

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**dans la Drôme**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>710</b>	<b>100%</b>	<b>652</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	102	14%	67	10%
CDD & Travail temporaire	608	86%	585	90%
<b>Sexe</b>				
Femme	371	52%	331	51%
Homme	339	48%	321	49%
<b>Travailleur handicapé</b>	28	4%	11	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	44	6%	6	1%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	85	12%	63	10%
Entre 20 et 25 ans	243	34%	215	33%
Entre 26 et 29 ans	62	9%	53	8%
Entre 30 et 35 ans	135	19%	107	16%
Entre 36 et 39 ans	63	9%	63	10%
Entre 40 et 45 ans	56	8%	71	11%
Entre 45 et 49 ans	24	3%	34	5%
50 ans et plus	42	6%	45	7%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 540 €		1 657 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	229	32%	237	36%
Niveau 4 (BAC)	238	34%	188	29%
Niveaux 5,6,7 et 8	243	34%	227	35%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	133	19%	140	21%
Niveau 4 (BAC)	123	17%	96	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	263	37%	216	33%
Non renseigné	191	27%	200	31%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	135	19%	84	13%
Entre 6 et 20 salariés	130	18%	114	18%
Entre 21 et 50 salariés	64	9%	43	7%
Plus de 50 salariés	381	54%	410	63%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	12	2%	15	2%
Industrie	178	25%	238	36%
Construction	36	5%	38	6%
Services	484	68%	362	55%
<b>Durée théorique du contrat</b>	438 jours		429 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>860</b>	<b>100%</b>	<b>789</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	151	18%	142	18%
CDD & Travail temporaire	709	82%	647	82%
<b>Sexe</b>				
Femme	406	47%	398	50%
Homme	454	53%	391	50%
<b>Travailleur handicapé</b>	32	4%	15	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	64	7%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	30 ans		31 ans	
Moins de 20 ans	81	9%	69	9%
Entre 20 et 25 ans	299	35%	246	31%
Entre 26 et 29 ans	95	11%	80	10%
Entre 30 et 35 ans	152	18%	128	16%
Entre 36 et 39 ans	76	9%	78	10%
Entre 40 et 45 ans	66	8%	81	10%
Entre 45 et 49 ans	34	4%	47	6%
50 ans et plus	57	7%	60	8%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 453 €		1 628 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	330	38%	332	42%
Niveau 4 (BAC)	262	30%	218	28%
Niveaux 5,6,7 et 8	268	31%	239	30%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	226	26%	205	26%
Niveau 4 (BAC)	120	14%	109	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	231	27%	175	22%
Non renseigné	283	33%	301	38%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	146	17%	87	11%
Entre 6 et 20 salariés	138	16%	124	16%
Entre 21 et 50 salariés	79	9%	55	7%
Plus de 50 salariés	497	58%	524	66%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	13	2%	13	2%
Industrie	202	23%	278	35%
Construction	30	3%	36	5%
Services	615	72%	463	59%
<b>Durée théorique du contrat</b>	379 jours		363 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	