



PLAN  
RÉGIONAL  
SANTÉ TRAVAIL

Auvergne  
Rhône-Alpes



# SÉMINAIRE PRST 4 AUVERGNE RHÔNE ALPES

26 MARS 2024



PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'ouverture
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## Du maintien en emploi à la prévention primaire

- 10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir
- 10h35 Conférence flash : Du maintien en l'emploi à la prévention des risques professionnels
- 11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobiliser ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

# MOT D'OUVERTURE

## ISABELLE NOTTER, DIRECTRICE RÉGIONALE - DREETS

# PROGRAMME

9h00 Accueil café

9h30 Mot d'accueil

→ 9h35 **Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?**

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir

10h35 Conférence flash : Du maintien en emploi à la prévention des risques professionnels

11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobiliser ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives

13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?

15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail

15h45 Lien entre le PRSE et le PRST

15h55 Clôture

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

▶ A quoi sert le PRST ?

- Partager des priorités en matière de SST et de maintien en emploi - **Vrai**
- Créer des outils pour accompagner les entreprises sur des sujets de prévention - **Vrai**
- Vérifier la bonne application des règles de prévention - **Faux**
- Mobiliser des partenaires pour prévenir la désinsertion professionnelle - **Vrai**

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

- ▶ Quand se termine le PRST 4 ?
- 1er septembre 2025
  - 1er septembre 2026
  - **31 décembre 2025**
  - 31 décembre 2026

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

- ▶ Combien de groupes de travail ont été constitués dans le cadre du PRST 4 ?

**41** Groupes de travail

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

- ▶ Quel est le nombre total d'organismes impliqués dans le PRST 4 ?
- 15
  - 55
  - **65**
  - 95

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

- ▶ Combien d'actions sont en continuité avec le  
PRST 3 ?

17

# BILAN À MI-PARCOURS : QUIZZ

► Combien de projets ont bénéficié de la dotation exceptionnelle jusqu'à maintenant ?

