectifs qui se traduit dans la baisse remarquable des effectifs globaux et surtout dans la faible part des jeunes, laisse supposer que l'emploi des femmes n'est pas le seul axe de développement à envisager.

Cette étude a pour objectif d'éclairer les partenaires du Contrat d'Objectif Emploi Formation (COEF¹) forêt-bois sur la question de la mixité sexuée, en vue de la réalisation d'une action en faveur de la féminisation des métiers et ceci dans un contexte de manque d'attractivité de la filière et partant de difficulté de recrutement rencontrées par les entreprises sur certains métiers.

3% de la population active de la région se situent en Haute-Loire et 8% dans le Puy de Dôme. La filière bois (cf. composition de la filière p 5) est surreprésentée en Haute-Loire. En effet, elle concentre 5% de la population régionale travaillant dans cette filière. A l'inverse, elle est sous-représentée dans le Puy de Dôme où 7% des actifs de la population de la filière bois régionale sont employés dans ce département.

Ce document détaillera en deux points les caractéristiques de la filière bois dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme.

D'abord, seront précisés les écarts de cette filière par rapport à l'ensemble de la population active aussi bien au niveau régional que départemental.

Ensuite, la mixité dans cette filière sera analysée au regard de différents indicateurs tels que l'âge, le diplôme, les catégories socio-professionnelles et les formes d'emploi.

Le choix de la population de référence s'est porté sur la population active du fait que celle-ci regroupe aussi bien les personnes en emploi que les personnes au chômage, ces derniers pouvant représenter un potentiel de recrutement pour la filière.

En outre, les faibles effectifs de la filière par département obligent à opérer des regroupements. Afin de préserver la distinction entre les deux départements, il a été décidé de grouper les NAF détaillée de la filière en une seule entité nommée Filière Bois.

POPULATION DE RÉFÉRENCE :

La population active est définie au lieu de résidence et non au lieu de travail, ce qui peut sembler contre-intuitif à la vue du sujet de l'étude.

Ce choix s'explique par la volonté de comptabiliser les personnes au chômage au niveau des départements. Elles n'apparaîtraient pas au lieu de travail mais apparaissent au lieu de résidence.

¹ Voir Annexe pour la composition du COEF p28

COMPOSITION DE LA FILIERE BOIS :

La liste des secteurs composant la filière bois a été établie en concertation avec les membres du groupe de pilotage du Contrat d'Objectif Emploi-Formation de la branche.

La filière bois a été définie selon une approche sectorielle et non par métier.

Ont été retenus comme secteurs :

0210Z	Sylviculture et autres activités forestières	Forêt
0220Z	Exploitation forestière	Forêt
0240Z	Services de soutien à l'exploitation forestière	Forêt
1610A	Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation	1ère transformation
1610B	Imprégnation du bois	1ère transformation
1621Z	Fabrication de placage et de panneaux de bois	2ème transformation
1623Z	Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	2ème transformation
1624Z	Fabrication d'emballages en bois	2ème transformation
1629Z	Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie	2ème transformation
3101Z	Fabrication de meubles de bureau et de magasin	Ameublement
3102Z	Fabrication de meubles de cuisine	Ameublement
3109A	Fabrication de sièges d'ameublement d'intérieur	Ameublement
3109B	Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement	Ameublement
4332A	Travaux de menuiserie bois et PVC	Construction
4332C	Agencement de lieux de vente	Construction
4391A	Travaux de charpente	Construction
4613Z	Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction	Distribution commerce
4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	Distribution commerce

1-ÉTAT DES LIEUX

EFFECTIF ET SEXE

Tableau 1 : Répartition de la population active globale comparée aux actifs en emploi de la filière bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Sexe							
Hommes	1 975 345	51%	4%	52%	-0,3%	51%	1%
Femmes	1 864 405	49%	7%	48%	4%	49%	5%
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Sexe							
Hommes	50 696	84%	-5%	86%	-14%	84%	-14%
Femmes	9 791	16%	-2%	14%	13%	16%	-6%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Auvergne-Rhône-Alpes

En 2020, en Auvergne-Rhône-Alpes, plus de 3 800 000 personnes sont actives. 51% sont des hommes et 49% des femmes (Tableau 1).

La population active a augmenté de 6% entre 2011 et 2020. Cette augmentation est plus importante pour les femmes (+7%) que pour les hommes (+4%).

En 2020, la filière bois emploie plus de 60 000 personnes soit 1,6% de la population active de la région. 84% sont des hommes et 16% des femmes.

La population employée par la filière bois a baissé de 4% entre 2011 et 2020. La part des hommes a baissé de 5% et celle des femmes de 2%.

Il y a donc une forte sous-représentation des femmes en plus d'une décroissance du volume de personnes travaillant dans la filière bois, plus rapide pour les hommes.

Haute-Loire

Dans le département de Haute-Loire, plus de 102 000 personnes sont actives, soit 3% de la population active de la région. 52% sont des hommes et 48% des femmes soit un rapport de mixité plus déséquilibré qu'au niveau régional.

La population active a augmenté de 2% entre 2011 et 2020. Cette augmentation est portée par les femmes (+4%). La part des hommes a baissé de 0.3 point. Cette augmentation est donc moins forte en Haute-Loire qu'en ARA au global et au niveau des femmes. Elle est même inverse pour les hommes.

La filière bois emploie en 2020 plus de 2 700 personnes en Haute-Loire soit 2.7% de la population active du département. 86% sont des hommes et 14% des femmes.

La population employée par la filière bois a baissé de 11% entre 2011 et 2020 principalement liée à la baisse du nombre des hommes de 14% alors que dans le même temps la filière compte 13% de femmes en plus.

