

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**dans la Loire**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>925</b>	<b>100%</b>	<b>915</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	172	19%	197	22%
CDD & Travail temporaire	753	81%	718	78%
<b>Sexe</b>				
Femme	422	46%	436	48%
Homme	503	54%	479	52%
<b>Travailleur handicapé</b>	27	3%	26	3%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	63	7%	s	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	135	15%	103	11%
Entre 20 et 25 ans	323	35%	316	35%
Entre 26 et 29 ans	76	8%	92	10%
Entre 30 et 35 ans	154	17%	153	17%
Entre 36 et 39 ans	55	6%	74	8%
Entre 40 et 45 ans	88	10%	88	10%
Entre 45 et 49 ans	38	4%	40	4%
50 ans et plus	56	6%	49	5%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 513 €		1 656 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	321	35%	311	34%
Niveau 4 (BAC)	298	32%	274	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	302	33%	330	36%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	241	26%	231	25%
Niveau 4 (BAC)	139	15%	143	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	321	35%	296	32%
Non renseigné	224	24%	246	27%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	260	28%	248	27%
Entre 6 et 20 salariés	145	16%	207	23%
Entre 21 et 50 salariés	121	13%	89	10%
Plus de 50 salariés	398	43%	371	41%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	5	1%
Industrie	193	21%	236	26%
Construction	95	10%	92	10%
Services	633	68%	581	64%
<b>Durée théorique du contrat</b>	413 jours		411 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>1 041</b>	<b>100%</b>	<b>1 073</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	225	22%	290	27%
CDD & Travail temporaire	816	78%	783	73%
<b>Sexe</b>				
Femme	469	45%	506	47%
Homme	572	55%	567	53%
<b>Travailleur handicapé</b>	27	3%	32	3%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	82	8%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	123	12%	91	8%
Entre 20 et 25 ans	357	34%	355	33%
Entre 26 et 29 ans	93	9%	123	11%
Entre 30 et 35 ans	174	17%	192	18%
Entre 36 et 39 ans	78	7%	87	8%
Entre 40 et 45 ans	100	10%	106	10%
Entre 45 et 49 ans	45	4%	57	5%
50 ans et plus	71	7%	63	6%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 540 €		1 666 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	385	37%	396	37%
Niveau 4 (BAC)	331	32%	326	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	322	31%	351	33%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	330	32%	309	29%
Niveau 4 (BAC)	133	13%	153	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	277	27%	253	24%
Non renseigné	301	29%	358	33%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	278	27%	262	24%
Entre 6 et 20 salariés	170	16%	225	21%
Entre 21 et 50 salariés	120	12%	92	9%
Plus de 50 salariés	472	45%	495	46%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	199	19%	272	25%
Construction	89	9%	73	7%
Services	750	72%	724	67%
<b>Durée théorique du contrat</b>	362 jours		357 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	