

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans le Puy-de-dôme**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	8 608	100%	9 048	100%
Privé/Public				
Privé	8 288	96%	8 688	96%
Public	320	4%	360	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	78	1%	100	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	208	2%	202	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	23	0%	42	0%
Sexe				
Femme	3 298	38%	3 474	38%
Homme	5 310	62%	5 574	62%
Travailleur handicapé	190	2%	214	2%
Travailleur résident en QPV	269	3%	80	1%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	4 250	49%	4 516	50%
Entre 20 et 25 ans	3 889	45%	4 059	45%
Plus de 25 ans	470	5%	474	5%
Salaire moyen mensuel brut	946 €		1 004 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 984	35%	3 107	34%
Niveau 4 (BAC)	2 690	31%	3 009	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 795	32%	2 821	31%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 277	26%	2 308	26%
Niveau 4 (BAC)	1 575	18%	1 630	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 757	55%	5 110	56%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 088	36%	2 975	33%
Entre 6 et 20 salariés	1 779	21%	1 913	21%
Entre 21 et 50 salariés	797	9%	852	9%
Plus de 50 salariés	2 945	34%	3 307	37%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	270	3%	295	3%
Industrie	1 760	20%	1 745	19%
Construction	1 053	12%	1 108	12%
Services	5 526	64%	5 900	65%
Durée théorique du contrat	611 jours		615 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Puy-de-dôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	7 352	100%	7 300	100%
Privé/Public				
Privé	7 122	97%	7 000	96%
Public	230	3%	300	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	55	1%	85	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	149	2%	156	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	17	0%	47	1%
Sexe				
Femme	3 024	41%	2 991	41%
Homme	4 328	59%	4 309	59%
Travailleur handicapé	167	2%	183	3%
Travailleur résident en QPV	252	3%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	3 469	47%	3 445	47%
Entre 20 et 25 ans	3 437	47%	3 454	47%
Plus de 25 ans	446	6%	400	5%
Salaire moyen mensuel brut	971 €		1 034 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 444	33%	2 467	34%
Niveau 4 (BAC)	2 348	32%	2 451	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 444	33%	2 306	32%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 068	28%	2 004	27%
Niveau 4 (BAC)	1 203	16%	1 259	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 081	56%	4 037	55%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 738	37%	2 458	34%
Entre 6 et 20 salariés	1 584	22%	1 641	22%
Entre 21 et 50 salariés	663	9%	685	9%
Plus de 50 salariés	2 367	32%	2 516	34%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	210	3%	247	3%
Industrie	1 316	18%	1 287	18%
Construction	873	12%	854	12%
Services	4 954	67%	4 912	67%
Durée théorique du contrat	558 jours		554 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	