Les femmes sont donc encore plus sous-représentées dans la filière bois en Haute-Loire qu'en région. En outre, la population employée dans la filière bois baisse plus en Haute-Loire qu'en région ARA, du fait de la population masculine. En revanche, contrairement à la région, le nombre de femmes a augmenté (+26 personnes entre 2011 et 2020).

Puy de Dôme

Dans le département du Puy de Dôme, plus de 306 000 personnes sont actives, soit 8% de la population active de la région. 51% sont des hommes et 49% des femmes, soit le même rapport de mixité que pour la région ARA.

La population active a augmenté, dans une moindre mesure que la région ARA, de 3% entre 2011 et 2020. De même qu'au niveau régional, cette augmentation est plus importante pour les femmes (+5%) que pour les hommes (+1%).

La filière emploie en 2020 plus de 4 200 personnes dans le Puy de Dôme soit 1,4% de la population active du département. 84% sont des hommes et 16% des femmes.

La population employée par la filière bois a baissé de 13% entre 2011 et 2020. La part des hommes a baissé de 14% et celle des femmes de 6%.

Les femmes sont sous-représentées dans la filière bois dans le Puy de Dôme dans les mêmes proportions qu'en région ARA. La population employée dans la filière bois baisse plus dans le

Puy de Dôme qu'en région et même qu'en Haute-Loire. Cette baisse affecte les hommes et les femmes dans une plus forte proportion qu'en région.

AGE

Tableau 2 : Répartition par tranches d'âges de la population active globale comparée aux actifs en emploi de la filière bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Age							
15-24 ans	406 185	11%	-3%	10%	1%	10%	-2%
25-54 ans	2 799 463	73%	2%	71%	-6%	73%	-1%
55 ans et plus	634 102	16%	39%	19%	44%	17%	33%
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Age							
15-24 ans	6 500	11%	-25%	11%	-23%	10%	-30%
25-54 ans	44 687	74%	-6%	74%	-14%	73%	-19%
55 ans et plus	9 300	15%	35%	15%	28%	17%	54%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Auvergne-Rhône-Alpes

La majorité de la population active en Auvergne-Rhône-Alpes (73%) a entre 25 et 54 ans (Tableau 2), en hausse de 2% entre 2011 et 2020.

Entre 2011 et 2020, la part des 15-24 ans a baissé de 3% alors que celle des 55 ans et plus a augmenté de 39%.

La répartition par tranche d'âge dans la filière bois est comparable à celle de l'ensemble de la population active.

Dans la filière bois, seul le volume des plus de 55 ans a augmenté (+35%). Les autres tranches d'âges diminuent et même fortement pour les moins de 25 ans, bien plus que les jeunes actifs (-3%).

Haute-Loire

Dans le département de Haute-Loire, le poids des 15-24 ans dans la population active est moindre de 1 point que celui des 15-24 ans de ARA et celui des 25-54 ans de 2 points. En revanche, le poids des 55 ans et plus est de 3 points supérieur à celui des plus de 55 ans de la région. Ainsi, la population active de Haute-Loire est plus vieille que celle d'ARA.

Ce vieillissement de la population active s'est renforcé depuis 2011. En effet, si la part des 15-24 ans augmente de 1 point alors qu'elle baisse de 3 points en ARA, la part des 55 ans et plus a augmenté de 44% en Haute-Loire contre 39% en ARA. Enfin, la part des 25-54 ans a baissé de 6 points entre 2011 et 2020 en Haute-Loire alors qu'elle a augmenté de 2 points en région.

En comparaison, la population travaillant dans la filière bois est un peu plus jeune que la population active du département. En effet, les 15-39 ans (voir Annexes 1 et 2) représentent 40% de la population active du département alors qu'ils représentent 47% de la filière bois. De plus les 55 ans et plus pèsent 15% de la filière bois contre 19% de la population active globale.

Par rapport à la filière bois en région, la répartition par tranche d'âges est similaire. En revanche l'évolution de la part des 25-54 ans régresse plus en Haute-Loire qu'en ARA (-14 points contre -6 points) mais inversement la part des plus de 55 ans et plus baisse moins en département qu'en ARA (-28% contre -35%).

Puy de Dôme

Dans le Puy de Dôme, la part des jeunes dans la population active est un peu plus faible et celle des 55 ans et plus un peu plus élevée que celle de la région.

Depuis 2011, la part des 15-24 ans a moins baissé que celle d'ARA et la part des plus de 55 ans a moins augmenté. La population active du Puy de Dôme vieillit donc moins vite que celle d'ARA. En revanche, les 25-54 ans sont en recul dans le département alors qu'ils sont en augmentation en ARA.

La répartition des personnes en emploi par tranche d'âge dans la filière bois est proche de celle de la population active, c'est-à-dire un peu moins de jeunes et un peu plus de 55 ans et de plus qu'en région.

Cependant depuis 2011, la part des 15-24 ans et des 25-54 ans a plus régressé dans le Puy de Dôme qu'en ARA et celle des 55 ans et plus a plus augmenté. Donc la population travaillant dans la filière bois vieillit plus vite que celle de la région et que celle de la population active globale.

Que ce soit en ARA, en Haute-Loire ou dans le Puy de Dôme, les moins de 25 ans sont proportionnellement moins nombreux dans la filière bois que dans la population active et leur nombre recule beaucoup plus vite que dans la population active.

