



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans la Loire

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	925	100%	915	100%
Nature du contrat				
CDI	172	19%	197	22%
CDD & Travail temporaire	753	81%	718	78%
Sexe				
Femme	422	46%	436	48%
Homme	503	54%	479	52%
Travailleur handicapé	27	3%	26	3%
Travailleur résident en QPV	63	7%	s	0%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	135	15%	103	11%
Entre 20 et 25 ans	323	35%	316	35%
Entre 26 et 29 ans	76	8%	92	10%
Entre 30 et 35 ans	154	17%	153	17%
Entre 36 et 39 ans	55	6%	74	8%
Entre 40 et 45 ans	88	10%	88	10%
Entre 45 et 49 ans	38	4%	40	4%
50 ans et plus	56	6%	49	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 513 €		1 656 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	321	35%	311	34%
Niveau 4 (BAC)	298	32%	274	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	302	33%	330	36%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	241	26%	231	25%
Niveau 4 (BAC)	139	15%	143	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	321	35%	296	32%
Non renseigné	224	24%	246	27%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	260	28%	248	27%
Entre 6 et 20 salariés	145	16%	207	23%
Entre 21 et 50 salariés	121	13%	89	10%
Plus de 50 salariés	398	43%	371	41%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	5	1%
Industrie	193	21%	236	26%
Construction	95	10%	92	10%
Services	633	68%	581	64%
Durée théorique du contrat	413 jours		411 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	1 041	100%	1 073	100%
Nature du contrat				
CDI	225	22%	290	27%
CDD & Travail temporaire	816	78%	783	73%
Sexe				
Femme	469	45%	506	47%
Homme	572	55%	567	53%
Travailleur handicapé	27	3%	32	3%
Travailleur résident en QPV	82	8%	0	0%
Age moyen en début de contrat	30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	123	12%	91	8%
Entre 20 et 25 ans	357	34%	355	33%
Entre 26 et 29 ans	93	9%	123	11%
Entre 30 et 35 ans	174	17%	192	18%
Entre 36 et 39 ans	78	7%	87	8%
Entre 40 et 45 ans	100	10%	106	10%
Entre 45 et 49 ans	45	4%	57	5%
50 ans et plus	71	7%	63	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 540 €		1 666 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	385	37%	396	37%
Niveau 4 (BAC)	331	32%	326	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	322	31%	351	33%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	330	32%	309	29%
Niveau 4 (BAC)	133	13%	153	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	277	27%	253	24%
Non renseigné	301	29%	358	33%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	278	27%	262	24%
Entre 6 et 20 salariés	170	16%	225	21%
Entre 21 et 50 salariés	120	12%	92	9%
Plus de 50 salariés	472	45%	495	46%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	199	19%	272	25%
Construction	89	9%	73	7%
Services	750	72%	724	67%
Durée théorique du contrat	362 jours		357 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	