

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans le Nouveau Rhône

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	633	100%	570	100%
Nature du contrat				
CDI	50	8%	51	9%
CDD & Travail temporaire	582	92%	519	91%
Sexe				
Femme	302	48%	246	43%
Homme	330	52%	324	57%
Travailleur handicapé	14	2%	8	2%
Travailleur résident en QPV	30	5%	s	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	85	13%	76	13%
Entre 20 et 25 ans	262	41%	199	35%
Entre 26 et 29 ans	46	7%	38	7%
Entre 30 et 35 ans	105	17%	96	17%
Entre 36 et 39 ans	42	7%	57	10%
Entre 40 et 45 ans	37	6%	43	8%
Entre 45 et 49 ans	22	4%	25	4%
50 ans et plus	33	5%	35	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 542 €		1 609 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	168	27%	188	33%
Niveau 4 (BAC)	207	33%	201	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	256	40%	180	32%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	83	13%	130	23%
Niveau 4 (BAC)	130	21%	128	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	273	43%	187	33%
Non renseigné	147	23%	125	22%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	127	20%	104	18%
Entre 6 et 20 salariés	109	17%	76	13%
Entre 21 et 50 salariés	90	14%	69	12%
Plus de 50 salariés	307	49%	320	56%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	6	1%	s	0%
Industrie	131	21%	115	20%
Construction	64	10%	71	12%
Services	431	68%	383	67%
Durée théorique du contrat	439 jours		434 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	737	100%	633	100%
Nature du contrat				
CDI	64	9%	75	12%
CDD & Travail temporaire	673	91%	559	88%
Sexe				
Femme	356	48%	255	40%
Homme	381	52%	378	60%
Travailleur handicapé	16	2%	10	2%
Travailleur résident en QPV	51	7%	0	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	86	12%	75	12%
Entre 20 et 25 ans	306	42%	235	37%
Entre 26 et 29 ans	71	10%	50	8%
Entre 30 et 35 ans	117	16%	94	15%
Entre 36 et 39 ans	48	7%	58	9%
Entre 40 et 45 ans	47	6%	44	7%
Entre 45 et 49 ans	24	3%	33	5%
50 ans et plus	37	5%	44	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 553 €		1 623 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	197	27%	233	37%
Niveau 4 (BAC)	261	35%	220	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	277	38%	180	28%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	90	12%	169	27%
Niveau 4 (BAC)	124	17%	104	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	244	33%	157	25%
Non renseigné	279	38%	204	32%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	160	22%	109	17%
Entre 6 et 20 salariés	111	15%	60	9%
Entre 21 et 50 salariés	85	11%	77	12%
Plus de 50 salariés	382	52%	387	61%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	7	1%	5	1%
Industrie	132	18%	121	19%
Construction	61	8%	68	11%
Services	536	73%	441	70%
Durée théorique du contrat	363 jours		372 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	