

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**en Savoie**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>906</b>	<b>100%</b>	<b>775</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	92	10%	69	9%
CDD & Travail temporaire	814	90%	705	91%
<b>Sexe</b>				
Femme	422	47%	344	44%
Homme	484	53%	431	56%
<b>Travailleur handicapé</b>	13	1%	14	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	42	5%	s	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	98	11%	71	9%
Entre 20 et 25 ans	367	41%	285	37%
Entre 26 et 29 ans	102	11%	99	13%
Entre 30 et 35 ans	140	15%	134	17%
Entre 36 et 39 ans	61	7%	41	5%
Entre 40 et 45 ans	52	6%	66	9%
Entre 45 et 49 ans	36	4%	43	5%
50 ans et plus	48	5%	35	5%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 479 €		1 587 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	253	28%	234	30%
Niveau 4 (BAC)	339	37%	273	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	314	35%	268	35%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	183	20%	158	20%
Niveau 4 (BAC)	228	25%	129	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	227	25%	186	24%
Non renseigné	267	30%	302	39%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	193	21%	170	22%
Entre 6 et 20 salariés	334	37%	281	36%
Entre 21 et 50 salariés	69	8%	52	7%
Plus de 50 salariés	310	34%	273	35%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	98	11%	82	11%
Construction	55	6%	39	5%
Services	752	83%	652	84%
<b>Durée théorique du contrat</b>	369 jours		369 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>992</b>	<b>100%</b>	<b>893</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	107	11%	83	9%
CDD & Travail temporaire	885	89%	809	91%
<b>Sexe</b>				
Femme	441	44%	365	41%
Homme	551	56%	528	59%
<b>Travailleur handicapé</b>	12	1%	18	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	41	4%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	110	11%	87	10%
Entre 20 et 25 ans	413	42%	342	38%
Entre 26 et 29 ans	116	12%	116	13%
Entre 30 et 35 ans	143	14%	138	15%
Entre 36 et 39 ans	58	6%	43	5%
Entre 40 et 45 ans	58	6%	83	9%
Entre 45 et 49 ans	40	4%	41	5%
50 ans et plus	53	5%	43	5%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 444 €		1 566 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	326	33%	330	37%
Niveau 4 (BAC)	359	36%	293	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	307	31%	270	30%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	236	24%	215	24%
Niveau 4 (BAC)	232	23%	102	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	169	17%	161	18%
Non renseigné	354	36%	415	46%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	200	20%	193	22%
Entre 6 et 20 salariés	398	40%	337	38%
Entre 21 et 50 salariés	73	7%	56	6%
Plus de 50 salariés	322	32%	308	34%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	92	9%	86	10%
Construction	49	5%	38	4%
Services	850	86%	767	86%
<b>Durée théorique du contrat</b>	327 jours		320 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	