

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Isère**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	265	100%	17 834	100%	296	100%	19 003	100%
Privé/Public								
Privé	217	82%	17 411	98%	236	80%	18 532	98%
Public	48	18%	423	2%	60	20%	471	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	77	0%	s	1%	109	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	45	17%	316	2%	56	19%	334	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	28	0%	s	0%	26	0%
Sexe								
Femme	119	45%	6 746	38%	131	44%	7 237	38%
Homme	147	55%	11 088	62%	165	56%	11 767	62%
Travailleur résident en QPV	13	5%	721	4%	s	1%	206	1%
Age moyen en début de contrat	26 ans		20 ans		26 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	89	34%	9 152	51%	104	35%	10 009	53%
Entre 20 et 25 ans	84	32%	7 807	44%	73	25%	8 017	42%
Plus de 25 ans	91	34%	875	5%	119	40%	977	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 170 €		938 €		1 258 €		997 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	111	42%	5 478	31%	139	47%	5 748	30%
Niveau 4 (BAC)	83	31%	6 246	35%	86	29%	7 276	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	70	27%	6 075	34%	70	24%	5 952	31%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	79	30%	4 006	22%	98	33%	4 143	22%
Niveau 4 (BAC)	51	19%	2 972	17%	69	23%	3 105	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	135	51%	10 856	61%	129	44%	11 755	62%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	74	28%	6 014	34%	61	21%	6 020	32%
Entre 6 et 20 salariés	49	19%	3 806	21%	59	20%	4 100	22%
Entre 21 et 50 salariés	27	10%	1 828	10%	38	13%	2 007	11%
Plus de 50 salariés	114	43%	6 185	35%	138	47%	6 876	36%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	2%	200	1%	s	1%	228	1%
Industrie	38	14%	3 615	20%	41	14%	3 863	20%
Construction	19	7%	2 599	15%	18	6%	2 643	14%
Services	204	77%	11 421	64%	235	79%	12 270	65%
Durée théorique du contrat	607 jours		627 jours		601 jours		628 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	237	100%	14 623	100%	237	100%	15 218	100%
Privé/Public								
Privé	203	86%	14 304	98%	199	84%	14 867	98%
Public	34	14%	319	2%	38	16%	351	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	61	0%	s	0%	90	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	31	13%	237	2%	37	16%	235	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	19	0%	s	0%	23	0%
Sexe								
Femme	109	46%	5 917	40%	105	44%	6 193	41%
Homme	129	54%	8 707	60%	132	56%	9 025	59%
Travailleur résident en QPV	11	5%	650	4%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	26 ans		20 ans		27 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	74	31%	7 195	49%	89	38%	7 594	50%
Entre 20 et 25 ans	79	33%	6 652	45%	46	20%	6 757	44%
Plus de 25 ans	83	35%	777	5%	102	43%	866	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 197 €		969 €		1 295 €		1 033 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	99	42%	4 362	30%	108	46%	4 493	30%
Niveau 4 (BAC)	71	30%	5 148	35%	71	30%	5 875	39%
Niveaux 5,6,7 et 8	67	28%	5 093	35%	57	24%	4 829	32%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	79	33%	3 531	24%	90	38%	3 626	24%
Niveau 4 (BAC)	41	17%	2 296	16%	45	19%	2 345	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	117	49%	8 796	60%	102	43%	9 247	61%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	71	30%	5 187	35%	51	22%	5 080	33%
Entre 6 et 20 salariés	49	21%	3 221	22%	40	17%	3 366	22%
Entre 21 et 50 salariés	22	9%	1 471	10%	31	13%	1 641	11%
Plus de 50 salariés	95	40%	4 745	32%	115	49%	5 130	34%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	1%	169	1%	s	0%	181	1%
Industrie	30	13%	2 729	19%	32	14%	2 768	18%
Construction	17	7%	2 009	14%	15	6%	2 050	13%
Services	187	79%	9 716	66%	189	79%	10 218	67%
Durée théorique du contrat	557 jours		569 jours		532 jours		564 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673