- 1
- **8**
- 17
- 20

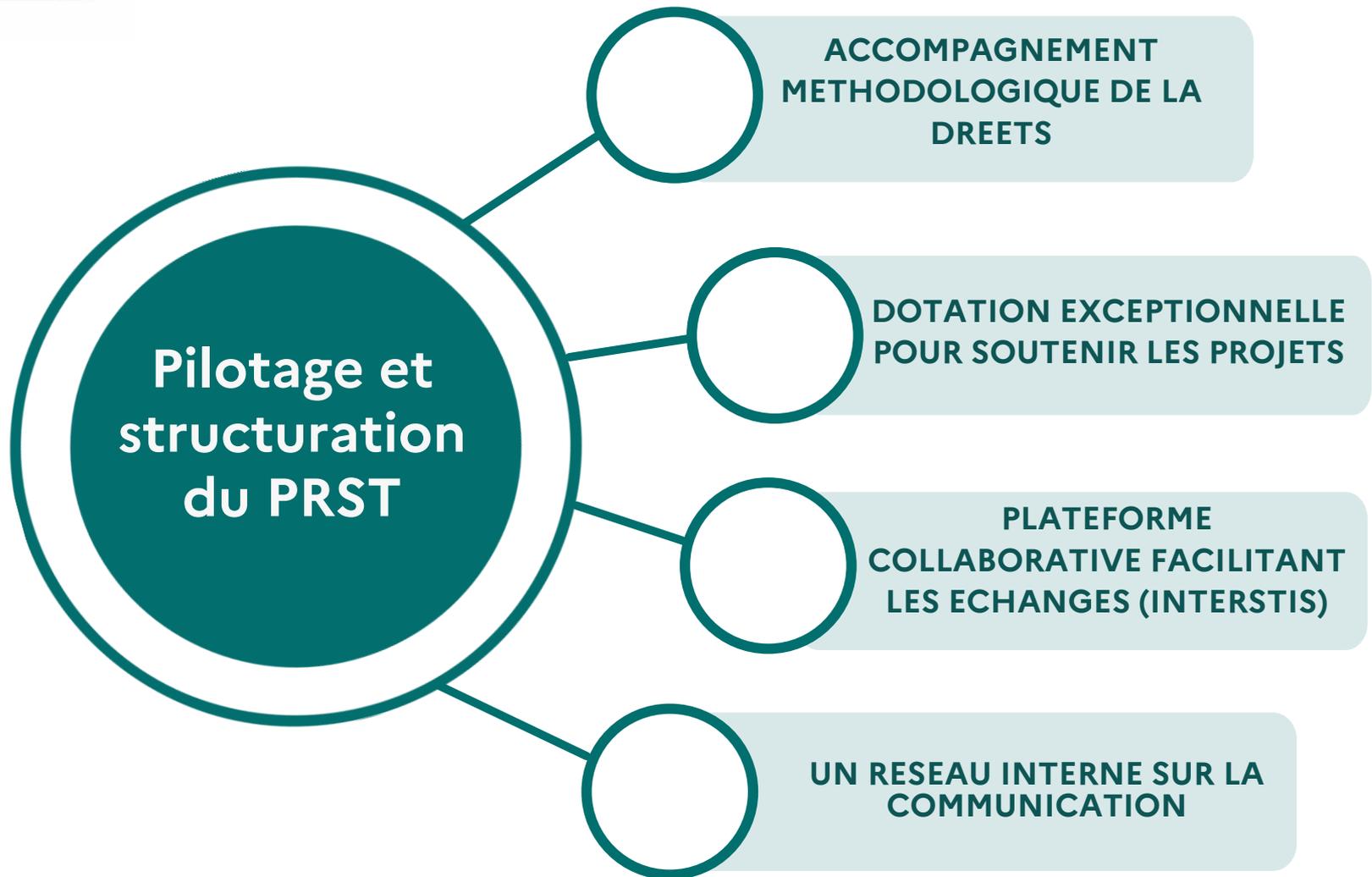
# **BILAN A MI-PARCOURS**

**ROSA DA COSTA - CGT**

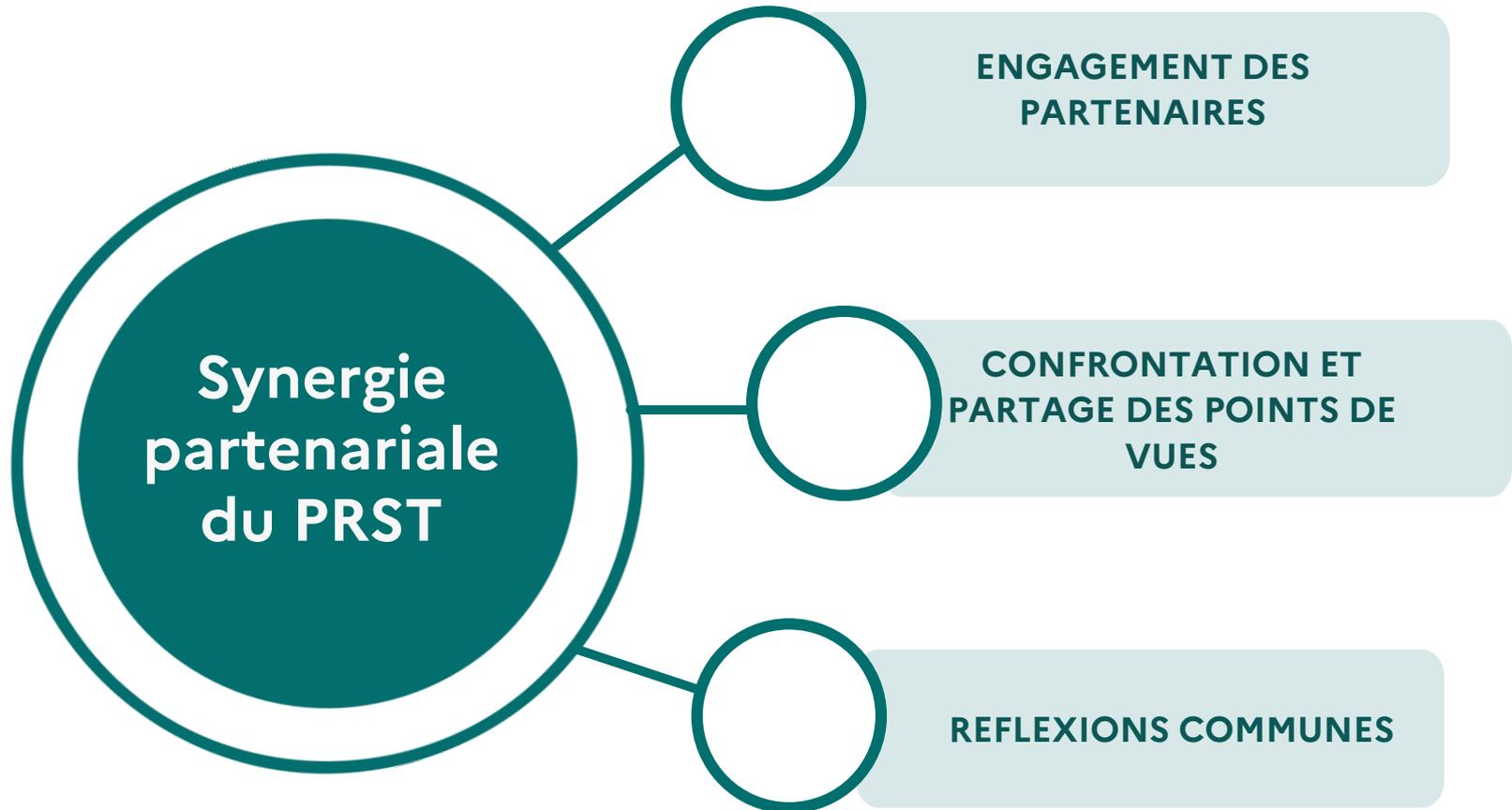
**ANDRÉ COUYRAS - CPME**

**NATHALIE BLANC - DREETS**

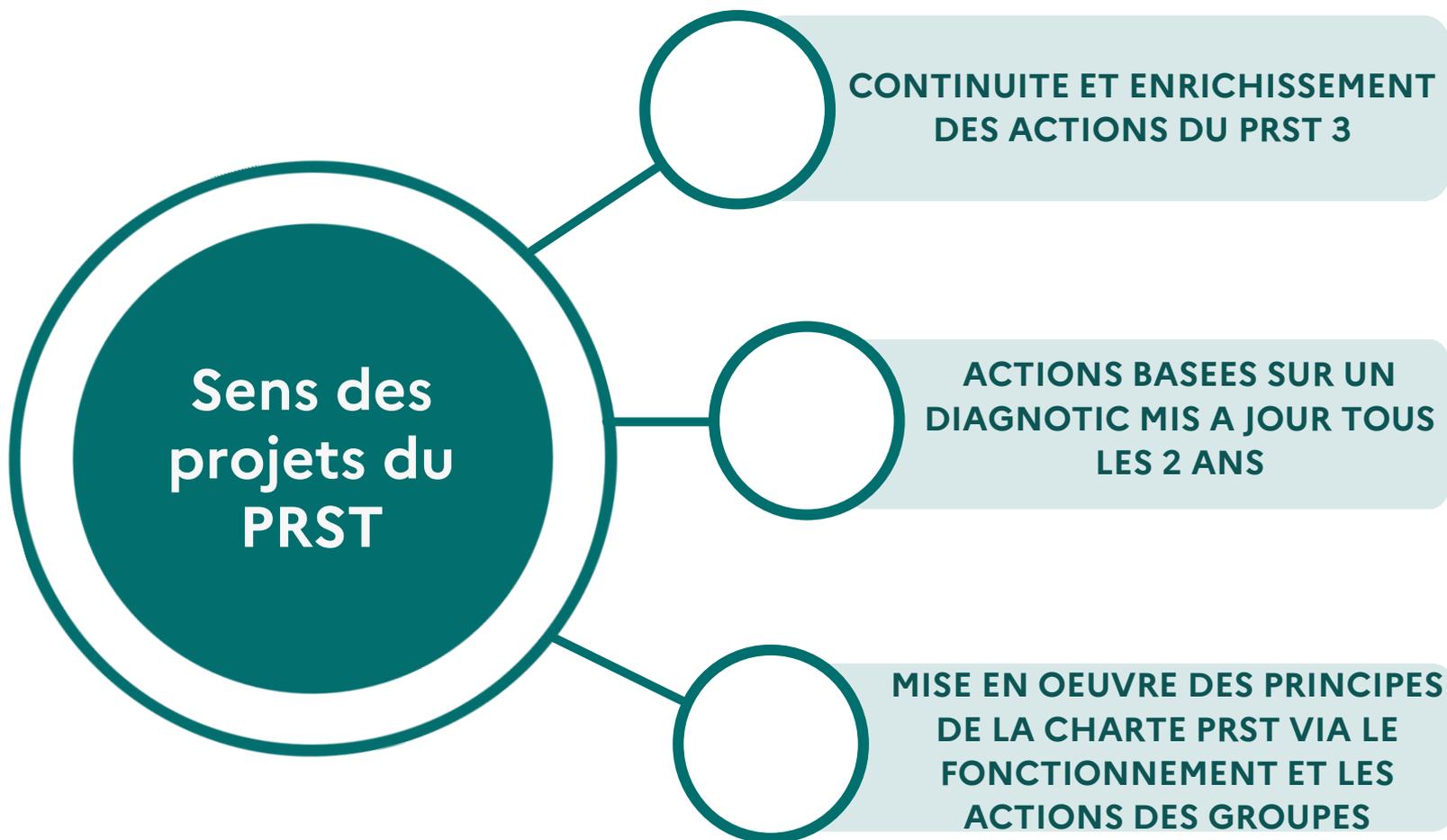
## RÉALISATIONS



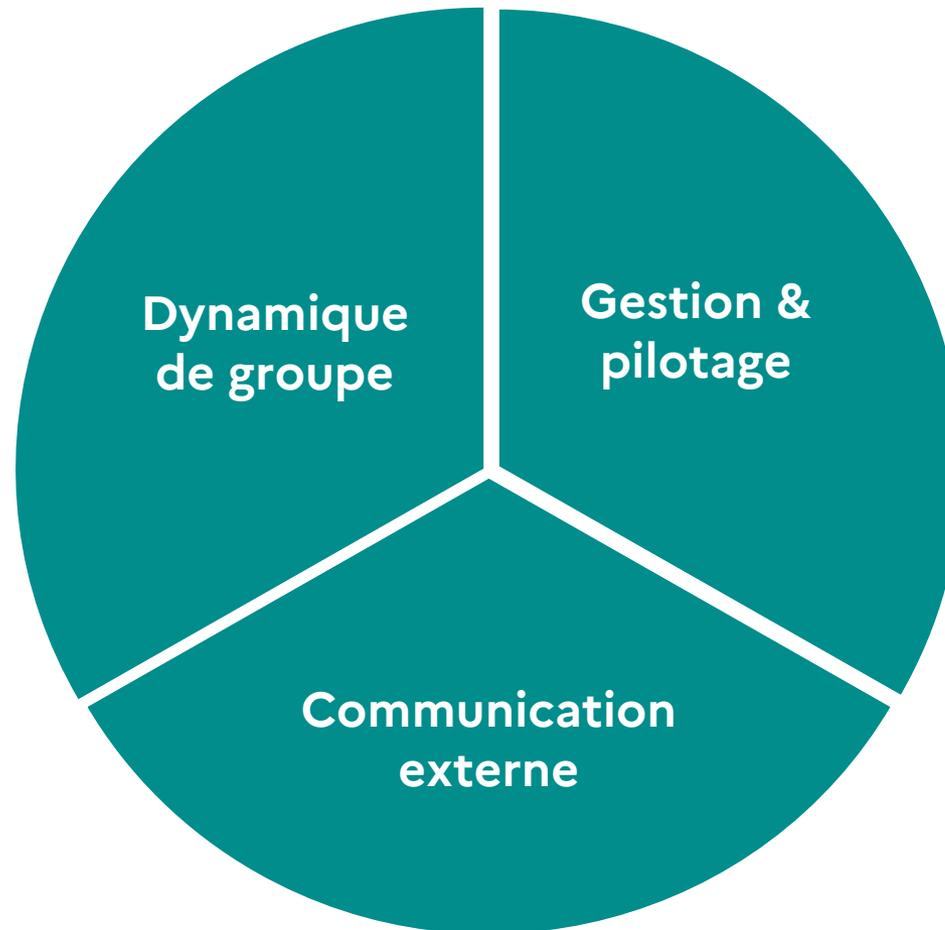
## RÉALISATIONS



## RÉALISATIONS



# AXES D'AMÉLIORATION



## GESTION ET PILOTAGE

Améliorer la **visibilité** sur les **travaux** et **résultats** des GT

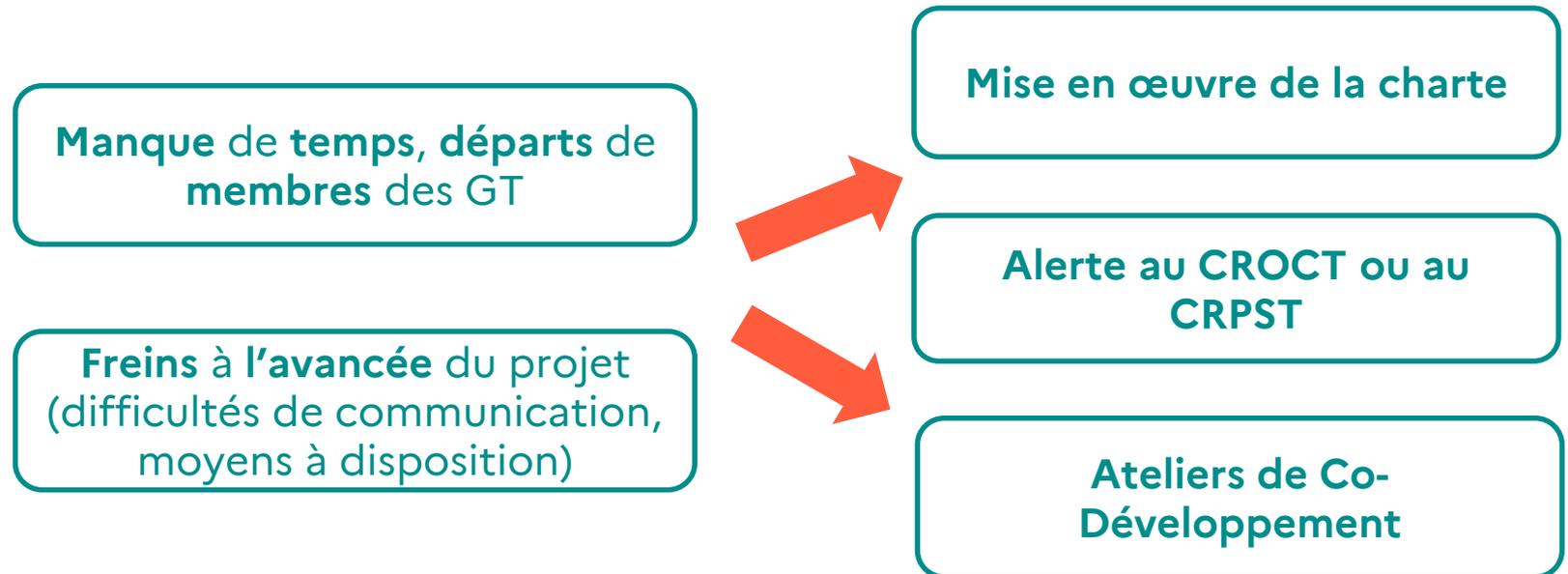
Augmenter les **synergies** entre GT

**Difficulté** pour les GT à recueillir les **indicateurs** validés

**Communications** plus **fréquentes** sur les **avancées** des GT du PRST

**Accompagnement** à **l'évaluation** (kit démarche évaluative)

# DYNAMIQUE DE GROUPE



# COMMUNICATION EXTERNE

**Visibilité des ressources du PRST**

**Valorisation du PRST et de ses livrables vers les cibles finales : notamment les TPE/PME**

**Mobilisation du réseau communication**

Action « **relais de diffusion** »

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

➔ **10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir**

- 10h35 Conférence flash : Du maintien en emploi à la prévention des risques professionnels
- 11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

# JOHANNA GUILLEMIN - CARSAT RA DIDIER GRAFF - DREETS

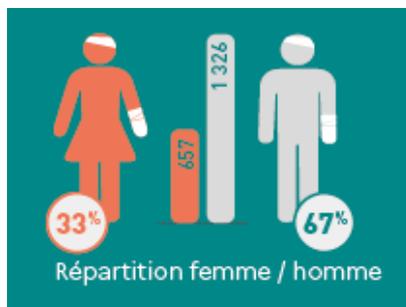
*GROUPE DE TRAVAIL CONNAISSANCES ET DONNÉES*



Crédits photos : © stock.adobe.com

# LES ACCIDENTS DU TRAVAIL GRAVES ET MORTELS (ATGM)

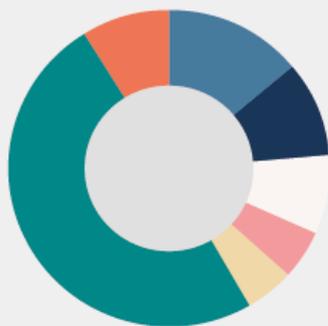
# ATGM



Sources : CARSAT Auvergne – CARSAT Rhône-Alpes

Accidents graves et mortels : Accidents ayant entraîné en 2021, pour le salarié victime, le décès ou une incapacité permanente (10% et +)

**6 secteurs** (31% des salariés)  
totalisent **50% des accidents**



Transport terrestre et par conduite  
Construction spécialisée  
Services aux entreprises (intérim...)  
Commerce de détail  
Hébergement médico-social et social  
Commerce de gros  
Autres secteurs