NIVEAU DE DIPLÔME

Tableau 3 : Répartition par niveau de diplôme de la population active globale comparée aux actifs en emploi de la filière bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Niveau de Diplôme							
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	354 076	9%	-30%	8%	-40%	8%	-33%
BEPC, brevet des collèges, DNB	149 589	4%	-20%	5%	-22%	4%	-26%
CAP, BEP ou équivalent	903 933	24%	-5%	29%	-7%	25%	-9%
BAC	796 252	21%	11%	24%	15%	22%	9%
BAC+2	578 295	15%	-9%	16%	-3%	15%	-7%
BAC+3 ou plus	1 057 603	28%	68%	18%	75%	26%	65%
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Niveau de Diplôme							
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	5 972	10%	-38%	7%	-52%	9%	-43%
BEPC, brevet des collèges, DNB	2 482	4%	-24%	6%	-10%	4%	-36%
CAP, BEP ou équivalent	23 075	38%	-15%	38%	-26%	38%	-26%
BAC	14 392	24%	15%	26%	6%	25%	7%
BAC+2	8 189	14%	14%	16%	38%	15%	5%
BAC+3 ou plus	6 377	11%	88%	7%	119%	9%	110%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Auvergne-Rhône-Alpes

13% de la population active en Auvergne-Rhône-Alpes possède au mieux un diplôme de niveau brevet des collèges. Un peu moins d'un quart a un CAP ou un BEP, 21% un BAC et 43% sont diplômés du supérieur.

Depuis 2011, seule la part des titulaires d'un bac (+11%) ou d'un bac+3 ou plus (+68%) a augmenté. La part des non diplômés a baissé de 30% et celle des titulaires d'un BEPC de 20%.

Plus de la moitié des personnes travaillant dans la filière bois possède soit un diplôme équivalent au CAP ou BEP (38%), soit un diplôme de niveau Bac (24%). 14% sont pas ou peu diplômés et ¼ ont un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur.

Depuis 2011, le nombre des titulaires d'un BEP ou CAP a baissé de 15% pendant que les diplômés du supérieur sont en progression. En effet, les diplômés Bac+2 ont augmenté de 14% et les niveaux Bac+3 et supérieur de 88%.

Haute-Loire

Dans le département de Haute-Loire, la part des peu ou pas diplômés (aucun diplôme ou niveau BEPC) dans la population active est équivalente à celle de la région ARA (13%). Le plus grand nombre possède un CAP, BEP ou équivalent (29%, soit 5 points de plus qu'en ARA). Viennent ensuite les titulaires d'un Bac (24% soit 3 points de plus que le niveau régional). Si la part des Bac+2 est supérieure de 1 point à celle de la région, celle des Bac+3 ou plus ne représente que 18% de la population active, soit 10 points de moins. Le niveau de diplôme de la population active en Haute-Loire est donc en moyenne moins élevé qu'au niveau régional.

Néanmoins, le volume des diplômés du supérieur a plus progressé qu'en région (+75% contre 68%) et le poids des non diplômés a baissé de 40%.

Par rapport à la population active de la Haute-Loire, les peu ou pas diplômés de la filière bois représentent la même part (13%). Cependant, celle des titulaires d'un CAP/BEP est plus importante, 38% contre 29%. La part des titulaires d'un Bac est supérieure de 2 points, celle des Bac+2 est équivalente. En revanche, celle des Bac+3 est 11 points inférieure. Ainsi, les personnes travaillant dans la filière bois en Haute-Loire sont en moyenne moins diplômés que les actifs du département.

Par rapport à la région, les peu ou moins diplômés de la filière bois de Haute-Loire pèsent un peu moins (13% contre 14%). La part des Bac et Bac+2 est plus élevée de 2 points. En revanche, celle des Bac+3 est moindre de 4 points.

Entre 2011 et 2020, comme dans la population active départementale et régionale, les diplômés du supérieur de la filière bois sont en progression pendant que la part des diplômés inférieurs au Bac régresse fortement.

Puy de Dôme

La part des peu ou pas diplômés dans la population active du Puy de Dôme est d'un point inférieur à celle de la région (12% contre 13%). Celles des CAP/BEP et des Bac est supérieur d'un point quand celle des Bac+2 est équivalente et celle des Bac+3 inférieure de 2 points. La structure de la population active selon le diplôme est donc à peu près similaire à celle d'ARA.

Le volume des peu ou pas diplômés a plus baissé dans le Puy de Dôme qu'en région. Cependant, celui des Bac+3 a moins augmenté (65% contre 68%).

Dans la filière bois, le constat est similaire à la Haute-Loire. Une part plus importante de CAP/BEP que dans la population active globale (38% contre 25%) et une part des diplômés de niveau Bac+3 moindre (9% contre 26%). Les personnes travaillant dans la filière bois dans le Puy de Dôme sont donc moins diplômées que l'ensemble des actifs du département.

De même que la Haute-Loire mais dans une moindre ampleur, par rapport à la région, les peu ou moins diplômés de la filière bois du Puy de Dôme pèsent un peu moins (13% contre 14%).

La part des Bac et Bac+2 est plus élevée de 1 point. En revanche, celle des Bac+3 est moindre de 2 points.

En termes d'évolution des effectifs de la filière bois entre 2011 et 2020, le constat est similaire à la Haute-Loire. Les diplômés du supérieur de la filière bois sont en forte progression pendant que la part des diplômés inférieurs au Bac régresse.

CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Auvergne-Rhône-Alpes

Plus de la moitié de la population active (53%) travaille en tant qu'employé ou dans des professions intermédiaires. 21% sont ouvriers et 17% sont cadres et professions intellectuelles supérieures (Tableau 4).

Hormis les ouvriers et les exploitants agricoles, toutes les catégories socio-professionnelles ont augmenté en nombre d'actifs entre 2011 et 2020.

En revanche, 83% des personnes travaillant dans la filière bois sont soit ouvriers (45%) soit artisans, commerçants et chefs d'entreprise (21%) soit travaillent dans des professions intermédiaires (17%) alors que l'ensemble de ces PCS ne représentent qu'un peu plus de la moitié de l'ensemble de la population active (54%).

