

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**en Haute-Loire**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>229</b>	<b>100%</b>	<b>198</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	37	16%	22	11%
CDD & Travail temporaire	192	84%	176	89%
<b>Sexe</b>				
Femme	113	49%	98	49%
Homme	116	51%	100	51%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	2%	s	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	s	1%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	27 ans		28 ans	
Moins de 20 ans	41	18%	37	19%
Entre 20 et 25 ans	88	38%	64	32%
Entre 26 et 29 ans	25	11%	21	11%
Entre 30 et 35 ans	31	14%	32	16%
Entre 36 et 39 ans	15	7%	19	9%
Entre 40 et 45 ans	15	7%	12	6%
Entre 45 et 49 ans	s	2%	6	3%
50 ans et plus	10	4%	7	4%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 547 €		1 562 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	63	28%	57	29%
Niveau 4 (BAC)	68	30%	72	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	98	43%	69	35%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	34	15%	26	13%
Niveau 4 (BAC)	33	14%	49	25%
Niveaux 5,6,7 et 8	83	36%	67	34%
Non renseigné	79	34%	56	28%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	50	22%	69	35%
Entre 6 et 20 salariés	46	20%	36	18%
Entre 21 et 50 salariés	31	14%	30	15%
Plus de 50 salariés	102	45%	62	31%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	1%
Industrie	78	34%	62	31%
Construction	26	11%	23	12%
Services	124	54%	110	56%
<b>Durée théorique du contrat</b>	442 jours		460 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>225</b>	<b>100%</b>	<b>204</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	39	17%	34	17%
CDD & Travail temporaire	186	83%	170	83%
<b>Sexe</b>				
Femme	112	50%	95	47%
Homme	113	50%	109	53%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	2%	7	4%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	s	0%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	28 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	35	16%	31	15%
Entre 20 et 25 ans	88	39%	64	32%
Entre 26 et 29 ans	25	11%	24	12%
Entre 30 et 35 ans	32	14%	36	18%
Entre 36 et 39 ans	14	6%	16	8%
Entre 40 et 45 ans	15	7%	12	6%
Entre 45 et 49 ans	s	2%	8	4%
50 ans et plus	12	5%	13	7%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 567 €		1 558 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	65	29%	65	32%
Niveau 4 (BAC)	65	29%	75	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	95	42%	64	31%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	33	15%	43	21%
Niveau 4 (BAC)	24	11%	40	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	75	33%	49	24%
Non renseigné	93	41%	72	35%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	48	21%	62	30%
Entre 6 et 20 salariés	42	19%	36	18%
Entre 21 et 50 salariés	32	14%	37	18%
Plus de 50 salariés	103	46%	69	34%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	2%
Industrie	86	38%	72	35%
Construction	24	11%	22	11%
Services	114	51%	107	52%
<b>Durée théorique du contrat</b>	405 jours		402 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	