## Top 5 des indices de fréquence par secteur d'activité \*

- Transports terrestres et transport par conduites
- Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager
- Construction de bâtiments
- Travaux de construction spécialisés
- Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération

\* Pour les secteurs d'activités avec plus de 10 000 salariés

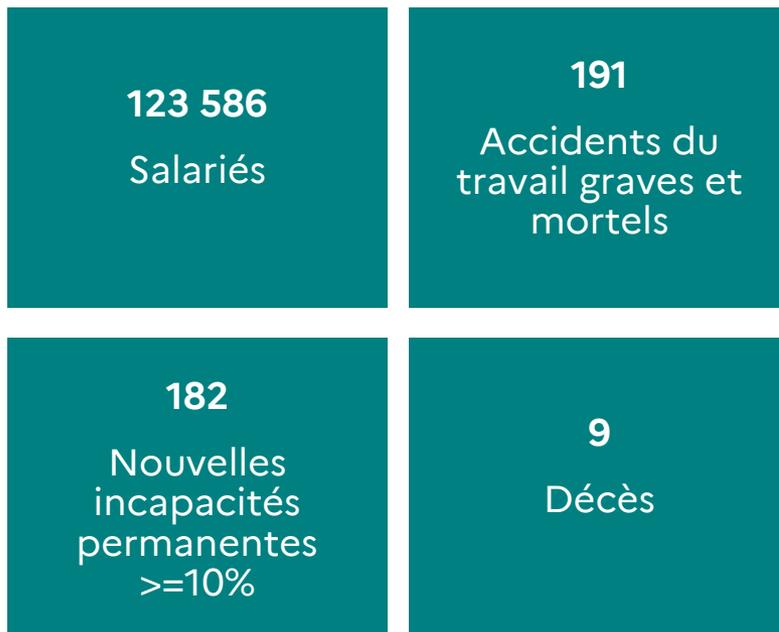


Indice de fréquence : Il s'agit du nombre d'accidents du travail en premier règlement pour 1000 salariés

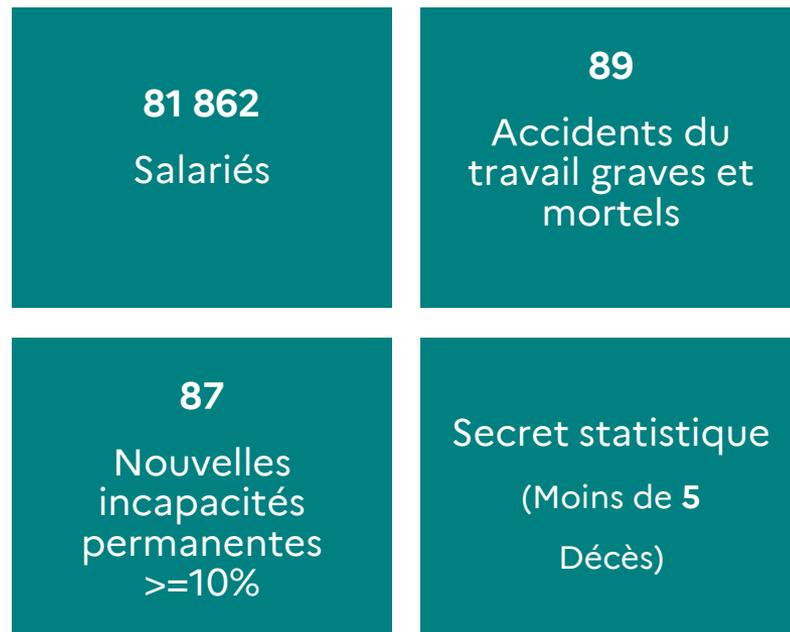
Sources : CARSAT Auvergne – CARSAT Rhône-Alpes

Accidents graves et mortels : Accidents ayant entraîné en 2021, pour le salarié victime, le décès ou une incapacité permanente (10% et +)

## Activités liées à l'emploi (intérim ...)



## Action sociale sans hébergement (aide à domicile...)





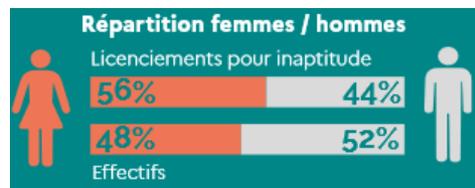
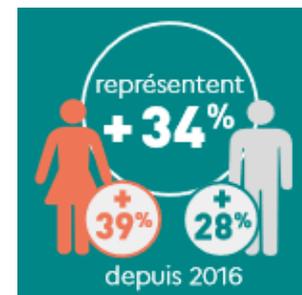
Crédits photos : © stock.adobe.com

# LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE

# LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE

**13 408**  
licenciements pour  
inaptitude en 2022

22% des  
licenciements  
pour motif  
personnel

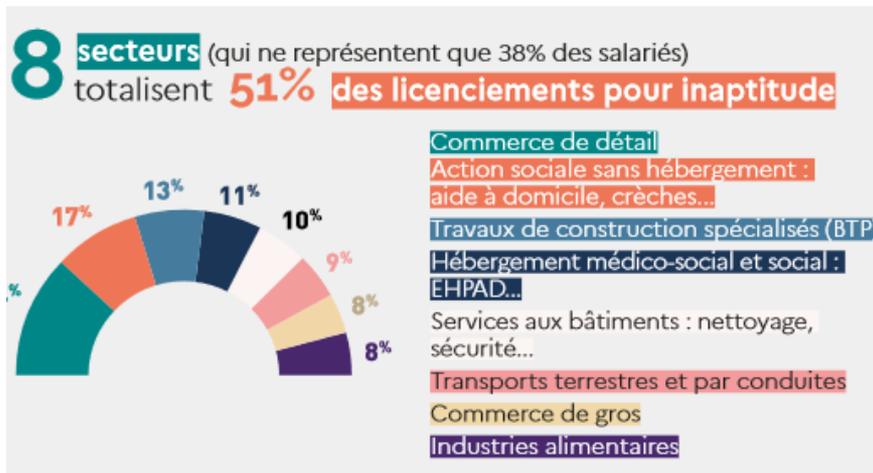


56% des  
personnes ont  
moins de 50 ans

Sources : France Travail Auvergne-Rhône-Alpes - SISF STMT 2021-2022 / Recensement de la population 2019, exploitation complémentaire / Traitement : Drees ARA (SESE)

Champ : Demandeurs d'emploi et actifs ayant un emploi, Auvergne-Rhône-Alpes

# LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE




Nombre d'inscriptions à FT pour inaptitude dans l'année / effectif salarié au 1<sup>er</sup> janvier

## Top 5 du taux d'inaptitudes par secteur d'activité – moyenne régionale 4,4 (2019)

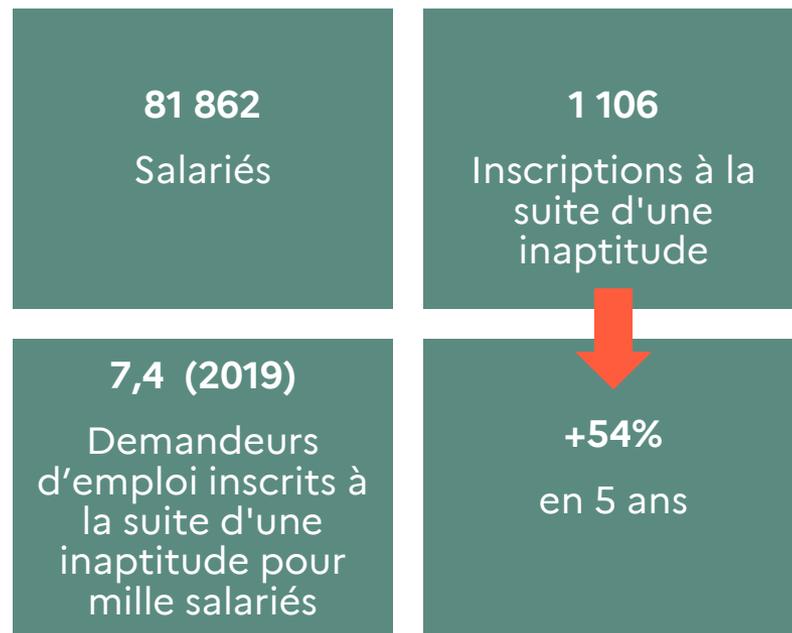
Services aux bâtiments	Nettoyage, sécurité, aménagement paysager...	14,8
Activités adm et de soutien aux entreprises	Centre d'appels, conditionnement...	10,0
Autres services personnels	Coiffure, soins de beauté, blanchisserie, services funéraires	9,4
Industries alimentaires	Boulangeries, boucheries, poissonneries...	8,7
Commerce de détail	Magasins, Supermarchés, Hypermarchés	8,2

# LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE

## Services aux bâtiments



## Action sociale sans hébergement



Sources : France Travail Auvergne-Rhône-Alpes - SISF STMT 2019 et 2021 / Recensement de la population 2019, exploitation complémentaire / Traitement : Dreets ARA (SESE)

Champ : Demandeurs d'emploi et actifs ayant un emploi, Auvergne-Rhône-Alpes

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir

→ 10h35 Conférence flash : Du maintien en emploi à la prévention des risques professionnels

11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?