Néanmoins, le volume d'ouvriers s'est réduit de 14% entre 2011 et 2020 alors que les artisans, commerçants et chefs d'entreprise ont progressé de 10% et les professions intermédiaires de 9%.

Tableau 4 : Répartition par catégories socio-professionnelles de la population active globale comparée aux actifs en emploi de la filière bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Catégories Socio-Professionnelles							
Agriculteurs exploitants	53285	1%	-12%	4%	-9%	2%	-15%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	260411	7%	12%	8%	3%	6%	8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	641847	17%	20%	9%	12%	16%	20%
Professions Intermédiaires	1015408	26%	10%	24%	12%	25%	9%
Employés	1019258	27%	2%	28%	1%	28%	-1%
Ouvriers	808696	21%	-5%	26%	-7%	22%	-8%
Autres personnes sans activité professionnelle	40844	1%	32%	1%	17%	1%	31%
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Catégories Socio-Professionnelles							
Agriculteurs exploitants	1 391	2%	-11%	6%	20%	2%	-36%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	12 968	21%	10%	21%	-15%	23%	-9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3 922	6%	18%	4%	-3%	4%	2%
Professions Intermédiaires	10 165	17%	9%	13%	35%	16%	14%
Employés	5 087	8%	-11%	9%	31%	9%	-20%
Ouvriers	26 954	45%	-14%	46%	-25%	45%	-20%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Haute-Loire

78% de la population active dans le département est employée soit comme ouvrier soit comme employé soit comme professions intermédiaires. Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont moins représentés qu'en région ARA.

De même qu'en région, les exploitants agricoles et les ouvriers sont en retrait.

Les ouvriers, les employés et les professions intermédiaires représentent 80% de l'emploi dans la filière bois du département de Haute-Loire (contre 78% dans la pop active). En outre, les agriculteurs exploitants sont surreprésentés avec 6% de la population travaillant dans cette filière contre 4% de l'ensemble de la population active.

L'évolution des effectifs selon les catégories socio-professionnelles est différente dans le département de la Haute-Loire par rapport à la région. En effet, les exploitants agricoles ont augmenté de 20% entre 2011 et 2020 alors qu'en région ils ont baissé de 11%. La part des ouvriers a reculé de 25% soit 11 points de plus que la région ARA. De même, le poids des artisans, commerçants et chefs d'entreprise et celui des cadres et professions intellectuelles supérieures baisse en Haute-Loire alors qu'il est en progression en région. Et inversement les

employés sont en augmentation dans le département (+31%) alors qu'il régresse en région (-11%).

Puy de Dôme

Si la structure de la population active par catégories socio-professionnelles est similaire à celle de la région ARA, l'évolution diffère quelque peu. En effet, les effectifs des exploitants agricoles, des ouvriers et des employés subissent un recul plus marqué qu'en région (respectivement -36% contre -11% ; -20% contre -14% et -20% contre -11%).

La répartition par catégories socio-professionnelles dans la filière bois dans le Puy de Dôme est similaire à celle de la région.

Les évolutions entre 2011 et 2020 sont aussi comparables sauf pour les artisans, commerçants et chefs d'entreprise qui diminuent de 9% dans le Puy de Dôme alors qu'ils augmentent en région ARA.

FORMES D'EMPLOI

Auvergne-Rhône-Alpes

65% des actifs relèvent d'un contrat à durée illimitée. 8% sont en contrat à durée déterminée, 7% sont des indépendants et 5% des employeurs (Tableau 5).

Entre 2011 et 2020, la plupart des formes d'emploi ont augmenté, notamment les contrats d'apprentissage (+27%) ; ce n'est pas le cas des contrats aidés (-7%) et des stagiaires rémunérés en entreprise (-19%).

La part des CDI est de 2 points supérieure dans la filière bois à celle de la population active et celle des CDD de 4 points moindre. Le poids des indépendants et des employeurs est le double dans la filière bois que dans l'ensemble de la population active.

De même, les apprentis sont surreprésentés dans la filière bois (4% contre 2% des actifs en région).

Les évolutions entre 2011 et 2020 sont différentes par rapport à celles de la pop active. Ainsi, le nombre des apprentis (-10%), des CDD (-4%), des CDI (-7%) et des employeurs (-2%) dans la filière bois est en retrait alors qu'il est en progression en région.

Le poids des non-salariés dans la population active est de 11% contre 24% dans la filière bois.

Tableau 5 : Répartition par formes d'emploi de la population active globale comparée aux actifs en emploi de la filière bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Conditions d'emploi							
En contrat d'apprentissage	80 435	2%	27%	2%	17%	2%	34%
Placés par une agence d'intérim	67 335	2%	20%	2%	15%	2%	26%
CDD	298 685	8%	4%	7%	6%	8%	1%
CDI	2 512 289	65%	4%	63%	-0,4%	65%	1%
Indépendants	261 876	7%	21%	9%	1%	7%	13%
Employeurs	173 088	5%	10%	6%	14%	4%	7%
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Conditions d'emploi							
En contrat d'apprentissage	2 540	4%	-10%	5%	-1%	3%	-12%
CDD	2 561	4%	-4%	4%	13%	4%	8%
CDI	40 618	67%	-7%	63%	-14%	66%	-15%
Indépendants	8 324	14%	17%	17%	5%	14%	-10%
Employeurs	6 175	10%	-2%	11%	-20%	11%	-13%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Haute-Loire

A l'identique de la région ARA, la majorité de la population active est embauchée en CDI, cependant dans une moindre mesure, -2 points. La part des CDD est également un peu plus faible (-1 point). En revanche, les indépendants et les employeurs pèsent plus dans le département que dans la région (respectivement +2 points et +1 point).

Entre 2011 et 2020 en Haute-Loire, à l'image de la région mais de façon plus marquée, les stagiaires rémunérés en entreprise (-39%) ont régressé. Plus surprenant, les CDI ont aussi reflué de 0.4%. En revanche, les contrats aidés ont augmenté de +13%.

