

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans le Rhône

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	40 718	100%	42 375	100%
Privé/Public				
Privé	39 817	98%	41 329	98%
Public	901	2%	1 046	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	225	1%	299	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	616	2%	659	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	28	0%	57	0%
Sexe				
Femme	18 646	46%	19 437	46%
Homme	22 071	54%	22 937	54%
Travailleur handicapé	468	1%	527	1%
Travailleur résident en QPV	2 411	6%	652	2%
Age moyen en début de contrat	21 ans		21 ans	
Moins de 20 ans	13 924	34%	14 797	35%
Entre 20 et 25 ans	24 069	59%	24 623	58%
Plus de 25 ans	2 724	7%	2 955	7%
Salaire moyen mensuel brut	1 017 €		1 087 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	7 363	18%	7 585	18%
Niveau 4 (BAC)	13 388	33%	14 743	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	19 204	47%	19 415	46%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	5 503	14%	5 512	13%
Niveau 4 (BAC)	4 809	12%	4 853	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	30 406	75%	32 009	76%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	11 567	28%	10 840	26%
Entre 6 et 20 salariés	8 472	21%	8 563	20%
Entre 21 et 50 salariés	4 570	11%	4 958	12%
Plus de 50 salariés	16 109	40%	18 014	43%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	235	1%	212	1%
Industrie	5 327	13%	5 730	14%
Construction	3 892	10%	4 194	10%
Services	31 264	77%	32 239	76%
Durée théorique du contrat	602 jours		610 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Rhône

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	35 718	100%	35 547	100%
Privé/Public				
Privé	34 992	98%	34 692	98%
Public	726	2%	855	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	180	1%	239	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	493	1%	540	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	27	0%	54	0%
Sexe				
Femme	17 295	48%	17 112	48%
Homme	18 423	52%	18 435	52%
Travailleur handicapé	443	1%	462	1%
Travailleur résident en QPV	2 316	7%	s	0%
Age moyen en début de contrat	21 ans		21 ans	
Moins de 20 ans	11 581	32%	11 759	33%
Entre 20 et 25 ans	21 554	60%	21 055	59%
Plus de 25 ans	2 583	7%	2 733	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 042 €		1 116 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	6 381	18%	6 377	18%
Niveau 4 (BAC)	11 818	33%	12 589	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	16 888	47%	16 112	45%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	5 440	15%	5 280	15%
Niveau 4 (BAC)	3 997	11%	4 054	11%
Niveaux 5,6,7 et 8	26 281	74%	26 213	74%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	10 902	31%	9 909	28%
Entre 6 et 20 salariés	7 633	21%	7 449	21%
Entre 21 et 50 salariés	4 155	12%	4 219	12%
Plus de 50 salariés	13 029	36%	13 970	39%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	190	1%	152	0%
Industrie	4 235	12%	4 461	13%
Construction	3 186	9%	3 436	10%
Services	28 107	79%	27 498	77%
Durée théorique du contrat	549 jours		545 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	