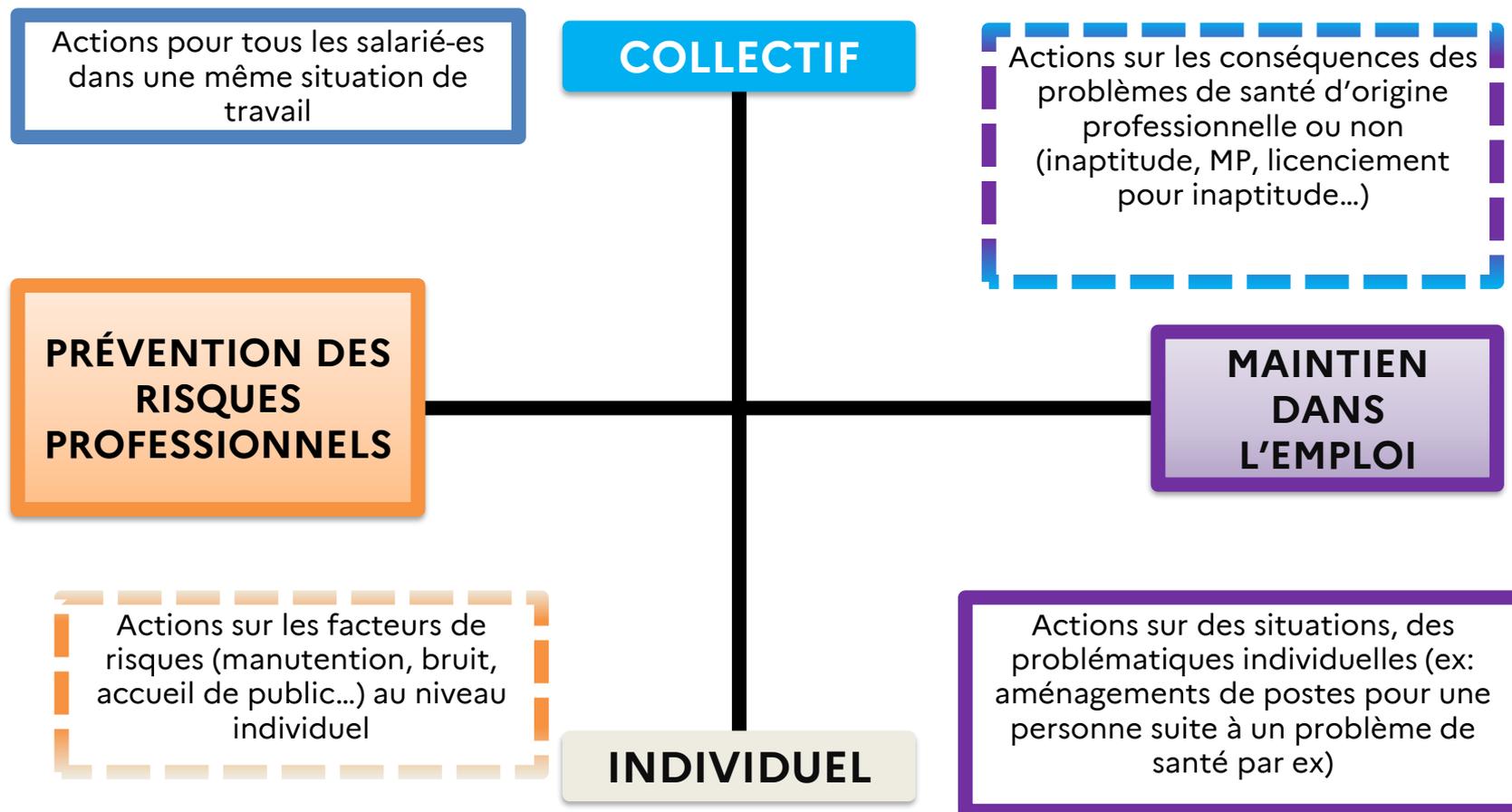
## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

# LIONEL CHAVANNE - CAP EMPLOI 69 BARBARA DUQUESNE - ARACT

*GROUPE DE TRAVAIL ARTICULER LES ACTIONS POUR  
PRÉVENIR L'USURE ET LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE*

## MANTENIEN DANS L'EMPLOI ET PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS DES LOGIQUES D'ACTIENS DIFFÉRENTES ET COMPLÉMENTAIRES



## EXEMPLE : UNE ACTION DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DANS UNE TPE

- **Une entreprise de TP de 15 salariés**
  - Aménagement pour un salarié de 30 ans ayant des problèmes de dos
- **Une action de maintien dans l'emploi ambitieuse**
  - Achat de machine avec investissement conséquent
  - Intervention de plusieurs acteurs : cap emploi, BTP ST, Carsat
- **L'aménagement individuel**
  - Profite au collectif (utilisation de l'aménagement par tous)
  - A un impact sur l'organisation de l'équipe
- **Une solution satisfaisante à court et moyen terme mais qui questionne l'avenir professionnel du salarié**
  - Perspective d'évolution vers un poste de second avec une formation en français
- **Quels sont les passages de relai possible entre Cap emploi et autres acteurs du maintien dans l'emploi et de la prévention ?**

## 2 QUESTIONS À TRAVAILLER POUR FAVORISER L'ARTICULATION ENTRE ME ET PRP

- **Quels sont les effets d'actions de ME sur le collectif de travail et la prévention ?**
  - Une question rarement travaillée lors des actions de ME (effet de « bulle ») et pourtant centrale dans la réussite de l'action de ME
  - La prendre en compte suppose de ne pas en rester au niveau individuel et de passer à une lecture de l'organisation du travail
  - Comment les acteurs ME pourraient le faire davantage, c'est à dire :
    - savoir le faire
    - et/ou travailler conjointement avec acteurs PRP
    - être légitime pour le faire ou en parler/ Employeur
- **Comment les mobilités individuelles sont-elles anticipées ?**
  - Les actions enclenchées visent souvent à rendre la ou le salarié·e « **acteur de son parcours** »
  - **Constats** : ces **mobilités individuelles sont très difficiles à enclencher** et réussissent peu, pour diverses raisons (profils des salarié·es, attachement au métier, taille des entreprises, rapport à la mobilité côté salarié·es et employeurs...)
  - **Ce qui fait frein** : le fait qu'il n'existe **pas ou peu de culture de mobilité** ou de gestion collective des parcours au niveau de l'entreprise/secteur /territoire.
    - Et a fortiori **de gestion collective des parcours ayant un objectif de Prévention de l'Usure Professionnelle.**

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

- 10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir
- 10h35 Conférence flash : Du maintien en emploi à la prévention des risques professionnels

 **11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?**

## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

**BRIGITTE CUVELIER – ADMR 01**

**FLORENCE COROMPT – SLST 42**

**FABRICE ROUDIL – CARSAT RA**

**VALÉRIE FRANCOIS – AGEFIPH**

**ANIMATEUR : PATRICE CONJARD - ARACT**

# REPAS

REPRISE À 13H20

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

- 10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir
- 10h35 Conférence flash : De la prévention des risques professionnels au maintien dans l'emploi
- 11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives



### 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?

- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

- 10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir
- 10h35 Conférence flash : De la prévention des risques professionnels au maintien dans l'emploi
- 11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
-  **15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail**
- 15h45 Lien entre le PRSE et le PRST
- 15h55 Clôture

# FRÉDÉRIC CLERC - INRS

# POLYEXPOSITION - L'INRS

**Association Loi 1901**  
(organisme privé sans but lucratif)

Action inscrite dans les **orientations** de la branche **AT/MP** de la **CNAM**

**Gouvernance paritaire**  
(employeurs et salariés)

## Financement

- **Fonds national de prévention** des accidents du travail et des maladies professionnelles (AT/MP) géré par la Cnam

## Moyens

- **Budget** 79 M€
- **Effectif** 579 personnes (à Paris et en Lorraine)

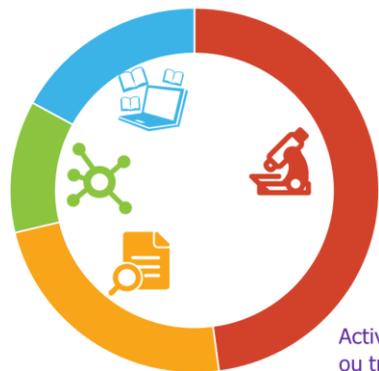
# POLYEXPOSITION - L'INRS

**45 %**  
Etudes et Recherche

**22 %**  
Assistance

**11 %**  
Formation

**16 %**  
Information



Activités spécifiques  
ou transverses **6 %**



**90 programmes** conduits **en 2022**  
**20 laboratoires spécialisés** et environ  
**260 chercheurs** (chimistes, ingénieurs,  
ergonomes...) et **techniciens**

- Risques chimiques
- Nuisances physiques
- Risques mécaniques
- Evaluation et gestion du risque
- Epidémiologie
- Accidentologie
- Psychologie et physiologie du travail...



Département **Métrologie des Polluants**

→ Responsable **d'études**

→ Pilote de la **thématique**

« polyexpositions hétérogènes »

# POLYEXPOSITION – DÉFINITIONS

Nuisances physiques

Agents biologiques

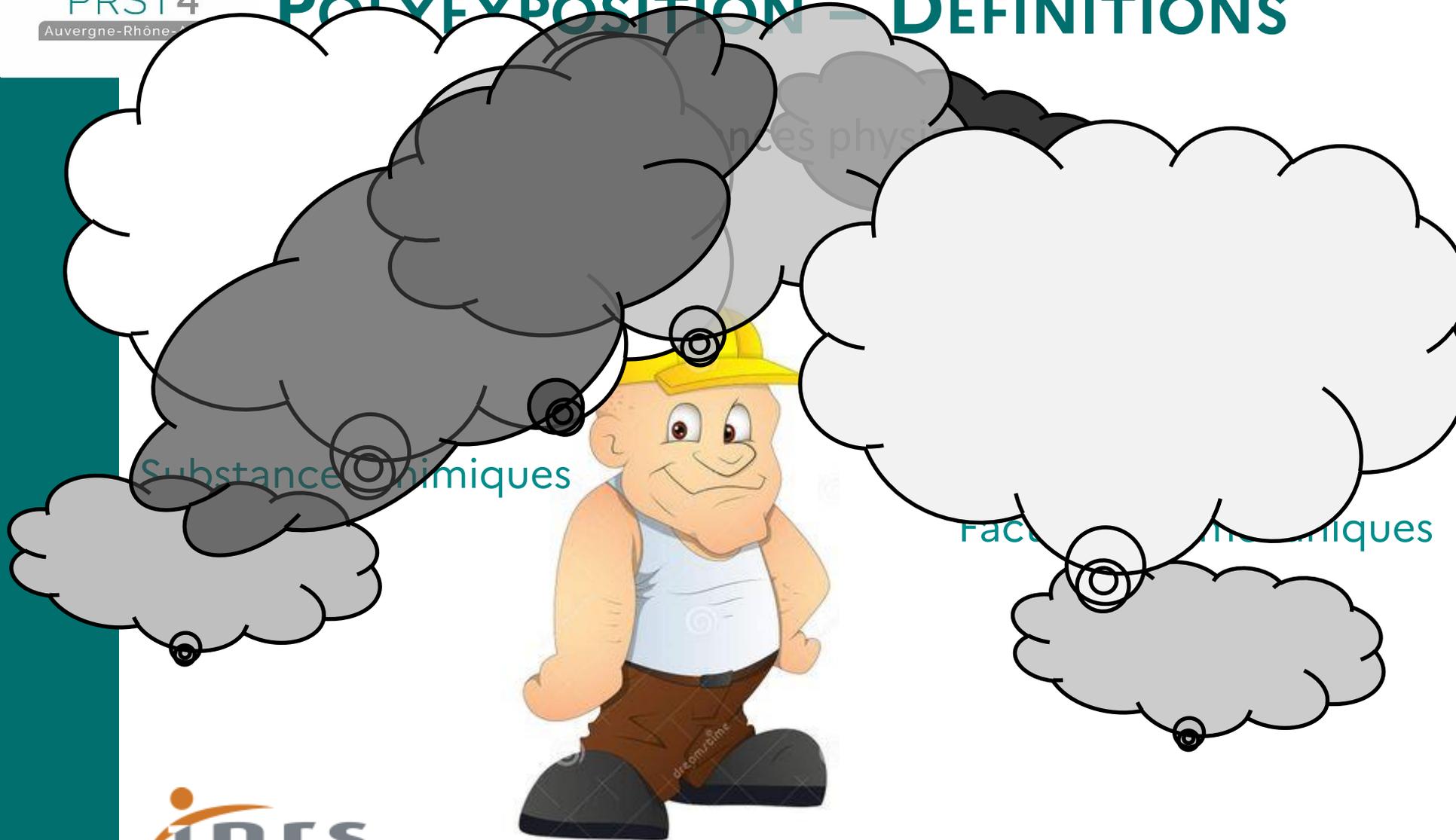
Facteurs organisationnels  
relationnels et éthiques (FORE)

