

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans le Rhône

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	4 361	100%	4 014	100%
Nature du contrat				
CDI	582	13%	651	16%
CDD & Travail temporaire	3 778	87%	3 362	84%
Sexe				
Femme	2 108	48%	1 755	44%
Homme	2 253	52%	2 259	56%
Travailleur handicapé	99	2%	78	2%
Travailleur résident en QPV	417	10%	39	1%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	345	8%	311	8%
Entre 20 et 25 ans	1 897	43%	1 583	39%
Entre 26 et 29 ans	389	9%	330	8%
Entre 30 et 35 ans	810	19%	790	20%
Entre 36 et 39 ans	298	7%	353	9%
Entre 40 et 45 ans	298	7%	307	8%
Entre 45 et 49 ans	140	3%	144	4%
50 ans et plus	183	4%	196	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 576 €		1 678 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 187	27%	1 193	30%
Niveau 4 (BAC)	1 121	26%	1 078	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 050	47%	1 743	43%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	935	21%	1 104	28%
Niveau 4 (BAC)	671	15%	644	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 028	47%	1 671	42%
Non renseigné	726	17%	594	15%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	914	21%	805	20%
Entre 6 et 20 salariés	684	16%	645	16%
Entre 21 et 50 salariés	442	10%	406	10%
Plus de 50 salariés	2 321	53%	2 158	54%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	8	0%	s	0%
Industrie	502	12%	508	13%
Construction	263	6%	280	7%
Services	3 587	82%	3 225	80%
Durée théorique du contrat	425 jours		424 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	4 979	100%	4 863	100%
Nature du contrat				
CDI	802	16%	1 057	22%
CDD & Travail temporaire	4 177	84%	3 805	78%
Sexe				
Femme	2 330	47%	2 012	41%
Homme	2 649	53%	2 851	59%
Travailleur handicapé	114	2%	104	2%
Travailleur résident en QPV	578	12%	0	0%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	405	8%	371	8%
Entre 20 et 25 ans	2 033	41%	1 879	39%
Entre 26 et 29 ans	488	10%	459	9%
Entre 30 et 35 ans	905	18%	870	18%
Entre 36 et 39 ans	357	7%	402	8%
Entre 40 et 45 ans	376	8%	376	8%
Entre 45 et 49 ans	170	3%	200	4%
50 ans et plus	243	5%	306	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 566 €		1 667 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 636	33%	1 783	37%
Niveau 4 (BAC)	1 290	26%	1 300	27%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 048	41%	1 780	37%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 243	25%	1 600	33%
Niveau 4 (BAC)	673	14%	700	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 873	38%	1 499	31%
Non renseigné	1 190	24%	1 064	22%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 028	21%	878	18%
Entre 6 et 20 salariés	765	15%	709	15%
Entre 21 et 50 salariés	450	9%	444	9%
Plus de 50 salariés	2 736	55%	2 832	58%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	9	0%	5	0%
Industrie	496	10%	522	11%
Construction	264	5%	270	6%
Services	4 211	85%	4 068	84%
Durée théorique du contrat	367 jours		364 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	