

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Isère**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	18 286	100%	19 452	100%
Privé/Public				
Privé	17 810	97%	18 916	97%
Public	476	3%	536	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	84	0%	116	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	361	2%	390	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	29	0%	27	0%
Sexe				
Femme	7 002	38%	7 484	38%
Homme	11 284	62%	11 968	62%
Travailleur handicapé	265	1%	296	2%
Travailleur résident en QPV	745	4%	212	1%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	9 288	51%	10 161	52%
Entre 20 et 25 ans	8 001	44%	8 166	42%
Plus de 25 ans	997	5%	1 125	6%
Salaire moyen mensuel brut	941 €		1 001 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	5 589	31%	5 887	30%
Niveau 4 (BAC)	6 329	35%	7 362	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	6 146	34%	6 022	31%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	4 116	23%	4 265	22%
Niveau 4 (BAC)	3 065	17%	3 209	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	11 105	61%	11 978	62%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	6 089	33%	6 082	31%
Entre 6 et 20 salariés	3 862	21%	4 162	21%
Entre 21 et 50 salariés	1 877	10%	2 056	11%
Plus de 50 salariés	6 458	35%	7 151	37%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	204	1%	230	1%
Industrie	3 653	20%	3 904	20%
Construction	2 618	14%	2 661	14%
Services	11 811	65%	12 656	65%
Durée théorique du contrat	627 jours		628 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Isère

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	15 016	100%	15 536	100%
Privé/Public				
Privé	14 658	98%	15 146	97%
Public	358	2%	390	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	68	0%	92	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	269	2%	272	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	20	0%	23	0%
Sexe				
Femme	6 143	41%	6 362	41%
Homme	8 873	59%	9 174	59%
Travailleur handicapé	237	2%	237	2%
Travailleur résident en QPV	670	5%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	7 305	49%	7 713	50%
Entre 20 et 25 ans	6 823	45%	6 840	44%
Plus de 25 ans	887	6%	984	6%
Salaire moyen mensuel brut	973 €		1 038 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	4 461	30%	4 601	30%
Niveau 4 (BAC)	5 219	35%	5 946	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	5 161	34%	4 886	31%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 644	24%	3 727	24%
Niveau 4 (BAC)	2 374	16%	2 411	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	8 998	60%	9 398	60%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	5 260	35%	5 133	33%
Entre 6 et 20 salariés	3 274	22%	3 407	22%
Entre 21 et 50 salariés	1 512	10%	1 681	11%
Plus de 50 salariés	4 971	33%	5 316	34%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	172	1%	182	1%
Industrie	2 759	18%	2 801	18%
Construction	2 026	13%	2 066	13%
Services	10 059	67%	10 488	68%
Durée théorique du contrat	568 jours		564 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	