Substances chimiques

Facteurs biomécaniques



# POLYEXPOSITION – DÉFINITIONS



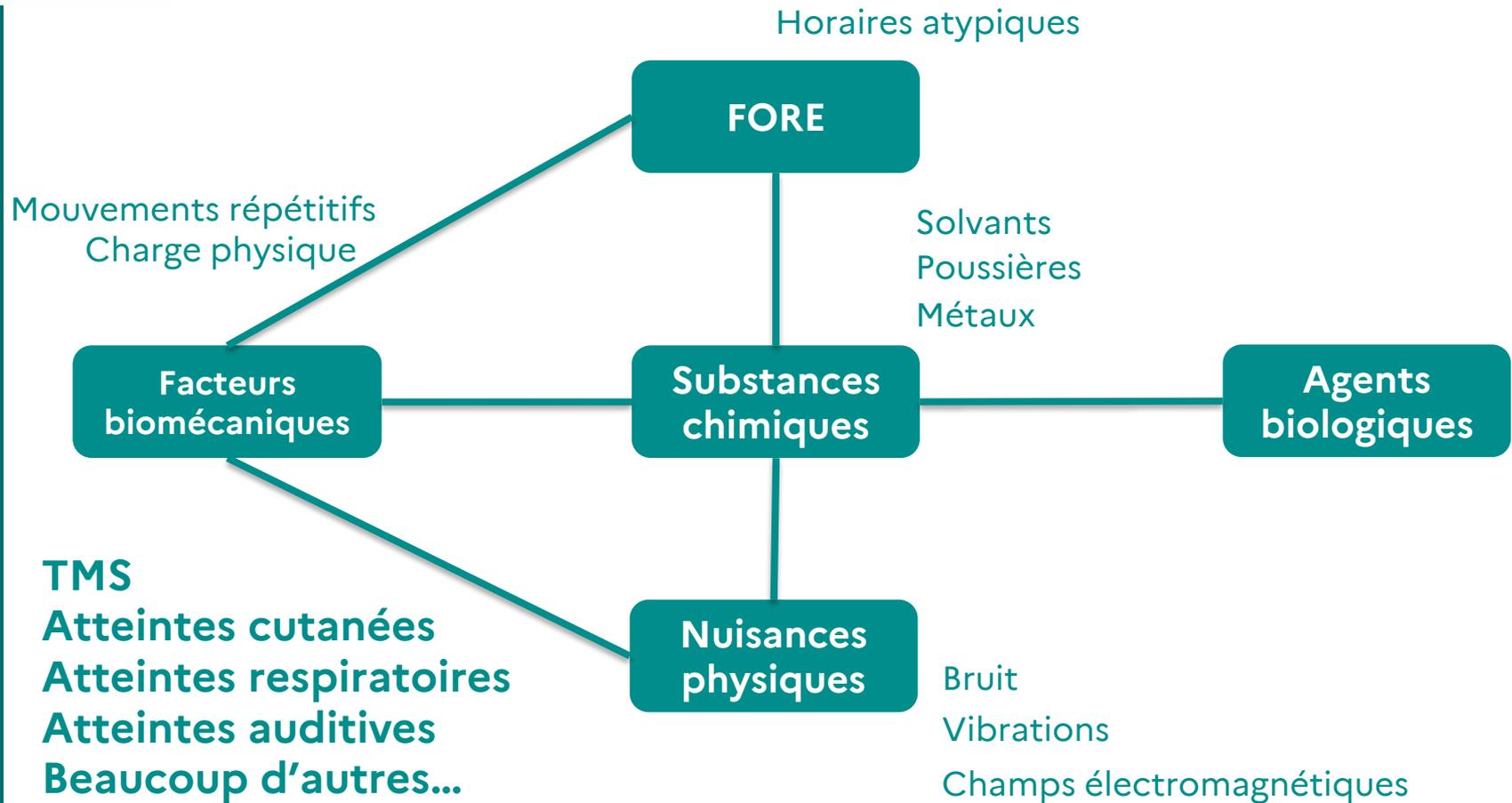
# POLYEXPOSITION – DÉFINITIONS



Substances chimiques

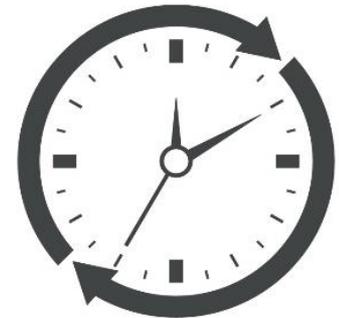
Facteurs chimiques

# POLYEXPOSITIONS - DÉFINITIONS



# POLYEXPOSITIONS - DÉFINITIONS

- **Simultané ou séquentiel ? Les deux !**
  - Séquentialité dépend de la nuisance
  - Capacité de l'organisme à se « débarrasser » de la nuisance



# POLYEXPOSITIONS - DÉFINITIONS

## 1/ ADDITIVITE = absence d'interaction

Interactions		Modèle
Additivité	Addition	$1 + 2 = 3$

Mécanismes d'action différents mais conduisant au même effet = effet additif

2-butoxyéthanol et CO  
Mécanismes différents mais  
même **effet** additif sur le  
transport de l'oxygène

Loewe, S. (1926). "Effect of combinations: mathematical basis of problem". Arch. Exp. Pathol. Pharmacol. 114: 313-326. doi:10.1007/BF01952257

## 2/ INFRA-ADDITIVITE

Interaction avantageuse : une nuisance diminue les effets d'une autre nuisance

Interactions		Modèle
Infra-additivité	Antagonisme	$1 + 3 = 2$

Éthanol-méthanol  
Même voie  
métabolique, les **effets**  
sont inférieurs à la  
somme individuelle

Becker CE. Methanol poisoning. The Journal of Emergency Medicine. 1 janv 1983;1(1):51-8.

# POLYEXPOSITIONS - DÉFINITIONS

## 3/ SUPRA-ADDITIVITE

interaction néfaste : une nuisance augmente les effets d'une autre nuisance

Interactions		Modèle
Supra-additivité	Potentialisation	$0 + 3 = 5$

Potentialisation croisée, effets sur les accidents du travail

Colin R, Wild P, Paris C, Boini S. Co-exposures to physical and psychosocial work factors increase the occurrence of workplace injuries among French care workers. *Front Public Health*. 2022 Dec 13;10:1055846. doi: 10.3389/fpubh.2022.1055846. PMID: 36582372; PMCID: PMC9792696.

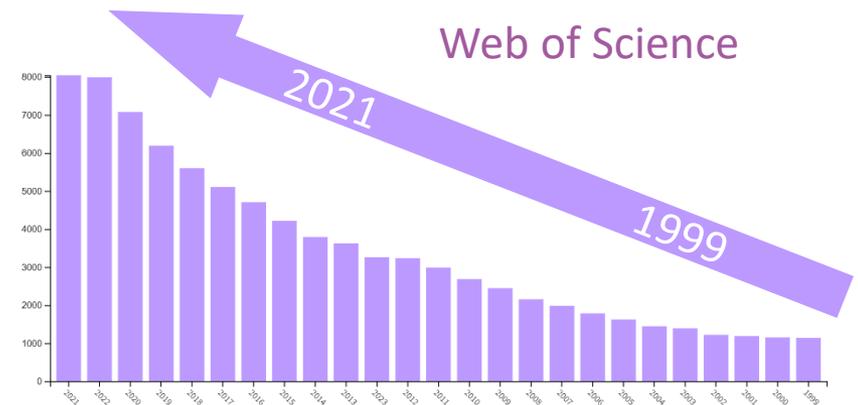
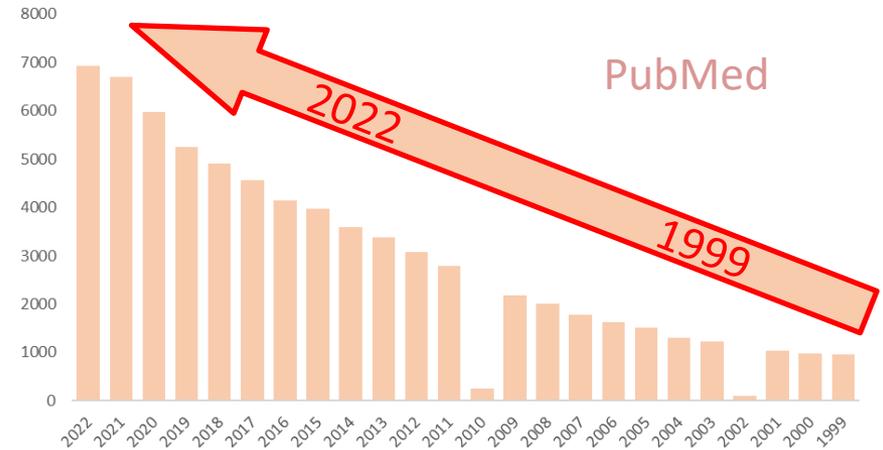
Interactions		Modèle
Supra-additivité	Synergie	$1 + 2 = 5$

Les effets sont supérieurs à la somme individuelle

Campo P, Venet T, Thomas A, Cour C, Brochard C, Cosnier F. Neuropharmacological and cochleotoxic effects of styrene. Consequences on noise exposures. *Neurotoxicology and Teratology*. 1 juill 2014;44:113-20.

# POLYEXPOSITIONS - ENJEUX

- Un sujet important : 8 fois plus de publications par an en 25 ans
- Enormément de combinaisons à évaluer



# POLYEXPOSITIONS - ENJEUX

- **Enquête SUMER 2017 (*Surveillance médicale des risques professionnels*)**
  - 15 % des salariés exposés à au moins 3 substances chimiques,
- **Plan Santé au Travail 2021-2025 (PST4) : dans la continuité du PST3**
  - Meilleure prise en compte de la réalité des expositions
  - Meilleure connaissance des expositions et donc des polyexpositions (action 2.1)
- **Loi santé au travail, article R4412-6 du Code du travail :**
  - Entrée en vigueur le 31 mars 2022

« Pour l'évaluation des risques, l'employeur prend en compte, notamment :  
[...] 6° En cas d'expositions simultanées ou successives à plusieurs agents chimiques, les effets combinés de l'ensemble de ces agents »

# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

- **Présentation M. Sanchez - ANSES**

Clémence Fourneau, Margaux Sanchez, Guillaume Perouel, Nadine Fréry, Thomas Coutrot, Guillaume Boulanger, et al. **Plan santé au travail 2016-2020 : mieux connaître la polyexposition.** Environnement, Risques & Santé. 1 juill 2021;20(4):377-82.



# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

## • Présentation M. Sanchez - ANSES

*AFM : analyse factorielle multiple ; CAH : classification ascendante hiérarchique.*

### Démarche

#### 1) Décrire la polyexposition des travailleurs

- Enquête SUMER 2016-2017
- Construction d'indicateurs d'exposition à 5 catégories de contraintes ou nuisances :  
**organisationnelles**, **relationnelles**,  
**physiques**, **biologiques** et **chimiques**

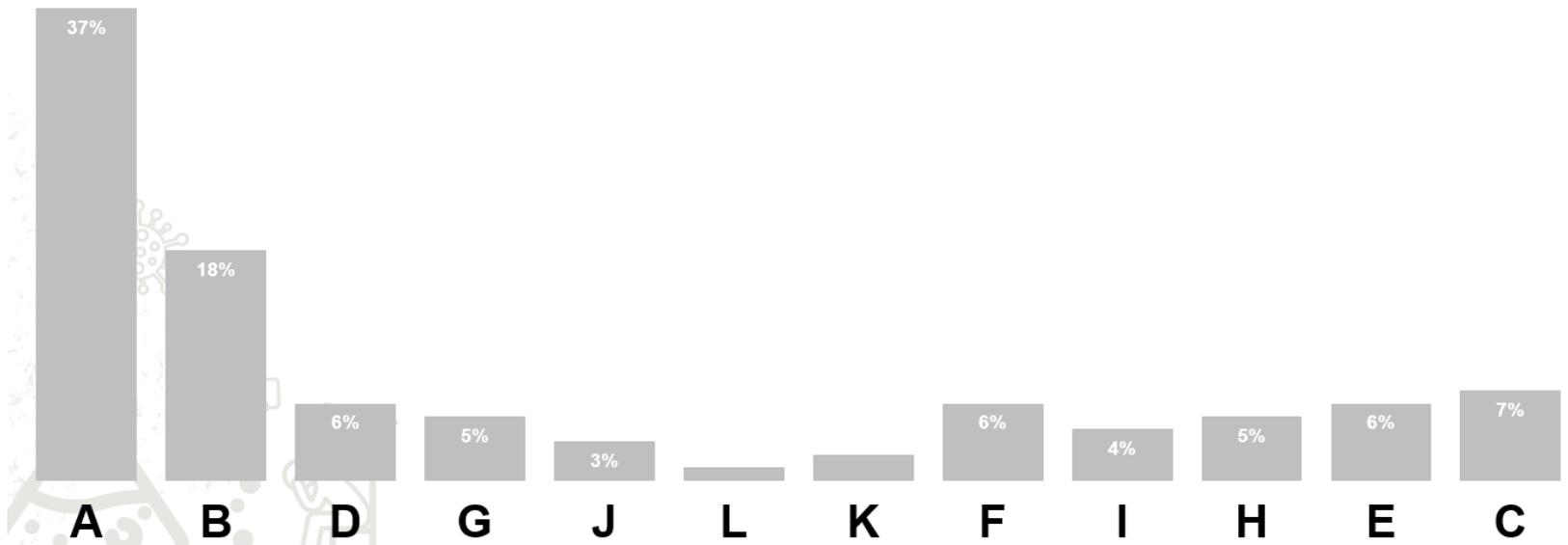
#### 2) Dégager des groupes homogènes d'individus polyexposés

- Application de deux méthodes de réduction et de classification des données (AFM puis CAH)
- Identification de 12 profils de travailleurs polyexposés

# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

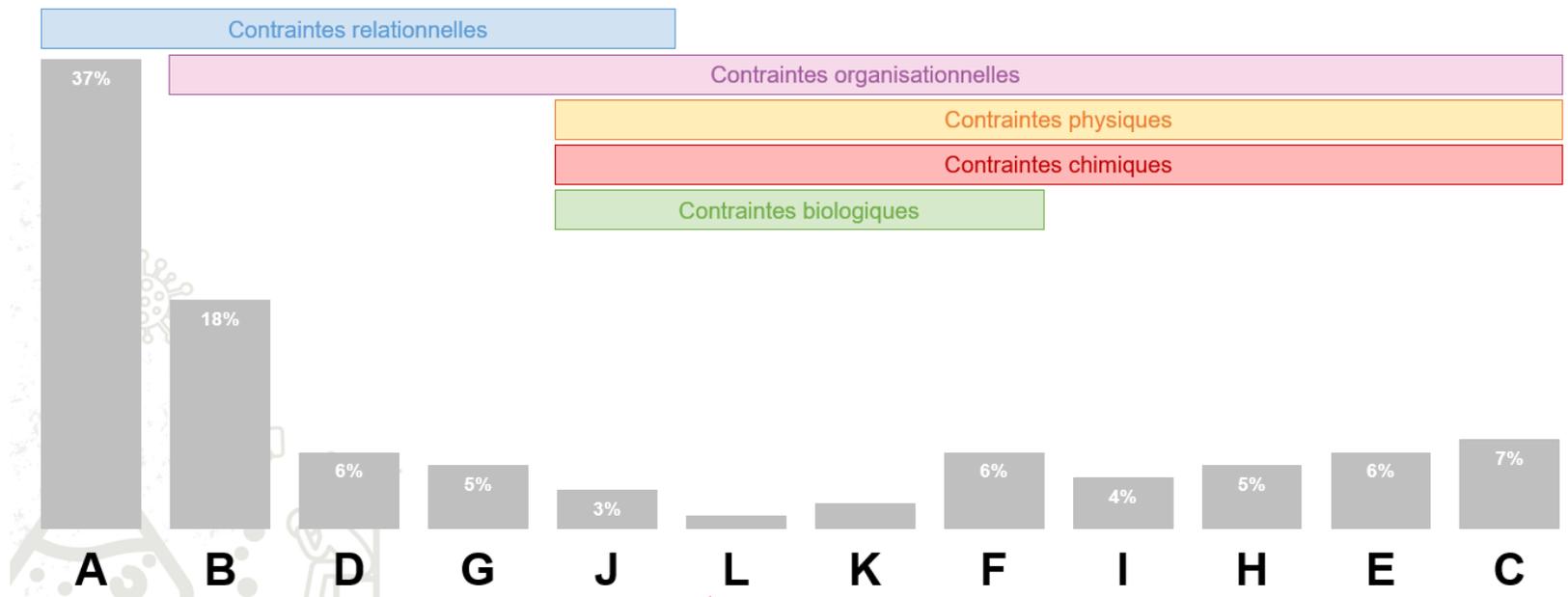
- Présentation M. Sanchez - ANSES

12 profils de travailleurs polyexposés



- Présentation M. Sanchez - ANSES

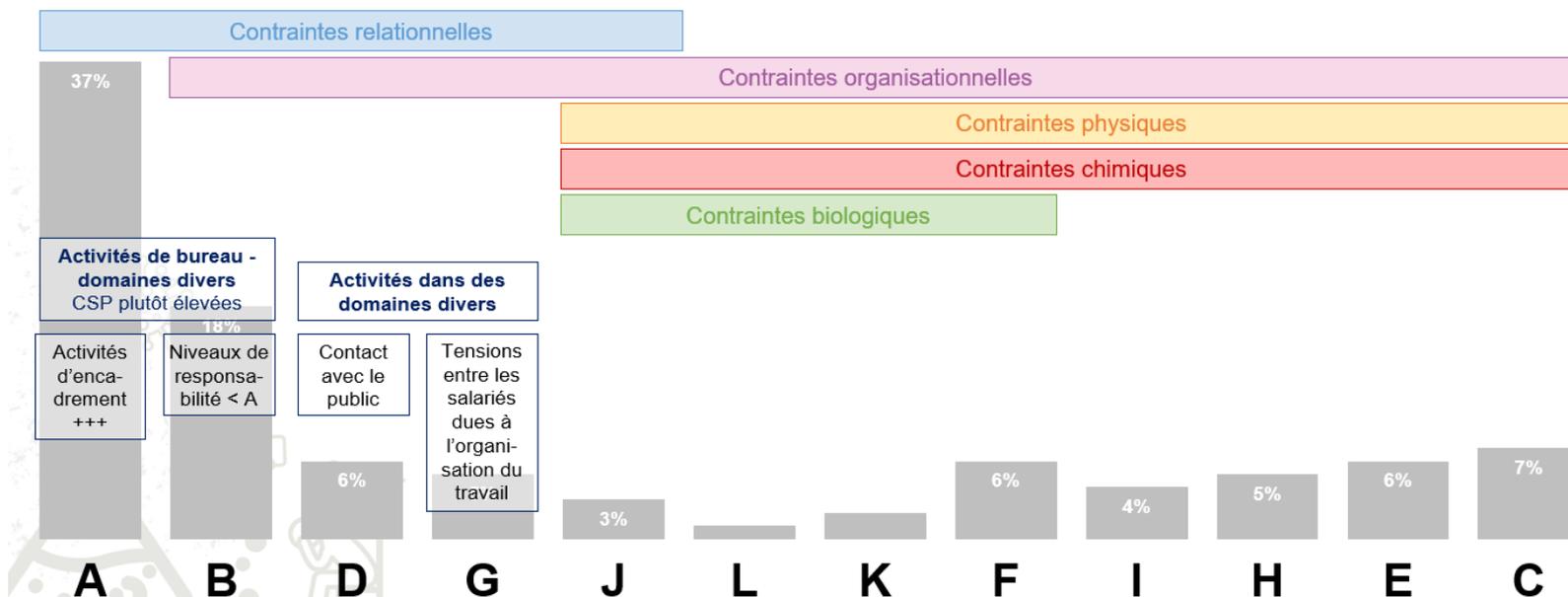
## Catégories de contraintes caractéristiques des profils



# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

- Présentation M. Sanchez - ANSES

## Analyse des profils (1)

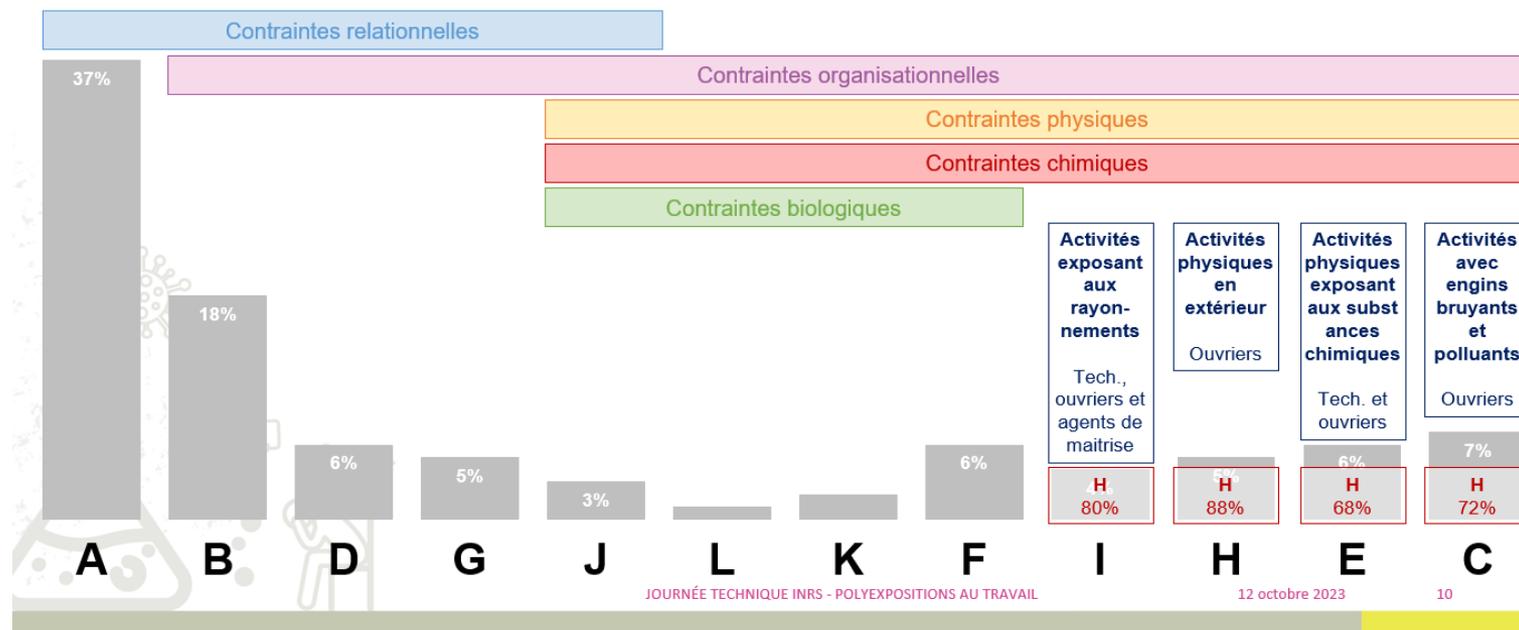


# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

- Présentation M. Sanchez - ANSES

## Et maintenant, que fait-on???

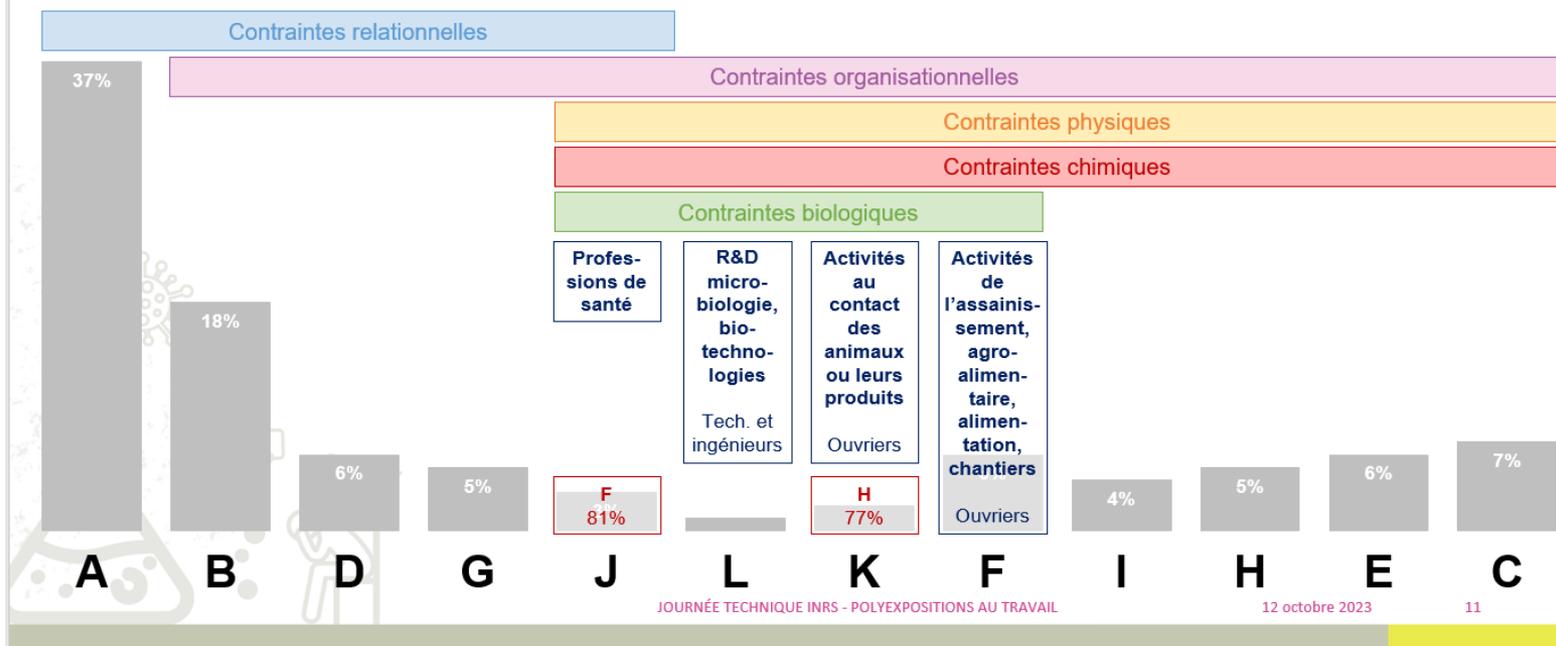
### Analyse des profils (2)



# POLYEXPOSITIONS - POPULATIONS

- Présentation M. Sanchez - ANSES

## Analyse des profils (3)



# POLYEXPOSITIONS – MÉTHODE & OUTILS

- Travaux centrés sur les mélanges de substances chimiques



- Outil d'aide à l'évaluation des effets potentiels sur la santé d'une exposition à plusieurs substances chimiques

<http://www.inrs-mixie.fr>

# POLYEXPOSITIONS – MÉTHODE & OUTILS

- Travaux centrés sur les mélanges de substances chimiques



<http://www.inrs-mixie.fr>

## Saisie des substances

N°	Substance	Valeur limite	Concentration	IE	
S1	Alcool éthylique 64-17-5	VLEP-8h : 1900 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S2	Acétone 67-64-1	VLEP-8h : 1210 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S3	Acétate de n-butyle 123-86-4	VLEP-8h : 241 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S4	Acétate d'éthyle 141-78-6	VLEP-8h : 734 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S5	Méthanol 67-56-1	VLEP-8h : 260 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S6	Toluène 108-88-3	VLEP-8h : 76.8 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S7	Acétonitrile 75-05-8	VLEP-8h : 70 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S8	Méthyléthylcétone 78-93-3	VLEP-8h : 600 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S9	Cyclohexane 110-82-7	VLEP-8h : 700 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	
S10	Acrylate de n-butyle 141-32-2	VLEP-8h : 11 mg/m <sup>3</sup>	<input type="text"/> mg/m <sup>3</sup>	?	

+ Ajouter une substance

Analyser ce mélange

# POLYEXPOSITIONS – MÉTHODE & OUTILS

- Travaux centrés sur les mélanges de substances chimiques



<http://www.inrs-mixie.fr>

## Analyse du mélange

Mode d'affichage des résultats :  SYNTHÉTIQUE  COMPLET

Classe d'effets toxiques	IAE	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10
Atteintes sur le développement du fœtus, de l'embryon et/ou de l'enfant	N.A.					19%	39%		17%		
Sensibilisants	N.A.										36%
Atteintes du système nerveux central	159%	21%	21%	10%	7%	19%	39%		17%	25%	
Atteintes oculaires	153%	21%	21%	10%	7%	19%		21%	17%		36%
Atteintes des voies respiratoires supérieures	116%	21%		10%	7%				17%	25%	36%
Atteintes cutanées	100%						39%			25%	36%
Atteintes du système auditif	39%						39%				
Atteintes des voies respiratoires inférieures	32%			10%				21%			
Perturbation du transport de l'oxygène	21%							21%			
Atteintes du système nerveux périphérique	21%		21%								



# POLYEXPOSITIONS – MÉTHODE & OUTILS

- Travaux centrés sur les mélanges de substances chimiques
- De l'évaluation du risque chimique vers les effets toxicologiques



<http://www.inrs-mixie.fr>



Méthode décrite dans la fiche FI33 du numéro de mars 2023 de la revue HST - INRS

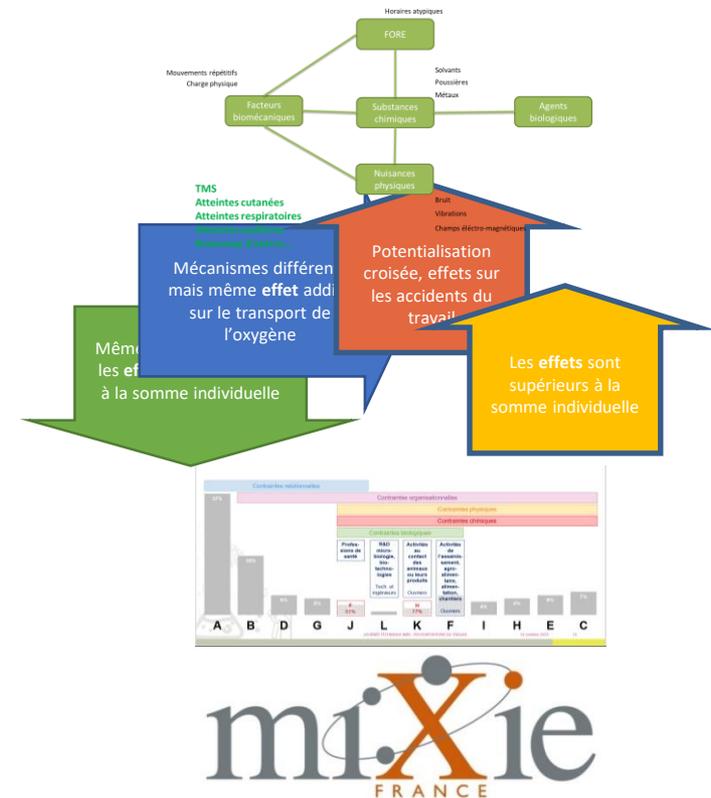


# POLYEXPOSITIONS - PRIORITÉS

- Recherche : effets et populations exposées
  - Mélanges de substances chimiques
  - Bruit / substances ototoxiques
  - Agents biologiques / substances chimiques
  - Travail de nuit / substances chimiques
  - Charge physique / substances chimiques
- Transfert de connaissances
  - Sujet vaste et complexe
  - Largement méconnu
  - Méthodes à stabiliser
  - Besoin de sensibilisation vers un public déjà bien conscient des priorités

# POLYEXPOSITIONS – POINTS CLÉ

- Enormément de polyexpositions envisageables
- Des effets sur la santé encore mal connus et pouvant se découpler
- Tous les travailleurs sont polyexposés (mais certains plus que d'autres...)
- Des démarches de prévention existent et d'autres sont en cours de développement



**BESOIN DE PLUS DE TRAVAUX DE RECHERCHE!**

# PROGRAMME

- 9h00 Accueil café
- 9h30 Mot d'accueil
- 9h35 Quel bilan du PRST 4 à mi-parcours ?