Si 90% des actifs de la filière bois sont soit des indépendants, soit des personnes en CDI, soit des employeurs comme en région ARA, la part des indépendants est plus importante (17% contre 14%) ainsi que celle des employeurs (11% contre 10%) et la part des CDI est moindre (63% contre 67%).

Néanmoins, en Haute-Loire entre 2011 et 2020, la part des CDI et celle des employeurs a plus régressé qu'en région, respectivement -14% et -20%, et les indépendants ont progressé moins vite (+5% contre +17% en ARA).

Le poids des non-salariés est dans la population active est de 15% contre 28% dans la filière bois.

Puy de Dôme

La répartition par conditions d'emploi de la population active dans le Puy de Dôme est comparable à celle de la région ARA.

Les évolutions sont cependant plus marquées. En effet, les contrats d'apprentissage ont augmenté de 34% ; les contrats aidés et les stagiaires rémunérés en entreprise ont reculé de 25%.

Il en va de même pour la filière bois. Plus de 90% des actifs sont soit des indépendants, soit des personnes en CDI, soit des employeurs.

Cependant, ces trois formes d'emploi ont plus fortement régressé dans le Puy de Dôme qu'en ARA. Ainsi, la part des CDI a baissé de 15%, celle des employeurs de 13% et celle des indépendants de 10% alors qu'elle en hausse aussi bien ARA qu'en Haute-Loire.

Le poids des non-salariés dans la population active est de 11% contre 26% dans la filière bois.

LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FILIÈRE BOIS

Tableau 6 : Nombre d'établissements dans la filière bois en 2021

ACTIVITÉ	ARA	HAUTE-LOIRE	PUY de DÔME	ARA	HAUTE-LOIRE	PUY de DÔME	ARA	HAUTE-LOIRE	PUY de DÔME
2-FORÊT	495	53	78	6%	15%	12%	100%	11%	16%
19-TRANSFORMATION	865	62	89	11%	17%	14%	100%	7%	10%
31-AMEUBLEMENT	534	26	30	7%	7%	5%	100%	5%	6%
43-CONSTRUCTION	4 595	166	337	59%	46%	53%	100%	4%	7%
46-DISTRIBUTION, COMMERCE	1 357	50	105	17%	14%	16%	100%	4%	8%
TOTAL	7 846	357	639	100%	100%	100%	100%	5%	8%

Source : Flores établissement 2021

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

La région Auvergne-Rhône-Alpes compte 7 846 établissements dans la filière bois, 5% sont installés en Haute-Loire et 8% dans le Puy de Dôme.

En regroupant les 18 NAF de la filière bois en 5 activités afin de disposer de volumes suffisants, plus de la moitié de ces établissements relève du secteur de la construction en ARA et dans le Puy de Dôme. Ce secteur est sous-représenté en Haute-Loire.

Les établissements ayant pour activité la transformation ou des activités de Forêt sont surreprésentés dans le Puy de Dôme et en Haute-Loire par rapport à la région

CONCLUSION

La filière bois emploie en 2020 presque 7 000 personnes en Haute-Loire et dans le Puy de Dôme. Par rapport à 2011, la filière a perdu 12% de ses effectifs dans ces 2 départements. Cette baisse concerne particulièrement les 15-24 ans (-27%) alors que les plus de 55 ans, potentiellement concernés par la retraite dans 10 ans, ont augmenté de 44%.

La majorité des personnes travaillant dans la filière bois sont des hommes, plutôt ouvriers, en CDI et plutôt titulaires d'un CAP/BEP.

Le poids des non-salariés est plus important dans la filière bois que dans la population active. En 2020 dans le Puy de Dôme et la Haute-Loire, il est de 15 points supérieur à celui des non-salariés dans la population active (27% contre 12%).

Cependant, les deux départements présentent certaines spécificités et évoluent de façon différente. Cela implique qu'il faille analyser leur situation et notamment la mixité dans la filière bois distinctement selon ces deux espaces géographiques.

2-MIXITÉ FEMME/HOMME DANS LA FILIÈRE BOIS

Qu'appelle-t-on mixité ? C'est le rapport entre le nombre de femmes ou d'hommes et le nombre global de personnes considérées. Ainsi, par rapport à l'ensemble de la population française, le rapport de mixité est de 52% de femmes et 48% d'hommes. Toute chose égale par ailleurs, ce rapport devrait se retrouver dans chaque mesure de mixité femme/homme.

Mixité globale

Tableau 7 : Volume de la population active par sexe dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020 et 2011

2020						
NAF FB REGROUPÉES	HAUTE-LOIRE		PUY DE DÔME		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
2-Forêt	261	18	344	52	3 484	475
16-Première et 2ième transformation	542	94	718	191	8 231	1 521
31-Ameublement	198	24	179	65	5 727	2 245
43-Construction	1 129	145	1 642	183	24 356	2 822
46-Distribution Commerce	249	95	683	169	8 897	2 728
MIXITÉ FB GLOBALE	2 379	375	3 566	660	50 696	9 791
MIXITÉ POP ACTIVE	52%	48%	51%	49%	51%	49%
2020						
NAF FB REGROUPÉES	HAUTE-LOIRE		PUY DE DÔME		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
2-Forêt	277	32	323	83	3 748	512
16-Première et 2ième transformation	607	61	1 056	194	8 758	1 469
31-Ameublement	226	47	310	61	7 046	2 725
43-Construction	1 284	104	1 727	159	24 710	2 383
46-Distribution Commerce	359	88	744	208	8 856	2 865
MIXITÉ FB GLOBALE	2 753	331	4 160	704	53 117	9 954
MIXITÉ POP ACTIVE	53%	47%	52%	48%	52%	48%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

En 2020, les hommes sont majoritaires dans la population active, 51% en ARA et dans le Puy de Dôme et 52% dans la Haute-Loire.

