

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Haute-Savoie**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	96	100%	10 403	100%	120	100%	10 966	100%
Privé/Public								
Privé	83	86%	10 064	97%	106	88%	10 642	97%
Public	13	14%	339	3%	14	12%	324	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	18	0%	s	0%	24	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	10	10%	257	2%	9	8%	233	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	3%	63	1%	5	4%	68	1%
Sexe								
Femme	40	42%	4 053	39%	41	34%	4 310	39%
Homme	56	58%	6 350	61%	79	66%	6 656	61%
Travailleur résident en QPV	s	1%	126	1%	s	1%	31	0%
Age moyen en début de contrat	24 ans		19 ans		23 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	46	48%	5 967	57%	61	51%	6 389	58%
Entre 20 et 25 ans	23	24%	3 984	38%	34	28%	4 078	37%
Plus de 25 ans	27	28%	452	4%	25	21%	499	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 045 €		894 €		1 018 €		950 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	44	46%	3 587	34%	59	49%	3 770	34%
Niveau 4 (BAC)	32	33%	3 671	35%	37	31%	4 113	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	20	21%	3 120	30%	24	20%	3 059	28%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	27	28%	2 312	22%	38	32%	2 446	22%
Niveau 4 (BAC)	25	26%	2 206	21%	29	24%	2 344	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	44	46%	5 885	57%	54	45%	6 176	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	29	30%	3 688	35%	43	36%	3 697	34%
Entre 6 et 20 salariés	17	18%	2 480	24%	25	21%	2 614	24%
Entre 21 et 50 salariés	8	8%	1 203	12%	16	14%	1 290	12%
Plus de 50 salariés	42	44%	3 032	29%	36	30%	3 365	31%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	3%	195	2%	7	6%	239	2%
Industrie	19	20%	1 838	18%	18	15%	1 978	18%
Construction	s	4%	1 457	14%	7	6%	1 486	14%
Services	70	73%	6 914	66%	88	73%	7 264	66%
Durée théorique du contrat	611 jours		623 jours		597 jours		630 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	85	100%	8 725	100%	112	100%	8 928	100%
Privé/Public								
Privé	74	87%	8 467	97%	105	94%	8 695	97%
Public	11	13%	258	3%	7	6%	233	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	13	0%	s	0%	23	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	9	11%	195	2%	s	3%	156	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	2%	49	1%	s	4%	54	1%
Sexe								
Femme	36	42%	3 621	42%	41	37%	3 752	42%
Homme	49	58%	5 104	58%	71	63%	5 176	58%
Travailleur résident en QPV	s	1%	129	1%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	24 ans		20 ans		23 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	44	52%	4 687	54%	57	50%	4 878	55%
Entre 20 et 25 ans	19	22%	3 576	41%	32	28%	3 561	40%
Plus de 25 ans	22	26%	462	5%	24	21%	489	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 052 €		934 €		1 052 €		995 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	42	49%	2 786	32%	56	50%	2 944	33%
Niveau 4 (BAC)	25	29%	3 092	35%	30	27%	3 340	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	18	21%	2 827	32%	26	23%	2 629	29%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	29	34%	2 026	23%	37	33%	2 154	24%
Niveau 4 (BAC)	18	21%	1 623	19%	26	23%	1 751	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	38	45%	5 075	58%	50	44%	5 023	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	21	25%	3 229	37%	44	39%	3 113	35%
Entre 6 et 20 salariés	19	22%	2 096	24%	24	21%	2 154	24%
Entre 21 et 50 salariés	7	8%	981	11%	18	16%	1 038	12%
Plus de 50 salariés	38	45%	2 419	28%	26	23%	2 624	29%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	2%	164	2%	7	6%	197	2%
Industrie	16	19%	1 492	17%	17	15%	1 521	17%
Construction	s	4%	1 143	13%	9	8%	1 101	12%
Services	64	75%	5 926	68%	79	70%	6 109	68%
Durée théorique du contrat	577 jours		568 jours		551 jours		569 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673