

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans la Loire**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	133	100%	10 241	100%	168	100%	10 804	100%
Privé/Public								
Privé	129	97%	9 977	97%	155	92%	10 538	98%
Public	s	3%	264	3%	14	8%	267	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	27	0%	s	0%	40	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	2%	192	2%	14	8%	180	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	1%	34	0%	s	0%	45	0%
Sexe								
Femme	42	32%	3 808	37%	53	32%	4 030	37%
Homme	91	68%	6 433	63%	115	68%	6 775	63%
Travailleur résident en QPV	6	5%	461	4%	s	1%	129	1%
Age moyen en début de contrat	24 ans		19 ans		23 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	71	53%	5 847	57%	93	55%	6 183	57%
Entre 20 et 25 ans	28	21%	3 996	39%	34	20%	4 225	39%
Plus de 25 ans	34	26%	398	4%	41	24%	397	4%
Salaire moyen mensuel brut	960 €		897 €		1 026 €		953 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	78	59%	3 652	36%	98	58%	3 759	35%
Niveau 4 (BAC)	38	29%	3 648	36%	48	28%	4 017	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	17	13%	2 929	29%	23	13%	3 014	28%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	73	55%	2 652	26%	91	54%	2 653	25%
Niveau 4 (BAC)	19	14%	1 863	18%	25	15%	1 977	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	41	31%	5 726	56%	52	31%	6 175	57%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	56	42%	3 715	36%	66	39%	3 728	35%
Entre 6 et 20 salariés	40	30%	2 449	24%	44	26%	2 629	24%
Entre 21 et 50 salariés	14	11%	1 194	12%	12	7%	1 265	12%
Plus de 50 salariés	23	17%	2 883	28%	46	27%	3 182	29%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	2%	240	2%	10	6%	257	2%
Industrie	32	24%	2 068	20%	31	19%	2 190	20%
Construction	12	9%	1 559	15%	16	10%	1 593	15%
Services	87	65%	6 374	62%	111	66%	6 765	63%
Durée théorique du contrat	574 jours		625 jours		585 jours		625 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	130	100%	8 425	100%	148	100%	8 771	100%
Privé/Public								
Privé	127	98%	8 216	98%	133	89%	8 569	98%
Public	s	2%	209	2%	16	11%	202	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	22	0%	s	0%	31	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	2%	153	2%	16	11%	135	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	23	0%	s	0%	36	0%
Sexe								
Femme	44	34%	3 425	41%	53	36%	3 484	40%
Homme	85	66%	5 000	59%	95	64%	5 287	60%
Travailleur résident en QPV	7	5%	414	5%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	24 ans		20 ans		24 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	68	53%	4 511	54%	75	51%	4 779	54%
Entre 20 et 25 ans	27	21%	3 552	42%	33	23%	3 632	41%
Plus de 25 ans	34	26%	362	4%	40	27%	360	4%
Salaire moyen mensuel brut	985 €		932 €		1 094 €		984 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	76	59%	2 915	35%	82	56%	3 049	35%
Niveau 4 (BAC)	38	29%	3 015	36%	41	27%	3 236	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	15	12%	2 486	30%	25	17%	2 475	28%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	73	57%	2 361	28%	79	53%	2 365	27%
Niveau 4 (BAC)	17	13%	1 427	17%	25	17%	1 519	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	39	30%	4 637	55%	44	30%	4 887	56%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	55	43%	3 082	37%	54	36%	3 166	36%
Entre 6 et 20 salariés	35	27%	2 040	24%	39	26%	2 166	25%
Entre 21 et 50 salariés	15	12%	967	11%	11	8%	991	11%
Plus de 50 salariés	24	19%	2 336	28%	44	30%	2 447	28%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	3%	185	2%	10	7%	194	2%
Industrie	29	22%	1 560	19%	26	18%	1 610	18%
Construction	11	9%	1 144	14%	14	10%	1 224	14%
Services	85	66%	5 536	66%	98	66%	5 743	65%
Durée théorique du contrat	540 jours		566 jours		544 jours		566 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673