## De la prévention primaire au maintien dans l'emploi

- 10h15 Conférence flash : Accidents du travail & inaptitudes : des données pour agir
- 10h35 Conférence flash : De la prévention des risques professionnels au maintien dans l'emploi
- 11h00 Table ronde : Agir sur la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle : quels leviers d'actions et acteurs mobilisés ?

## Echanger et ouvrir nos perspectives

- 13h30 Circuit forum: que se passe-t-il dans le PRST 4 ?
- 15h00 Conférence : Etat des connaissances sur la polyexposition en situation de travail

 **15h45 Lien entre le PRSE et le PRST**

- 15h55 Clôture

**GHISLAINE GUIMONT – DREAL**

**BRUNO FABRES - ARS**



## Séminaire DREETS

PRSE4...et PRST : des synergies possibles



Bruno FABRES (ARS) – Ghislaine GUIMONT (DREAL AURA)



26 mars 2024

Trois axes complémentaires permettent de relever le défi des « territoires en actions » :

**Axe 1. Développer les connaissances, informer et sensibiliser les acteurs**

- **Observation** en santé-environnement - ARS
- **Education et promotion** de la santé-environnement - ARS
- **Formation** des acteurs en santé-environnement - ARS, SGAR, DRAAF, DREAL

**Axe 2. Réduire les expositions**

- **Espèces envahissantes** nuisibles à la santé – ARS
- **Zoonoses** – ARS, DRAAF
- **Ressources en eau** : REUT/Eaux non conventionnelles - ARS
- **Qualité de l'eau** : PGSSE - ARS
- **Qualité de l'air extérieur** - DREAL
- **Qualité de l'air intérieur** - DREAL, ARS

**Axe 3. Mobiliser les territoires en santé-environnement**

- **Animation territoriale** (acculturation, diagnostics locaux, accompagnement de projets) - ARS, SGAR
- **Urbanisme favorable à la santé** - DREAL, ARS

De manière transversale,  
toutes ces thématiques seront amenées à s'emparer de trois enjeux essentiels :

Réduction des inégalités sociales et territoriales de santé

Adaptation des territoires au changement climatique

Vision de la santé-environnement élargie aux principes de l'approche « Une seule santé »

## Une trentaine de plans thématiques existent :

Les **plans** ou **feuilles de route** concernant la santé environnement :

*Biodiversité, antibiorésistance, nutrition et alimentation, Ecophyto, adaptation au changement climatique, réduction des polluants atmosphériques, surveillance de la qualité de l'air, amiante, radon, Santé travail...*

**Pas de vocation tant au national qu'au régional de doubler ou d'interférer :**

→ Plutôt développer **des synergies** quand c'est possible !



## Intérêt de mutualiser :

Mettre à profit au maximum les **avancées, données, réseaux** de chacun ... en les adaptant à ses besoins



**Optimiser les ressources** de chacun.... Précieuses !

Un **enrichissement mutuel** : motivant !

Mieux connaître les connexités entre les sujets : **gain de crédibilité** et **meilleure lisibilité** pour les « cibles » visées

→ des exemples possibles entre **PRSE** et **PRST** ?



## Axe 1 : Développer les connaissances, informer et sensibiliser les acteurs



Objectif stratégique : **Former à la santé-environnement les professionnels de santé, les agents de l'Etat, les collectivités, les bureaux d'études et les vétérinaires**



**#ProfessionnelsDeSanté**



**#ElusLocaux**

**#AgentsDeL'Etat**

**#AgentsTerritoriaux**

**#Vétérinaires**

**#BureauxD'études**

## Des interfaces possibles :

L'objectif de cette action du PRSE 4 est de renforcer la **formation des professionnels de santé** sur la **santé - environnement**



→ élargir aux médecins du travail (hors champ actuel) ?

## Gains réciproques :

Utilisation de modules qui auront pu être réalisés dans le cadre du PRSE (modulo adaptations éventuelles) pour des publics proches

Meilleure « couverture » globale des publics (travailleurs / particuliers)

## Axe 2 : Réduire les expositions



Objectif stratégique : **Inciter des publics cibles bien identifiés à agir pour la qualité de l'air extérieur au travers d'actions innovantes et mobilisatrices**



**#SciencesComportementales**

**#Jeunes**

**#CollectivitésLocales**

**#Entreprises**



## Des interfaces possibles :

L'objectif de cette action nouvelle **à construire** est de sensibiliser les publics que constituent les salariés, clients des entreprises aux effets de la qualité de l'air extérieur



→ air extérieur : se retrouve aussi à l'intérieur !

→ cible différente de celles des collectivités (privilegiée dans ce PRSE) mais aussi dans le tissu local

→ sensibilisation par une approche non régalienne

## Gains réciproques :

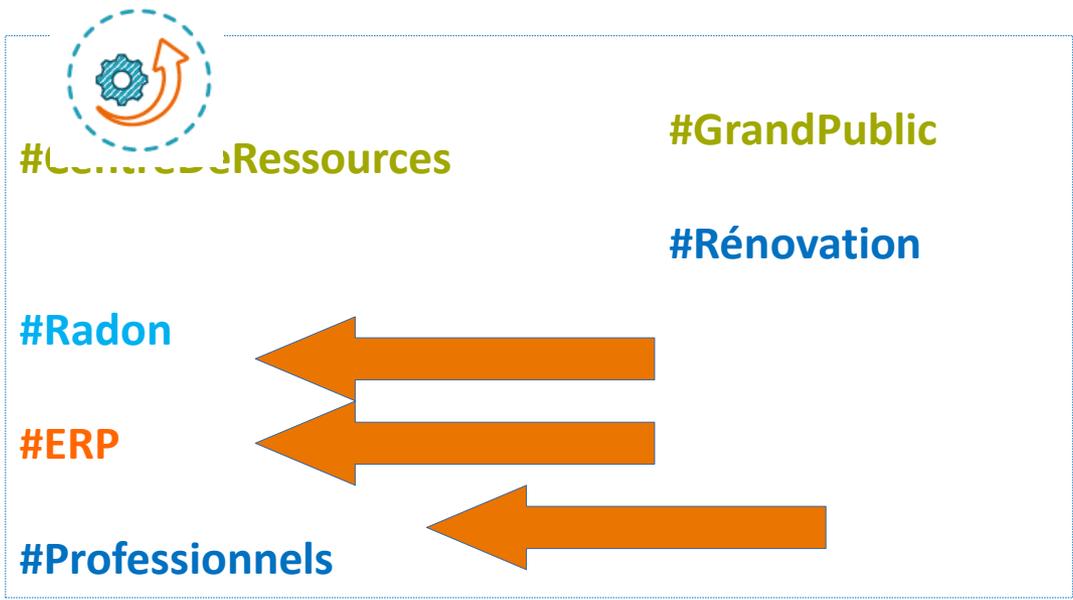
Sujet de la Qualité de l'air extérieur très universel et à partager

Modules de sensibilisation développés pour d'autres publics à adapter - utiliser



## Axe 2 : Réduire les expositions

Objectif stratégique : Favoriser des pratiques professionnelles et des comportements individuels favorables à la santé en matière de qualité de l'air intérieur



## Des interfaces possibles :



Plusieurs actions peuvent donner lieu à des partages / synergies (certaines le font déjà)

- sur **la qualité de l'air intérieur**, s'agissant des ERP (action nationale), une des actions se centre sur une sensibilisation déclinée par type de publics concernés

→ **professionnels** du bâtiment

→ propriétaires et gestionnaires d'ERP à publics vulnérables

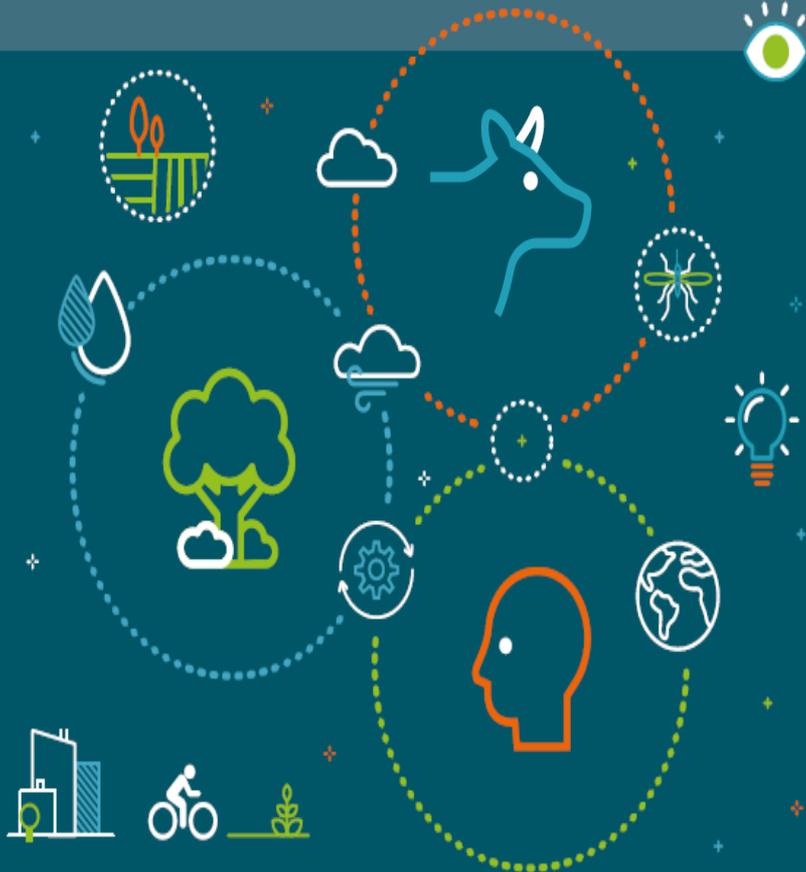
→ collectivités

## Gains réciproques :

Certains des réseaux sont communs : les **ERP** recevant des publics sensibles sont aussi des **lieux de travail**



# 4<sup>e</sup> Plan Régional Santé- Environnement Auvergne-Rhône-Alpes



Le PRSE4 Auvergne-  
Rhône-Alpes est  
disponible en  
téléchargement sur le site

[www.auvergne-rhone-alpes.prse.fr](http://www.auvergne-rhone-alpes.prse.fr)

Inscription à la  
newsletter du  
PRSE Auvergne-  
Rhône-Alpes et à  
la participation à la  
Communauté  
régionale des  
acteurs en santé-  
environnement :





Merci de votre attention

Des questions ?

# QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION



# CLÔTURE :

# RÉGIS GRIMAL - DREETS



**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



PLAN  
RÉGIONAL  
SANTÉ TRAVAIL

Auvergne  
Rhône-Alpes



**MERCI À TOUTES ET TOUS !**