Tableau 7 Bis : Mixité dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020 et 2011

2020						
NAF FB REGROUPÉES	HAUTE-LOIRE		PUY DE DÔME		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
2-Forêt	94%	6%	87%	13%	88%	12%
16-Première et 2ième transformation	85%	15%	79%	21%	84%	16%
31-Ameublement	89%	11%	73%	27%	72%	28%
43-Construction	89%	11%	90%	10%	90%	10%
46-Distribution Commerce	72%	28%	80%	20%	77%	23%
MIXITÉ FB GLOBALE	86%	14%	84%	16%	84%	16%
MIXITÉ POP ACTIVE	52%	48%	51%	49%	51%	49%
2011						
NAF FB REGROUPÉES	HAUTE-LOIRE		PUY DE DÔME		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
2-Forêt	90%	10%	80%	20%	88%	12%
16-Première et 2ième transformation	91%	9%	85%	15%	86%	14%
31-Ameublement	83%	17%	84%	16%	72%	28%
43-Construction	93%	7%	92%	8%	91%	9%
46-Distribution Commerce	80%	20%	78%	22%	76%	24%
MIXITÉ FB GLOBALE	89%	11%	86%	14%	84%	16%
MIXITÉ POP ACTIVE	53%	47%	52%	48%	52%	48%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Au niveau de la filière bois, la mixité est extrêmement déséquilibrée. La part des femmes en ARA et dans le Puy de Dôme est de 16%. Elle est encore moins importante dans la Haute-Loire puisqu'elle est à hauteur de 14% (Tableau 7bis). En volume, cela représente plus de 3500 hommes pour 660 femmes dans le Puy de Dôme et 2380 hommes pour 375 femmes en Haute-Loire.

Néanmoins, si la mixité dans la filière est stable en ARA depuis 2011, elle s'est améliorée dans les départements. En effet, dans le Puy de Dôme, la part des femmes a progressé de 2 points et de 3 points dans la Haute-Loire.

Les NAF 31 (Ameublement) et 46 (Distribution Commerce) sont celles où le rapport de mixité est le moins défavorable aux femmes.

Dans le détail, les deux activités qui emploient le plus de femmes (en volume) aussi bien en région que dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme sont la NAF 4332A-Travaux de menuiserie bois et PVC et la NAF 4673A-Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction.

Mixité par âge

Tableau 8 : Répartition par sexe et par âge dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

AGE	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
15-24 ans	11%	12%	10%	9%	11%	8%
25-54 ans	74%	72%	73%	73%	74%	74%
55 ans et plus	15%	16%	17%	18%	15%	18%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Les hommes travaillant dans la filière bois, que ce soit en région ARA comme dans le Puy de Dôme ou en Haute-Loire, ont majoritairement entre 25 et 54 ans (Tableau 8). Il en va de même pour les femmes avec une part plus importante en région (74%).

Tableau 9 : Mixité par tranche d'âge dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

AGE	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
15-24 ans	85%	15%	86%	14%	88%	12%
25-54 ans	87%	13%	84%	16%	84%	16%
55 ans et plus	86%	14%	83%	17%	81%	19%
TOTAL	86%	14%	84%	16%	84%	16%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

En termes de mixité (Tableau 9), les femmes sont sous-représentées dans les tranches d'âges de 15 à 24 ans sauf pour la Haute-Loire. Cela peut être lié au fait que les hommes sont plus souvent titulaires d'un diplôme de niveau CAP/BEP (voir Tableau 10) que les femmes et sont donc plus jeunes en emploi.

Mixité par niveau de diplôme

Tableau 10 : Répartition par sexe et par diplôme dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

DIPLOME	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	7%	5%	10%	5%	10%	7%
BEPC, brevet	6%	9%	4%	4%	4%	3%
CAP, BEP ou équivalent	42%	17%	42%	20%	42%	20%
BAC	27%	25%	25%	26%	24%	24%
BAC+2	13%	29%	12%	27%	11%	26%
BAC+3 ou plus	6%	15%	8%	19%	9%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Parmi les hommes travaillant dans la filière bois, 42% sont titulaires d'un CAP, BEP ou équivalent aussi bien dans les départements de Haute-Loire et du Puy de Dôme que dans l'ensemble de la région ARA (Tableau 10). En revanche, parmi les femmes, la majorité sont diplômées du supérieur (Bac+2).

Tableau 11 : Mixité par niveau de diplôme dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

DIPLOME	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Aucun diplôme	89%	11%	92%	8%	89%	11%
BEPC, brevet	80%	20%	83%	17%	88%	12%
CAP, BEP ou	94%	6%	92%	8%	92%	8%
BAC	87%	13%	84%	16%	84%	16%
BAC+2	75%	25%	71%	29%	69%	31%
BAC+3 ou plus	71%	29%	69%	31%	68%	32%
TOTAL	86%	14%	84%	16%	84%	16%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Cet écart se retrouve dans le rapport de mixité. En effet, plus le niveau de diplôme augmente et plus la part des femmes croît.

Mixité par catégories socio-professionnelles

Parmi les hommes travaillant dans la filière bois, la moitié sont des ouvriers que ce soit dans les départements de Haute-Loire et du Puy-De-Dôme que dans l'ensemble de la région ARA (Tableau 12). Les femmes travaillent majoritairement en tant qu'employées, surtout dans les départements.

