

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**en Isère**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>1 748</b>	<b>100%</b>	<b>1 577</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	164	9%	150	10%
CDD & Travail temporaire	1 584	91%	1 427	90%
<b>Sexe</b>				
Femme	830	48%	788	50%
Homme	917	52%	789	50%
<b>Travailleur handicapé</b>	34	2%	41	3%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	108	6%	11	1%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	199	11%	127	8%
Entre 20 et 25 ans	632	36%	498	32%
Entre 26 et 29 ans	135	8%	131	8%
Entre 30 et 35 ans	363	21%	328	21%
Entre 36 et 39 ans	153	9%	148	9%
Entre 40 et 45 ans	124	7%	166	11%
Entre 45 et 49 ans	54	3%	66	4%
50 ans et plus	86	5%	113	7%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 531 €		1 677 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	479	27%	490	31%
Niveau 4 (BAC)	534	31%	503	32%
Niveaux 5,6,7 et 8	734	42%	576	36%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	368	21%	373	24%
Niveau 4 (BAC)	355	20%	323	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	763	44%	572	36%
Non renseigné	261	15%	309	20%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	433	25%	343	22%
Entre 6 et 20 salariés	310	18%	326	21%
Entre 21 et 50 salariés	203	12%	164	10%
Plus de 50 salariés	802	46%	744	47%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	363	21%	368	23%
Construction	84	5%	86	5%
Services	1 299	74%	1 124	71%
<b>Durée théorique du contrat</b>	435 jours		424 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>1 963</b>	<b>100%</b>	<b>1 847</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	216	11%	209	11%
CDD & Travail temporaire	1 747	89%	1 638	89%
<b>Sexe</b>				
Femme	875	45%	868	47%
Homme	1 088	55%	979	53%
<b>Travailleur handicapé</b>	41	2%	43	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	152	8%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	196	10%	151	8%
Entre 20 et 25 ans	705	36%	607	33%
Entre 26 et 29 ans	183	9%	173	9%
Entre 30 et 35 ans	378	19%	331	18%
Entre 36 et 39 ans	164	8%	158	9%
Entre 40 et 45 ans	154	8%	201	11%
Entre 45 et 49 ans	70	4%	87	5%
50 ans et plus	112	6%	138	7%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 497 €		1 661 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	704	36%	702	38%
Niveau 4 (BAC)	549	28%	544	29%
Niveaux 5,6,7 et 8	709	36%	590	32%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	533	27%	565	31%
Niveau 4 (BAC)	360	18%	298	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	638	32%	497	27%
Non renseigné	433	22%	486	26%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	459	23%	396	21%
Entre 6 et 20 salariés	325	17%	375	20%
Entre 21 et 50 salariés	226	11%	186	10%
Plus de 50 salariés	953	49%	890	48%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	0	0%
Industrie	346	18%	378	20%
Construction	90	5%	82	4%
Services	1 525	78%	1 387	75%
<b>Durée théorique du contrat</b>	371 jours		363 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	