

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans la Loire

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	10 615	100%	11 160	100%
Privé/Public				
Privé	10 339	97%	10 871	97%
Public	276	3%	290	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	35	0%	49	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	195	2%	194	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	35	0%	45	0%
Sexe				
Femme	4 036	38%	4 230	38%
Homme	6 579	62%	6 930	62%
Travailleur handicapé	133	1%	168	2%
Travailleur résident en QPV	478	5%	133	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	5 986	56%	6 336	57%
Entre 20 et 25 ans	4 164	39%	4 358	39%
Plus de 25 ans	464	4%	466	4%
Salaire moyen mensuel brut	898 €		956 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 730	35%	3 857	35%
Niveau 4 (BAC)	3 686	35%	4 065	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 946	28%	3 037	27%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 758	26%	2 754	25%
Niveau 4 (BAC)	1 955	18%	2 062	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	5 903	56%	6 345	57%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 773	36%	3 794	34%
Entre 6 et 20 salariés	2 501	24%	2 680	24%
Entre 21 et 50 salariés	1 241	12%	1 296	12%
Plus de 50 salariés	3 100	29%	3 391	30%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	242	2%	267	2%
Industrie	2 100	20%	2 222	20%
Construction	1 571	15%	1 609	14%
Services	6 702	63%	7 063	63%
Durée théorique du contrat	624 jours		625 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Loire

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	8 740	100%	9 039	100%
Privé/Public				
Privé	8 522	98%	8 814	98%
Public	218	2%	225	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	28	0%	38	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	156	2%	150	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	23	0%	36	0%
Sexe				
Femme	3 612	41%	3 635	40%
Homme	5 128	59%	5 404	60%
Travailleur handicapé	130	2%	148	2%
Travailleur résident en QPV	431	5%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	4 639	53%	4 888	54%
Entre 20 et 25 ans	3 677	42%	3 732	41%
Plus de 25 ans	424	5%	418	5%
Salaire moyen mensuel brut	933 €		988 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 991	34%	3 132	35%
Niveau 4 (BAC)	3 053	35%	3 277	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 501	29%	2 500	28%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 458	28%	2 451	27%
Niveau 4 (BAC)	1 502	17%	1 595	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 780	55%	4 993	55%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 139	36%	3 220	36%
Entre 6 et 20 salariés	2 087	24%	2 207	24%
Entre 21 et 50 salariés	1 010	12%	1 015	11%
Plus de 50 salariés	2 504	29%	2 597	29%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	189	2%	204	2%
Industrie	1 589	18%	1 636	18%
Construction	1 155	13%	1 239	14%
Services	5 807	66%	5 960	66%
Durée théorique du contrat	566 jours		566 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	