

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Savoie**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	64	100%	5 996	100%	77	100%	6 335	100%
Privé/Public								
Privé	57	89%	5 831	97%	71	92%	6 179	98%
Public	7	11%	165	3%	6	8%	157	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	24	0%	s	1%	22	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	7	11%	141	2%	5	7%	132	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%	s	0%	s	0%
Sexe								
Femme	24	37%	2 351	39%	34	44%	2 509	40%
Homme	40	63%	3 645	61%	43	56%	3 827	60%
Travailleur résident en QPV	s	2%	127	2%	s	0%	34	1%
Age moyen en début de contrat	22 ans		19 ans		23 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	32	50%	3 347	56%	36	46%	3 691	58%
Entre 20 et 25 ans	19	30%	2 355	39%	24	31%	2 338	37%
Plus de 25 ans	13	20%	293	5%	18	23%	306	5%
Salaire moyen mensuel brut	945 €		902 €		1 119 €		956 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	34	53%	2 056	34%	38	49%	2 147	34%
Niveau 4 (BAC)	18	28%	2 121	35%	20	26%	2 413	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	19%	1 809	30%	19	24%	1 769	28%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	25	39%	1 292	22%	28	36%	1 356	21%
Niveau 4 (BAC)	16	25%	1 280	21%	15	20%	1 307	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	23	36%	3 424	57%	34	44%	3 672	58%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	21	33%	2 044	34%	25	33%	2 045	32%
Entre 6 et 20 salariés	11	17%	1 488	25%	17	21%	1 585	25%
Entre 21 et 50 salariés	7	11%	694	12%	7	9%	760	12%
Plus de 50 salariés	25	39%	1 769	30%	28	36%	1 944	31%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	5%	116	2%	s	4%	117	2%
Industrie	16	25%	892	15%	10	13%	958	15%
Construction	6	9%	921	15%	9	12%	937	15%
Services	39	61%	4 067	68%	55	71%	4 324	68%
Durée théorique du contrat	637 jours		618 jours		573 jours		623 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	54	100%	5 057	100%	67	100%	5 182	100%
Privé/Public								
Privé	48	89%	4 941	98%	63	94%	5 060	98%
Public	6	11%	116	2%	s	6%	122	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	18	0%	s	1%	20	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	6	11%	98	2%	s	5%	98	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%	s	0%	s	0%
Sexe								
Femme	22	41%	2 142	42%	28	42%	2 184	42%
Homme	32	59%	2 915	58%	39	58%	2 998	58%
Travailleur résident en QPV	s	4%	128	3%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	23 ans		20 ans		24 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	20	37%	2 671	53%	29	43%	2 846	55%
Entre 20 et 25 ans	19	35%	2 107	42%	23	34%	2 055	40%
Plus de 25 ans	15	28%	278	6%	16	24%	281	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 037 €		937 €		1 164 €		993 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	26	48%	1 650	33%	30	45%	1 731	33%
Niveau 4 (BAC)	19	35%	1 840	36%	18	27%	1 940	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	17%	1 562	31%	19	28%	1 502	29%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	22	41%	1 174	23%	25	37%	1 232	24%
Niveau 4 (BAC)	11	20%	987	20%	12	18%	1 049	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	21	39%	2 895	57%	30	45%	2 901	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	18	33%	1 809	36%	25	37%	1 777	34%
Entre 6 et 20 salariés	9	17%	1 260	25%	14	22%	1 296	25%
Entre 21 et 50 salariés	s	7%	569	11%	6	9%	600	12%
Plus de 50 salariés	23	43%	1 418	28%	22	32%	1 509	29%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	2%	96	2%	s	3%	106	2%
Industrie	10	19%	726	14%	7	11%	739	14%
Construction	s	7%	711	14%	7	11%	715	14%
Services	39	72%	3 523	70%	51	76%	3 622	70%
Durée théorique du contrat	554 jours		557 jours		510 jours		560 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673