Tableau 12 : Répartition par sexe et par catégories socio-professionnelles dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

CS	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Agriculteurs exploitants	7%	3%	3%	1%	3%	0%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	22%	17%	25%	10%	24%	11%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	4%	4%	4%	8%	6%	9%
Professions Intermédiaires	13%	15%	14%	26%	15%	28%
Employés	3%	45%	3%	42%	3%	36%
Ouvriers	50%	17%	51%	13%	50%	16%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

On retrouve cet écart d'une part, dans le rapport de mixité des employés où les femmes sont 2 fois plus nombreuses alors qu'elles sont 5 (ARA, Puy de Dôme) à 8 fois (en Haute-Loire) moins nombreuses dans la filière bois et d'autre part, dans le rapport de mixité des ouvriers, où les hommes sont 20 fois plus nombreux (Tableau 13).

Dans le Puy de Dôme et en ARA, les femmes sont surreprésentées parmi les professions intermédiaires mais aussi parmi les cadres et professions intellectuelles supérieures, comme en moyenne régionale. En revanche, ce n'est pas le cas de la Haute-Loire pour les cadres.

Tableau 13 : Mixité par catégories socio-professionnelles dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

CS	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Agriculteurs exploitants	94%	6%	95%	5%	97%	3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	89%	11%	93%	7%	92%	8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	87%	13%	74%	26%	78%	22%
Professions Intermédiaires	85%	15%	74%	26%	73%	27%
Employés	33%	67%	31%	69%	30%	70%
Ouvriers	95%	5%	95%	5%	94%	6%
TOTAL	86%	14%	84%	16%	84%	16%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Mixité selon les formes d'emploi

La majorité des hommes et la majorité des femmes occupent un emploi sans limite de durée (Tableau 14). Néanmoins, les femmes sont proportionnellement plus représentées dans cette catégorie que les hommes. Parmi les hommes, plus d'un quart sont soit indépendants soit employeurs, deux fois plus que les femmes. Le département de la Haute-Loire est particulier. En effet, les hommes et surtout les femmes sont respectivement moins en CDI qu'en ARA ou dans le Puy de Dôme. Les femmes sont proportionnellement plus représentées dans les catégories employeuses et indépendantes. En Haute-Loire, elles sont aussi plus en CDD que dans le Puy de Dôme et en région.

Tableau 14 : Répartition par sexe et par conditions d'emploi dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

CONDITIONS D'EMPLOI	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
En contrat d'apprentissage	5%	4%	3%	5%	4%	4%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	3%	6%	4%	3%	4%	5%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	62%	69%	64%	79%	65%	80%
Non salariés : Indépendants	19%	9%	16%	5%	15%	7%
Non salariés : Employeurs	11%	10%	12%	6%	11%	4%
Non salariés : Aides familiaux	0%	0%	0%	1%	0%	1%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Tableau 15 : Mixité par conditions d'emploi dans la filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

CONDITIONS D'EMPLOI	43		63		ARA	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
En contrat d'apprentissage	90%	10%	75%	25%	86%	14%
Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire, etc.	78%	22%	87%	13%	83%	17%
Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique	85%	15%	81%	19%	81%	19%
Non salariés : Indépendants	93%	7%	94%	6%	92%	8%
Non salariés : Employeurs	88%	12%	92%	8%	94%	6%
Non salariés : Aides familiaux	100%	0%	49%	51%	35%	65%
TOTAL	86%	14%	84%	16%	84%	16%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

Les rapports de mixité confirment la surreprésentation des hommes en tant qu'employeurs et indépendants et une surreprésentation des femmes dans les emplois à durée limitée (sauf dans le Puy de Dôme) et dans les emplois sans limite de durée.



CONCLUSION

Même si la mixité s'est améliorée entre 2011 et 2020 dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme, le rapport de mixité demeure extrêmement déséquilibré avec un rapport de 15 femmes actives pour 85 hommes dans la filière bois.

Globalement, dans les deux départements considérés, les femmes sont plus âgées et plus diplômées. Elles sont principalement employées et plus souvent en CDI que leurs homologues masculins.

Outre un différentiel de mixité très marqué dans la filière bois qu'on retrouve en Haute-Loire et dans le Puy de Dôme, se pose la question de l'attractivité de ces métiers.

Le fait qu'il n'y ait pas un renouvellement des effectifs, remarquable par la baisse des effectifs globaux mais aussi et surtout des jeunes, laisse supposer que l'emploi des femmes n'est pas le seul axe de développement à promouvoir.

ANNEXES

Tableau 1 : Répartition de la population active en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en 2020

	Région ARA			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Pop Active	3 839 749	100%	6%	3%	2%	8%	3%
Sexe							
Hommes	1 975 345	51%	4%	52%	-0,3%	51%	1%
Femmes	1 864 405	49%	7%	48%	4%	49%	5%
Age							
15-19 ans	91 162	2%	-2%	2%	-3%	2%	8%
19-24 ans	314 280	8%	-3%	8%	2%	8%	-5%
25-29 ans	414 470	11%	-1%	9%	-8%	10%	-5%
30-39 ans	926 490	24%	2%	21%	-11%	24%	0%
40-54 ans	1 458 502	38%	2%	41%	-2%	38%	-1%
55-64 ans	584 656	15%	36%	17%	43%	16%	29%
65 ans ou plus	49 445	1%	75%	1%	51%	1%	90%
Niveau de Diplôme							
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	354 076	9%	-30%	8%	-40%	8%	-33%
BEPC, brevet des collèges, DNB	149 589	4%	-20%	5%	-22%	4%	-26%
CAP, BEP ou équivalent	903 933	24%	-5%	29%	-7%	25%	-9%
BAC	796 252	21%	11%	24%	15%	22%	9%
BAC+2	578 295	15%	-9%	16%	-3%	15%	-7%
BAC+3 ou plus	1 057 603	28%	68%	18%	75%	26%	65%
Catégories Socio-Professionnelles							
Agriculteurs exploitants	53285	1%	-12%	4%	-9%	2%	-15%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	260411	7%	12%	8%	3%	6%	8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	641847	17%	20%	9%	12%	16%	20%
Professions Intermédiaires	1015408	26%	10%	24%	12%	25%	9%
Employés	1019258	27%	2%	28%	1%	28%	-1%
Ouvriers	808696	21%	-5%	26%	-7%	22%	-8%
Autres personnes sans activité professionnelle	40844	1%	32%	1%	17%	1%	31%
Conditions d'emploi							
En contrat d'apprentissage	80 435	2%	27%	2%	17%	2%	34%
Placés par une agence d'intérim	67 335	2%	20%	2%	15%	2%	26%
Emplois aidés	19 110	0,5%	-7%	1%	13%	1%	-25%
Stagiaires rémunérés en entreprise	8 444	0,2%	-19%	0%	-39%	0%	-25%
CDD	298 685	8%	4%	7%	6%	8%	1%
CDI	2 512 289	65%	4%	63%	-0,4%	65%	1%
Indépendants	261 876	7%	21%	9%	1%	7%	13%
Employeurs	173 088	5%	10%	6%	14%	4%	7%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

