

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans le Nouveau Rhône**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	85	100%	7 421	100%	117	100%	7 587	100%
Privé/Public								
Privé	82	96%	7 322	99%	109	94%	7 484	99%
Public	s	4%	99	1%	7	6%	103	1%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	7	0%	s	0%	6	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	4%	90	1%	7	6%	94	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%	s	0%	s	0%
Sexe								
Femme	22	26%	2 656	36%	42	36%	2 692	35%
Homme	63	74%	4 765	64%	75	64%	4 895	65%
Travailleur résident en QPV	s	2%	268	4%	s	0%	68	1%
Age moyen en début de contrat	21 ans		19 ans		23 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	56	66%	4 057	55%	70	60%	4 257	56%
Entre 20 et 25 ans	16	19%	3 042	41%	22	19%	2 995	39%
Plus de 25 ans	13	15%	321	4%	25	21%	335	4%
Salaire moyen mensuel brut	880 €		902 €		976 €		953 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	55	65%	2 582	35%	75	64%	2 674	35%
Niveau 4 (BAC)	17	20%	2 555	34%	23	20%	2 662	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	13	15%	2 272	31%	18	16%	2 239	30%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	38	45%	1 770	24%	53	45%	1 857	24%
Niveau 4 (BAC)	23	27%	1 445	19%	33	28%	1 460	19%
Niveaux 5,6,7 et 8	24	28%	4 206	57%	31	27%	4 270	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	40	47%	2 746	37%	44	38%	2 631	35%
Entre 6 et 20 salariés	25	29%	1 871	25%	32	28%	1 919	25%
Entre 21 et 50 salariés	5	6%	929	13%	12	10%	974	13%
Plus de 50 salariés	15	18%	1 875	25%	28	24%	2 063	27%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	7	8%	198	3%	6	5%	183	2%
Industrie	7	8%	1 336	18%	14	12%	1 390	18%
Construction	16	19%	1 246	17%	10	9%	1 354	18%
Services	55	65%	4 641	63%	86	74%	4 661	61%
Durée théorique du contrat	626 jours		625 jours		611 jours		629 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Nouveau Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	71	100%	5 982	100%	91	100%	5 992	100%
Privé/Public								
Privé	68	96%	5 898	99%	85	93%	5 898	98%
Public	s	4%	84	1%	6	7%	93	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	6	0%	s	0%	s	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	4%	75	1%	6	7%	88	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	s	0%	s	0%	s	0%
Sexe								
Femme	22	31%	2 304	39%	36	39%	2 235	37%
Homme	49	69%	3 677	61%	56	61%	3 757	63%
Travailleur résident en QPV	s	3%	240	4%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	22 ans		20 ans		24 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	42	59%	3 084	52%	50	54%	3 112	52%
Entre 20 et 25 ans	16	23%	2 608	44%	17	19%	2 576	43%
Plus de 25 ans	13	18%	289	5%	25	27%	303	5%
Salaire moyen mensuel brut	940 €		938 €		1 043 €		1 001 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	41	58%	1 986	33%	57	62%	1 976	33%
Niveau 4 (BAC)	18	25%	2 062	34%	18	20%	2 152	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	17%	1 924	32%	16	18%	1 858	31%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	30	42%	1 543	26%	44	48%	1 575	26%
Niveau 4 (BAC)	18	25%	1 056	18%	24	26%	1 064	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	23	32%	3 383	57%	24	26%	3 353	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	31	44%	2 289	38%	31	34%	2 135	36%
Entre 6 et 20 salariés	19	27%	1 495	25%	23	25%	1 489	25%
Entre 21 et 50 salariés	5	7%	755	13%	12	13%	743	12%
Plus de 50 salariés	16	23%	1 442	24%	25	27%	1 624	27%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	6	8%	159	3%	s	4%	128	2%
Industrie	6	8%	995	17%	13	14%	1 052	18%
Construction	10	14%	958	16%	7	8%	1 056	18%
Services	49	69%	3 869	65%	67	74%	3 757	63%
Durée théorique du contrat	590 jours		568 jours		575 jours		563 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673