

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Haute-Savoie**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	10 732	100%	11 239	100%
Privé/Public				
Privé	10 378	97%	10 899	97%
Public	354	3%	340	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	20	0%	26	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	267	2%	242	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	66	1%	73	1%
Sexe				
Femme	4 276	40%	4 472	40%
Homme	6 457	60%	6 767	60%
Travailleur handicapé	96	1%	120	1%
Travailleur résident en QPV	133	1%	32	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	6 121	57%	6 504	58%
Entre 20 et 25 ans	4 103	38%	4 185	37%
Plus de 25 ans	509	5%	550	5%
Salaire moyen mensuel brut	895 €		952 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 631	34%	3 830	34%
Niveau 4 (BAC)	3 703	35%	4 150	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 140	29%	3 082	27%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 389	22%	2 493	22%
Niveau 4 (BAC)	2 312	22%	2 427	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	6 032	56%	6 318	56%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 718	35%	3 740	33%
Entre 6 et 20 salariés	2 507	23%	2 641	23%
Entre 21 et 50 salariés	1 238	12%	1 323	12%
Plus de 50 salariés	3 269	30%	3 534	31%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	198	2%	246	2%
Industrie	1 857	17%	1 996	18%
Construction	1 461	14%	1 493	13%
Services	7 217	67%	7 504	67%
Durée théorique du contrat	624 jours		631 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	8 973	100%	9 123	100%
Privé/Public				
Privé	8 702	97%	8 881	97%
Public	271	3%	242	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	15	0%	25	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	204	2%	160	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	51	1%	58	1%
Sexe				
Femme	3 790	42%	3 858	42%
Homme	5 183	58%	5 265	58%
Travailleur handicapé	85	1%	112	1%
Travailleur résident en QPV	135	2%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	4 805	54%	4 969	54%
Entre 20 et 25 ans	3 664	41%	3 630	40%
Plus de 25 ans	504	6%	524	6%
Salaire moyen mensuel brut	935 €		997 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 828	32%	3 000	33%
Niveau 4 (BAC)	3 117	35%	3 370	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 845	32%	2 655	29%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 077	23%	2 195	24%
Niveau 4 (BAC)	1 709	19%	1 820	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	5 187	58%	5 108	56%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 250	36%	3 157	35%
Entre 6 et 20 salariés	2 117	24%	2 179	24%
Entre 21 et 50 salariés	1 010	11%	1 068	12%
Plus de 50 salariés	2 596	29%	2 719	30%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	166	2%	204	2%
Industrie	1 508	17%	1 538	17%
Construction	1 146	13%	1 110	12%
Services	6 153	69%	6 270	69%
Durée théorique du contrat	569 jours		569 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	