Tableau 2 : Répartition des actives de la Filière Bois en ARA et dans les départements de la Haute-Loire et du Puy de Dôme en

	2020			Haute-Loire		Puy de Dôme	
	Région ARA						
	Nombre (2020)	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020	Poids (2020)	Evolution 2011-2020
Ensemble Filière Bois	60 487	100%	-4%	5%	-11%	7%	-13%
Sexe							
Hommes	50 696	84%	-5%	86%	-14%	84%	-14%
Femmes	9 791	16%	-2%	14%	13%	16%	-6%
Age							
15-19 ans	1 970	3%	-27%	4%	-15%	3%	-10%
19-24 ans	4 520	8%	-24%	7%	-28%	7%	-36%
25-29 ans	6 284	11%	-14%	11%	-12%	10%	-29%
30-39 ans	15 224	25%	4%	25%	-4%	24%	-10%
40-54 ans	23 179	38%	-10%	39%	-20%	38%	-21%
55-64 ans	8 592	14%	33%	14%	30%	16%	56%
65 ans ou plus	708	1%	60%	1%	-1%	1%	35%
Niveau de Diplôme							
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	5 972	10%	-38%	7%	-52%	9%	-43%
BEPC, brevet des collèges, DNB	2 482	4%	-24%	6%	-10%	4%	-36%
CAP, BEP ou équivalent	23 075	38%	-15%	38%	-26%	38%	-26%
BAC	14 392	24%	15%	26%	6%	25%	7%
BAC+2	8 189	14%	14%	16%	38%	15%	5%
BAC+3 ou plus	6 377	11%	88%	7%	119%	9%	110%
Catégories Socio-Professionnelles							
Agriculteurs exploitants	1 391	2%	-11%	6%	20%	2%	-36%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	12 968	21%	10%	21%	-15%	23%	-9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3 922	6%	18%	4%	-3%	4%	2%
Professions Intermédiaires	10 165	17%	9%	13%	35%	16%	14%
Employés	5 087	8%	-11%	9%	31%	9%	-20%
Ouvriers	26 954	45%	-14%	46%	-25%	45%	-20%
Conditions d'emploi							
En contrat d'apprentissage	2 540	4%	-10%	5%	-1%	3%	-12%
Emplois aidés	68	0,1%	3%	0,2%	-60%	0%	-100%
Stagiaires rémunérés en entreprise	50	0,1%	-53%	0,1%	14%	0,1%	402%
CDD	2 561	4%	-4%	4%	13%	4%	8%
CDI	40 618	67%	-7%	63%	-14%	66%	-15%
Indépendants	8 324	14%	17%	17%	5%	14%	-10%
Employeurs	6 175	10%	-2%	11%	-20%	11%	-13%

Source : Insee - Recensements de la population 2011 et 2020, Exploitation Complémentaire

NB : Filière bois = Somme des effectifs dans les NAF : 0210Z, 0220Z, 0240Z, 1610A, 1610B, 1621Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z, 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 4332A, 4332C, 4391A, 4613Z, 4673A

COMPOSITION DU COEF FILIERE BOIS

Pour les institutions :

DREETS Auvergne-Rhône-Alpes,

DRAAF Auvergne Rhône Alpes, Région Auvergne-Rhône-Alpes,

France Travail,

Éducation nationale,

L'association régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes.

Pour les organisations professionnelles :

FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, interprofession forêt-bois

FFB Auvergne-Rhône-Alpes, Fédération Française du Bâtiment

L'Ameublement français

FNEDT, Fédération Nationale Entrepreneurs Des Territoires.

Pour les OPCO :

OPCO2i - AR2i Auvergne Rhône Alpes

OCAPIAT Auvergne Rhône-Alpes

AKTO

Fonds formation :

VIVEA, fonds d'assurance formation des actifs non-salariés agricoles

Directrice de la publication : Isabelle NOTTER

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des
solidarités d'Auvergne-Rhône-Alpes (DREETS)

Service étude, statistique et évaluation (SESE)

Étude réalisée par Martial Seon

N°ISBN : 978-2-11-179296-8

Tour Swisslife - 1, Boulevard Vivier Merle - 69443 LYON
CEDEX 03

Téléphone : 04 72 68 29 00 - Télécopie : 04 72 68 29 29

Service communication DREETS -ARA

Copyright-MINEFI-©Gorodenkoff - stock.adobe.com

Copyright-MINEFI-©Nordreisender - stock.adobe.com

Copyright-MINEFI-©Catherine CLAVERY - stock.adobe.com

Internet : <https://auvergne-rhone-alpes.dreets.gouv.fr/>