

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Savoie**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	6 124	100%	6 463	100%
Privé/Public				
Privé	5 949	97%	6 298	97%
Public	175	3%	165	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	27	0%	25	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	148	2%	137	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%
Sexe				
Femme	2 416	39%	2 579	40%
Homme	3 708	61%	3 884	60%
Travailleur handicapé	64	1%	77	1%
Travailleur résident en QPV	129	2%	34	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	3 398	55%	3 742	58%
Entre 20 et 25 ans	2 409	39%	2 388	37%
Plus de 25 ans	317	5%	333	5%
Salaire moyen mensuel brut	902 €		959 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 090	34%	2 185	34%
Niveau 4 (BAC)	2 139	35%	2 434	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 821	30%	1 788	28%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 324	22%	1 385	21%
Niveau 4 (BAC)	1 313	21%	1 336	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 487	57%	3 743	58%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 065	34%	2 071	32%
Entre 6 et 20 salariés	1 499	24%	1 604	25%
Entre 21 et 50 salariés	711	12%	780	12%
Plus de 50 salariés	1 849	30%	2 008	31%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	119	2%	120	2%
Industrie	908	15%	968	15%
Construction	927	15%	946	15%
Services	4 170	68%	4 430	69%
Durée théorique du contrat	618 jours		623 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Savoie

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	5 149	100%	5 282	100%
Privé/Public				
Privé	5 024	98%	5 156	98%
Public	125	2%	126	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	21	0%	21	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	104	2%	101	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%
Sexe				
Femme	2 191	43%	2 238	42%
Homme	2 958	57%	3 044	58%
Travailleur handicapé	54	1%	67	1%
Travailleur résident en QPV	131	3%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	2 700	52%	2 884	55%
Entre 20 et 25 ans	2 146	42%	2 096	40%
Plus de 25 ans	302	6%	302	6%
Salaire moyen mensuel brut	938 €		996 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 676	33%	1 761	33%
Niveau 4 (BAC)	1 859	36%	1 959	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 571	31%	1 521	29%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 199	23%	1 258	24%
Niveau 4 (BAC)	1 009	20%	1 072	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 941	57%	2 952	56%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 827	35%	1 802	34%
Entre 6 et 20 salariés	1 269	25%	1 312	25%
Entre 21 et 50 salariés	577	11%	618	12%
Plus de 50 salariés	1 475	29%	1 550	29%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	97	2%	108	2%
Industrie	736	14%	746	14%
Construction	715	14%	722	14%
Services	3 600	70%	3 706	70%
Durée théorique du contrat	557 jours		560 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	