

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
en Haute-Savoie

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	937	100%	842	100%
Nature du contrat				
CDI	179	19%	167	20%
CDD & Travail temporaire	758	81%	675	80%
Sexe				
Femme	422	45%	386	46%
Homme	515	55%	456	54%
Travailleur handicapé	16	2%	12	1%
Travailleur résident en QPV	28	3%	7	1%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	114	12%	90	11%
Entre 20 et 25 ans	338	36%	305	36%
Entre 26 et 29 ans	85	9%	62	7%
Entre 30 et 35 ans	194	21%	159	19%
Entre 36 et 39 ans	47	5%	77	9%
Entre 40 et 45 ans	83	9%	77	9%
Entre 45 et 49 ans	37	4%	35	4%
50 ans et plus	37	4%	36	4%
Salaire moyen mensuel brut	1 586 €		1 700 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	291	31%	281	33%
Niveau 4 (BAC)	256	27%	251	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	390	42%	310	37%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	133	14%	143	17%
Niveau 4 (BAC)	227	24%	163	19%
Niveaux 5,6,7 et 8	322	34%	267	32%
Non renseigné	255	27%	270	32%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	237	25%	210	25%
Entre 6 et 20 salariés	235	25%	216	26%
Entre 21 et 50 salariés	90	10%	54	6%
Plus de 50 salariés	375	40%	362	43%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	159	17%	142	17%
Construction	66	7%	61	7%
Services	711	76%	639	76%
Durée théorique du contrat	437 jours		440 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	983	100%	918	100%
Nature du contrat				
CDI	230	23%	233	25%
CDD & Travail temporaire	753	77%	685	75%
Sexe				
Femme	421	43%	398	43%
Homme	562	57%	520	57%
Travailleur handicapé	19	2%	19	2%
Travailleur résident en QPV	29	3%	0	0%
Age moyen en début de contrat	30 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	102	10%	82	9%
Entre 20 et 25 ans	365	37%	321	35%
Entre 26 et 29 ans	99	10%	88	10%
Entre 30 et 35 ans	187	19%	165	18%
Entre 36 et 39 ans	52	5%	85	9%
Entre 40 et 45 ans	79	8%	85	9%
Entre 45 et 49 ans	45	5%	38	4%
50 ans et plus	53	5%	53	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 579 €		1 716 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	325	33%	329	36%
Niveau 4 (BAC)	275	28%	281	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	383	39%	309	34%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	168	17%	176	19%
Niveau 4 (BAC)	201	20%	151	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	279	28%	237	26%
Non renseigné	335	34%	354	39%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	231	23%	205	22%
Entre 6 et 20 salariés	239	24%	199	22%
Entre 21 et 50 salariés	80	8%	53	6%
Plus de 50 salariés	433	44%	460	50%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	155	16%	156	17%
Construction	61	6%	53	6%
Services	766	78%	707	77%
Durée théorique du contrat	381 jours		382 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	