

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Haute-Loire**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	99	100%	2 835	100%	114	100%	3 036	100%
Privé/Public								
Privé	90	91%	2 767	98%	106	93%	2 961	98%
Public	9	9%	68	2%	8	7%	75	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	6	0%	s	0%	7	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	6	6%	49	2%	5	4%	51	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	3%	12	0%	s	3%	17	1%
Sexe								
Femme	23	23%	962	34%	25	22%	973	32%
Homme	76	77%	1 873	66%	88	78%	2 062	68%
Travailleur résident en QPV	s	2%	38	1%	s	0%	5	0%
Age moyen en début de contrat	22 ans		19 ans		21 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	64	65%	1 805	64%	80	70%	1 957	64%
Entre 20 et 25 ans	18	18%	944	33%	20	18%	976	32%
Plus de 25 ans	17	17%	86	3%	13	12%	103	3%
Salaire moyen mensuel brut	919 €		843 €		881 €		908 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	82	83%	1 258	44%	94	82%	1 327	44%
Niveau 4 (BAC)	9	9%	986	35%	13	11%	1 090	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	8	8%	585	21%	7	6%	612	20%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	66	67%	994	35%	78	69%	992	33%
Niveau 4 (BAC)	19	19%	601	21%	20	18%	680	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	14%	1 240	44%	16	14%	1 364	45%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	48	49%	1 304	46%	51	45%	1 362	45%
Entre 6 et 20 salariés	26	26%	640	23%	26	23%	662	22%
Entre 21 et 50 salariés	12	12%	355	13%	20	17%	409	13%
Plus de 50 salariés	13	13%	535	19%	16	14%	602	20%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	6	6%	188	7%	10	9%	210	7%
Industrie	18	18%	634	22%	22	19%	661	22%
Construction	28	28%	508	18%	27	24%	547	18%
Services	47	47%	1 506	53%	55	48%	1 617	53%
Durée théorique du contrat	626 jours		624 jours		622 jours		619 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	85	100%	2 205	100%	103	100%	2 472	100%
Privé/Public								
Privé	77	91%	2 160	98%	99	96%	2 411	98%
Public	8	9%	45	2%	s	4%	61	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	s	0%	s	0%	5	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	6	7%	36	2%	s	2%	42	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	1%	s	0%	s	2%	15	1%
Sexe								
Femme	22	26%	829	38%	27	26%	826	33%
Homme	63	74%	1 376	62%	77	74%	1 646	67%
Travailleur résident en QPV	s	2%	32	1%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	22 ans		19 ans		22 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	53	62%	1 301	59%	66	64%	1 502	61%
Entre 20 et 25 ans	18	21%	816	37%	21	20%	868	35%
Plus de 25 ans	14	16%	88	4%	17	16%	102	4%
Salaire moyen mensuel brut	955 €		885 €		938 €		946 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	70	82%	921	42%	81	79%	1 043	42%
Niveau 4 (BAC)	8	9%	772	35%	14	14%	887	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	8%	509	23%	8	8%	539	22%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	57	67%	803	36%	70	68%	892	36%
Niveau 4 (BAC)	14	16%	424	19%	18	17%	491	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	16%	978	44%	16	15%	1 089	44%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	43	51%	1 041	47%	50	48%	1 129	46%
Entre 6 et 20 salariés	23	27%	481	22%	15	15%	532	22%
Entre 21 et 50 salariés	7	8%	270	12%	24	23%	342	14%
Plus de 50 salariés	12	14%	413	19%	14	14%	469	19%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	5	6%	142	6%	8	8%	152	6%
Industrie	17	20%	466	21%	18	17%	484	20%
Construction	18	21%	361	16%	24	23%	439	18%
Services	45	53%	1 237	56%	53	52%	1 396	56%
Durée théorique du contrat	586 jours		566 jours		565 jours		568 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673