

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans le Puy-de-dôme

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	1 188	100%	1 033	100%
Nature du contrat				
CDI	165	14%	147	14%
CDD & Travail temporaire	1 023	86%	886	86%
Sexe				
Femme	601	51%	478	46%
Homme	587	49%	555	54%
Travailleur handicapé	21	2%	19	2%
Travailleur résident en QPV	45	4%	s	0%
Age moyen en début de contrat	27 ans		27 ans	
Moins de 20 ans	140	12%	132	13%
Entre 20 et 25 ans	580	49%	465	45%
Entre 26 et 29 ans	95	8%	80	8%
Entre 30 et 35 ans	187	16%	167	16%
Entre 36 et 39 ans	78	7%	78	8%
Entre 40 et 45 ans	59	5%	57	6%
Entre 45 et 49 ans	21	2%	29	3%
50 ans et plus	28	2%	25	2%
Salaire moyen mensuel brut	1 571 €		1 704 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	241	20%	205	20%
Niveau 4 (BAC)	425	36%	379	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	522	44%	448	43%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	161	14%	173	17%
Niveau 4 (BAC)	237	20%	157	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	488	41%	473	46%
Non renseigné	301	25%	230	22%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	261	22%	215	21%
Entre 6 et 20 salariés	159	13%	118	11%
Entre 21 et 50 salariés	108	9%	96	9%
Plus de 50 salariés	659	55%	604	58%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	14	1%	12	1%
Industrie	326	27%	308	30%
Construction	74	6%	81	8%
Services	774	65%	632	61%
Durée théorique du contrat	441 jours		430 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	1 387	100%	1 121	100%
Nature du contrat				
CDI	213	15%	181	16%
CDD & Travail temporaire	1 174	85%	940	84%
Sexe				
Femme	699	50%	518	46%
Homme	688	50%	603	54%
Travailleur handicapé	29	2%	35	3%
Travailleur résident en QPV	59	4%	0	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		28 ans	
Moins de 20 ans	150	11%	123	11%
Entre 20 et 25 ans	637	46%	505	45%
Entre 26 et 29 ans	140	10%	103	9%
Entre 30 et 35 ans	216	16%	177	16%
Entre 36 et 39 ans	86	6%	77	7%
Entre 40 et 45 ans	83	6%	69	6%
Entre 45 et 49 ans	32	2%	33	3%
50 ans et plus	43	3%	34	3%
Salaire moyen mensuel brut	1 569 €		1 730 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	356	26%	260	23%
Niveau 4 (BAC)	490	35%	383	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	541	39%	478	43%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	224	16%	232	21%
Niveau 4 (BAC)	204	15%	135	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	452	33%	410	37%
Non renseigné	507	37%	344	31%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	260	19%	194	17%
Entre 6 et 20 salariés	155	11%	121	11%
Entre 21 et 50 salariés	103	7%	90	8%
Plus de 50 salariés	868	63%	716	64%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	22	2%	12	1%
Industrie	362	26%	340	30%
Construction	70	5%	64	6%
Services	933	67%	706	63%
Durée théorique du contrat	372 jours		371 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	