

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

**des entreprises localisées
dans la Métropole de Lyon**

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Lyon

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	3 728	100%	3 444	100%
Nature du contrat				
CDI	532	14%	600	17%
CDD & Travail temporaire	3 196	86%	2 843	83%
Sexe				
Femme	1 806	48%	1 509	44%
Homme	1 922	52%	1 935	56%
Travailleur handicapé	85	2%	70	2%
Travailleur résident en QPV	387	10%	38	1%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	261	7%	235	7%
Entre 20 et 25 ans	1 635	44%	1 384	40%
Entre 26 et 29 ans	342	9%	292	8%
Entre 30 et 35 ans	705	19%	694	20%
Entre 36 et 39 ans	256	7%	297	9%
Entre 40 et 45 ans	261	7%	263	8%
Entre 45 et 49 ans	118	3%	118	3%
50 ans et plus	150	4%	161	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 581 €		1 690 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 019	27%	1 005	29%
Niveau 4 (BAC)	913	24%	876	25%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 794	48%	1 563	45%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	852	23%	974	28%
Niveau 4 (BAC)	541	15%	516	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 755	47%	1 484	43%
Non renseigné	579	16%	469	14%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	787	21%	701	20%
Entre 6 et 20 salariés	575	15%	569	17%
Entre 21 et 50 salariés	352	9%	337	10%
Plus de 50 salariés	2 013	54%	1 838	53%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	372	10%	393	11%
Construction	198	5%	209	6%
Services	3 156	85%	2 842	83%
Durée théorique du contrat	422 jours		423 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Métropole de Lyon

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	4 242	100%	4 230	100%
Nature du contrat				
CDI	738	17%	983	23%
CDD & Travail temporaire	3 504	83%	3 246	77%
Sexe				
Femme	1 974	47%	1 757	42%
Homme	2 268	53%	2 473	58%
Travailleur handicapé	98	2%	93	2%
Travailleur résident en QPV	526	12%	0	0%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	319	8%	296	7%
Entre 20 et 25 ans	1 727	41%	1 644	39%
Entre 26 et 29 ans	417	10%	409	10%
Entre 30 et 35 ans	789	19%	775	18%
Entre 36 et 39 ans	309	7%	345	8%
Entre 40 et 45 ans	329	8%	332	8%
Entre 45 et 49 ans	146	3%	167	4%
50 ans et plus	206	5%	262	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 568 €		1 674 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 439	34%	1 550	37%
Niveau 4 (BAC)	1 030	24%	1 081	26%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 771	42%	1 599	38%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 154	27%	1 431	34%
Niveau 4 (BAC)	549	13%	596	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 629	38%	1 342	32%
Non renseigné	910	21%	860	20%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	868	20%	769	18%
Entre 6 et 20 salariés	654	15%	649	15%
Entre 21 et 50 salariés	366	9%	367	9%
Plus de 50 salariés	2 354	56%	2 445	58%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	364	9%	401	9%
Construction	202	5%	202	5%
Services	3 674	87%	3 627	86%
Durée théorique du contrat	368 jours		362 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	