

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Haute-Loire**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 001	100%	3 208	100%
Privé/Public				
Privé	2 924	97%	3 125	97%
Public	77	3%	83	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	6	0%	7	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	55	2%	56	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	15	0%	20	1%
Sexe				
Femme	1 036	35%	1 048	33%
Homme	1 964	65%	2 161	67%
Travailleur handicapé	99	3%	114	4%
Travailleur résident en QPV	41	1%	5	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 890	63%	2 055	64%
Entre 20 et 25 ans	1 001	33%	1 032	32%
Plus de 25 ans	109	4%	121	4%
Salaire moyen mensuel brut	845 €		909 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 340	45%	1 421	44%
Niveau 4 (BAC)	995	33%	1 103	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	593	20%	619	19%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 073	36%	1 074	33%
Niveau 4 (BAC)	644	21%	722	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 283	43%	1 412	44%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 355	45%	1 416	44%
Entre 6 et 20 salariés	671	22%	691	22%
Entre 21 et 50 salariés	395	13%	447	14%
Plus de 50 salariés	580	19%	655	20%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	194	6%	220	7%
Industrie	652	22%	683	21%
Construction	536	18%	574	18%
Services	1 619	54%	1 731	54%
Durée théorique du contrat	626 jours		620 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Haute-Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	2 325	100%	2 614	100%
Privé/Public				
Privé	2 272	98%	2 549	98%
Public	53	2%	65	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	5	0%	5	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	42	2%	44	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	5	0%	17	1%
Sexe				
Femme	879	38%	886	34%
Homme	1 446	62%	1 728	66%
Travailleur handicapé	85	4%	103	4%
Travailleur résident en QPV	34	1%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 370	59%	1 578	60%
Entre 20 et 25 ans	852	37%	914	35%
Plus de 25 ans	103	4%	122	5%
Salaire moyen mensuel brut	888 €		948 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	991	43%	1 124	43%
Niveau 4 (BAC)	780	34%	901	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	516	22%	547	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	866	37%	963	37%
Niveau 4 (BAC)	451	19%	526	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 008	43%	1 125	43%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 087	47%	1 179	45%
Entre 6 et 20 salariés	507	22%	548	21%
Entre 21 et 50 salariés	286	12%	380	15%
Plus de 50 salariés	445	19%	507	19%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	147	6%	160	6%
Industrie	483	21%	502	19%
Construction	379	16%	463	18%
Services	1 316	57%	1 488	57%
Durée théorique du contrat	567 jours		568 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	